

 SM 대한해운

2021 SUSTAINABILITY REPORT

The Sea Master!
Korea Line Corporation





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

ABOUT THIS REPORT



보고서 개요

대한해운은 지속가능경영을 위한 활동과 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 활발한 커뮤니케이션을 위하여 첫 번째 지속가능성보고서를 발간하게 되었습니다. 대한해운은 앞으로도 지속가능성 보고서 발간을 통하여 환경, 사회, 지배구조에 대한 정성·정량적인 활동 및 성과를 이해관계자들과 공유하고, 적극적으로 커뮤니케이션하여 대한해운의 경영활동에 반영하고자 합니다.

보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs의 지표를 함께 반영하고 있습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 한국의 원(₩)입니다.

보고기간

본 지속가능성보고서의 보고기간은 2021년 회계연도(2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지)를 기준으로 하여, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 2022년의 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 성과의 추이 분석이 가능하도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)상 연결기준과 일치합니다. 재무 및 비재무 데이터의 경우, 대한해운 및 주요자회사(대한해운엘엔지, 케이엘씨에스엠)를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 경우 또는 보고 데이터의 변화가 존재하는 경우 별도로 기재하였습니다.

보고서 관련 문의처

담당 대한해운 ESG 경영파트
주소 서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78 에스엠알엔디센터, 9층
이메일 esg@korealines.co.kr

CONTENTS



Overview

- 05 CEO's Message
- 07 경영진 소개
- 08 기업소개
- 12 사업소개



ESG Highlights

- 20 지속가능경영체계
- 22 UN SDGs의 이행
- 23 친환경시대의 성장전략
- 25 중대성 평가



ESG Performance: Environmental Management

- 28 친환경경영
- 31 온실가스 배출관리
- 32 에너지 효율 향상
- 33 대기오염물질 배출관리
- 34 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 35 유해물질 관리
- 36 수자원 관리
- 37 생물다양성 보호



ESG Performance: Social & Safety Management

- 39 안전과 보건
- 44 인권존중
- 46 인재채용 및 육성
- 49 임직원에게 대한 대우
- 50 발전적이고 협력적인 노사문화
- 52 사회공헌활동
- 54 협력사 동반성장
- 55 고객만족 제고



ESG Performance: Governance Management

- 57 지배구조의 건전성
- 60 윤리경영
- 62 통합리스크 관리
- 64 정보보안 관리



Appendix

- 67 ESG 데이터
- 72 GRI Index



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

OVERVIEW

- 05 CEO's Message
- 07 경영진 소개
- 08 기업소개
- 12 사업소개

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

CEO's Message

THE SEA MASTER! KOREA LINE CORPORATION!

우리나라 해운산업의 역사와 함께해 온 대한해운은 1968년 창립 이후 국가기간산업 발전의 한 축으로 그 역할을 다하고 있습니다. 이 과정에서 쌓아온 풍부한 경험과 Know-how를 토대로 대한해운은 50여년이 넘는 세월동안 꾸준히 성장하며 안정적인 경영활동을 지속하고 있습니다.

1976년(주)포항종합제철(現(주)포스코)과 대한민국 최초의 광탄선 장기운송계약 체결을 시작으로, 포스코 뿐만 아니라 한국전력공사, 한국가스공사, 현대글로벌 등 국내 초우량 화주들과의 오랜 관계를 통해 축적된 신뢰를 바탕으로 지난 반세기 건화물 및 전용선 부문에서 그 경쟁력을 인정받고 있습니다.

나아가, 2013년 SM그룹 편입 이후, 셸(Shell), 발레(Vale) 등 세계 유수기업들과의 LNG 및 벌크 장기운송계약을 체결함은 물론, 에쓰오일, GS칼텍스 등 국내 주요 정유사들과 전용선 계약을 체결하며 건화물 수송에 그치지 않고 수송 영역을 다각화하며 세계적인 원자재 및 에너지 수송 전문 선사로 거듭나고 있습니다.

최근 LNG수송 및 벙커링 사업의 전문성과 경쟁력 강화를 위해 LNG 사업부문을 분할하여 대한해운엘엔지 주식회사를 설립하였으며, LNG선대 확장 및 국내 최초 벙커링 선박도입을 통해 국내 최고의 LNG 전문선사로서 입지를 견고히 해나갈 예정입니다.

앞으로도 대한해운은 최고의 운송서비스 뿐만 아니라 기술, 시스템, 인재 등 모든 분야에서 최고의 수준을 이루어 고객의 기대를 뛰어넘는 서비스를 제공하는 전문 운송 선사로서 거듭나고자 합니다. 또한 대한민국 해운산업의 발전과 올바른 기업가치의 실현, 인류의 지속가능한 삶을 위한 친환경 에너지 전문운송선사의 역할을 수행하기 위해서 최선의 노력과 열정을 다하겠습니다.

대한해운을 아껴주시고 사랑해 주시는 모든 분들께 진심으로 감사드립니다.





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

지속가능경영을 위한 변화

최근 몇년간 불어닥친 COVID-19 팬데믹으로 인하여 사회, 경제, 환경 등 범지구적 변화와 함께 새로운 패러다임이 요구되고 있습니다. 대한해운은 이러한 변화에 발맞춰, 지구의 한 구성원으로 환경을 보호하고, 모든 이해관계자들의 협력과 소통을 통해 우리 기업의 지속가능한 경영의 초석을 다지는 새로운 출발을 약속하고자 합니다.

지난 54년을 돌아보면, 대한해운은 수많은 위기와 역경을 슬기롭게 극복하고, 새로운 도전을 통해 경쟁력을 키워 왔습니다. 그러나 앞으로 직면한 우리의 미래는 이전과는 차원이 다른 근본적인 혁신이 필요합니다. 이에, 대한해운은 ESG경영을 기반으로 깨끗한 바다를 개척하는 새로운 도약을 시작하고자 합니다. 2022년은 향후 지속가능한 미래의 초석을 다지는 원년으로 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 모든 영역에 있어 새로운 변화와 혁신을 모든 이해관계자들에게 약속드립니다. 감사합니다.

기후변화에 대응한 친환경 경영

대한해운은 2020년 국내 최초로 LNG병커링이 가능한 SM JEJU2호선을 인수한 것을 시작으로 2022년에는 국내 최초로 LNG병커링 전용선박 K.LOTUS호를 인수하였으며, 2023년 까지 LNG수송선 4척과 LNG병커링선 1척을 추가로 도입하여 친환경 연료 LNG 보급역량 강화와 더불어 대형 선박에의 LNG연료공급을 통한 탄소저감배출 노력을 강화할 것입니다. 나아가, 업계 선두로 LNG병커링 시장 개척을 통해 국내외 병커링 시장에서 선도적 역할을 지속해 나가겠습니다.

안전은 회사 경영의 최우선 가치

안전은 대한해운의 최우선 가치이자 필수적인 부분입니다. 대한해운은 임직원 뿐만 아니라, 협력사와도 안전위험요소를 제거하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 2021년 재해예방본부와 예하 중대재해예방팀의 신설을 통해 임직원의 안전과 보건 관리를 시작으로, 전 사업장과 협력사의 안전과 보건을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 지속적인 교육과 관리체계 구축을 통해 안전문화의 정착을 도모하고, 나아가 최고수준의 안전이 확보되도록 끊임없이 노력하겠습니다.

ESG관리체계 구축

2022년 ESG경영의 강화를 위해 ESG TF신설을 시작으로 이사회내 ESG경영위원회 설치와 ESG전담부서의 설치를 계획하고 있습니다. 지배구조의 개선과 이사회 역할 강화를 통해 New Governance체계를 구축하여 중장기적 변화를 지속추진하여 글로벌 기준에 부합하는 기업구조로 개선해 나가겠습니다.

대한해운 대표이사 김만태



경영진 소개



OVERVIEW

- CEO's Message
- ▶ 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

LNG 총괄

배연성 상무

임기 2020.12.31~
 학력사항 동국대학교
 경력사항 (現) 2020.12~: 대한해운엘엔지(주) 집행임원
 2020.07~2020.12: 대한해운(주) 영업실장
 2019.07~2020.09: Wet팀장
 2015.01~2019.06: LNG선팀장

영업본부

민태윤 상무

임기 2018.01.01~
 학력사항 경희대학교
 경력사항 (現) 1995.02~현재: 대한해운(주) 근무
 2021.12~현재: 영업본부장
 2021.01~2021.12: 영업1본부장
 2020.07~2020.12: 영업실장
 2019.07~2020.09: Dry팀장
 2015.01~2019.06: 전용선팀장

재무본부

박성호 상무

임기 2020.08.14~
 학력사항 연세대학교, 서울대 경영대학원(석사)
 경력사항 (現) 2020.08~ 대한해운(주) 재무본부장 근무
 2017.04~2020.08: SM그룹 재경팀장
 2011.11~2016.06: OCI 주식회사 회계팀 부장
 삼일회계법인 근무

재해예방본부

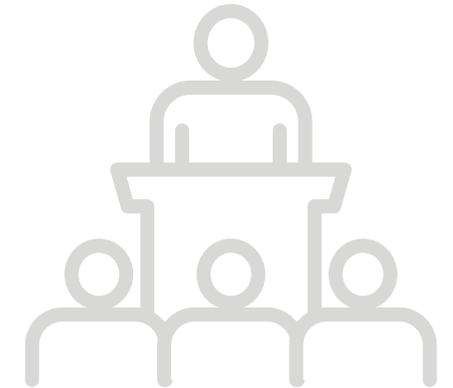
우준욱 상무

임기 2015.01.01~
 학력사항 한국외국어대학교
 경력사항 (現) 1993.07~현재: 대한해운(주) 근무
 2021.12~현재: 재해예방본부장
 2021.01~2021.12: 영업2본부장
 2020.01~2020.12: 영업지원실장
 2012.06~2019.12: 보험법무팀장

기획관리본부

이수복 상무

임기 2021.06.14~
 학력사항 인하대학교
 경력사항 (現) 2021.06~ 대한해운(주) 기획관리본부장 근무
 2020.03~2021.05: HMM(주) SWAT실 실장
 2017.09~2020.03: HMM(주) 전략경영팀장
 2015.03~2017.09: HMM(주) 중국본부 관리총괄



기업소개



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- ▶ 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

일반현황

(2021년 12월 31일 기준)



기업명

대한해운 주식회사



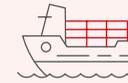
설립일

1968.12.12



대표이사

김만태



주요 사업

해상화물 운송업



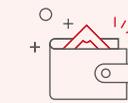
임직원 수

171명(2021.12.31)



자산

3조8,597억원
(연결재무제표 기준)



자본

1조5,181억원
(연결재무제표 기준)



발행주식총수

319,177,460
(보통주)



최대주주

에스엠하이플러스(주)
외 6인



소재지

**서울특별시 강서구 마곡중앙8로
78(마곡동, 에스엠알앤디센터)**



조직

1대표이사 / 4본부 / 14팀



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- ▶ 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

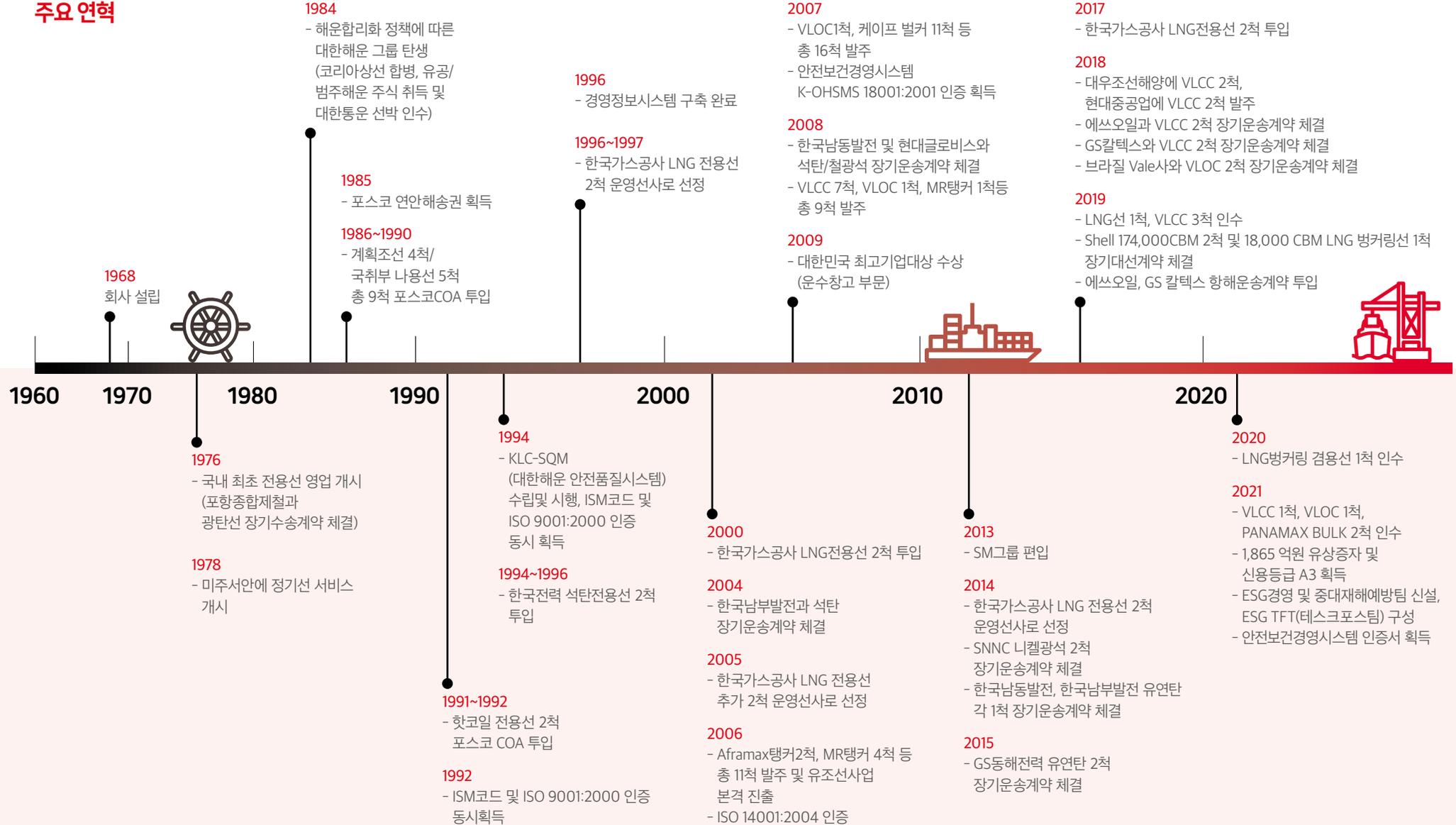
- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

기업소개

주요 연혁



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- ▶ 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

기업소개

SM 대한해운

대한해운은 전용선, 부정기선, 탱커선, 자동차선, 원유선 등
글로벌 에너지 자원 전문수송 분야를 선도하는 기업입니다.

- BULK 전용선사업부는 1976년 포스코 전용선 사업의 시작으로 포스코, 한국전력공사, 한국가스공사, 현대글로비스 등 국내 우량 화주와 다수의 장기해송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다.
- TANKER 사업부는 국내 메이저 정유사와의 장기운송계약을 시작으로, 국내외 기간산업의 주요 원자재인 원유 및 제품유 운송까지 사업 영역을 확장하고 있습니다.
- 부정기선 사업부는 항로 및 화물에 한정하지 않고 세계 전역 다양한 화주의 요구에 따른 맞춤형 수송 서비스를 제공하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 꾸준히 사업영역을 확대하고 있습니다.



SM 대한해운엘엔지

대한해운LNG는 친환경 에너지 전문 운송선사로,
LNG 수송 및 GLOBAL LNG BUNKERING 시장을 선도하는 기업입니다.

- 1990년 컨소시엄 지분투자 참여를 통한 한국가스공사와 장기 LNG 운송계약을 시작으로 LNG 시장에 진출했으며, 2020년 대한해운 주식회사와의 물적분할을 통해 대한해운 LNG 주식회사라는 이름으로 새롭게 출범하였습니다.
- 대한해운LNG와 한국가스공사(KOGAS)는 국내 선사 중 최초로 세계 최대 규모의 에너지 회사인 셸(Shell)과 장기대선 계약을 체결하고 2022년 3월부터 K.LOTUS호를 투입하였으며 네덜란드 로테르담항을 기점으로 유럽 주요 항만에서 LNG 연료를 LNG 추진선에 공급할 예정입니다. 본 선박은 대한해운LNG가 60%의 합작법인 지분을 보유하여 실질적인 선박관리 및 운영을 담당하고 있습니다.
- K.LOTUS호는 1만8000CBM(m)급 세계 최대 규모로 컨테이너선 및 탱커선 등 대형 선박에 LNG 연료 공급이 가능하며 기존 LNG bunker선 대비 약 2.5배 큰 규모의 친환경 고효율 선박입니다.
- 대한해운LNG는 K.LOTUS호를 시작으로 2023년까지 5척의 LNG 운반선 및 bunker링선을 추가 투입해 총 14척까지 운영 선대를 확충할 예정입니다.

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- ▶ 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

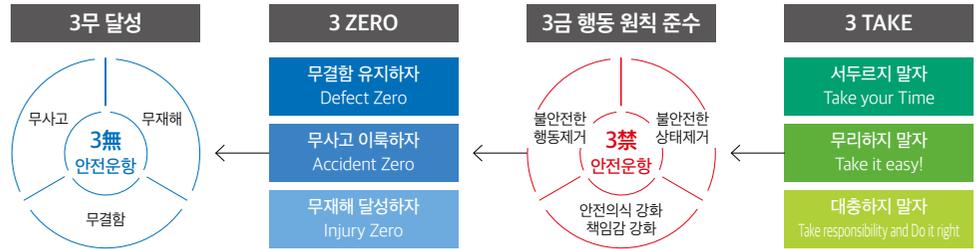
기업소개

SM 케이엘씨에스엠

선박관리

KLCSM은 40년 이상의 전통과 기술력, 노하우를 기반으로 국내외 선주사로부터 위탁 받은 LNG를 비롯한 벌크선, 탱크선, 케미컬선, 컨테이너선, 자동차선 등 여러 종류의 선박을 망라하여 최고의 선박관리 서비스를 제공하고 있는 전문 선박관리 회사입니다. 통합 선박관리 전산 시스템을 통한 차별화된 서비스로 비용 절감과 선박의 품질 향상 및 안전운항 달성을 실현하고 있으며 안전 캠페인(3무(無) 3금(禁) 운동)을 활성화하여 안전운항관리에 기여하고 있습니다. KLCSM은 세계 일류의 선박 및 선원 전문관리회사로 발돋움하기 위한 열정과 도전을 갖고 차별화된 서비스를 제공할 것을 약속드립니다.

Safety Campaign 3무 3금 운동 활성화



신조감리

40년 이상의 선박관리 기술력 과 노하우를 기반으로 90여척의 다양한 선종의 신조선 감리실적을 보유하고 있습니다. 해운산업 분야에서의 풍부한 경험을 바탕으로 선박검선 및 부두 안전관리 등 다양한 관련사업을 적극적으로 수행하고 있습니다.

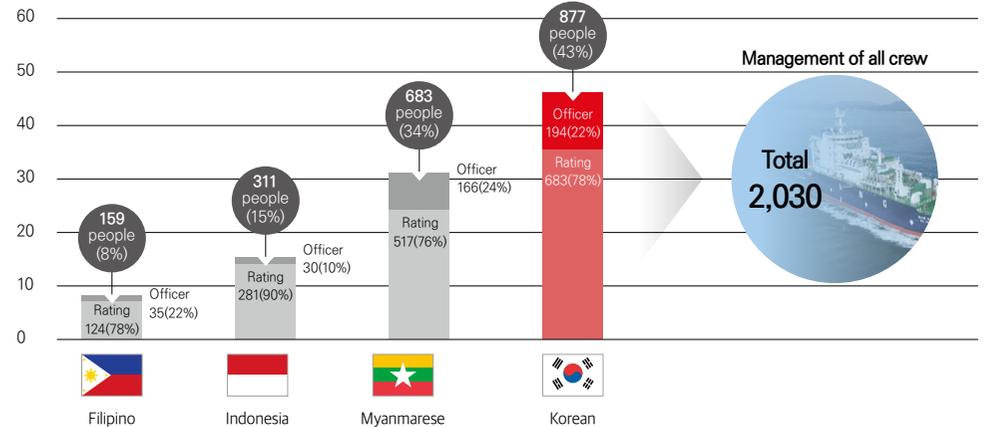
선원교육

KLCSM은 채용/선발된 해기 인력을 체계적인 교육 프로그램을 통해 전문 해기 인력으로 거듭나게 함으로써 선박의 안전 운항 달성 및 품질 관리 서비스 유지에 기여하고 있습니다.

	선발 및 채용	승선 전 교육	승선 중 교육	전문인력 육성
경력직원	• 인력선발	• 직무 교육 • 시스템 교육 • 안전 교육	• 직무 숙련도 향상 • 현장 실습 • 심화 안전 교육	• 차별화된 평가와 보상 • 직무 능력 개발 및 심화
신입직원	• 신체 교육 • 연수 교육	• 입사 교육 • 직무 교육 • 시스템 교육 • 안전 교육	• Overlap 교육 • Mentoring 제도 • 직무 숙련도 향상 • 현장 실습 • 심화 안전 교육	• 체계적인 경력 관리

선원관리

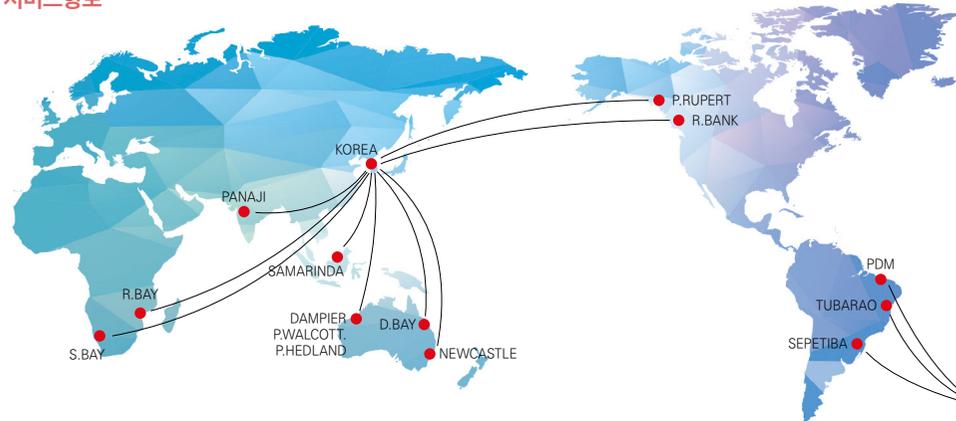
안정적인 선원 공급 및 관리를 보장하고 선원비 절감을 위한 다양한 MODEL을 운영하고 있습니다.



사업소개



서비스항로



BULK 전용선 사업

BULK 전용선 사업은 철강 및 발전용 원재료 등을 운송하기 위한 목적으로 건조된 벌크선을 사용하여 화주의 니즈에 맞추어 철광석, 석탄 등의 원재료를 적시에 수송하는 서비스입니다. BULK 전용선 사업은 1976년 포스코 전용선 사업을 시작으로 포스코, 한국전력공사, 현대글로벌비스 등 국내 우량 화주와 다수의 장기운송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 대한해운은 창립 이래로 누적된 노하우를 기반으로 에너지자원 운송 전문 선사로 발돋움하여 고객맞춤 서비스를 제공하고 있습니다.

대한해운은 누적된 선대 운영의 노하우, 운항의 효율성 향상등을 통하여 에너지자원 운송 전문 선사로의 경쟁력을 공고히 하고자 합니다.

대한해운 BULK 전용선 사업은 아시아, 미주, 남아프리카, 오세아니아 등의 항로에서 환경 친화적이고 국제적 규격에 적합한 고품질의 건화물 운송 서비스를 제공하고 있으며, 지속적인 서비스품질 강화 노력을 하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management**
- Social & Safety Management**
- Governance Management**

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

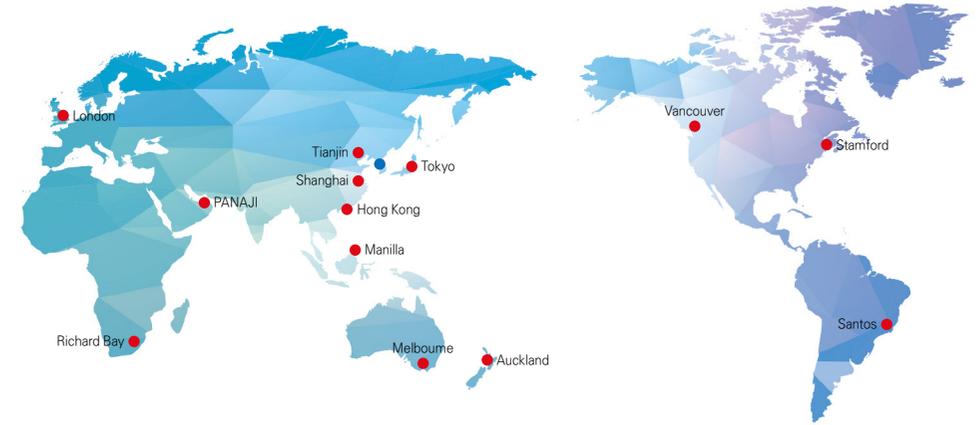
사업소개



BULK 부정기선

BULK 부정기선 사업은 특정 항로와 화물에 구애받지 않고 광범위하게 서비스를 제공하며, 국내외 화주의 니즈에 따라 적시에 화물을 운송하는 맞춤형 서비스를 제공하는 사업입니다. 대한해운은 부정기선으로 6척의 선박을 운영하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통하여 꾸준히 사업영역을 확대하고 있습니다.

부정기선은 특정 항로에 구애받지 않으나, 주로 미주지역, 남아프리카, 오세아니아 항로에 에너지 수송 서비스를 제공하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

사업소개



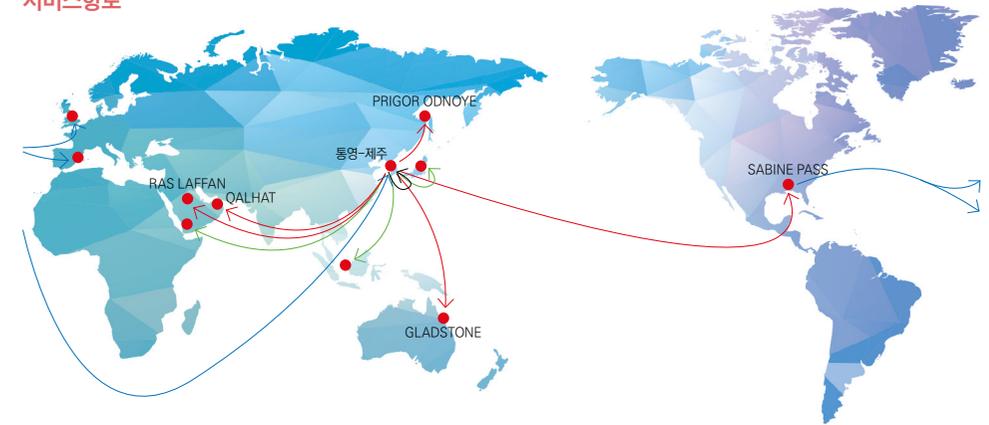
LNG 사업

LNG 사업은 한국가스공사 등과 장기운송계약을 통하여, 화주의 니즈에 맞추어 적시에 천연액화가스를 수송하는 서비스이며, 2020년에는 SM JEJU LNG2호선을 건조하여 선박에 LNG 연료를 공급하는 LNG bunker링 비즈니스까지 서비스를 확대하였습니다.

최근 환경오염을 최소화하고자 하는 전세계적인 움직임에 따라, 국제해사기구(IMO)에서는 선박에 대한 SOx 및 NOx 배출규제를 강화하고 있습니다. 대한해운은 국제적인 환경 규제 및 이해관계자들의 지속가능경영에 대한 니즈에 맞추어, 천연액화가스 수송사업에서 경쟁력을 확대하고 있습니다. 대한해운은 아시아 최초로 LNG bunker링선인 SM JEJU LNG2호선을 건조하여, 지속가능경영을 추구하고, LNGbunker링 비즈니스의 선도주자로서의 위치를 공고히 하고 있습니다.

또한 2022년에 K.LOTUS호를 건조하였으며, 대형 에너지 기업인 셸(Shell)과의 장기대선 계약에 투입되어, 네덜란드 로테르담항을 기점으로 유럽 주요 항만에서 LNG 연료를 선박에 공급할 예정입니다.

서비스항로



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

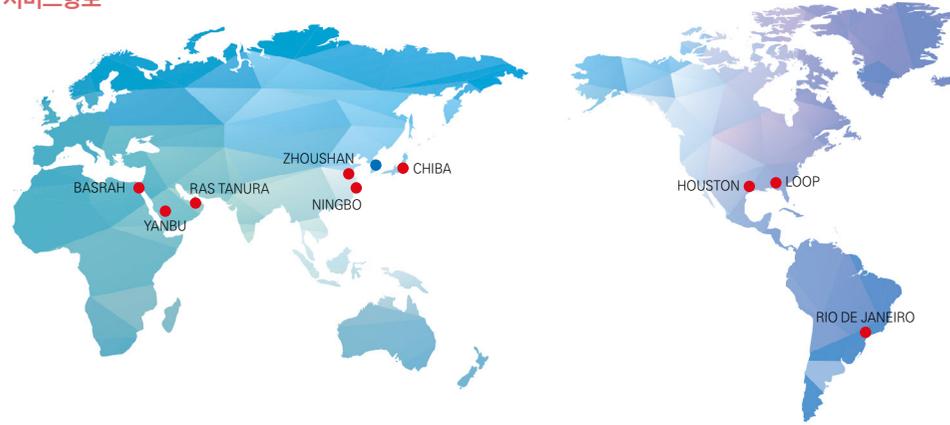
- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

사업소개

서비스항로



TANKER 사업

TANKER 전용선 사업은 원유 등을 운송하기 위한 목적으로 건조된 탱커선을 사용하여 화주의 니즈에 맞추어 원유 및 제품유를 적시에 수송하는 서비스입니다. 대한해운은 국내 메이저 정유사와의 장기운송계약을 시작으로 주요 원자재인 원유운송 서비스를 제공하여, 국내외 기간산업의 한축을 담당하고 있습니다.

대한해운은 최근 원자재 대란 등에 대응하여 발빠르게 서비스를 확대하고 있으며, 에너지자원 운송 서비스 전문선사의 위치를 공고히 하고 있습니다.

대한해운은 아시아, 미주, 유럽 등에 원유 및 제품유 등의 에너지자원 운송 서비스를 제공하고 있으며, 사업영역을 확대해가고 있습니다.

사업소개

주요 선대 소개 (2021년 12월 31일 기준) (벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

전용선(벌크선)

CLIENT	VESSEL NAME	DWT	CARGO
	SM PUMA	206,938	
	SM DRAGON	206,938	
	SM LION	206,938	
포스코	SM TIGER	180,784	철광석/석탄
	K. DAPHNE	180,786	
	K. ASTER	207,942	
	WHITE ROSE	171,827	
소계	7척	1,362,153	
	ROSEMARY	179,742	
	ADONIS	171,743	
한국전력	SM VISION	176,838	
	SM HARMONY2	80,895	
	SM CHALLENGER	93,273	
소계	5척	702,491	
	LAVENDER	179,874	철광석/석탄
현대글로벌비스	K. ASIAN BEAUTY	13,308	자동차/트럭
소계	2척	193,182	
Vale	SM GEMINI1	324,972	철광석
	SM GEMINI2	324,972	
소계	2척	649,944	
	SM DIAMOND	63,573	니켈광석
SNNC	SM EMERALD	63,560	
소계	2척	127,133	
	SM DONGHAE	72,790	건화물
GS 동해전력	SM DONGHAE2	76,058	
소계	2척	148,848	
합계	20척	3,183,751	

전용선(탱커선)

CLIENT	VESSEL NAME	DWT	CARGO
GS 칼텍스	SM VENUS1	299,696	원유
	SM VENUS2	299,696	
소계	2척	599,392	
에쓰-오일	SM WHITE WHALE1	300,758	원유
	SM WHITE WHALE2	300,758	
소계	2척	601,516	
합계	4척	1,200,908	

부정기선

TYPE	VESSEL NAME	DWT	CARGO
	SM HARMONY1	80,895	
	GLOBAL BRAVE	57,317	
BULK	GLOBAL FRONTIER	57,295	건화물
	GLOBAL GENESIS	57,338	
	GLOBAL HOPE	57,295	
	OKRA	171,199	
소계	6척	481,339	
	SM NAVIGATOR	50,376	
TANKER	SM OSPREY	50,035	석유제품
	SM FALCON	50,017	
소계	3척	150,428	
합계	9척	631,767	



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

사업소개

주요 선대 소개 (2021년 12월 31일 기준) (벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

LNG선

CLIENT	VESSEL NAME	CBM	CARGO
한국가스공사	K.ACACIA	138,000	LNG
	K.FREESIA	138,000	
	SM EAGLE	174,000	
	SM SEAHAWK	174,000	
	SM JEJU LNG1	7,500	
	SM JEJU LNG2	7,500	
	K. JASMINE	145,000	
	K. MUGUNGHWA	151,000	
	소계	8척	935,000
Shell	K.LOTUS(22년 3월 인수)	18,000	LNG BUNKERING
소계	1척	18,000	
합계	9척	953,000	



주요 계약현황

	운항형태	사선 척수	용선 척수	총계
BULKER	포스코 장기운송계약	7	-	7
	한국전력 장기운송계약	5	-	5
	현대글로벌비스 장기운송계약	1	-	1
	GS동해전력 장기운송계약	2	-	2
	SNNC 장기운송계약	2	-	2
	Vale 장기운송계약	2	-	2
	부정기 중·단기 대선계약	6	1	7
계	25	1	26	
TANKER	장기 대선계약	3	-	3
	S-OIL 장기운송계약	2	-	2
	GS칼텍스 장기운송계약	2	-	2
계	7	-	7	
LNG	한국가스공사 장기운송계약	8	-	8
	Shell 장기 대선계약	1	-	1
자동차 운반선	현대글로벌비스 장기대선계약	1	-	1
총계		42	1	43



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- ▶ 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

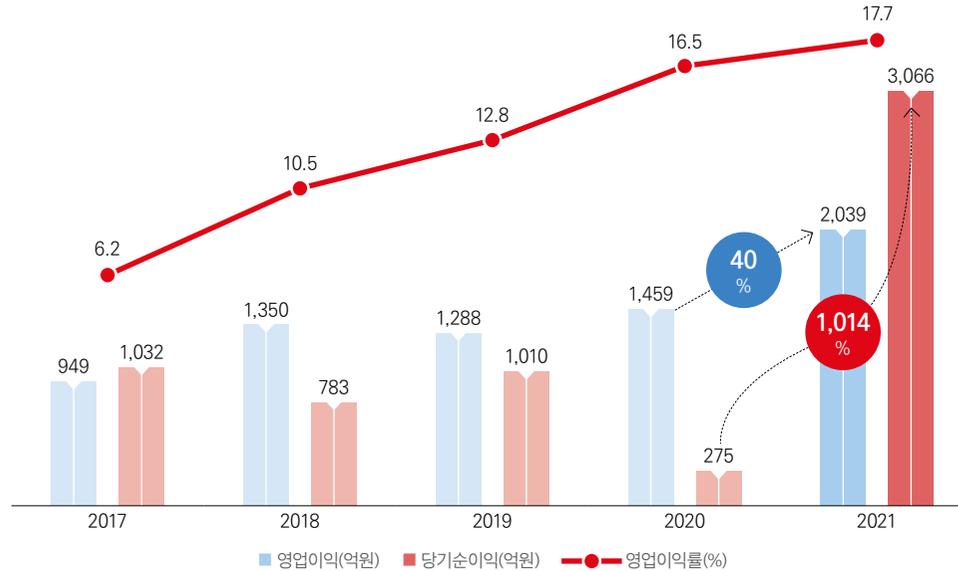
- ESG 데이터
- GRI Index

사업소개

경제가치

SM그룹 대한해운, 영업이익 2,039억 최대 실적 달성

대한해운은 1968년 창립 이래 최상의 고객서비스 제공을 위하여 임직원 모두가 최선을 다하고 있습니다. 2021년 대한해운은 SM그룹 편입 이후 사상 최고 실적을 기록하였습니다. 세계적인 에너지 수송 전문 선사로 경쟁력을 강화하며 성장하고 있는 대한해운은 지속가능한 경제활동을 통해 이해관계자와 소통하고 함께 성장해 나가겠습니다.



대한해운은 전세계적인 팬데믹 상황에서도 2021년 전년 동기 대비 31%의 매출성장을 이루었습니다. 이러한 매출성장에 따라 19년 2척, 20년 3척의 신조선으로 운영선대 확대해 왔습니다. 또한 22년 3척, 23년 3척 등 지속적인 신조선 도입 예정으로 운영선대가 확대될 예정입니다. 앞으로도 효율적인 선대운영 및 선로 합리화를 통하여 성장하고자 하며 대한해운의 경제가치를 극대화하고자 합니다.

대한해운 사업별 매출

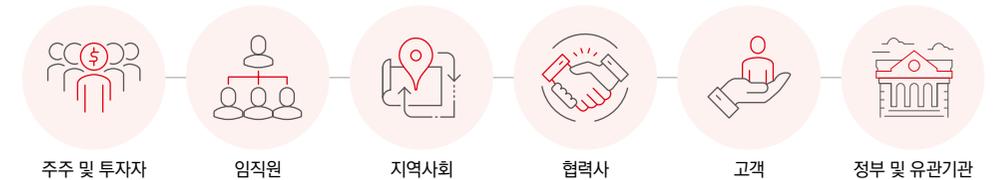
항목	단위	2019	2020	2021
벌크선	백만원	485,475	400,957	616,871
LNG선	백만원	192,253	157,073	176,004
탱커선	백만원	30,136	92,921	102,659
컨테이너선	백만원	51,151	20,089	6,351
기타	백만원	246,642	213,037	251,958
합계	백만원	1,005,657	884,077	1,153,843

주요 이해관계자 배분

대한해운은 이해관계자를 대상으로 적절한 배분이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후 지속적인 배분이 가능하도록 기업의 재무 안정성을 강화해 나가겠습니다.

구분	단위	2019	2020	2021
법인세	백만원	(11,656)	(961)	17,272
지역사회 사회공헌비용	백만원	80	60	198
협력사 구매비용	백만원	53,698	72,837	58,610

대한해운의 주요 이해관계자





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

ESG HIGHLIGHTS

- 20 지속가능경영체계
- 22 UN SDGs의 이행
- 23 친환경시대 성장전략
- 25 중대성 평가

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

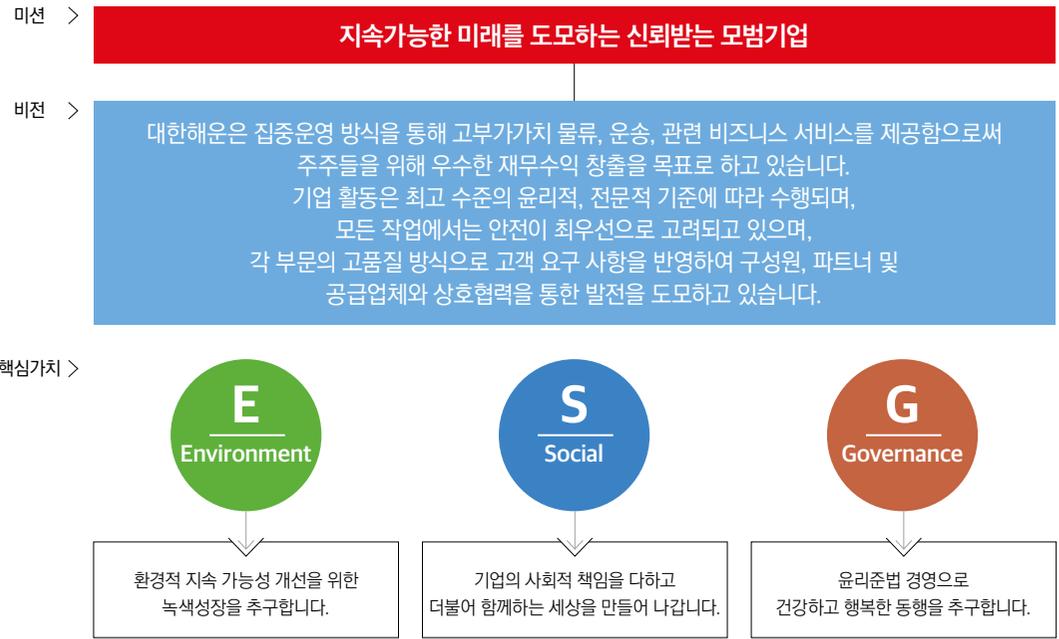
Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

지속가능경영체계

대한해운 지속가능경영체계

대한해운은 급변하는 외부환경에 능동적으로 대처하고 기업가치를 높이기 위해 지속가능경영 미션, 비전, 가치를 선언 하였습니다.

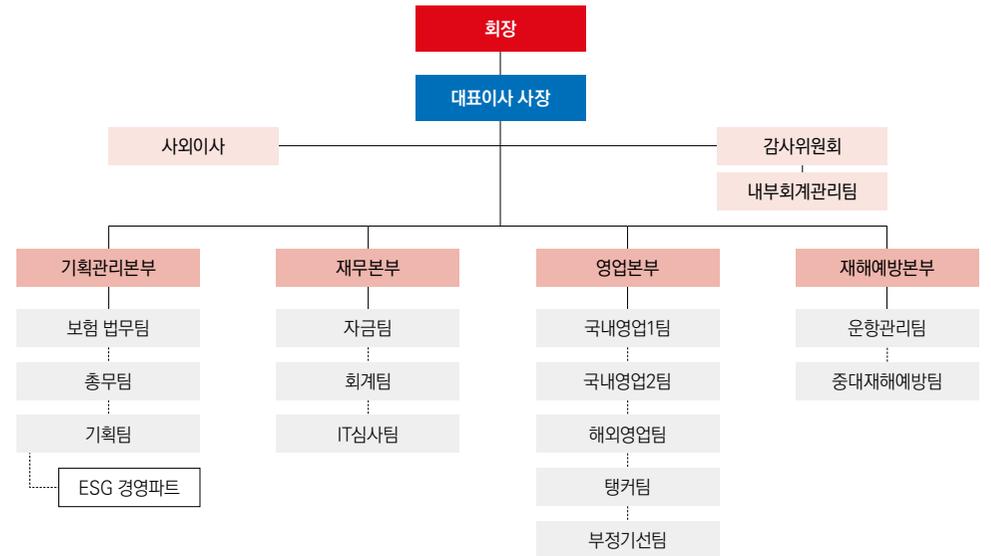
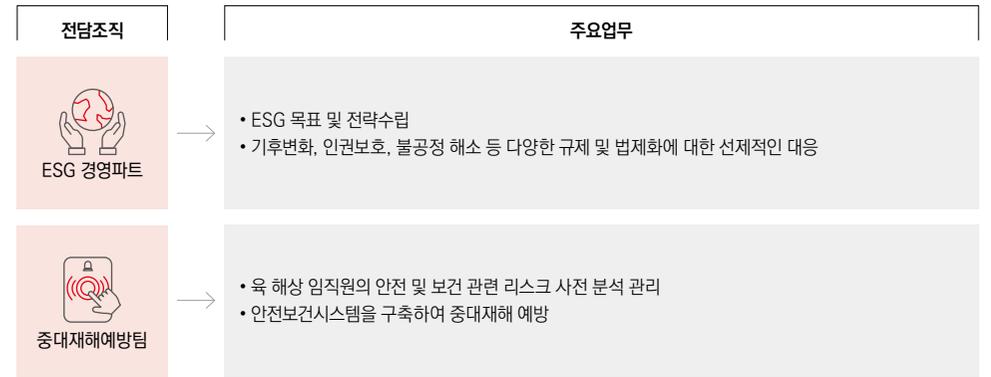


대한해운 ESG 경영위원회 신설(예정)

대한해운은 ESG경영 및 거버넌스 체계를 강화하고자 ESG 경영위원회를 설립할 예정입니다. ESG경영위원회는 ESG 경영전략 및 계획 수립, ESG 리스크에 대한 대응 및 모니터링 등의 역할을 수행할 예정입니다. 경영진 중심의 ESG 의사결정 체계를 확립하여 환경·안전·준법분야를 선도하는 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하겠습니다.

지속가능경영 추진조직

대한해운은 지속가능한 경영을 위해 2021년 기획관리본부 내 ESG 경영파트를 신설 하였으며, 재해예방본부 내 중대재해예방팀을 신설했습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

지속가능경영체계

대한해운 지속가능경영 목표

대한해운은 지속가능경영 달성을 위해 전략방향 및 전략과제를 선정하였으며, 이해관계자들과 현재의 실적 및 현황을 공유하고 향후 다음과 같이 추진해 나가고자 합니다.

전략방향	전략과제	2021 실적 및 현황	향후 지향점
탄소중립, 온실가스 배출저감	Net Zero	<ul style="list-style-type: none"> 2021년 온실가스 배출량 1,613,250.92 tCO₂-eq 	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 온실가스배출량 114,334.149 tCO₂-eq(7.1%↓) 감축 목표, 국제규제에 부합하는 단계적 감축 계획
	친환경선박 건조 및 보유증대	<ul style="list-style-type: none"> LNG병커링선박 건조진행(친환경 연료 사용증대) 해수부 친환경선박인증 국내최초 획득 (에스엠알바트로스, 에스엠 블루버드 2척) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 연료 사용 선박 건조 증대 2022년 LNG병커링 선박 1척 인도완료
	선박평형수 처리 시스템(BWTS, Ballast Water Treatment System) 황산화물 배출 규제	<ul style="list-style-type: none"> 22년 사선 5척 약 700만달러 투자포함 총 35척 설치완료 사선 10척 스크러버 설치 및 나머지 선박 저유황유 사용 	<ul style="list-style-type: none"> IMO 선박평형수 규제 준수를 위하여 2024년 7월까지 전선대 BWTS 설치 완료 예정 황산화물 관련 IMO 배출규제 준수를 위해 지속적 예산 투입 예정
	폐기물 배출 관리	<ul style="list-style-type: none"> 2020년 대비 2021년 9.5% 감축배출 (33,945.02m³ → 30,742.73m³, 9.5%↓) 	<ul style="list-style-type: none"> 2021년 배출량 대비 4.3% 감축 목표, 단계적 감축 계획
구성원 성장도모	교육, 훈련 관리체계 강화	<ul style="list-style-type: none"> 필수 교육에 대해 안내 및 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 신규교육 발굴 및 구성원의 적극적 교육참여 기회 확대, 강화
	인재육성 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 교육 투자비용 2020년 대비 200.8% 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 2021년 동일 금액 수립, 인재육성 투자비용의 점진적 증대 통한 임직원 능력향상 도모
안전관리 강화	안전, 보건 정책 및 제도 정착	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해예방팀 신설로 안전 보건 정책, 제도의 첫걸음 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 중대재해 및 안전, 보건 관리체계의 정착 및 안정화
	안전 보건 관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해사고건수 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 무사고 유지 목표
파트너 동반성장	관계사, 협력사 관계향상	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사와 협업체를 구성하여 주기적인 소통 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 기업윤리 및 공정거래규제 준수 통한 관계/협력사 소통강화 관계사, 협력사에 대한 VOC(Voice of Customer) 처리 극대화(100% 목표)
	사회공헌활동 수행	<ul style="list-style-type: none"> 해양대 장학금 지원(2021년 0.5억원) 	<ul style="list-style-type: none"> 2022년도 한국해양대, 목포해양대 장학금 지원 0.5억원 계획 점진적 지원금액 증대를 통해 해운업계의 인적자원 향상 목표
	지역사회 상생가치 실현	<ul style="list-style-type: none"> SM그룹 삼라희망재단 협력 지원 	<ul style="list-style-type: none"> SM그룹 가치 실현 동참, 삼라희망재단 협력 지원 증대
지배구조 투명성강화	위원회 신설, 활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> 감사위원회, 사외이사추천위원회 운영 (감사위원회 8회, 사외이사추천위원회 3회 개최) 	<ul style="list-style-type: none"> ESG위원회 신설, 리스크관리위원회 신설로 이해관계자 소통 강화 이사회 및 이사회 내 위원회 독립성 강화등의 권한위임 증대 계획
윤리경영관리강화	반부패활동 강화	<ul style="list-style-type: none"> 신문고, 윤리준법 제보건수 0건 	<ul style="list-style-type: none"> 반부패지침 및 규정 제정, 반부패 행위 사전제거를 위한 교육강화

UN SDGs의 이행

UN 지속가능개발목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 지구의 지속가능한 발전과 환경 및 사회 문제 해결을 위해 국제사회가 선정한 17가지 목표입니다. 대한해운은 ESG 관련 중대 이슈로 선정된 10가지 이슈에 체계적으로 대응해 나갈 계획으로 UN 지속가능개발목표 달성에 있어서 대한해운의 주요 활동 및 성과를 분석하였습니다.

- HOME | MENU | SEARCH

- OVERVIEW**
 - CEO's Message
 - 경영진 소개
 - 기업소개
 - 사업소개

- ESG Highlights**
 - 지속가능경영체계
 - UN SDGs의 이행
 - 친환경시대의 성장전략
 - 중대성 평가

- ESG Performance**
 - Environmental Management
 - Social & Safety Management
 - Governance Management

- Appendix**
 - ESG 데이터
 - GRI Index

	중대 이슈	2021-2022 주요 활동 및 성과	UN SDGs
E Environment	친환경 경영	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 추진조직 설립 • 환경경영 예산배정 	
	온실가스 배출관리	<ul style="list-style-type: none"> • LNG 벙커링선 도입을 통한 온실가스 배출 감축 • EEXI, EEDI, CII 규제 충족을 위한 설비 예산 배정 	
	에너지 효율성 향상	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 효율관리 계획 수립 • Water Resistance 감소 방안 • 에너지소비최적화시스템 도입 • EPL작업을 통한 에너지 효율성 향상 	
	대기오염물질 배출관리	<ul style="list-style-type: none"> • SOx 배출 관리: 선박 탈황장치 설치, 저유황유 사용 추가 • NOx 배출 관리: 선택적 촉매 감소 기술, 연소 효율 증가 장치 설치 	
S Social	안전과 보건	<ul style="list-style-type: none"> • 중대재해예방팀을 조직하여 사업장에서 발생할 수 있는 안전 리스크에 대한 대응 • 보건관리자 채용을 통한 건강/보건 증진 • 심리상담을 통한 직무스트레스 점검 	
	임직원에 대한 대우	<ul style="list-style-type: none"> • 해상직원 및 직인가족 고충상담실 운영 • 해상직원을 위한 심리상담실 운영 	
	사회공헌활동	<ul style="list-style-type: none"> • 해운업 발전을 위한 공헌활동 및 지역사회 발전을 위한 공헌활동 실천 	
G Governance	지배구조 건전성	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 독립성 강화를 위한 정책 수립 • 독립적인 감사위원회 및 이사회 내 위원회 구성 	
	윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리준법서약서 제출 • 윤리경영 교육 시행 	
	통합리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 리스크관리조직 신설 	

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- ▶ 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

친환경시대의 성장전략

WHY? LNG 벙커링

최근 기후변화 등에 따라 전세계적으로 환경오염을 최소화하고자 하는 움직임이 활발해지고 있습니다. 그에 따라, 국제해사기구(IMO)에서는 선박에서 발생하는 SOx(황산화물), NOx(질소산화물), CO₂(이산화탄소)에 대해서 배출 감축 조치를 취하고 있습니다. 또한, 국제적으로 환경에 대한 관심이 증대됨에 따라, 친환경 원칙 및 전략에 따른 경영을 수행해야 할 필요성이 대두되고 있습니다.

국제해사기구(IMO)를 중심으로 선박에 대한 환경규제가 강화되고 있는 추세

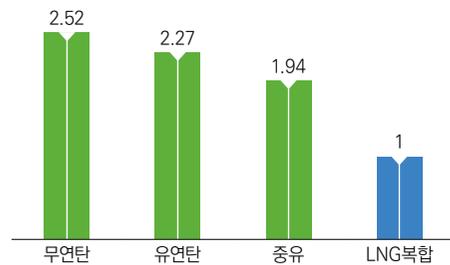
국제 선박연료 규제동향		국내 선박연료 규제동향	
2020년 공해상 선박에 사용하는 연료의 황 함유량을 현행 3.5%에서 0.5%로 강화	2050년 까지 선박에서 배출되는 온실가스 감축 2008년 대비 50% 감축	미국, 유럽, 중국 등 주요 국가들은 IMO 규제보다 강화된 배출규제해역을 지정 하여 운영 중	국제 황산화물 배출 규제를 국내법에 반영하여 현행 3.5%에서 2020년 0.5%로 강화
		공공기관 LNG 등 친환경적 선박조달 의무부과	2021년 부산 등 5대 항만 ECA 지정

LNG 연료의 친환경 효과

1. 높은 수준의 대기환경 보호 효과

LNG연료의 경우, 석탄 및 석유와 같은 전통적인 화석연료에 비해 미세먼지(PM) 99%, 황산화물(SOx) 99%, 질소산화물(NOx) 40%~70%, 이산화탄소(CO₂) 25% 이상의 저감효과가 존재합니다.

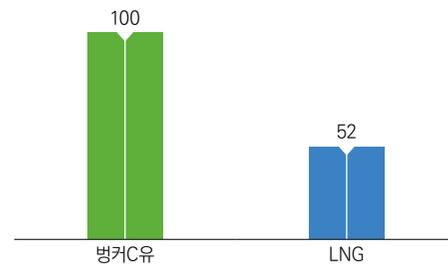
(LNG복합을 1로 봤을 때)



2. 낮은 산성화 영향

LNG 연료의 경우, 기존 벙커C유 대비 52% 수준의 산성화 물질 배출량 저감효과가 존재합니다.

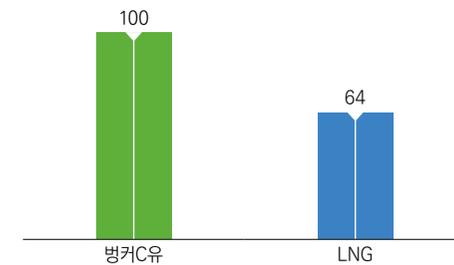
(산성화물질(SO₂eq) 배출량)



3. 낮은 자원소모 영향

LNG 연료의 경우, 천연자원의 고갈 정도를 나타내는 자원소모 영향이 기존 벙커C유 대비 64% 수준의 저감효과가 존재합니다.

(천연자원 고갈 지수)



LNG는 탄소중립의 완전한 대안은 될 수 없으나, 타 대체연료(암모니아, 수소 등) 대비 풍부성, 가격안정성, 공급 인프라, 기술적 성숙도, 안전성 등 종합적인 측면에서 우수함에 따라 대체연료가 선박의 주 연료로써 공급되기 전까지는 유일한 친환경 연료로 사용될 전망입니다.

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- ▶ 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

친환경시대의 성장전략

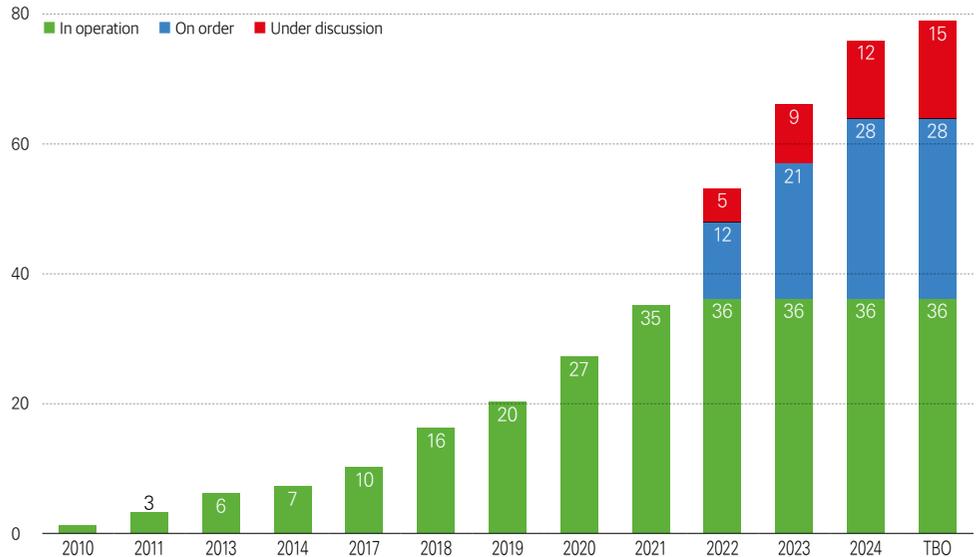
환경규제에 대응하는 가장 친환경적인 방안

환경규제와 이해관계자의 친환경경영에 대한 요구사항을 충족시킬 현실적인 대체연료인 LNG의 사용량 증대에 따라 LNG연료 추진선은 지속적으로 증가하는 추세에 있으며, LNG벙커링 수요 역시 동반 성장할 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 흐름과 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG벙커링 선박운용을 시작한 경쟁력을 바탕으로 LNG벙커링 시장을 선도하고 더 나아가 해운업 친환경경영을 선도하고자 합니다.

국내에선 한국가스공사와의 계약을 통한 LNG 벙커링을 수행하고 있으며, 현재 진행중인 셸(Shell)사와의 장기 계약을 토대로 다양한 글로벌 에너지 기업들과 장기계약 추진을 모색하고 있습니다. 대한해운은 향후 글로벌 LNG벙커링 사업의 확대와 더불어 새로운 친환경 사업 확장을 검토 중입니다.

이러한 계획을 통해 대한해운은 글로벌 해운 흐름, 친환경 경영 흐름에 발맞춰 시장경쟁력 강화와 함께 지속가능경영의 강화를 지속 추진하겠습니다.

LNG 벙커링선 시장 규모



1호

7,500
CBM급

18,000
CBM급

국내 최초 LNG 벙커링선

국내 최초 LNG 벙커링선 "SM JEJU LNG2" 호선을 필두로 청정 에너지 시대로의 전환이라는 새로운 변화에 발 맞추어 선제적으로 대응하고 있습니다. 친환경 연료인 LNG를 선박 연료로 공급하는데 앞장서며, 대한민국이 동북아 LNG벙커링 산업 발전에 중요한 고추보 역할을 할 것입니다.

NEW TANK TYPE

국내 최초 LNG벙커링선 "SM JEJU LNG2호"는 국책사업으로 진행 중인 7500 CBM급 한국형 KC-1 화물창을 탑재하였으며, 이는 SM JEJU LNG1호선과 함께 LNG 화물창 핵심기술 국산화의 출발점이 될 것입니다.

글로벌 LNG 벙커링

글로벌 main 에너지 기업인 Shell사와 18,000 CBM급 LNG벙커링선 대선계약을 체결하였으며 GLOBAL LNG BUNKERING 시장으로 사업을 확장합니다. 대한해운 엘엔지(주)는 국내뿐만 아니라 세계적인 LNG 운송 및 LNG 벙커링 전문 선사로 거듭날 것입니다.

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- ▶ 중대성 평가

ESG Performance

- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management

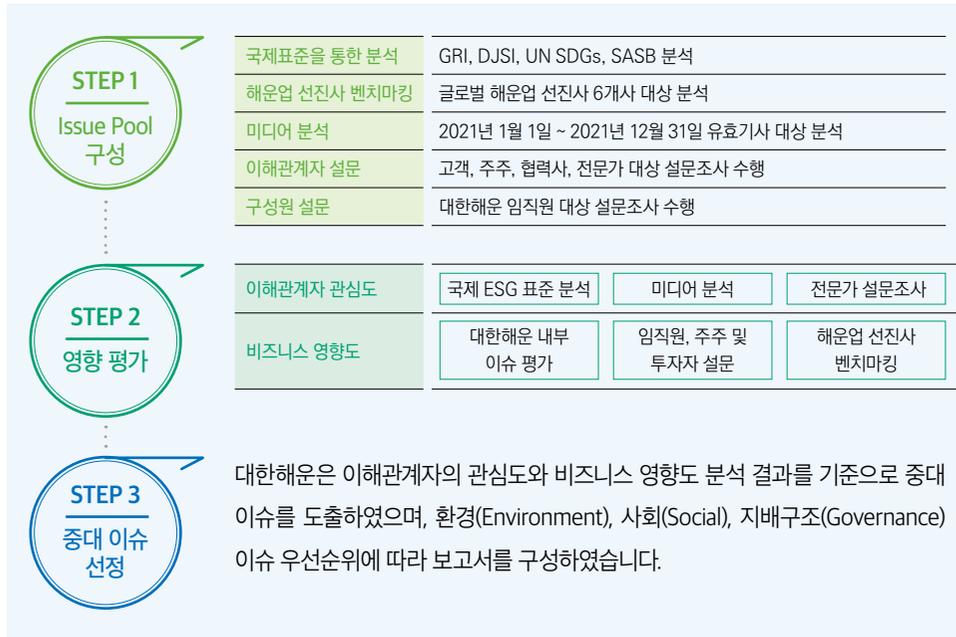
Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

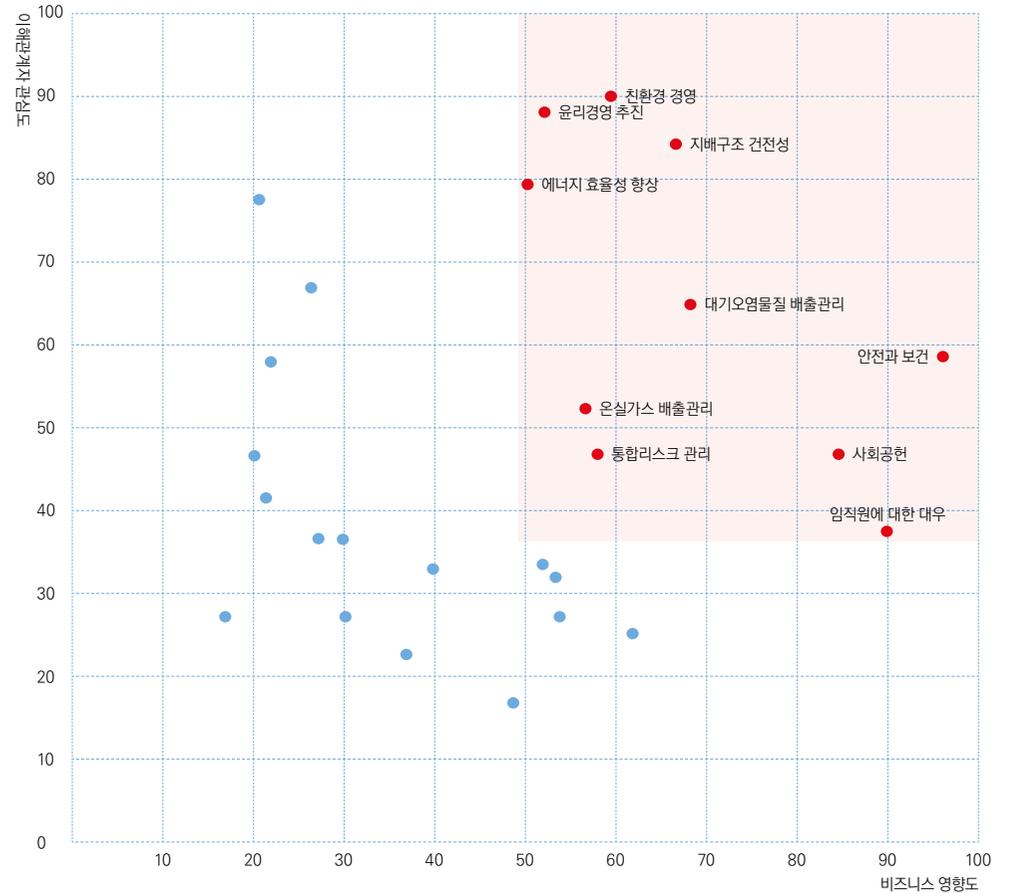
대한해운은 지속가능한 성장을 위해서 회사 내·외부의 ESG 이슈의 전략적 우선순위를 식별하고 대응하고 있습니다. 국제표준 분석, 선진기업 벤치마킹, 미디어 리서치, 설문조사 등을 활용하여 내·외부 환경분석을 바탕으로 이슈풀을 구성하였으며, 선정된 이슈에 대한 '이해관계자 관심도'와 '비즈니스 영향도'를 기준으로 중대성 평가 결과를 도출하였습니다.



중대성 평가 결과

대한해운은 다면분석에 따라 구성된 이슈풀 중 이해관계자의 관심도와 비즈니스 영향도를 고려하여 26개의 중요 이슈를 도출하였습니다. 중대성 평가 프로세스를 거쳐 총 26개의 이슈 중 10개의 중대 이슈를 선정하였으며, 도출된 중대 이슈는 아래와 같습니다.

중대성 평가 MATRIX





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- > 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

중대성 평가

중대이슈

No	중대 이슈	GRI Topic	영향평가 결과		대응방안	보고페이지
			이해관계자	비즈니스영향도		
1	친환경경영	307 Environmental Compliance 308 Supplier Environmental Assessment	★★★★★	★★★	Environment - 친환경 경영 조직 구성	
2	온실가스 배출관리	305-5 온실가스 배출량 감축	★★★	★★★	Environment - 온실가스 규제 대응	
3	에너지 효율성 향상	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	★★★★	★★	Environment - 에너지 효율 모니터링	
4	대기오염물질 배출관리	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	★★★	★★★★	Environment - SOx, Nox, PM 배출관리	
6	안전과 보건	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템 403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 403-3 직장 의료 서비스 403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 403-6 근로자 건강 증진 403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 403-8 직장 건강 및 안전 관리시스템의 적용 대상 근로자 403-9 업무 관련 부상 403-10 업무 관련 질병	★★★	★★★★★	Social - 안전보건경영방침 및 안전보건활동	
6	임직원에 대한 대우	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율 401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 401-3 육아휴직 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	★	★★★★★	Social - 임직원 만족도 제고	
7	사회공헌활동	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	★★	★★★★	Social - 지역사회 및 해운업 발전 공헌	
8	지배구조의 건전성	102-18 지배구조	★★★★	★★★	Governance - 지배구조 개선	
9	윤리경영	102-17 윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘 406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 412-2 인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	★★★★★	★★★	Governance - 윤리경영 정책 방침 및 윤리경영 시스템 구축	
10	통합리스크 관리	102-11 사전 예방 원칙 또는 접근법 102-15 주요 영향, 리스크 및 기회 102-29 경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리 102-30 리스크 관리 프로세스의 효과성 102-31 경제, 환경, 사회적 주제에 대한 검토 102-32 지속가능성 보고에 있어 최고이사결정기구의 역할	★★	★★★	Governance - 재무적/비재무적 리스크 관리 체계 및 프로세스 구축	



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

28	친환경 경영	▼
31	온실가스 배출관리	▼
32	에너지 효율성 향상	▼
33	대기오염물질 배출관리	▼
34	폐기물 배출관리 및 선박재활용	▼
35	유해물질 관리	▼
36	수자원 관리	▼
37	생물다양성 보호	▼

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

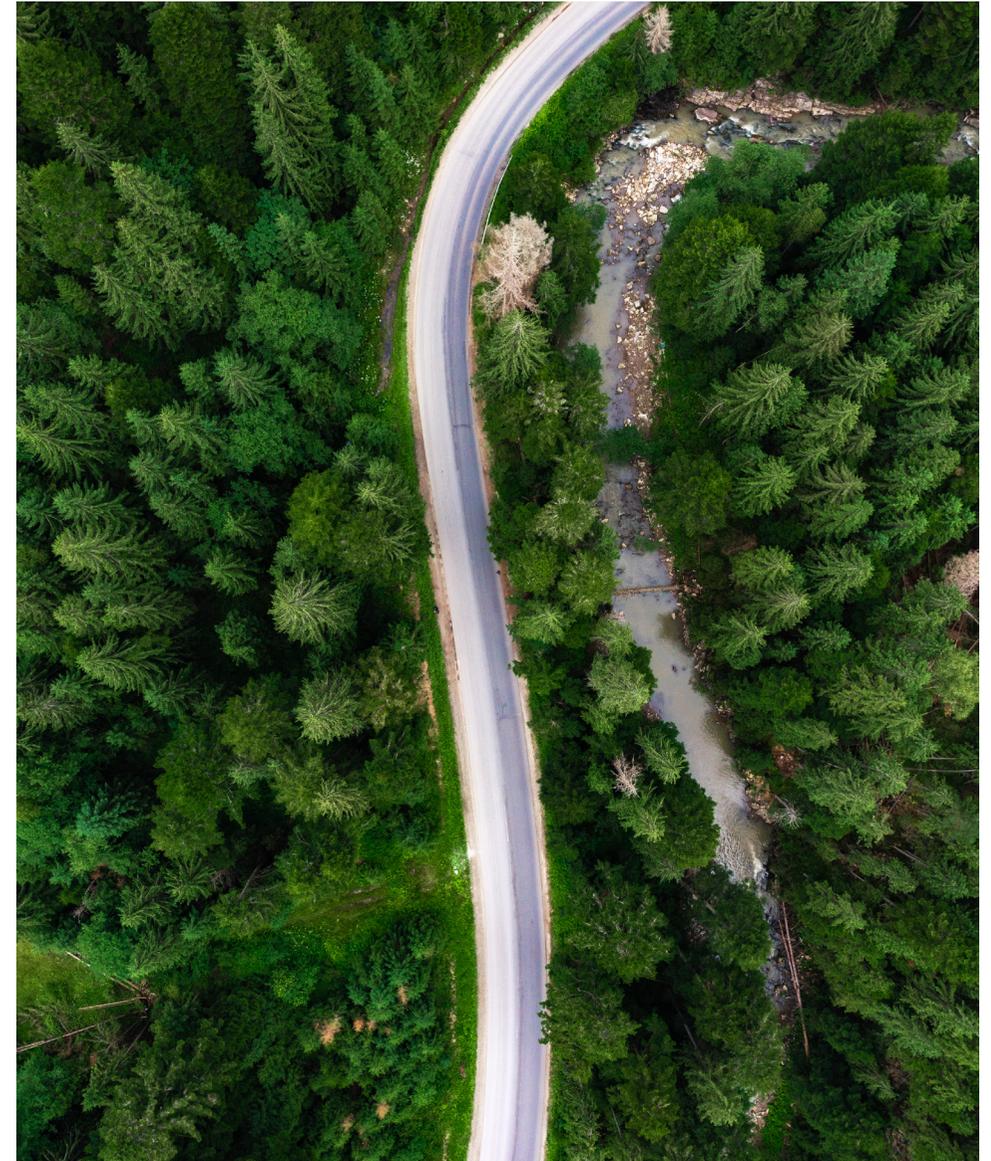
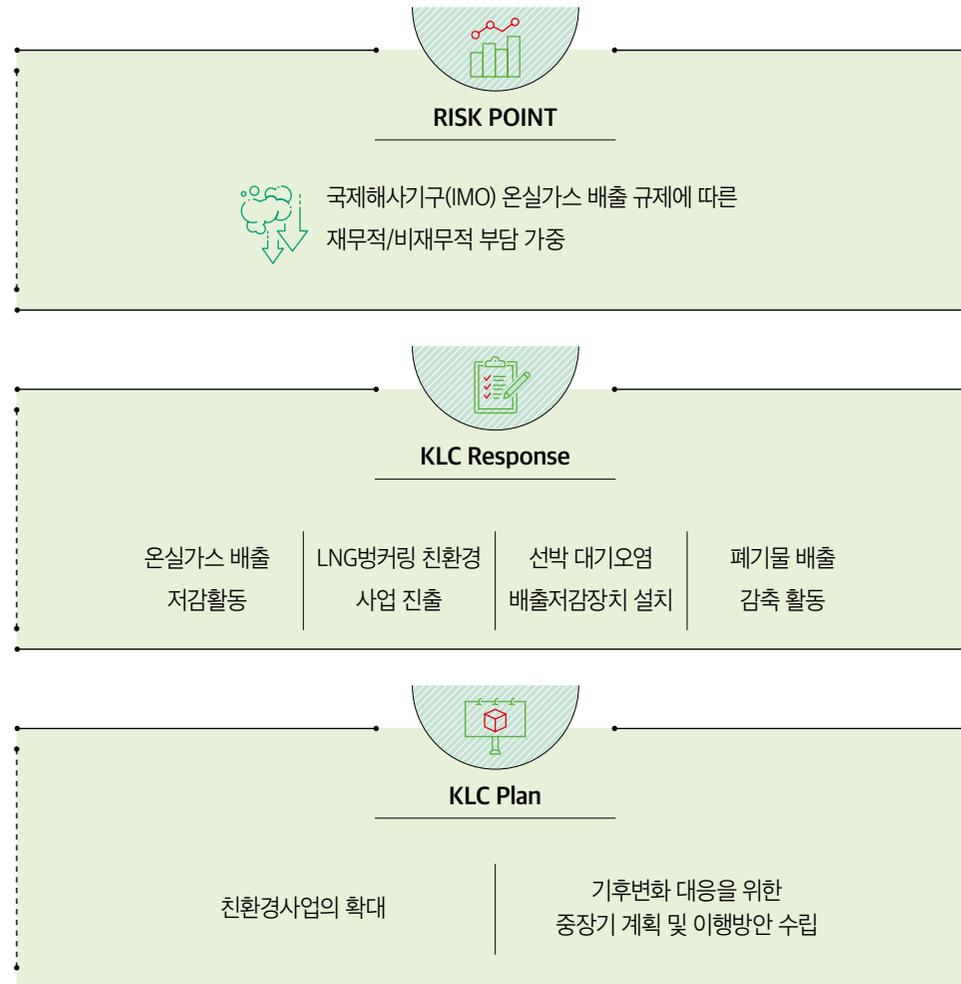
Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

친환경 경영

기후변화에 대한 대응은 지속가능한 경영을 위한 핵심입니다. 파리기후협약에 따라 국제해사기구(IMO)는 온실가스 감축 전략을 채택 하였으며 회사는 해당 규제에 맞춰 온실가스 배출 저감을 위한 활동을 수행 중이며 더 나아가 온실가스 배출량을 최소화 시키는 친환경 사업진출로 기후변화에 적극 대응하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

친환경 경영



환경경영 정책 방침

대한해운은 환경보건방침 및 ESHQ(Environment, Safety-Health & Quality) 정책방침에 따라 친환경 경영을 추구하며 전사 임직원 들은 해당 방침을 숙지하고 이행하고 있습니다.

환경보건방침

우리 회사는 환경안전보건 경영목표를 달성하기 위하여, 육해상 전 임직원 및 회사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원은 회사의 환경안전보건 경영 방침을 숙지하고 이행하여야 한다.

가. 인명 안전과 환경보호를 위하여 식별된 모든 위험 및 환경 측면에 대한 안전 조치를 수립한다.

나. 우리 회사의 환경안전경영 시스템은 ISO 14001 및 ISO 45001의 모든 요건을 포함하여 관련된 국제협약, 지침 및 기국 또는 항만국 관련 규정과 규칙을 준수한다.

다. 육상과 선박 간에 원활한 정보 전달을 위하여 육상과 선박 조직간 및 조직원 상호간의 명확한 책임과 권한을 규정하고, 원활한 의사소통 체계를 수립하며 비상연락체제를 유지한다.

라. 자원 및 에너지를 효율적으로 이용하고 환경오염물질의 배출을 최소화한다.

마. 인명과 선박의 안전 및 환경보호를 위하여 수립한 환경안전보건 경영시스템을 지속적으로 개선해 나간다.

환경경영 예산

대한해운은 2022년 친환경경영을 위한 예산 250만 달러를 배정하여 관련 활동을 진행하고 있으며, 향후 중장기 계획수립 및 관련 예산 배정을 통하여 지속적인 친환경 경영을 추진할 예정입니다.

대한해운 ESHQ와 인증 현황



환경경영 추진조직

대한해운은 2022년 친환경경영 추진을 위해 기획관리본부 내 ESG경영파트를 신설하고, 유관부서 담당자들로 구성된 ESG 태스크포스팀(TFT)을 구성하여 환경 이슈 등에 대한 선제적 대응을 수행 중입니다. 대한해운은 향후 지속적인 환경경영 실천을 위하여 전사적으로 대응할 예정입니다.

대한해운 ESG TFT 조직도



친환경 경영



환경경영 활동

대한해운은 친환경경영관리를 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.



* SOPEP(Ship Oil Pollution Emergency): 국제해사기구(IMO)에서 정한 규범 및 방침에 따라 수행해야하는 기름 유출 방지 계획



- OVERVIEW
 - CEO's Message
 - 경영진 소개
 - 기업소개
 - 사업소개
- ESG Highlights
 - 지속가능경영체계
 - UN SDGs의 이행
 - 친환경시대의 성장전략
 - 중대성 평가
- ESG Performance
 - Environmental Management
 - 친환경 경영
 - 온실가스 배출관리
 - 에너지 효율성 향상
 - 대기오염물질 배출관리
 - 폐기물 배출관리 및 선박재활용
 - 유해물질 관리
 - 수자원 관리
 - 생물다양성 보호
 - Social & Safety Management
 - Governance Management
- Appendix
 - ESG 데이터
 - GRI Index

온실가스 배출관리



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

IMO 온실가스 배출 규제에 대한 대한해운의 대응

2015년 제21차 파리협약에서 회원국들의 만장일치로 2020년 이후 신 기후체제 도입을 합의하였습니다. 해운업의 온실가스 배출 규제는 국제해사기구(IMO)에서 위임받아 2018년 국제해사기구 산하 제72차 MEPC(해양환경보호위원회) * 회의에서 선박 온실가스 감축 초기 전략을 채택하였으며 2022년 6월 제78차 MEPC 회의까지 논의하여 합의된 내용에 대응하고자 대한해운은 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

* MEPC(해양환경보호위원회): 1973년 국제해사기구(IMO) 내에 설치된 위원회로, 선박에 의한 해양오염 방지 및 규제를 위한 문제를 심의하고 관련 협약의 채택, 개정을 수행하는 기구

선박 에너지 효율 규제에 대한 대응

선박 에너지 효율 규제	대한해운의 대응
EEXI (현존선에너지효율규제)	대한해운이 운항 중인 선박 중 IMO에서 요구하는 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 24척에 대하여 2022년도 경영계획 예산으로 250만불을 책정하여 선박의 특성에 맞게 메인 엔진의 출력을 제한시키는 주기관출력제한작업(EPL, Engine Power Limitation) 혹은 엔진축출력제한작업(SHaPoli, Shaft Power Limitation)*을 시행하여 EEXI규제에 대응하고자 합니다. . <small>* 엔진축출력제한작업(SHaPoli, Shaft Power Limitation) : 메인엔진과 프로펠러를 연결하는 축에 마력을 산출할 수 있는 센서를 달아 일정 마력 이상 오르지 못하도록 제동을 거는 방식</small>
EEDI (신조선에너지효율규제)	대한해운은 2022~2023년 동안 인수할 LNG 선박 6척 중 4척에 대하여 선체를 공기로 코팅하여 해수와의 마찰을 줄여 에너지 효율을 향상시키는 신기술 공기 운할 시스템(ALS, AIR LUBRICATING SYSTEM)을 도입하여 EEDI 규제에 대응하고 있습니다.
CII (탄소대응집약도지수)	대한해운은 최근 3개년 운항률 데이터를 산출하여 향후 시행 예정인 CII 수치에 대한 가상 시뮬레이션을 진행하고 있으며 주요 화주와 긴밀한 논의 및 협조를 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다.

국내 최초 국제항해 선박 친환경 인증

대한해운은 2022년 6월 해양수산부로 부터 에스엠 알바트로스와 에스엠 블루버드 2척에 대한 친환경 선박 인증을 받았습니다. 국제항해 선박으로는 국내 최초 인증입니다. 탄소 배출 저감 기술을 적용해 국제기준보다 50% 이하의 온실가스만 배출하고 있습니다.



에스엠 알바트로스

친환경 선박 인증으로 ESG 경영 강화를 위한 금융지원 등 다양한 금융혜택을 받을 수 있게 되었습니다. 대한해운은 앞으로도 친환경선박 인증을 통해 온실가스 배출량을 감소시키고 나아가 관련 혜택을 통해 회사가 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.

LNG 병커링 신사업 도입

대한해운은 국내 최초 LNG병커링 선을 넘어 글로벌 LNG병커링 사업의 확대를 진행 중입니다. LNG 연료는 높은 수준의 대기환경 보호 효과를 가진 친환경 연료로 향후 LNG 연료 추진선 시장의 증가와 더불어 LNG 병커링 수요 또한 크게 증가할 것으로 예상됩니다. LNG 병커링의 선도기업으로 친환경 경영을 적극 추진할 예정입니다.

온실가스 배출 모니터링 시스템 구축(예정)

온실가스 배출 모니터링 시스템을 구축하여 온실가스 배출량을 실시간으로 모니터링하고 온실가스 배출량에 대한 제 3자 검증을 수검하여 배출 데이터에 대한 객관성을 확보하고 온실가스 배출 규제에 대응해 나갈 예정입니다.

에너지 효율성 향상

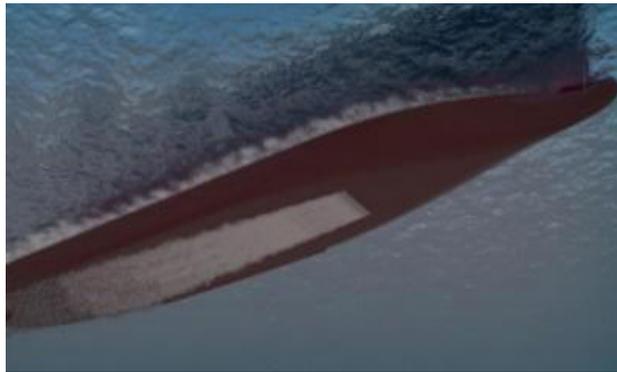
에너지 효율성 증대 및 모니터링

에너지 효율성 증대 및 관리를 위하여 2021년 대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM에 전담팀인 해사기술실을 신설하여 에너지효율지수를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 또한 에너지효율지수의 계획/시행/모니터링/평가 및 개선사항은 선박에너지효율계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)로 관리하고 있습니다.

선박 에너지 효율 향상을 위한 노력

해수에 의한 저항 감소

대한해운은 해수에 의한 마찰저항 발생으로 인하여 선박의 에너지 효율이 감소되는 것을 방지하고자 2022년 이후 건조되는 신조선에 선체를 공기로 코팅을 시켜주는 신기술인 공기 윤활 시스템(ALS, AIR Lubricating System)을 도입하였으며, 전 선박의 선체 외판에 고사양의 안티파울링(Anti-Fouling) 페인트를 도포하였고, 선체와 해수가 만나 부식되는 현상을 방지하는 선체부식방지장치(ICCP, Impressed Current Cathodic Protection System) 장치를 설치하여 관리 운영 중입니다. 또한 해수면 아래 해양생물의 부착을 방지하고자 주기적으로 선저 크리닝(Cleaning) 작업을 실시하고 있습니다.



ALS

에너지 소비 최적화

대한해운은 전 선대 에너지효율계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 통하여 각 선박마다 최적화된 연료 소모량을 도출, 관리하여 운항을 하고 있으며, 다양한 화물의 안전하고 효율적인 적재를 위해 선박관리사 안전운항실에서 화물적재를 관리하며 운영 중에 있습니다.

EPL 엔진출력제한

2021년, 2022년에 걸쳐 세계적인 선박정보관리회사인 RIGHTSHIP에서 요구하는 선박의 온실가스 배출 기준을 충족하기 위해 척당 2,000만원의 비용을 투입해 대한해운 벌크선 9척에 대한 EPL 엔진 출력제한작업을 완료하였으며, 2023년부터 적용될 현존선에너지효율규제인 EEXI의 수치를 만족하기 위해 선박 총 24척에 예산 250만 불을 투입하여 주기관출력제한작업(EPL, Engine Power Limitation) 및 엔진축출력제한작업(SHaPoli, Shaft Power Limitation)을 실시할 예정입니다.

선박 경로 최적화

대한해운은 4차 산업혁명시대에 발맞춰 삼성중공업과의 협업을 통해 SMART 선박관리 방법의 일환으로 선박운항관제센터(VCC, Vessel Control Center)를 설립하고 최신 IT기술을 적용해 해상의 위치, 기상 상태, 항만정보, 본선 데이터를 취합하여 이를 각 선박마다 적용, 최적화된 운항루트를 수립하여 에너지 효율 향상에 대응하고 있습니다.



선박운항관제센터(VCC) 개소식



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- ▶ 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- ▶ 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

대기오염물질 배출관리



대기오염물질 감축 이행방안

대한해운은 대기오염물질 배출량 감축을 위해 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수립하고 이를 주기적으로 모니터링하여 대기오염 배출 물질인 황산화물, 질산화물, 미세먼지를 관리하여 배출량 감축을 위하여 노력하고 있습니다.



대기오염물질 배출관리 활동

황산화물 (SOx) 배출관리: 스크러버 설치, 저유황유 사용

2020년 발효된 IMO 환경규제에 대응하고자 32척의 선박에서 황 함유량 0.5% 미만의 저유황유를 사용하고 있으며, 황산화물 배출 규제를 이행하고자 8척의 신조 선박에 스크러버(황산화물 배출 저감장치)를 설치하였습니다. 기존 운항선 2척에는 약 90억원의 예산을 배정하여 스크러버 설치를 완료하였습니다.



- IMO 환경규제에 대응
- 스크러버(황산화물 배출 저감장치)를 설치

질산화물 (NOx) 배출관리: 선택적 촉매환원장치 설치

IMO는 선박에서 배출하는 질소산화물 규제를 위하여 선박의 인수시점 중 선박의 용골거치되는 시점을 기준으로 질소 배출량을 티어(Tier) 그룹으로 지정하여 관리하고 있으며 대한해운은 이러한 기준에 부합하기 위해 최근 인수선박 6척에 대하여 Tier 3에 부합할 수 있도록 질소산화물을 제거해주는 선택적 촉매환원장치(SCR)를 설치하여 운용관리 중입니다.



- 질소 배출량을 티어(Tier) 그룹으로 지정하여 관리
- 질소산화물을 제거해주는 선택적 촉매환원장치(SCR)를 설치하여 운용관리

PM (미세먼지) 배출관리

대한해운은 선박 연료유 사용량을 최적화하여 미세먼지 배출을 감소시키기 위한 노력을 하고 있습니다



- 미세먼지 배출 감소 노력

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

폐기물 배출관리 및 선박재활용



폐기물관리 계획

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 종류의 폐기물을 관리하기 위하여 국제해사기구(IMO)의 해양오염방지협약(MARPOL)에서 규제하고 있는 부속서의 내용을 준수합니다. 이에 폐기물의 생성부터 배출, 처리까지의 모든 일련의 과정을 모니터링하여 폐기물 절감을 위해 노력하고 있으며, 선원 및 선박 관리사와 긴밀한 업무 협조를 통하여 선박 폐기물을 관리해오고 있습니다.

선박폐유관리

슬러지(SLUDGE)

2000년 1월 1일 이후 회사 보유 전 선대에 대기오염 발생을 억제할 수 있는 IMO 표준 TYPE의 소각기를 설치하여 선박에서 발생하는 슬러지를 자체 소각하고 있습니다. 소각되는 슬러지는 기름기록부에 기록하여 관리되며, 일부 슬러지는 육상 처리시설로 양륙하여 관리하고 있습니다.

오염수(BILGE)

선박에서 발생하는 모든 오염수는 오수처리장치(Oily Bilge Separator)를 이용해 MARPOL부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄 및 소독을 거친 후 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에서 배출하고 있습니다.

오염수 배출내역은 오수처리장치에 기록되고 선박 기관장이 관리하고 있으며 선박 운항통제 권한을 보유한 PSC 등 외부 검사관에 의해 정기적으로 검사 및 장치에 대한 검교정을 받고 있습니다. 또한 선박에 친환경세제를 보급하여 오염수 배출을 최소화하기 위한 노력도 병행 중에 있으며, 향후 이러한 노력을 확대해 나갈 예정입니다.

선박폐기물관리

플라스틱 및 캔 폐기물의 친환경적 처리를 위해 2022년 약 1.2억원의 예산을 투입하여 연내 전 선대에 플라스틱 및 캔 파쇄기를 보급하고 있습니다. 전 선대 보급 전 시범선을 지정하여 48일 간 운용한 결과 선박 당 연간 플라스틱 폐기물 76% 감소 및 캔 폐기물 71% 감소의 기대효과를 산출하였습니다.

선박재활용

Green Recycling

대한해운은 안전하고 친환경적인 선박 해체를 위하여 2022년 8월 중 폐선 예정인 17만톤(재화중량톤수) 규모의 OKRA호에 대해서 GREEN RECYCLING 진행을 검토하고 있습니다.

노후 LNG운반선 재활용

대한해운에서 관리중인 LNG운반선 중 노후화된 선박의 활용가치를 고민하던 중 최근 사회적 이슈가 되는 환경문제와 결합하여 LNG운반선을 이용한 일반 쓰레기 처리 및 소각용 개조 선박으로의 전환에 대하여 특허를 출원을 하였습니다. LNG운반선의 영하 160도의 LNG 냉열을 이용하여 폐기물을 저온취성으로 냉각시켜 파쇄기를 통하여 분쇄 및 소각을 거치게 되며, 이는 소각 시간 및 부산물을 최소화할 뿐만 아니라, 폐기물 소각시 발생하는 가스를 재사용 할 수 있어 친환경 에너지 관리방법이라고 할 수 있습니다. 이는 최근 사회적으로 문제가 되고 있는 토지 매립 방식의 쓰레기 처리 및 이에 따른 2차 환경 피해, 남비현상으로 인한 쓰레기 소각시설 부지확보의 애로사항을 해결해 줄 수 있는 미래의 친환경 산업으로 기대되어 추후 LNG 운반선이 폐선될 경우 해당 사업의 진행에 대하여 논의할 예정입니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- ▶ 유해물질 관리
- 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

유해물질 관리

유해화학물질 차단 및 처리정책

대한해운은 해양 생태계 보호를 위하여 전 선박에서 사용하는 모든 유해물질의 사용을 사전에 차단하고 있으며, 사용 중인 화학물질의 경우 사용방침 수립하여 안전하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 화학물질 사용 시에도 친환경 물질을 사용하여 유해물질 관리에 만전을 기하고 있습니다.

유해화학물질 관리교육 시행

대한해운은 국제해상운송규칙(IMDG Code)의 유해물질 관리강령에 따라 폭발성, 독성, 인화성 등과 같이 인체에 유해한 물질에 대한 올바른 관리를 위하여 IMDG 유해물질 관리 교육을 시행하고 있습니다. 또한 최근 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 시행에 따라 선박에서 사용중인 유해 화학물질 관리를 위해 신규 승선 선원을 대상으로 유해화학물질 사용 전 위험성 평가방법을 교육하여 유해물질을 관리하고 있습니다.



- IMDG 유해물질 관리 교육 시행
- 올바른 안전 보호장구의 착용법 및 사용 전 위험성 평가방법을 교육



유해화학물질 관리 프로세스

대한해운은 선박 내 유해화학물질 사용 전, 회사 정책에 의거하여 위험성 평가를 시행한 후 안전보건관리예산으로 전 선박에 보급된 안전 보호장구(PPE)의 사용을 의무화하고 있습니다. 또한 화학물질 보관 장소에 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)를 비치하여 유해화학물질관리 정보를 관리하고 있으며 화학물질을 보관하는 설비를 구비하고 관리대장을 만들어 관리 중에 있습니다.

또한 대표적인 유해화학물질인 석면가루로부터 선박 승조원을 보호하고자 모든 물품수령 시 석면물질이 포함되어 있지 않는다는 것을 증빙할 수 있는 석면 Free인증서(Conformity Certificate of Asbestos Free)가 포함된 물품만 수급받고 이는 관리대장으로 작성되어 관리되고 있습니다.



- 안전보호장구(PPE)의 사용을 의무화
- 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하여 유해물질 관리 정보에 대하여 관리

IHM(Inventory of Hazardous Materials) 증서 관리

대한해운은 현재 유럽 항만 기항 시 필수로 요구되는 위험물 관리증서(IHM)를 유럽 항만 기항 선박에 국한하지 않고 전 선대에 대한 증서 발급을 위해 2022년 약 17만불의 예산을 배정하여 증서 발급을 진행중입니다. 선급에서 유해물질전문업체로 승인된 업체의 검사원을 수배하여 선급과 협업하여 검사를 수행하며 대한해운은 기준을 충족하기 위한 지속적인 투자를 통해 선박 승조원의 안전에 만전을 기하고 있습니다.



- 위험물 관리증서 발급 진행 중
- 업체의 기준을 충족하기 위한 투자를 지속



수자원 관리



대한해운의 수자원 관리 활동

대한해운은 선박의 청수관리 및 이로 인한 해양오염 발생을 줄이고자 다음과 같은 다양한 노력을 하고 있습니다.

생활용수 관리

선박 승조원들이 사용하는 식수는 선박 메인 엔진의 폐열을 이용하여 해수를 담수로 바꾸어 주는 조수기를 통해 자급되고 있으며, 검사업체를 통하여 대장균 포함 여부를 확인 및 관리하고 있습니다.

오수관리

선박에서 발생하는 다양한 종류의 오수들은 별도의 오수 저장탱크에 저장, 오수처리장치를 통하여 MARPOL 부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄 및 소독을 거친 후 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에서 배출합니다. 오수 배출내역은 오수처리장치 내에 기록되며 선박의 기관장에 의해 관리되고 있고 정기적으로 외부 검사 및 장치 검교정을 수행 중입니다.

오수 배출관리와 더불어 선박에 친환경세제를 보급하여 오염수 배출을 최소화하기 위한 노력도 병행 중에 있습니다.

기타 수자원 관리

최근 황산화물 배출규제의 대응방안으로 스크러버가 사용됨에 따라 이로 인한 세정수를 해상에 배출하는 경우 IMO에서 요구하는 산성도(pH), 혼탁도, 질산염 수치 기준을 준수하여야 합니다. 대한해운은 세정수를 배출하는 경우 IMO 기준에 부합하는지 확인한 후 배출하고 있습니다. 또한 미국 VESSEL GENERAL PERMIT(VGP)에서 요구하는 오수 배출규정도 적극적으로 이행하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- ▶ 수자원 관리
- 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



- 조수기를 통해 해수를 담수로 변환
- 검사업체를 통하여 대장균 여부 확인·관리



- 별도의 오수저장탱크를 통해 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에 배출
- 배출내역 기록 및 친환경세제 보급하여 오염수 배출 최소화



- IMO 요구하는 산성도(pH), 혼탁도, 질산염 수치 기준을 준수하여 배출
- 미국 VESSEL GENERAL PERMIT (VGP)에서 요구하는 오수 배출규정 적극적 이행

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

- 친환경 경영
- 온실가스 배출관리
- 에너지 효율성 향상
- 대기오염물질 배출관리
- 폐기물 배출관리 및 선박재활용
- 유해물질 관리
- 수자원 관리
- ▶ 생물다양성 보호

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

생물다양성 보호

대한해운의 생물다양성 보호 활동

대한해운은 해양 생태계를 보호하고 해양환경 정화 활동을 위한 노력을 다각도로 진행하고 있습니다.

선박평형수 관리

대한해운은 선박 평형수로 유입된 해양 생물이 타지역에서 배출 시 유입되어 해양 생태계가 교란되는 것을 방지하고자 국제해사기구에서 제정한 '2024년 9월까지 선박평형수장치(BWMS, Ballast Water Management System)의 설치를 의무화 조항'에 발맞춰 당사 사선 42척 중 선박평형수 규정에 저촉되지 않은 내항선 1척 및 페션 예정선박 1척을 제외한 40척에 대하여 2022년도까지 총 39척에 설치를 완료할 예정입니다. 이에 2022년도 5척의 선박에 선박평형수장치 설치예산으로 약 700만불을 책정하여 설치 중에 있으며, 2024년도 마지막 1척에 설치를 완료하여 전 선대 선박평형수 장치를 설치 완료할 계획입니다. 또한 선박평형수장치 업체인 테크로스과 협업하여 신기술이 도입된 선박평형수장치를 당사 선박 1척에 시험선으로 도입하는 등 해양생태계 보호를 위한 활동을 다각도로 진행중에 있습니다.

2022년 선박평형수관리장치

설치 완료 **98%**

2024년 선박평형수관리장치

설치 완료 **100%**

기타 보호활동

대한해운은 당사 보유 전 선박에 해양 생물들이 선내 해수 파이프 라인으로 유입되는 것을 방지하고자 해양생물성장방지장치(MGPS, Marine Growth Preventing System)을 설치하고 선체에 따개비 등 해양생물의 부착을 방지하기 위하여 선체부식방지장치(ICCP, Impressed Current Cathodic Protection)를 설치하는 등 다양한 활동을 통하여 해양생물보호 및 해양환경 정화활동을 수행하고 있습니다.





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



SOCIAL & SAFETY MANAGEMENT

39	안전과 보건	▼
44	인권존중	▼
46	인재채용 및 육성	▼
49	임직원에 대한 대우	▼
50	발전적이고 협력적인 노사문화	▼
52	사회공헌활동	▼
54	협력사 동반성장	▼
55	고객만족 제고	▼

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- ▶ 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

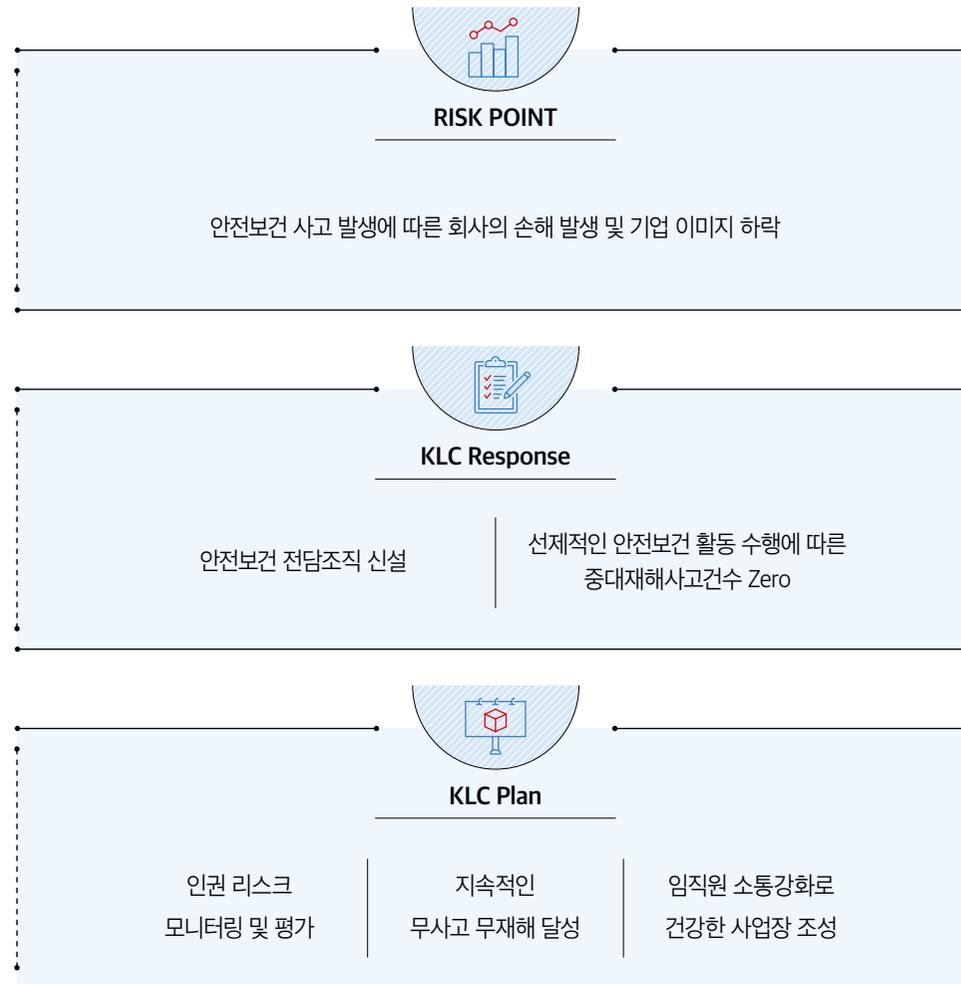
Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

안전과 보건

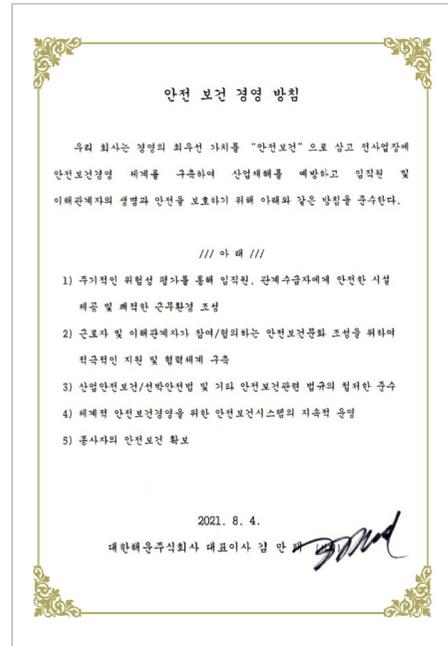
대한해운은 안전보건을 최우선 가치로 하며 안전운항을 강화하고 환경안전보건 목표 달성을 위하여 노력하고 있습니다.



안전과 보건

안전보건경영 방침

대한해운은 경영의 최우선 가치를 '안전보건'으로 삼고 전 사업장에 안전보건경영체계를 구축하여 산업재해를 예방하고 임직원 및 이해관계자의 생명과 안전을 보호하기 위해 안전보건경영방침을 제정하여 준수하고 있습니다.



안전보건경영 프로세스

산업재해를 예방하고 안전보건경영을 위해 대한해운은 다음과 같은 안전보건경영 프로세스를 구축하여 운영 중입니다.

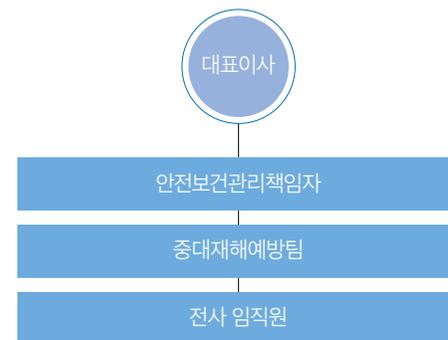


중대재해처벌법

중대재해처벌법에 따라 경영책임자는 종사자의 안전, 보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위해 필요한 조치를 해야 합니다.

근로자 사망시	1년 이상의 징역 또는 10억원 이하의 벌금
근로자 상해시	7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금

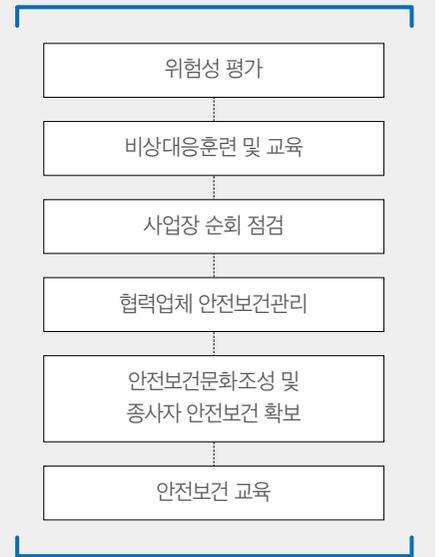
안전보건경영 추진 조직도



중대재해예방팀 신설

2022년 1월 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 사업장 안전보건에 대한 중요성이 강화되었습니다. 대한해운은 중대재해처벌법 시행 이전 선제적 대응을 위해 2021년 8월에 중대재해예방팀을 신설하였으며 육·해상 임직원의 안전과 보건 관련 리스크를 사전 분석·관리하는 안전보건관리 시스템 구축과 재해 발생 시 재발방지 대책 수립 및 이행조치 점검, 중대재해 예방을 위한 홍보 등의 역할을 수행하고 있습니다.

대한해운은 안전보건경영을 위해 다음의 활동을 수행 중입니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

안전과 보건

선제적 관리를 통한 중대재해 예방

위험성평가

대한해운은 사업장의 유해위험요인을 파악하고 재해 발생가능성과 중대성을 추정/결정 후, 위험성 감소대책을 수립하여 해당 위험요인을 허용 가능한 수준 이하로 관리하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 육상의 경우에는 당사 안전보건관리규정에 의거 매년 1회 이상, 해상의 경우에는 Database화하여 수시로 시행함으로써 리스크를 줄이고 있으며, 수급업체 작업, 고위험성 작업 등에 대해서도 허가절차를 준수하여 작업하는 프로세스를 시행하고 있습니다. 또한 매월 위험성평가결과를 확인하고 경영진과 공유하는 등 관리/개선하고 있습니다.

평가 대상	유해 위험요소 식별	위험성 평가 요소	위험성 평가 방법	위험성 평가 결과	위험성 평가 기준	위험성 평가 결과	위험성 평가 결과	위험성 평가 결과	위험성 평가 결과
기타(비선박)	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
선박	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전
	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전	선박의 안전

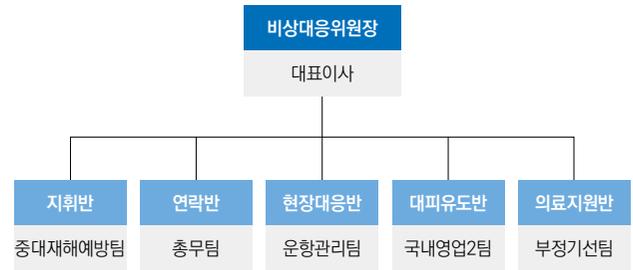
육상 위험성평가

RISK ASSESSMENT & REDUCTION			
Vessel name/Type	GENERAL WORKS	Date	2020.02.14
Activity/Process	GENERAL WORKS	Activity	RA
Working in enclosed or confined space			
Risk Assessment	Potential/Actual hazards/Type of loss	Likelihood Levels	Consequence Levels
1	Failure to entry and permit to work system / Injury, Death	2	4
2	Failure to complete the task or working for permit to work / Injury, Death	1	3
3	Failure to perform training for hazard prevention / Injury, Death	1	3
4	Failure to use communication system with the DOW / Injury	2	3
5	Failure to prepare the emergency & self-rescue plan to use / Injury, Death	1	3
6	Failure to check worker's helmet & clothing / Injury, Death	1	3
7	Failure to confirm dangerous factors / Injury	2	2
8	Inadequate lighting / Injury	1	2
9	Failure to check the status of the work area / Injury, Death	1	2
10	Failure to confirm other operations affecting present operation / Injury	2	2
11	Failure to wear PPE / Injury	1	2
12	Failure to check gas density (CO2, combustible gas, CO) / Injury, Death	2	3
13	Failure to check gas density / Injury, Death	2	3
14	Inadequate ventilation / Injury, Death	2	4
15	Failure to post warning notice of operation / Injury, Death	2	3
16	Failure to arrange another / Injury, Death	1	2
17	Failure to work by combined crew / Injury	1	3
18	Failure to know safety / Injury	1	3

해상 위험성평가

비상대응훈련 및 교육

대한해운은 비상대응지침을 제정하여 지침에 따라 각종 사고 및 비상 사태에 대응하여 비상 대응체계를 유기적으로 운영하여 사고 피해를 최소화하고 있습니다. 또한 비상대응체계 조기 안착을 위해 반기 1회 비상대응훈련 및 교육을 실시하고 있습니다.



비상대응 훈련

사업장 순회점검

대한해운은 사업장의 안전보건상태를 점검하기 위해 육상은 안전관리자 주관, 해상은 관리감독자 주관으로 주 1회 순회점검을 실시하고 있습니다. 또한 본사 주관 선박 순회점검을 통해 안전 및 보건에 관한 개선사항을 점검/협의하고 현장근로자들의 의견 및 고충사항 등을 청취하여 개선하고 있습니다.



본사주관 선박 순회점검



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

안전과 보건

협력업체 안전보건관리

대한해운은 안전보건경영을 위해 당사 전사업장 뿐 아니라 당사의 주요 협력업체의 안전보건관리에도 만전을 기하고 있습니다.

정기적인 협력업체 안전보건평가를 통하여 안전보건 준수능력이 적합한 협력업체에 대해서만 거래를 진행하고 있으며, 안전보건의 중요성에 대하여 공유 및 공감대 유지를 위하여 다방면으로 협력업체를 지원하고 있습니다. 또한 선원선박관리사와의 해상 안전보건점검회의 및 사업장 내 안전보건협의회를 월 1회 진행함으로써 안전보건 현안들을 함께 점검하여 위험요인을 선제적으로 제거하고 있습니다.



해상 안전보건점검회의



안전보건협의체 회의

안전보건문화 조성 및 종사자의 안전보건 확보

대한해운은 안전보건 최우수 선별 선발, 메모리얼 데이(Memorial Day) 지정, 안전운항 실적평가 포상, 니어미스(Near Miss)발굴 인센티브 제도 등의 다양한 포상제도를 통해 안전보건문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다.

대한해운은 사내 안전보건 게시판에 안전보건경영방침, 안전보건관리규정, 비상대응지침, 위험성평가 지침, 산업안전보건위원회 회의록 등을 게시하여 전 임직원들에게 안전보건과 관련된 정보들을 공유하고 있습니다.

대한해운은 산업안전보건위원회를 통한 의견 청취 이외에, 추가로 회사 홈페이지에 개설된 안전보건제안 메뉴를 통해 당사 임직원 뿐만 아니라 협력사 임직원들의 의견도 청취하고 있습니다.



안전보건교육

대한해운은 법령준수 및 임직원의 안전보건 이해도 제고를 위해 주기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 정기 안전보건 교육, 관리감독자 안전보건 교육, 신규 채용 시 안전보건 교육, 안전보건관리책임자 교육 등 각 대상에 맞는 교육의 실시를 통해 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.



안전보건 교육

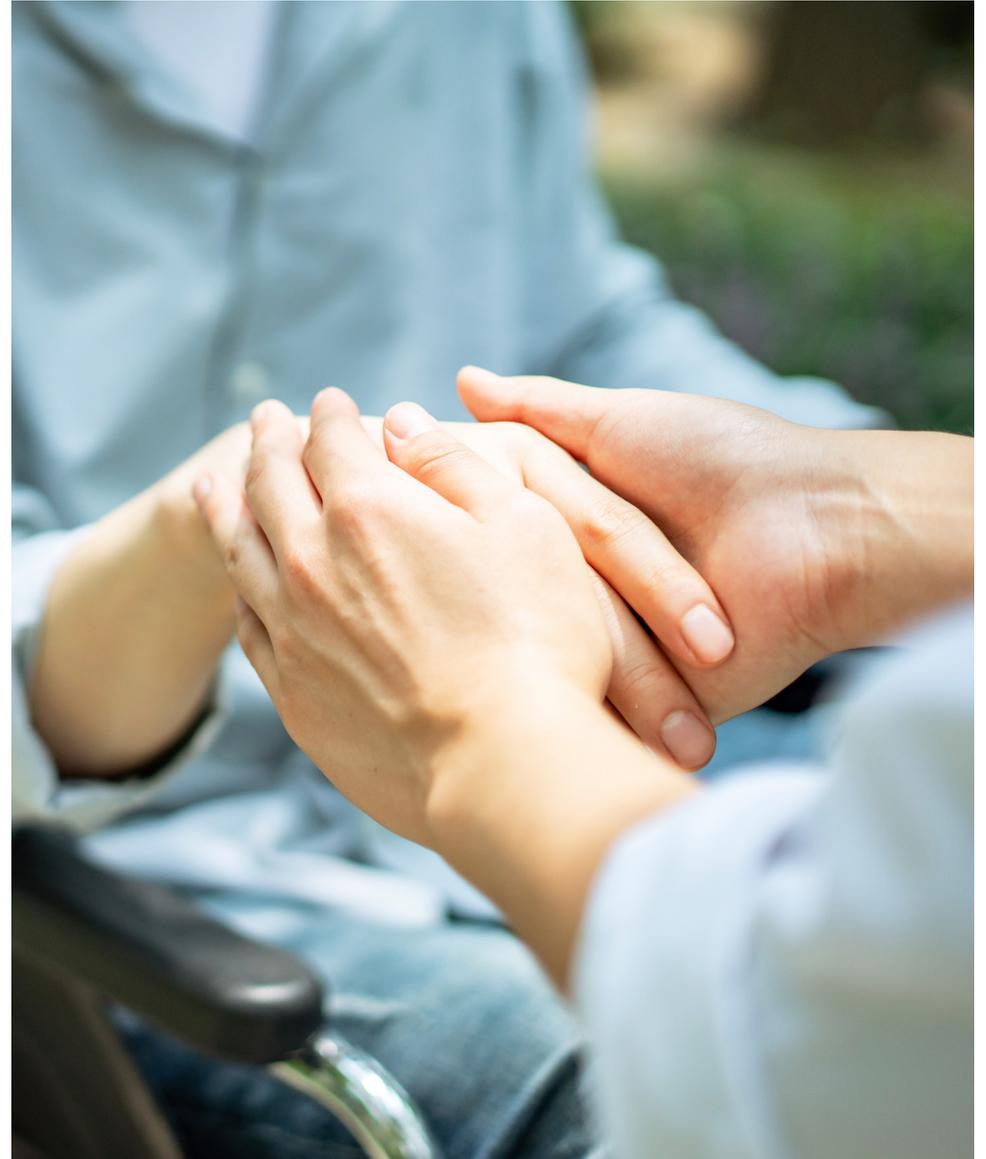
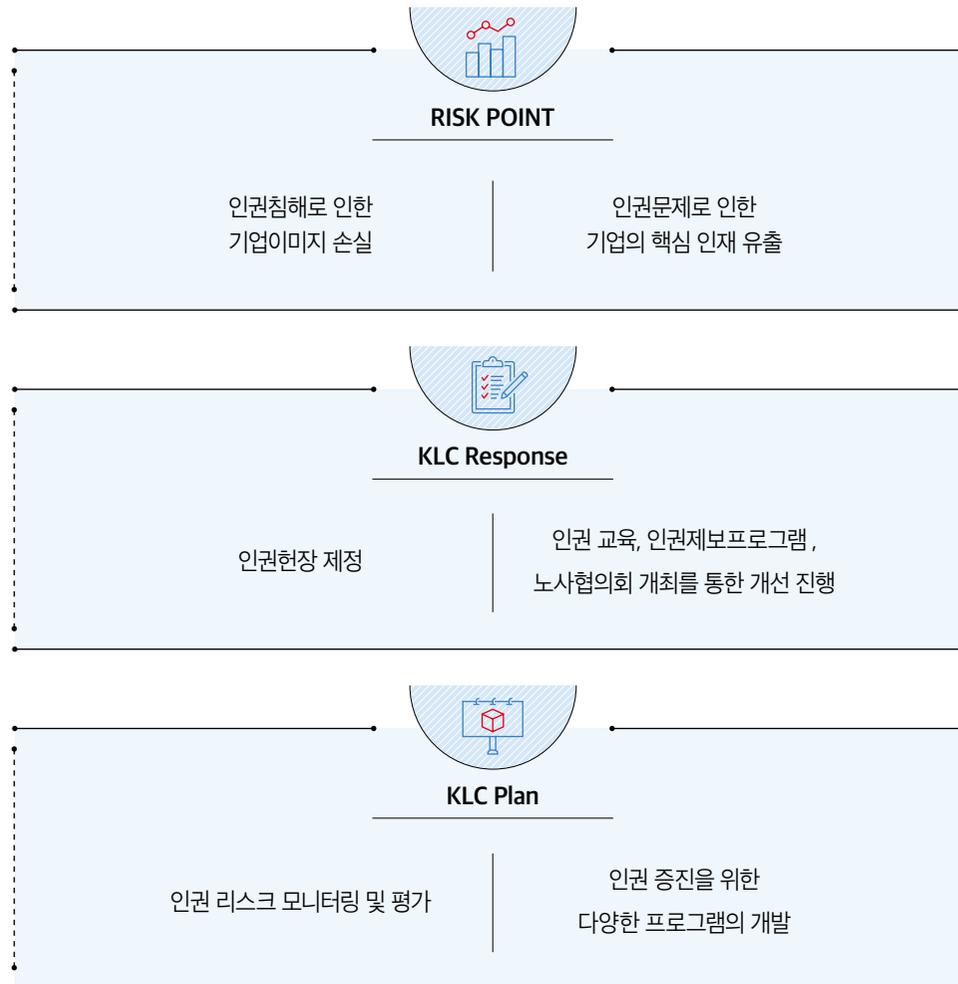


안전보건 제안

인권존중



기업 경쟁력의 핵심은 사람이며, 개개인의 인권을 존중하고 다양성을 보장하는 것은 지속가능한 경영을 위한 필수 요소입니다. 대한해운은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 인권노동원칙을 존중하고 준수합니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- ▶ 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

인권존중



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- ▶ 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

인권정책

대한해운은 기업활동과정에 있어 임직원을 비롯하여 모든 이해관계자의 상생을 지향하고, 기업의 사회적책임 준수를 통해 선한 영향력이 발휘되도록 최선의 노력을 하겠습니다. 대한해운은 기업의 지속가능한 발전과 더불어 인권존중 및 보호의 증진에 기여하기 위해 유엔 글로벌 콤팩트의 인권, 노동, 환경개선과 반부패활동에 관한 UNGC 10대원칙을 공개적으로 지지하고 있습니다. 또한 세계 인권선언, 국제노동기구(ILO)협약, 경제협력개발기구(OECD) 등 다국적기업 가이드라인 및 유엔 기업과 인권이행지침(UNGPs)을 기반으로 해당원칙들이 반영된 국내 법령 준수를 통해 인권을 존중하고 침해의 예방과 제거에 최선을 다하겠습니다.

대한해운 인권지침

- | | | |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 차별금지 | 5. 안전한 산업, 근무환경 조성 | 8. 결사의 자유 보장 및 단체교섭권의 인정 |
| 2. 근로시간, 근무조건의 동등한 보장 | 6. 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지 | 9. 비즈니스 파트너의 인권보호 |
| 3. 강제노동 금지 | 7. 개인정보보호 | 10. 환경권 보장 |
| 4. 아동노동 금지 | | |

인권 리스크 관리

대한해운은 이해관계자 및 임직원의 인권을 존중하고, 인권과 관련된 리스크를 해소하기 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

인권 관련 교육 실시

대한해운의 전 임직원을 대상으로 연 1회 성희롱 예방교육, 장애인식 개선교육 직장 내 괴롭힘 방지교육을 실시하고 있습니다.

(단위: %)

항목/수강률	2019	2020	2021
성희롱 예방교육	100	100	100
장애인식 개선교육	100	100	100
직장내 괴롭힘 방지 교육	100	100	100

인권상담센터 운영

대한해운은 인권침해 관련 제보 및 구제를 위해 사이버 신문고 운영을 하고 있습니다.

제보처리절차



노사협의회 진행

대한해운은 노사협의회를 구성하여 임직원의 근로 환경 및 처우 개선을 위해 정기적으로 협의회를 진행하고 미비사항 등을 개선해 나가고 있습니다.

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- ▶ 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

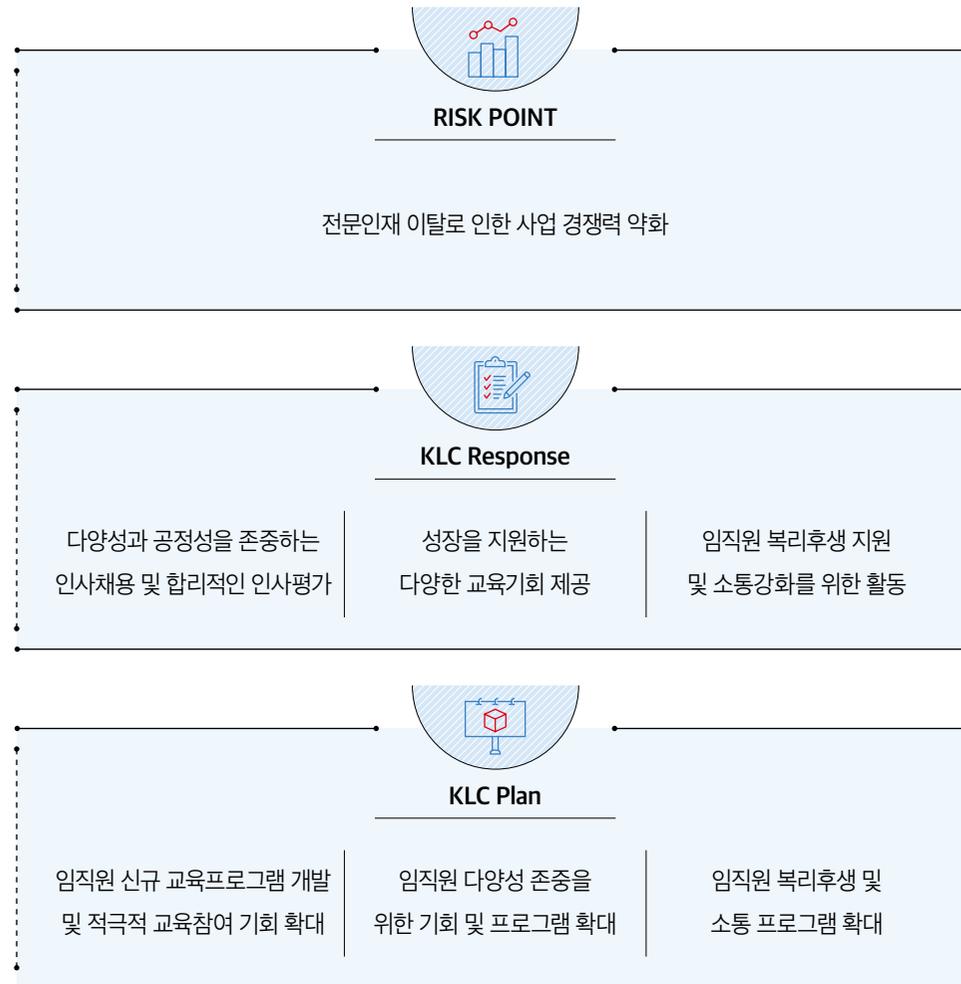
Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

인재채용 및 육성

기업성장의 원동력은 임직원입니다. 지속가능한 성장을 위해서는 우수한 인재를 채용하고 인재의 성장을 지원하고 인재가 만족할 수 있는 환경을 만드는 것이 중요합니다.



인재채용 및 육성



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- ▶ 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

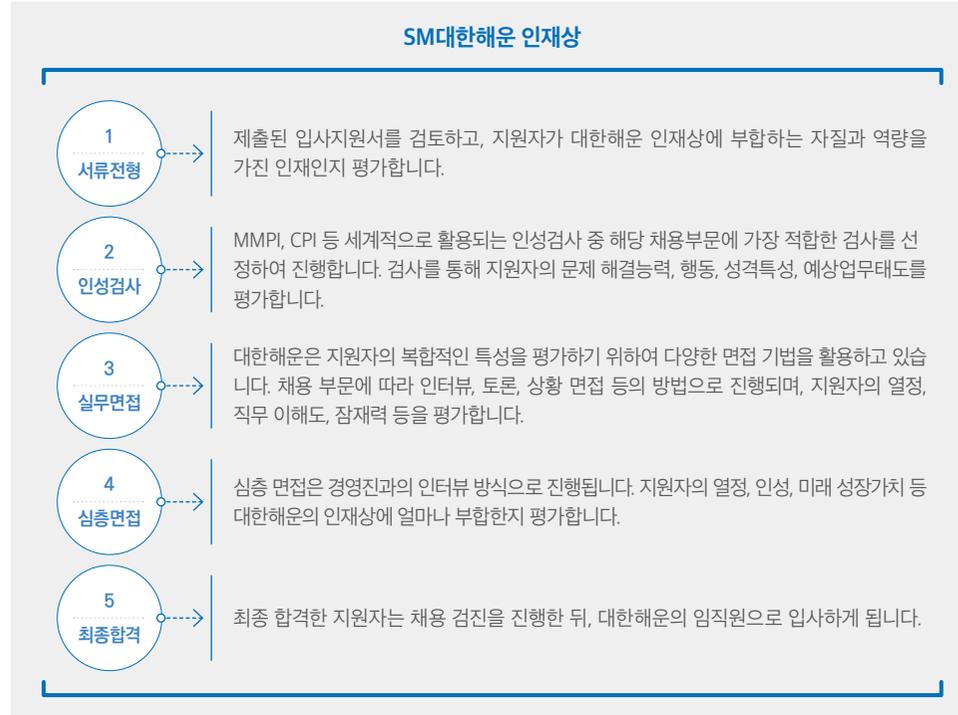
- ESG 데이터
- GRI Index

대한해운의 인재상

대한해운은 세계 최고의 에너지/자원 전문 수송선사로 나아가기 위해 끊임없이 우수한 인재개발 및 양성에 힘쓰고 있습니다. 다양한 재능의 인재들을 모아 긍정의 시너지를 만들 수 있도록 꾸준히 노력하고 있습니다. 대한해운의 가장 큰 역량은 인재에서 나오며, 인재의 성장은 곧 대한해운의 성장입니다. 대한해운은 인재를 성장시키며 인재의 역량을 극대화할 수 있는 여건을 만들어 나가도록 힘쓰겠습니다.

다양성과 공정성을 존중하는 인사채용

대한해운은 채용 시 지원자의 국적, 인종, 종교, 성별, 연령 등에 대한 차별을 배제하며 다양하고 공정한 채용을 위해 노력하고 있습니다. 대한해운의 인사채용 절차는 다음과 같이 이루어집니다.



공정하고 합리적인 인사평가

인사 평가는 직원의 승진, 보상, 교육, 부서 배치의 가장 근본이 되는 단계로서 구성원들이 창출한 성과를 정확히 측정하여 성과 기여도에 따른 차등 보상을 실현하고, 보유한 역량을 명확하게 파악하여 구성원의 성장을 지원할 수 있도록 설계 되어있습니다. 또한 목표를 수립하고 달성하는 과정에서 조직의 경쟁력 강화와 개인 성장까지 함께 도모하고 있습니다.



인재채용 및 육성



해운 전문인재 양성

대한해운은 임직원의 성장과 발전을 위한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 회사 및 본인의 필요에 따라 사내 교육 및 사외교육 등을 수강하게 됩니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- ▶ 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



사내교육

공통교육

회사의 일원으로서 갖추어야 할 최소한의 자질과 소양의 함양을 위한 교육을 합니다.

직능교육

개인이 담당 업무를 수행하는데 있어 필요로 하는 업무지식 및 능력 육성을 위한 교육을 합니다.

직무교육(OJT)

해당분야의 전문지식을 보유한 부서원을 통해 교육을 진행합니다.



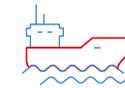
사외교육

국내 위탁교육

국내 각 연수원 또는 교육기관 등에 위탁하여 교육을 진행합니다.

해외 위탁교육

해외 교육기관 등에 위탁하여 국내에서 취득하기 어려운 기술 및 기능과 기타 경영에 관련된 교육훈련을 진행합니다.



승선교육

육상직원 교육

육상직원을 선박에 승선시켜, 선박운항, 승조원 및 항만에 대한 이해를 증진하고 해상직원과의 동료의식을 조성할 수 있도록 교육을 진행합니다.



외국어교육

외부강사 출강교육

전문성을 갖춘 외국어 강사를 외부 교육업체에서 초빙하여 사내의 교육실에서 임직원을 대상으로 교육을 실시합니다.

외국어 학원 수강 교육

육상직원이 외국어 전문 어학원 및 교육원 등을 통해 개설한 공개 교육 과정에 참가하여 교육을 실시합니다.

온라인 교육

외국어 전문 교육기관이 개설한 온라인 사이트에서 교육을 실시합니다.

비대면 교육(화상교육, 전화교육)

화상통화 혹은 전화를 통하여 외국어 강사와 교육을 실시합니다.

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- ▶ 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

임직원에 대한 대우

대한해운은 모든 구성원들이 행복한 근무환경을 조성함과 더불어 다양한 복리후생제도를 지원하며 삶의 향상, 근무 만족도 제고, 사기 향상을 위해 힘쓰고 있습니다. 임직원의 행복한 삶을 구현해 나가는 일터, 꿈이 있는 일터를 만들어 나가겠습니다.

주5일 근무제 준수	주 52시간 근무정책을 추진함에 따라 타인을 의식한 불필요한 연장근로를 하지 않도록 권고하고 있습니다.
시차출근제 도입	집단감염병의 위험도를 줄이고 업무효율성 제고를 위한 자율적인 출근제도를 도입하였습니다.
임직원 건강 검진	매년 1회 정기적으로 임직원들의 건강검진을 실시합니다.
자녀 학자금 지원	취학 자녀의 입학 축하금 / 대학생 자녀의 등록금 전액을 지원합니다.
경조금 지원	경조사(본인/형제/자녀/부모/조,외부모), 입원(배우자, 직계존속)을 지원합니다.
식대 및 교통비 제공	대중 교통비 및 식대를 지원합니다.
장기근속자 격려금	장기 근속자에 대한 격려금을 지원합니다.
사내 동호회 활동 지원	여성친목동호회, 사내 스포츠통호회 등 다양한 동호회 활동을 지원합니다.
휴양시설 지원	임직원 및 동반가족을 위한 휴양시설을 연중 이용할 수 있습니다.
복지포인트 지원	개인의 복지 수요에 따라 자율적인 사용이 가능합니다.
출산/육아 복지 지원	출산 시 축하금 및 과일바구니/꽃바구니를 전달합니다.
교육비	제 2외국어 및 직무 역량 강화 교육을 지원합니다.

배우자 출산휴가 사용비율

구분	단위	2019	2020	2021	비고
육상직	%	100	100	100	대상자
해상직		100	100	100	전체 사용

임직원 소통문화 활성화

임직원간 정기회의를 통해 근무환경개선, 복리후생 증진, 조직 활성화 및 소통 증진 방안에 대해 논의하고 있습니다.



사이버신문고 활성화

직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 임직원 대우와 관련된 모든 안건을 제보할 수 있는 익명신고시스템을 구축하여 임직원들의 권익을 보호하고 있습니다.



신고접수건

연도	접수건수
2019	0
2020	4
2021	4

해상직원 및 직원 가족 고충상담실 운영

장기승선 해상 직원 및 가족들의 고충을 접수하고 처리하기 위해 2022년 1월 고충상담실 운영을 시작하였습니다. 2022년 6월 30일 기준 3건의 고충사항이 접수되어 100% 처리 완료되었습니다

해상직원을 위한 심리상담실 운영

장기승선 해상직원들의 직무 스트레스를 관리하기 위해 2021년 12월 심리상담사를 채용하여 심리상담실 운영을 시작하였습니다. 2022년 6월 30일 현재 누적 255건의 검사와 62건의 상담이 진행되었습니다.

심리상담실 주요 업무

- 해상직원의 자기이해 및 마음건강 어려움 대처를 위한 PAI 심리검사 및 해석상담 진행
- 정신건강에 대한 정보제공을 위한 카카오톡 채널 개설, 운영
- 온라인 또는 대면(오프라인)을 통한 심리상담 진행

발전적이고 협력적인 노사문화

대한해운은 발전적이고 협력적인 노사문화를 지향합니다. 현장 근로자의 목소리를 귀 기울여 듣고 직원들의 마음을 어루만지는 노사문화를 만들어가겠습니다. 노사 공동의 이익을 증진하기 위해 근로자의 복지증진, 기업의 건전한 발전과 산업평화를 도모하고 국민경제발전에 기여하기 위해 노사와 기업 상호 간의 인격존중과 신의를 바탕으로 성실하게 협의에 임하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- ▶ 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

발전적이고 협력적인 노사문화



대한해운의 육상직 직원은 노사협의회를 구성하고 있고, 해상직 직원은 노조를 구성하고 있으며, 대한해운의 전 직원 모두가 노사협의회 및 노조에 가입하고 있습니다.

구분	2019	2020	2021
노사협의회 가입 비율	100%	100%	100%
노사협의회 협의 횟수	4회	4회	4회

노사협의회 - 육상직

대한해운의 육상직 노사협의회는 직원들의 건의사항 등을 취합하여 분기 1회 노사협의회회의를 진행하고 있습니다. 노사협의회 위원 3명은 직원들의 투표로 선출되며, 다음과 같은 협의사항에 대한 의결을 진행하고 있습니다.

노사협의회 - 육상직 협의사항

- 1) 생산성 향상과 성과 배분
- 2) 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
- 3) 근로자의 고충처리
- 4) 안전, 보건 및 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강증진
- 5) 인사, 노무관리의 제도 개선
- 6) 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반원칙
- 7) 작업 및 휴게시간 운용
- 8) 임금의 지불방법, 체계, 구조 등의 제도개선
- 9) 신기계, 신기술의 도입 또는 작업 공정의 개선
- 10) 작업수칙의 제정 또는 개정
- 11) 종업원지주제 기타 근로자의 재산형성에 관한 지원
- 12) 근로자의 복지증진
- 13) 기타 노사협조에 관한 사항

구분	2019	2020	2021
노동조합 가입 비율	100%	100%	100%
노동조합 협의 횟수	20회	10회	15회

노동조합-해상직

해상직 노동조합은 선박별로 별도 선박 분회가 구성되어 있습니다. 각 선박에서 노사분회를 실시하며 노조위원장님이 논의된 사항을 취합 후 사측에 전달하여 매 분기 노사 협의를 통해 근로조건에 대한 안건을 협의/해결하고 있습니다.

노동조합 - 해상직 협의사항



임금인상안



주부식 관련 개선



복리후생 처우 개선



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- ▶ 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

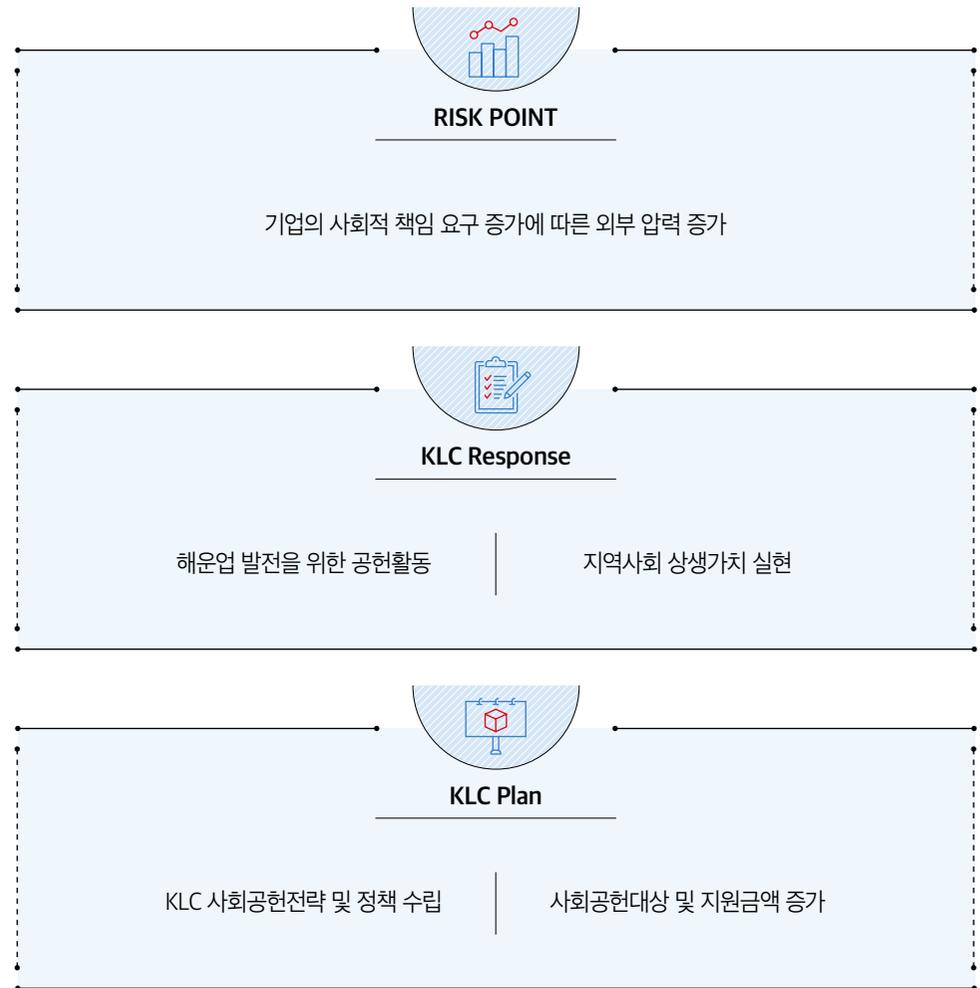
Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

사회공헌활동



대한해운은 해운업의 특성에 맞춘 공헌활동과 지역사회의 일원으로서 지역사회 공헌 활동을 함께 진행하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화

▶ 사회공헌활동

- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화

▶ 사회공헌활동

- 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

사회공헌활동

해운업 발전을 위한 공헌활동

대한해운은 해운업 발전을 위한 첫걸음은 '해운 인재 육성'이라는 생각으로 미래 해운 인재양성을 위해 해양대학교 학생들을 위한 장학금을 30년 이상 지원하고 있습니다.

지역사회 발전을 위한 공헌활동

SM그룹은 2011년 삼라희망재단을 설립하여 더불어 함께하는 세상을 만들어 나가는 나눔 실천을 목적으로 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 대한해운은 SM그룹의 일원으로 지역사회 발전을 위한 사회공헌 활동에 적극 참여하고 있으며, 향후 삼라희망재단과 협력 지원하여 지역사회 상생가치를 실현하고자 합니다.

이웃돕기활동

복지 소외계층에 대한 복지비 및 후원금을 지원하고 있습니다.

복지시설지원활동

복지 소외계층에게 희망을 주는 각종 복지시설에 대한 후원 및 생필품을 지원하고 있습니다.

임직원 끝전 모금활동

목적	임직원들이 월급 일부를 자발적으로 기부하여 어렵고 소외 받는 이웃을 돕고 더불어 기업 내 기부문화 조성
기부처	경북 구미 성심 요양원
기부내용	급여 천원 미만 공제 후 기부

쉼터조성활동

지역사회 구성원들에게 휴식공간 및 쉼터의 역할을 제공할 수 있는 녹지공간을 조성하고 있습니다.



쉼터 녹지공간 조성사업 활동 모습

쉼터 녹지공간 조성사업 활동 모습

주거환경개선사업

소외된 이웃들의 생활공간 개보수와 주변지역에 대한 정비를 통해 안전하고 편안한 주거환경을 제공하고 있습니다.



국가 유공자 주택 개보수 사례(좌: 개선 전 / 우: 개선 후)

장학금 지원사업

생활의 어려움으로 인해 학업에 열중하지 못하는 인재를 조기 발굴하여 학업에 전념토록 지원함으로써 국가가 필요로 하는 인재를 양성하고 있습니다.

자원봉사활동

임직원들이 자발적으로 참여하여 보호시설, 빈농지역, 재난지역 등 소외계층에 대한 자원봉사활동 및 지원을 하고 있습니다.



임직원 자원봉사 활동 모습

사회공헌프로그램개발사업

사회공헌에 뜻이있는 기업들에 대해 사회공헌 프로그램 수립 및 지원을 하고 있습니다.



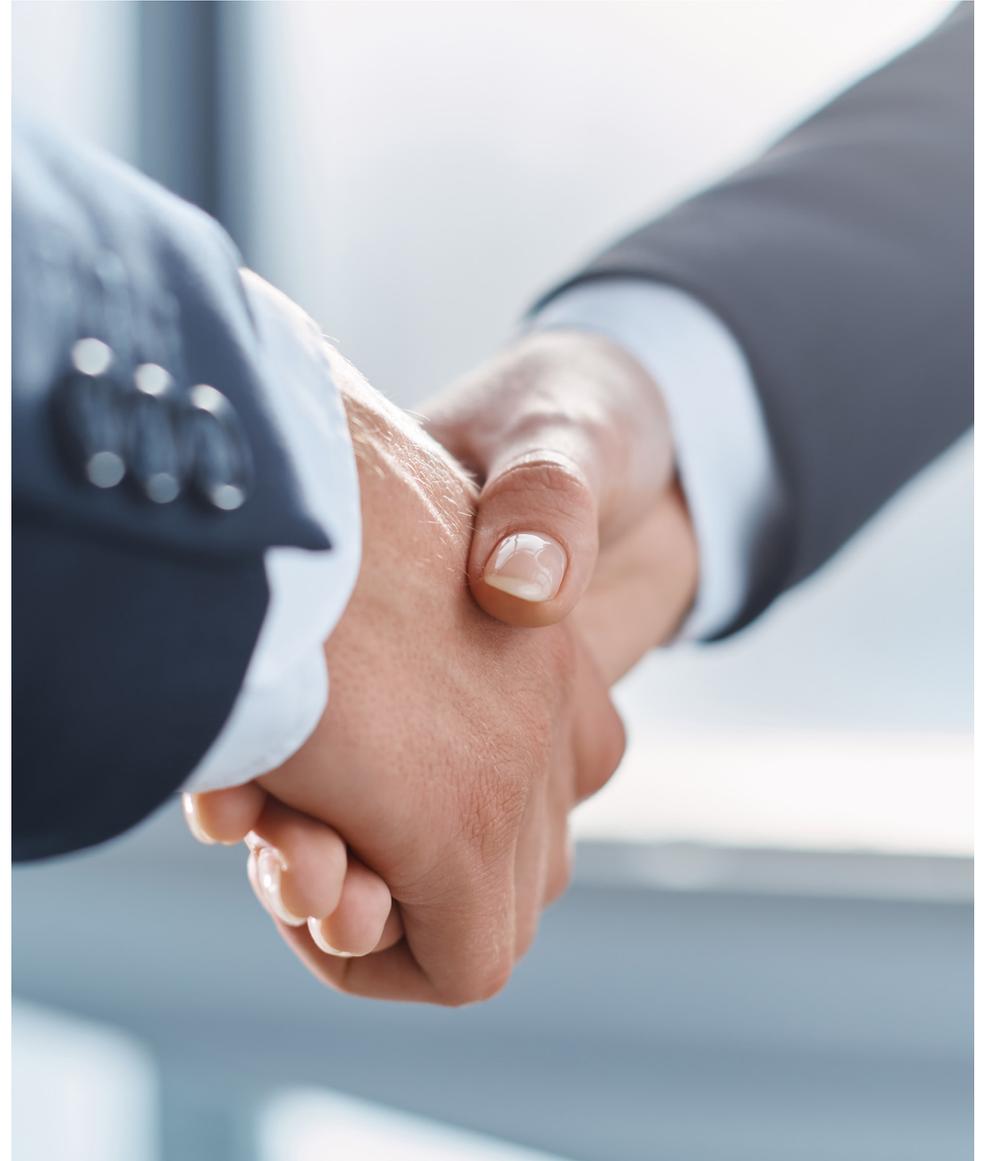
협력사 동반성장

대한해운에게 협력사는 지속가능성장을 위한 뿌리입니다. 동반성장은 중착지가 정해진 목표가 아니라 끊임없이 과제들을 발굴하고, 행동으로 실천해 나가야 하는 연속 과정입니다. 대한해운은 동반성장에 관한 대내외의 다양한 아이디어와 제도들을 지속적으로 경영전반에 적극 반영해 나가며, 모두가 풍요로워지는 상생협력 문화를 만들어 가겠습니다.

대한해운은 협력사와의 동반성장을 위해 윤리규범 내 협력회사와 공동번영을 규정하고 실천해 가고 있습니다.

평등한 기회 부여	자율경쟁의 원칙에 입각하여 적격한 모든 업체에 대하여 공정한 거래기회를 부여하고 협력회사의 선정은 객관적이고 공정한 평가기준에 의해 합법적으로 실시합니다.
공정한 거래	회사의 우월적 지위를 이용하여 부당행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않습니다.
상호발전의 촉구	신뢰와 협력을 바탕으로 협력회사와 공정하고 투명한 거래풍토를 조성하기 위하여 상호 노력합니다.

대한해운은 주요 협력사와 협의체를 구성하여 협력사의 ESG 경영을 위한 다방면의 지원을 실시하고 있으며, 향후 협력사와의 소통을 보다 강화하고 소통해 나갈 계획입니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- ▶ 협력사 동반성장
- 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

고객만족 제고



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

- 안전과 보건
- 인권존중
- 인재채용 및 육성
- 임직원에 대한 대우
- 발전적이고 협력적인 노사문화
- 사회공헌활동
- 협력사 동반성장
- ▶ 고객만족 제고

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

안전품질방침(KLC-SQM) 전략

대한해운은 세계일류 에너지 전문 수송 선사로의 발전을 위해 해상 인명과 재산의 확보, 환경보호 및 고객 만족 달성을 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 ISO 9001:2015에서 요구하는 사항에 부합하는 품질경영 방침을 수립하여 준수 및 이행하고 있습니다.

고객만족 프로세스

대한해운은 매년 2회 내부심사를 진행하여 고객만족을 위한 업무 프로세스에서 식별되는 부적합 사항을 관리 하고 있으며, 품질경영시스템 인증기관인 한국선급을 통해 매년 품질경영시스템의 이행 상태를 외부 심사받고 있습니다.

최근에는 선박 및 임직원들의 인명, 재산의 안전 등 무사고, 무재해를 달성하기 위한 기초로 ISO 45001 인증서를 취득하여 고객에게 최상의 서비스를 제공하고자 하는 품질경영과 더불어 이를 안전하게 이행하기 위한 안전보건경영방침도 수립하여 이를 준수하고 이행 중에 있습니다.

고객만족 및 안전품질방침활동

1. 안전품질방침 검토 및 개선

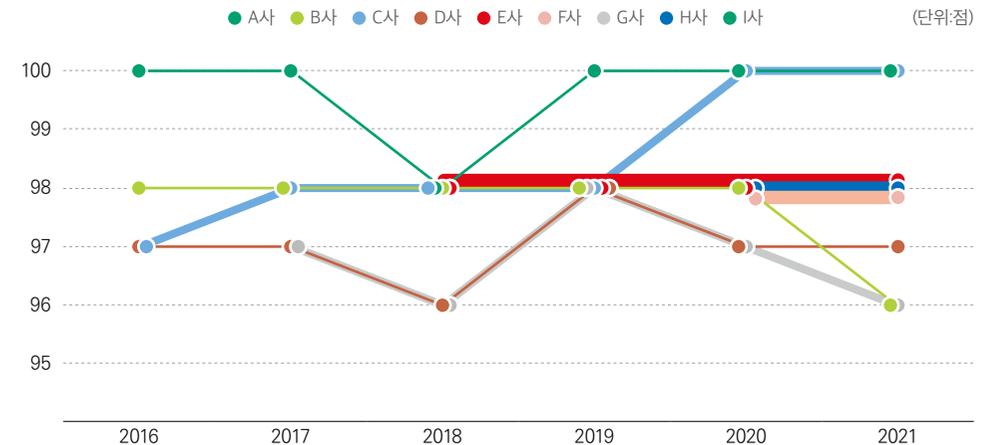
대한해운은 안전품질방침을 이행하기 위하여 매년 초 경영방침을 수립하고 이를 내외부 심사 등의 활동으로 모니터링 하고 식별된 부적합 사항을 시정조치하고 있습니다. 또한 차년도 1분기, 전년도의 경영진검토보고를 통하여 고객만족을 위한 안전품질방침이 시스템 절차에 따라 적절하게 관리되고 있는지 확인합니다.

2. 고객의견 청취 및 처리

대한해운은 고객의 의견 청취 및 불만사항 처리를 위해 홈페이지 내 VOC(Voice of Customer) 시스템을 운영 중입니다. 고객의 불만사항이 접수되는 경우 불만사항 해결을 위해 노력하고 있습니다. 일례로 2021년 주요 고객사로부터 접수된 불만 사항으로 당사 선박 폐기물 양륙 시 당사가 고용한 폐기물 양륙업체 안전조치가 미흡하다는 사항을 해결하고자 고객사에 출입하는 모든 외부업체에 안전관리체크리스트 작성을 요청하고 숙지한 후 작업할 수 있도록 개선하였습니다.

3. 고객만족도 평가

대한해운은 고객만족도를 높이기 위해 정기적으로 고객만족 설문조사를 실시하고 있으며, 매년 고객만족도 평균 점수가 증가하는 추세를 보이고 있습니다.





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



GOVERNANCE MANAGEMENT

57	지배구조의 건전성	▼
60	윤리경영	▼
62	통합리스크 관리	▼
64	정보보안 관리	▼

OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

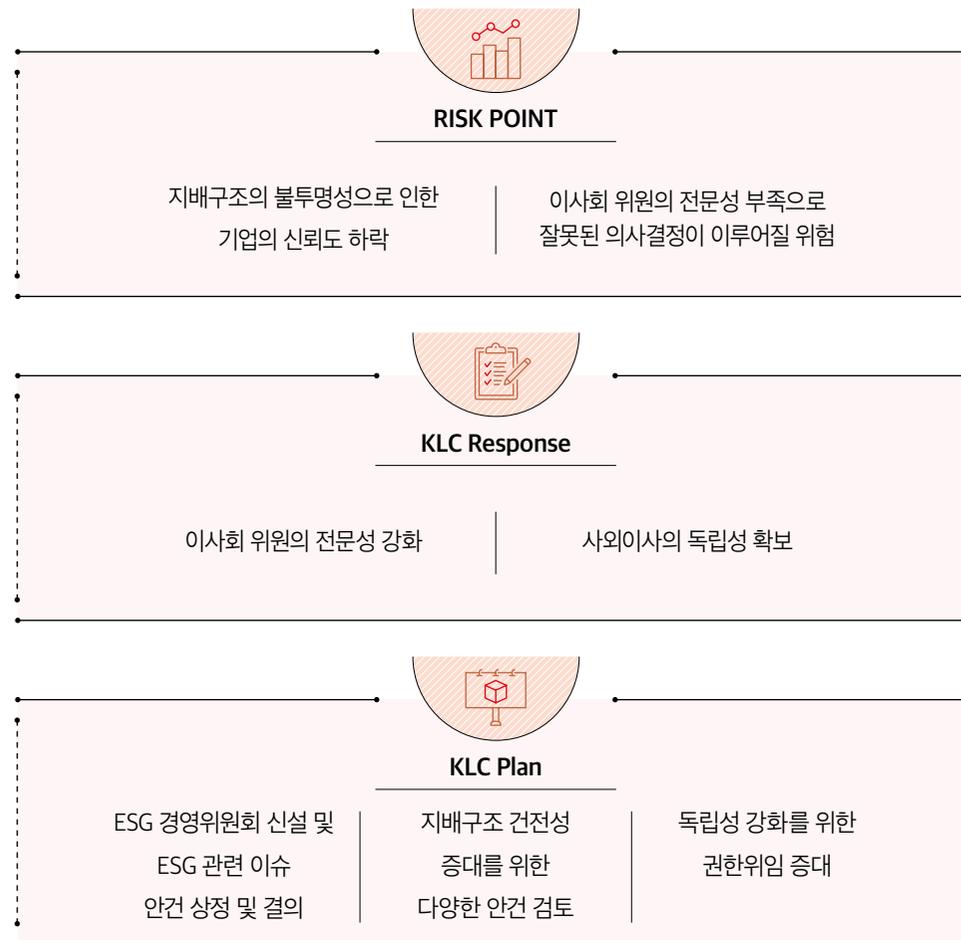
- ▶ 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

지배구조의 건전성

건전한 지배구조의 확립은 안정적인 기업경영 및 리스크 관리에 필수적입니다. 대한해운은 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 해운산업의 발전 및 올바른 기업 가치 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 독립성과 전문성 등을 겸비한 의사결정기구를 구성하고, 경영진과의 견제와 균형을 이루며 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현하고자 노력하고 있습니다.





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

지배구조의 건전성

이사회 구성 및 독립성

대한해운 이사회는 회사의 중요사항을 의결하고 이사 및 경영진의 집무집행을 감독하는 최고 의사 결정기구입니다. 현재 사내이사 3명, 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 총 7명의 이사 중 과반수인 4명을 사외이사로 선임하여 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 또한 이해충돌 방지를 위해 이사회의 사전 승인 없이는 회사의 영업 부류에 속한 거래를 이행하지 못하며, 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 겸직 제한을 규정하고 있습니다. 이사회의 의장은 상법 및 정관에 의거 이사회에서 선임된 대표이사가 이사회 규칙에 따라 담당하고 있습니다.



이사회 전문성과 다양성

대한해운은 이사회의 전문성 강화를 위해 산업, 경영, 재무 등 해당 분야에서 전문 지식 또는 경험이 있는 자를 이사로 선임하고 있습니다. 사내이사의 경우 이사회가 회사 경영에 적합하고 기여할 수 있는 인물을 후보로 추천하고 있으며, 사외이사의 경우 사외이사가 과반수로 구성된 사외이사후보추천위원회가 전문성과 회사와의 이해관계 여부에 따른 독립성을 철저히 검증하여 추천하고 있습니다. 또한 2021년 정기주주총회에서 정관을 개정하여 이사 전원을 특정 성의 이사로 구성하지 않는 것으로 명문화된 정책을 마련하는 등 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회의 구성 현황

구분	성명	직책 및 역할	전문분야	주요 경력	임기만료예정일
사내 이사	김만태	대표이사 이사회 의장 사외이사 후보추천위원회 의장	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 現 대한해운 대표이사 대한해운엘앤지 대표이사 前 대한해운 경영관리본부장 HMM전략관리총괄 겸 경영관리본부장 	'24.03.30
	우오현	-	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 現 SM그룹 회장 대한해운(주) 회장 前 한국중견기업연합회 부회장 	'24.03.30
	최승석	사외이사 후보추천위원회 위원	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 現 SM하이플러스 대표이사 SM그룹 경영총괄 	'23.03.30
사외 이사	노태식	감사위원회 위원장 사외이사 후보추천위원회 위원	재무	<ul style="list-style-type: none"> 現 한화투자증권 사외이사 前 금융감독원 부원장보 전국은행연합회 상근부회장 디비자산운용 사외이사 법무법인(유) 태평양 고문 	'23.03.30
	우예중	감사위원회 위원 사외이사 후보추천위원회 위원	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 現 수협중앙회 감사위원 前 부산항만공사 사장 해수부 기획조정실 실장 	'23.03.30
사외 이사	길기수	감사위원회 위원	회계, 감사 (공인회계사)	<ul style="list-style-type: none"> 現 일우회계법인이사 前 광주광역시 서구청 지방세 과세적부 심사위원 광주지방법원회생절차 조사위원 	'23.03.30
	전병조	사외이사 후보추천위원회 위원	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 前 KB증권 대표이사 사장 기획재정부 본부국장 해수부 해사안전정책관 IMO한국 수석 대표 	'24.03.30



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- ▶ 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

지배구조의 건전성

이사회 내 위원회

대한해운은 이사회 내 2개의 위원회(감사위원회, 사외이사후보추천위원회)를 운영하고 있습니다. 의사결정의 전문성을 확보하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 각 위원회는 사외이사를 중심으로 운영하는 등 많은 권한을 위임하고 있고, 각 구성원의 역할과 책임을 분명히 함으로써 이사회 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구하고 있습니다.

구분	감사위원회	사외이사후보추천위원회
구성	<ul style="list-style-type: none"> · 사외이사 3인 / 총 3인 · 위원장: 노태식 사외이사 · 위원: 우예종 사외이사, 길기수 사외이사 	<ul style="list-style-type: none"> · 사내이사 2인, 사외이사 3인 / 총 5인 · 위원장: 김만태 대표이사 · 위원: 최승석 사내이사, 노태식 사외이사, 우예종 사외이사, 전병조 사외이사
주요활동	<ul style="list-style-type: none"> · 이사 및 경영진 업무감독 · 외부감사인 선정에 대한 승인 · 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에 정하는 사항 	<ul style="list-style-type: none"> · 사외이사 선임 원칙의 수립, 점검, 보완 · 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천

이사회 운영

대한해운은 이사회 운영규정에 의거하여 매 분기 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요시 및 이사의 요청에 따라 임시 이사회를 개최합니다. 이사회 개최 시에는 이사진이 안전에 대해 사전에 검토하고 신중하게 결의할 수 있도록 이사회 규칙에 따라 3일전까지 각 이사에게 결의 및 보고안건을 포함한 회의자료를 제공하고 있습니다. 개최되는 이사회에 대해서는 이사회 개최 시기, 경과 조치 및 안전 세부사항과 이사회 찬반여부를 기재한 회의록을 작성하여 이사회에 대해 투명하게 공개합니다. 2021년 대한해운 이사회는 정기이사회 4회와 임시이사회 13회를 포함하여 총 17회 개최되었으며, 25건의 결의안건과 7건의 보고안건을 심의·결의하였습니다.

사외이사인 감사위원의 경우 원활한 직무 수행을 지원하기 위해 외부 교육을 실시하고 있으며, 2021년에는 2회의 외부 교육을 실시했습니다.

교육일자	교육기관	주요 교육내용
2021.07.22	삼정KPMG	감사위원회 활동 사례 연구
2021.12.27	한국상장사협의회	감사위원을 위한 내부회계관리제도 업무 체크포인트 해설

이사회 성과평가 및 보상

대한해운은 주주총회에서 이사의 보수한도를 승인받아 해당 범위 내에서 이사의 직무 및 성과 등을 감안하여 이사회에서 적절히 집행하고 있습니다.

구분	인원수	보수총액	1인당평균보수액
등기이사	3	878백만원	293백만원
사외이사	1	48백만원	48백만원
감사위원	3	96백만원	32백만원

지배구조의 건전성 확보

효과적이고 지속적 ESG 경영활동을 위해서는 지배구조의 건전성이 기반이 되어야 할 것입니다. 대한해운은 현재 사외이사 등에 대한 평가를 회의 참석도, 기여도 등을 고려한 간접평가 방식으로 수행 중이나 향후 지배구조의 건전성 확보를 위해 사외이사의 활동에 대한 공정한 평가가 이루어질 수 있도록 여러 방안을 검토 중입니다. 평가 방안이 확립되어 평가가 수행되는 경우 기업지배구조보고서 공시 등으로 공시할 예정입니다.

주주와의 커뮤니케이션

대한해운은 다양한 채널을 통해 기업 활동과 성과를 투명하게 공개하여 주주 및 투자자와 소통하고 있습니다. 홈페이지 내 별도 IR페이지를 한글과 영문으로 운영하고 있으며, 주주총회 시 영업보고서, 정관, 감사보고서를 전자공시시스템 및 회사 홈페이지에 함께 공개하여 투자자들이 보다 정확한 정보를 바탕으로 의사 결정을 진행할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 국내외 기관투자자들과의 컨퍼런스콜 및 기업설명회 진행 등 소통자리를 마련하고 있으며 홈페이지에 IR실적자료를 공개하여 접근성을 높이고 있습니다.

주주환원정책

대한해운은 해운업을 영위하고 있으며, 선박 건조 시 필요한 자본을 내부적으로 유보해야 할 필요성이 있습니다. 이에 투자계획 및 잉여현금흐름 수준 등 회사 내부의 재무적인 요인과 기업 외부의 환경요인을 다각적으로 검토한 결과 현재는 향후의 배당계획을 수립할 수 없는 상황입니다. 향후 잉여현금이 증가하고 산업 및 경제환경이 호전되는 경우 배당정책을 수립하여 주주님들의 기대에 부응할 수 있도록 노력을 기울이겠습니다.

윤리경영



윤리적 책임은 기업에게 요구되는 기본적인 책임입니다. 우수한 경영성과를 내더라도 그 과정이 공정하지 못하고 비윤리적인 경우 사회적 책임에서 자유롭지 못하게 되었으며, 나아가 고객신뢰 하락 및 기업가치 하락으로 이어지는 리스크로 작용하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- 지배구조의 건전성
- ▶ 윤리경영
- 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

윤리경영



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

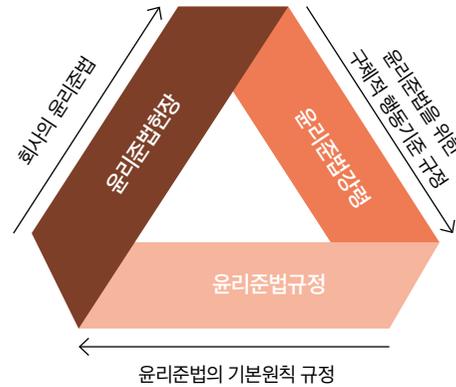
- 지배구조의 건전성
- ▶ 윤리경영
- 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

윤리경영 정책 방침

대한해운의 윤리경영은 SM그룹의 윤리준법헌장, 윤리준법강령, 윤리준법강령 행동지침을 기초로 운영되고 있으며, 국내외 관련 법령과 흐름에 맞춰 지속적인 개정이 이루어지고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 윤리적 판단과 행동에 있어 합리적 의사결정이 행해지도록 보조하고 있습니다. 2023년부터는 윤리경영위원회 등의 별도 조직을 신규 결성하여, 그룹 통합 경영을 기반으로 대한해운의 독자적 윤리경영 목표와, 윤리강령, 나아가 윤리정책수립을 통해 중요한 가치로 지속 발전해 나가겠습니다.



대한해운 윤리준법강령

- 고객중심 경영** : 고객의 의견에 항상 귀 기울이고, 고객의 정당한 요구와 합리적 제안은 적극적으로 수용하며, 고객을 모든 의사결정 및 행동의 최우선 기준으로 삼습니다.
- 주주만족 경영** : 효율적이고 합리적인 의사결정과 투명하고 건전한 경영 활동을 통해 주주의 이익을 제고합니다. 기업의 가치를 향상시키기 위한 지속적인 경영혁신과 건전한 재무구조 유지를 위해 노력합니다.
- 협력회사와의 공동번영** : 자율경쟁의 원칙에 입각하여 자격을 구비한 모든 업체에 대하여 공정한 참여 기회를 부여합니다. 협력회사의 선정은 객관적이고 공정한 평가기준에 의해 합법적으로 실시합니다.
- 사회책임 경영** : 국가와 지역사회의 일원으로서 국내외에서의 공명정대한 사업수행을 위하여 사회적 가치, 국내외 법규 및 국제적으로 통용되는 제반 거래 관습을 준수합니다.
- 임직원 존중경영** : 모든 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 존중합니다. 모든 임직원이 주인의식을 바탕으로 업무수행을 통해 긍지와 자부심을 가질 수 있는 직장 분위기 조성에 노력합니다.

컴플라이언스 시스템 구축 운영

대한해운은 사업추진 과정에서 자발적으로 기업 윤리 및 관련 법규를 준수하기 위하여 SM그룹 컴플라이언스 위원회 산하 컴플라이언스 담당자를 구성하고 있으며, 컴플라이언스 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 임직원 부정행위, 인권정책 위반을 비롯하여 모든 이해관계자들이 제보할 수 있도록 다방면의 채널을 운영하고 있습니다.

윤리경영 홈페이지의 '사이버신문고', 팩스, 이메일 등을 통해 제보를 접수할 수 있고, SM그룹 컴플라이언스를 통해 내부 신고 제도 또한 운영 중에 있습니다.

모든 창구들의 경우 제보자의 신분과 내용에 대한 비밀을 보장하고, 불이익을 겪지 않도록 보호하고 있습니다.

컴플라이언스 위원회 컴플라이언스 총괄책임자 컴플라이언스팀 컴플라이언스 담당자	컴플라이언스팀의 역할			
	윤리준법 정책	윤리준법 활동	윤리준법 상담	윤리준법 제보
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리준법헌장 윤리준법강령 윤리준법강령 행동지침 윤리준법 서약서 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리준법 시스템 구축 윤리준법 교육 및 홍보 점검/모니터링 평가/보상 	<ul style="list-style-type: none"> 잠재적인 규정 및 법령 위반사항에 대한 상담문의 	<ul style="list-style-type: none"> 신고/제안 방법, 대상 신고자/제안자 비밀보장 신고/제안 보상제도

윤리경영 내재화 활동

윤리준법서약서 제출

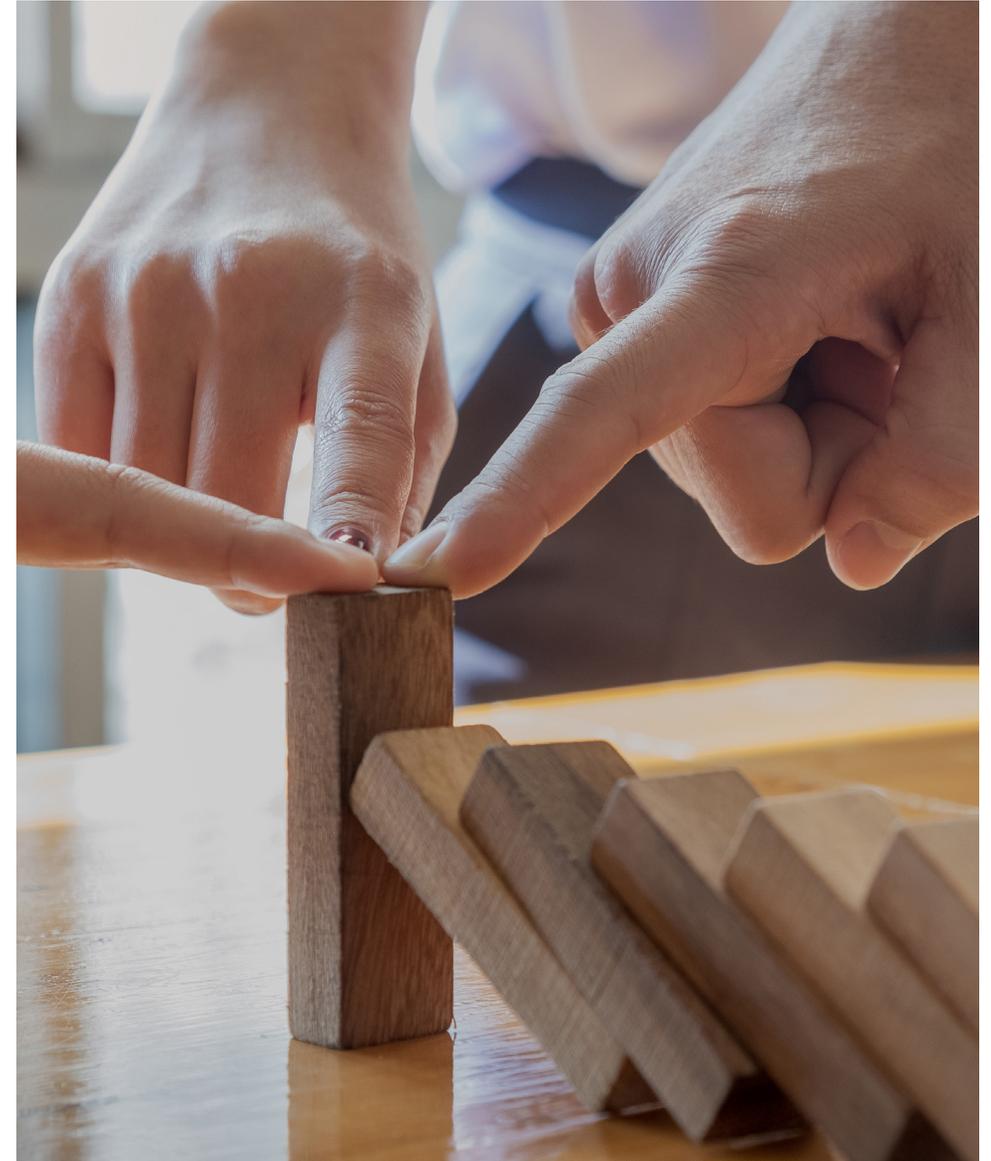
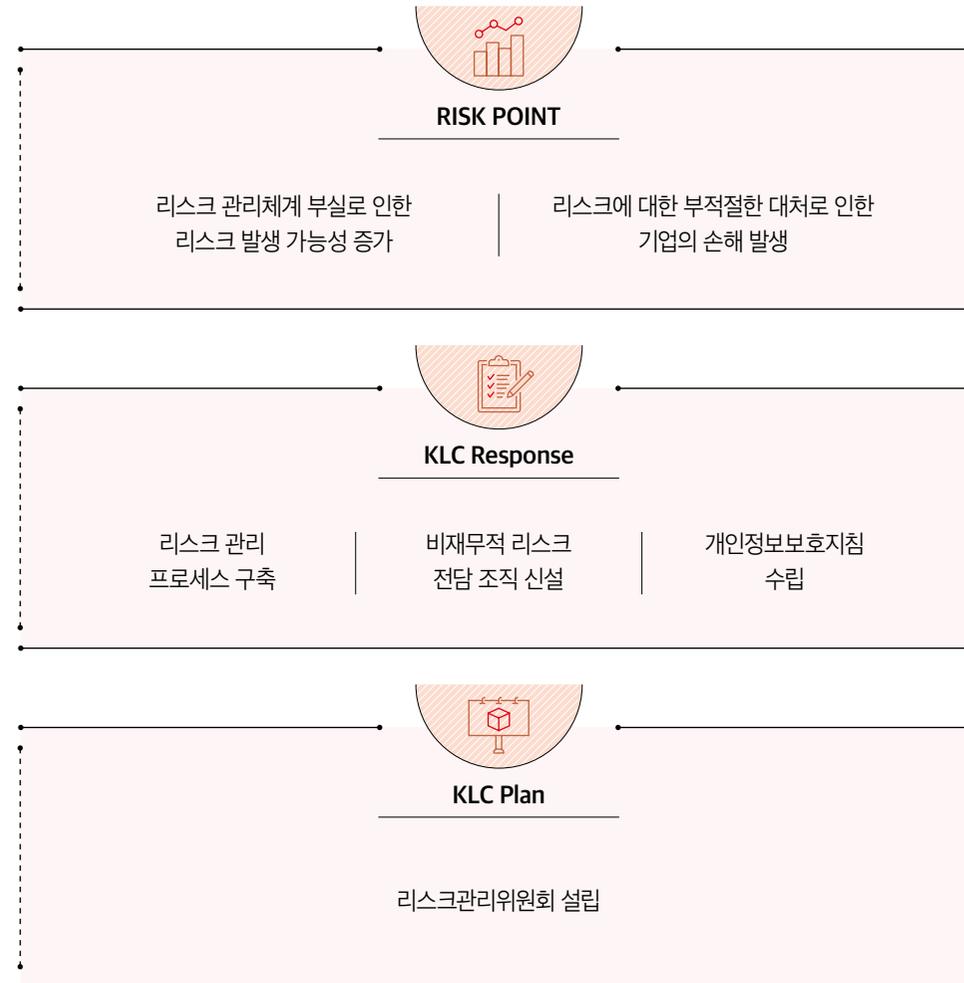
대한해운의 모든 임직원은 매년 1회 윤리준법서약서 참여를 통해 윤리경영 실천에 대해 앞장서고 있습니다. 또한 대한해운을 비롯한 그룹내 계열사, 그룹본부의 윤리경영 담당자 선정을 통해 교육 및 교육자료를 공유하고 협력하여 더욱 높은 수준의 윤리적 기준을 내재하도록 지속 노력하고 있습니다.

윤리경영 교육시행

대한해운은 임직원 전체를 대상으로 윤리경영 및 반부패 주제의 온라인 교육을 진행하고 있으며, 매 분기 업무와 연관성이 높은 주제를 선정하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.

통합리스크 관리

급변하는 사업환경에 유연하게 대처하고 지속가능한 경영을 달성하기 위해서는 위험 요인을 사전에 식별하고 철저한 리스크 관리프로세스를 구축하는 것은 매우 중요합니다. 더욱이 전염병 확산, 환경규제 등 비재무적 리스크의 중요도가 매우 커지고 있는 상황에서는 비재무적 리스크 예방 관리가 무엇보다 중요합니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- ▶ 통합리스크 관리
- 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

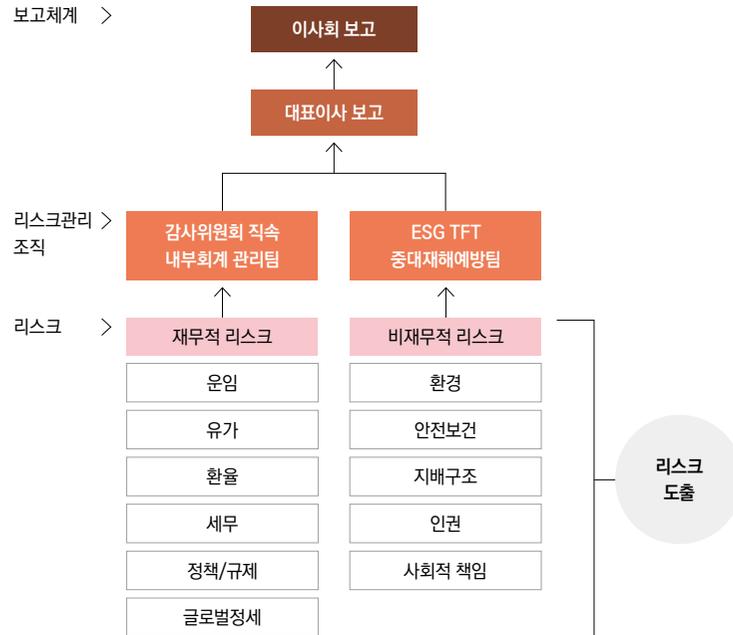
통합리스크 관리

대한해운은 급변하는 해운업 환경에 유연하게 대처하고 지속가능한 경영을 위하여 체계적이며 선제적인 통합 리스크 관리 체계를 갖추어 대응하고 있습니다.

대한해운의 리스크관리 프로세스



대한해운은 리스크를 재무적리스크와 비재무적리스크로 세분화하고 각각의 리스크에 대응하고 관리하고 있는 별도의 조직을 구성하였으며 각각의 조직은 전사 차원에서 통합되어 관리되고 있습니다. 리스크 담당조직은 리스크의 식별 및 평가하고 해당 리스크가 미치는 영향도를 판단하고, 그러한 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다.



재무적 리스크 관리

재무적 리스크를 관리하기 위하여 2019년 감사위원회 직속으로 내부회계관리제도 전담팀을 신설하였습니다. 내부회계관리제도 전담팀은 재무적인 리스크를 평가하며 위험평가에 따라 식별된 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 통제 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 재무적 리스크 관리를 위한 활동 및 결과는 주기적으로 대표이사 및 이사회에 보고되고 있으며 또한 독립적인 감사위원으로 구성된 감사위원회에서 재무적 리스크의 관리가 효과적인지 지속적으로 모니터링하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

비재무적 리스크 관리

ESG 리스크를 포괄하는 비재무적 리스크를 모니터링하고 리스크에 대응할 수 있도록 2021년 중대재해예방팀 신설 및 ESG경영파트를 구성하였습니다. 중대재해예방팀과 ESG 경영파트는 대한해운의 주요 비재무적리스크인 환경리스크, 안전보건리스크, 지배구조리스크를 관리하기 위하여 각 현업부서와 긴밀하게 협력하여 리스크를 식별, 평가 및 예방하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 비재무적 리스크 항목에 대해서 영향도 및 민감도 매트릭스 평가를 통한 이슈도출, 대응 방안 수립, 주요 리스크에 대한 C-level 보고를 통하여 효과적인 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

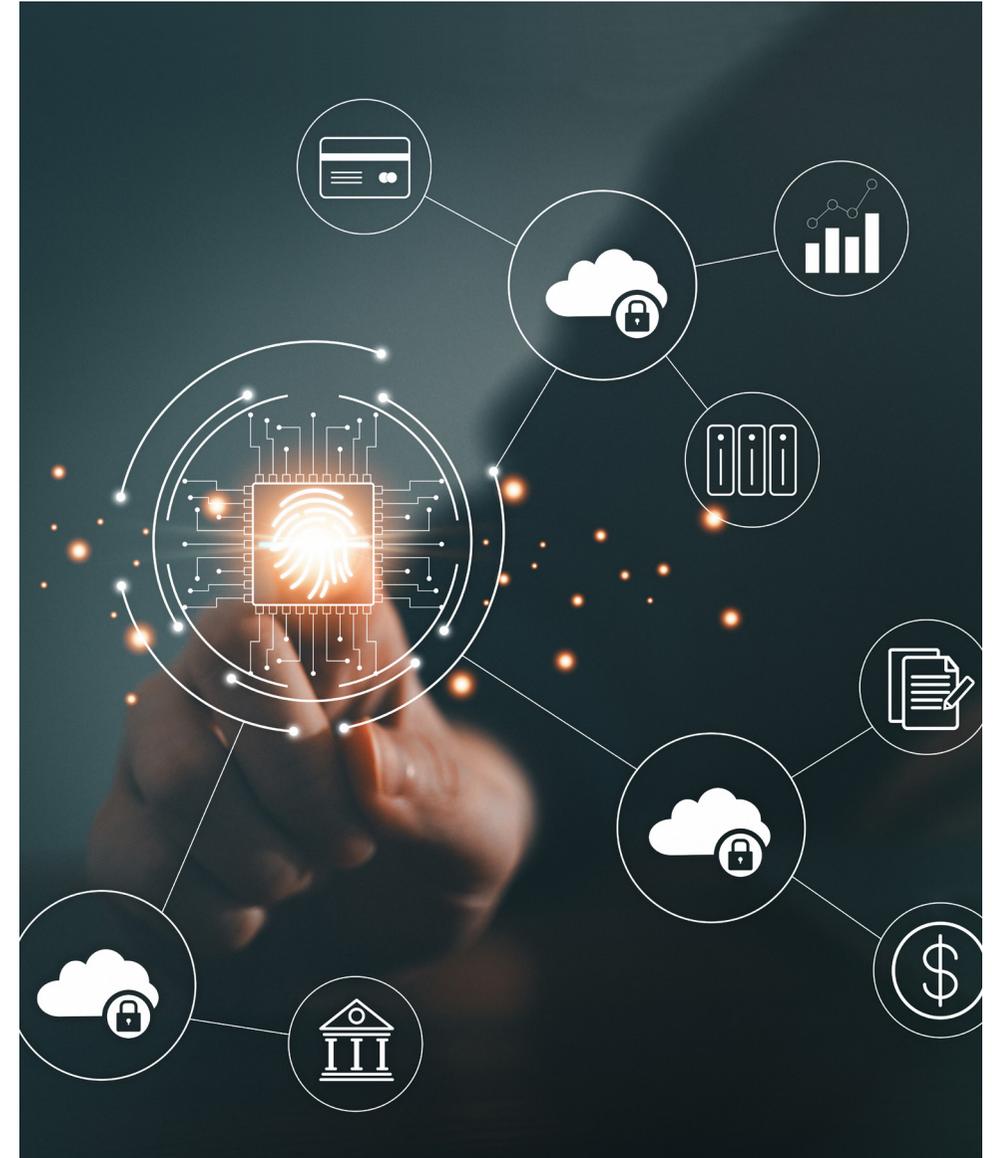
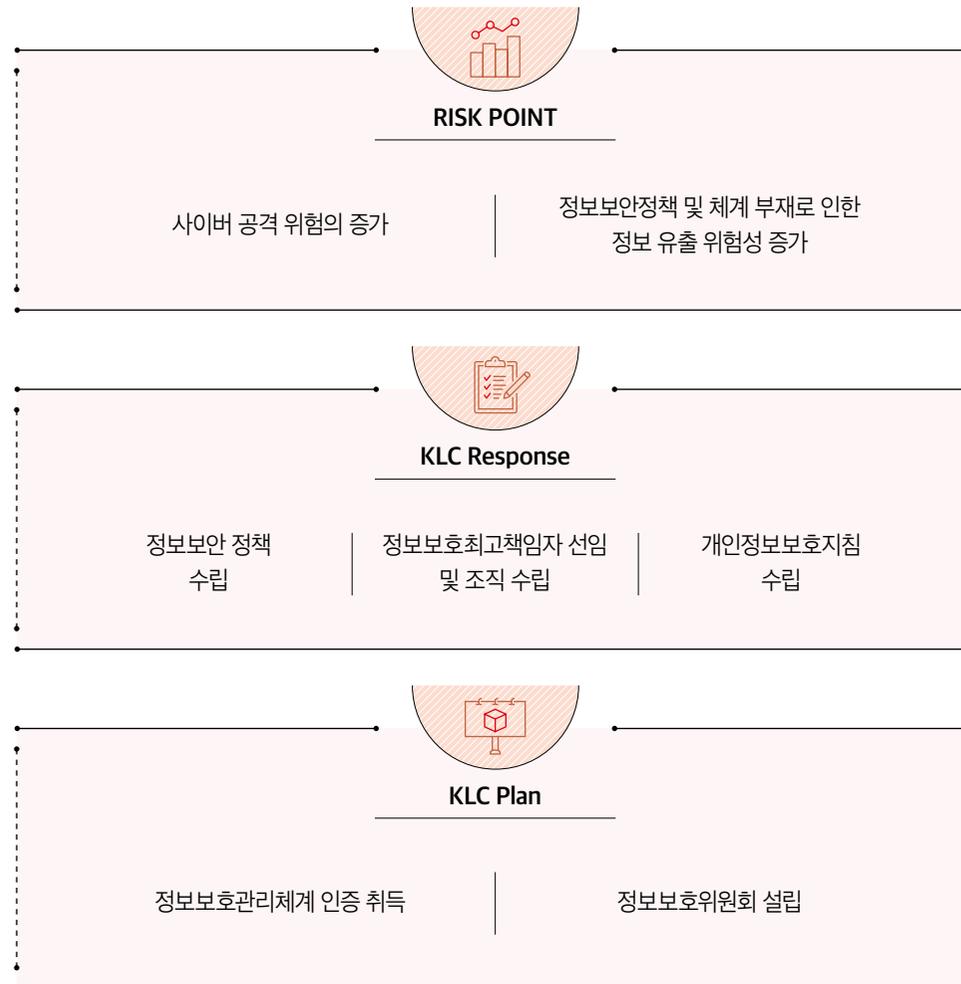
향후 대한해운은 이사회 내 위원회로 ESG경영위원회를 구성하여 보다 수준 높은 리스크 관리체계 운영을 검토하고 있습니다.

- OVERVIEW
 - CEO's Message
 - 경영진 소개
 - 기업소개
 - 사업소개
- ESG Highlights
 - 지속가능경영체계
 - UN SDGs의 이행
 - 친환경시대의 성장전략
 - 중대성 평가
- ESG Performance
- Environmental Management
- Social & Safety Management
- Governance Management
 - 지배구조의 건전성
 - 윤리경영
 - ▶ 통합리스크 관리
 - 정보보안 관리
- Appendix
 - ESG 데이터
 - GRI Index

정보보안 관리



정보통신기술의 급속한 발전으로 인하여 해킹, 사이버 공격 등의 보안 리스크 또한 증가하고 있습니다. 고객 및 임직원의 개인정보, 사업 기밀 정보 등이 유출되는 경우 회복할 수 없는 손실이 발생하게 되므로 지속가능한 경영을 위해서는 정보보안 관리가 필수적입니다.



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- 통합리스크 관리
- ▶ 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

- 지배구조의 건전성
- 윤리경영
- 통합리스크 관리
- ▶ 정보보안 관리

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

정보보안 관리

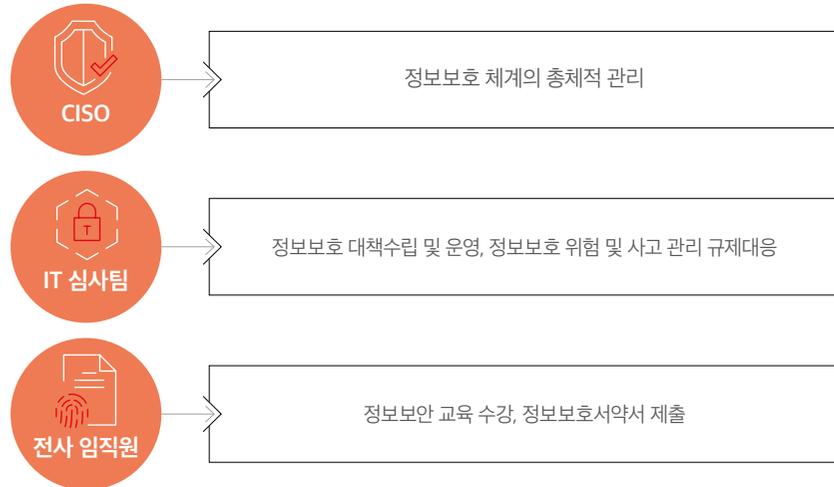
대한해운의 정보보안 체계

정보보안 정책

대한해운은 개인정보 보호법을 비롯한 국내,외 보안 관련 각종 법률에 따라 정보보호 및 관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 최신 정보보호 동향에 대해 지속적인 모니터링을 통해 관련된 내부 정책을 보완하고 개정하며, 이를 상시 공개하여 전체 임직원이 열람이 가능하도록 공유하고 있습니다. 나아가 진보하고 체계적인 정보보호 시스템 정착, 운영을 위해 정보보호 관리체계 인증(ISMS)취득을 목표로 시스템 개선을 계획하고 있습니다.

정보보안 관리조직

대한해운은 체계적인 정보보호 관리를 위하여 2022년 5월부터 정보보호최고책임자인 CISO를 선임하여 정보보호 체계의 총체적 관리를 준비하고 있습니다. 또한 정보보호 최고 책임자 선임을 시작으로 정보보호 위원회를 구성하여 사내의 주요 정보보호 사항에 대해 심의, 의결을 계획하고 있습니다. IT심사팀은 정보보호 최고 책임자 산하로 정보보호 대책 수립 및 운영, 정보보호 위험 및 사고 관리, 정보보호 규제대응 등의 핵심업무를 중심으로 다양한 정보보호 활동과 임직원의 보안의식 개선 활동을 수행하고 있습니다.



개인정보보호 관리

대한해운은 직원의 개인정보 보호를 위하여 개인정보처리 지침을 수립하여 임직원 개인정보 처리방침을 고지 및 공유하고 있으며, 정보 보안교육 시행 및 보안서약서 작성을 통해 정보보안에 대한 중요성을 고취하는데 노력하고 있습니다. 또한 개인정보를 수집하고 활용할 경우 합법적이고 엄격한 절차에 따르고, 사내 정보의 외부 유출과 보안 위반행위에 대해 엄격히 금지하고 있습니다. 대한해운은 IT시스템에 대해 서버 및 네트워크의 일일 점검의 수행 및 보고를 통해 협력사와 임직원 개인정보 보호의 리스크를 최소화 하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응활동

대한해운은 최근 증가하고 있는 랜섬웨어등의 고도화된 사이버 공격에 대비하기 위해 정기적인 보안점검을 수행하고 있습니다. 또한 백업데이터 복구 훈련으로 랜섬웨어등의 공격에 대응하고, 스팸방지시스템운영을 통해 보안사고의 예방활동을 수행하고 있습니다. 나아가 연 1회 이상 임직원들을 대상으로 정보보호 교육 실시를 통해 정보보호의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.





OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



APPENDIX

67	ESG 데이터	▼
	경제	
	환경	
	사회	
	지배구조	
72	GRI Index	▼

ESG 데이터

경제

요약연결 손익계산서

구분	단위	2019	2020	2021
매출액		1,005,657	884,078	1,153,843
매출원가		825,941	680,414	887,085
매출총이익		179,716	203,665	266,758
판매비와관리비		50,932	57,727	62,837
영업이익(손실)		128,784	145,938	203,921
금융수익		7,112	7,114	16,081
금융원가		100,723	107,333	115,848
기타수익		35,938	72,851	189,637
기타비용	백만원	9,092	52,347	17,552
외환손익		16,270	(39,670)	42,676
지분법이익		11,076	5,574	13,750
지분법손실		-	5,561	231
지분법처분손실		-	-	8,573
법인세비용차감전순이익(손실)		89,365	26,567	323,861
법인세비용		(11,656)	(961)	17,272
당기순이익		101,020	27,527	306,589

요약연결 재무상태표

구분	단위	2019	2020	2021
비유동자산		2,921,236	2,914,382	3,357,439
유동자산		419,638	431,206	502,296
자산총계		3,340,874	3,345,589	3,859,735
자본총계	백만원	895,202	853,323	1,518,114
비유동부채		1,670,290	1,895,560	1,951,414
유동부채		775,382	596,705	390,206
부채총계		2,445,672	2,492,266	2,341,620
부채와자본총계		3,340,874	3,345,589	3,859,735

요약연결 현금흐름표

구분	단위	2019	2020	2021
영업활동으로 인한 현금흐름		351,042	259,099	319,723
투자활동으로 인한 현금흐름		(472,904)	(203,387)	(133,342)
재무활동으로 인한 현금흐름		136,299	(59,347)	(221,672)
환율변동차이	백만원	7,819	(776)	2,799
연결대상범위 변동으로 인한 순증감				37,871
현금 및 현금성 자산의 순증감		22,257	(4,411)	5,380
기초 현금 및 현금성 자산		77,417	99,674	95,264
기말 현금및현금성자산		99,674	95,264	100,644



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

ESG 데이터

경제

사업별 매출현황

구분	단위	2019	2020	2021
매출액_벌크선		485,475	400,957	616,871
매출액_LNG선		192,253	157,073	176,004
매출액_탱커선	백만원	30,136	92,921	102,659
매출액_컨테이너선		51,151	20,089	6,351
매출액_기타		246,642	213,037	251,958

지역별 매출현황

구분	단위	2019	2020	2021
매출액_아시아		903,830	789,526	1,006,151
매출액_오세아니아		1,855	4,687	16,892
매출액_유럽	백만원	27,100	21,875	49,722
매출액_북아메리카		68,692	60,655	68,347
매출액_남아메리카		0	2,847	7,548
매출액_아프리카		4,180	4,489	5,182

이해관계자 경제성과 분배

구분	단위	2019	2020	2021
법인세		(11,656)	(961)	17,272
지역사회 사회공헌비용	백만원	80	60	198
협력사 구매비용		53,698	72,837	58,610

현지에서 고용된 주요 경영진 비율

구분	단위	2019	2020	2021
현지에서 고용된 주요 경영진 비율	%	100	100	100

환경

환경투자

구분	단위	2019	2020	2021
환경투자비용 (선박에너지 효율 개선 목적 투자비용 기준)	백만원	-	43.3	138.3

* 2022년 예산 2,500백만원 수립

온실가스 관리 및 배출(Scope 1)

구분	단위	2019	2020	2021
온실가스 감축율 (사선/BBCHP/BBC 기준)	%	2.50%	-13.40%	-1.58%
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ -eq	1,373,668	1,587,709	1,613,251

* 2022년 온실가스 감축율 7% 및 전체온실가스 114,334.149 tCO₂-eq 감축 목표

선박에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
Fuel Oil	MWh	322,360	273,931	283,870
Marine Diesel Oil & Gas Oil		26,293	62,384	94,900
합계	MWh	348,653	336,315	378,770



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

ESG 데이터

환경

대기오염물질배출량

구분	단위	2019	2020	2021
NOx 배출량 (사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	36,245	34,963	39,376
SOx 배출량 (사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	22,122	18,870	19,608
PM 배출량 (사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	1,047	1,010	1,137

폐기물 발생량

구분	단위	2019	2020	2021
폐유(슬러지 등)		2,272	3,440	3,076
플라스틱(CAT.A)		766	823	799
운항상쓰레기(CAT.F)		1,149	1,235	1,198
생활쓰레기(CAT.C)	m³	147	182	175
BILGE 발생량		12,273	15,863	14,171
냉매 발생량		2,477	3,026	2,713
합성세제 발생량		8,385	9,376	8,611

사회

임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 임직원	명	422	154	171
고용 유형별	육상직	72	71	87
	해상직	350	83	84
성별	남성	410	144	156
	여성	12	10	15
	남성비율	97	94	91
	여성비율	3	6	9

인력변동 현황

구분	단위	2019	2020	2021
신규채용	총 인원수	105	160	124
	고용 유형별 - 육상직	-	156	4
	고용 유형별 - 해상직	105	4	120
	성별 - 남성	105	160	122
	성별 - 여성	-	-	2
평균근속연수	육상직 남성	7년 9개월	7년	6년 9개월
	육상직 여성	7년 10개월	9년 8개월	6년 10개월
	해상직	4년 7개월	6년 6개월	5년 1개월

다양성

구분	단위	2019	2020	2021
육상직	국가 보호자	1	1	1
육상직	여성 관리자	1	1	1
해상직	외국인	396	468	481



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- GRI Index

ESG 데이터

사회

교육훈련

구분	단위	2019	2020	2021	
인재개발	육상직_총 근로자 수	명	72	71	87
	육상직_인당 평균 교육시간	시간	18	22	22
	육상직_교육투자비용	백만원	15	11	20
	해상직_총 근로자 수	명	350	83	84
	해상직_인당 평균 교육시간	시간	12	15	14
	해상직_교육투자비용	백만원	21	55	33

인권교육

구분	단위	2019	2020	2021	
육상직	법정의무교육	%	100	100	100
	그 외 역량강화 교육	%	15	15	20

노사관계

구분	단위	2019	2020	2021	
노동조합	육상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
	육상직_노사협의회 개최	건	4	4	4
	해상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
	해상직_노사협의회 개최	건	20	10	15

복리후생

구분	단위	2019	2020	2021	비고	
배우자	육상직	%	100	100	100	대상자
출산휴가 사용	해상직	%	100	100	100	전체 사용

사업장 안전보건 및 선박안전

구분	단위	2019	2020	2021	
사업장 안전보건	안전보건환경품질경영 시스템 적용받는 근로자 비율	%	100	100	100
	사고안전건수*	건	23	24	37
선박안전	해상유출건수	건	-	-	-
	PSC (Port State Control) Deficiency Ratio	총 지적건수 / 총 수검건수	42/59	40/51	25/34
	5대 사건 발생건수 (총돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염) **	건	-	1	-

* 2022년 경영검토목표로 중대재해사고 제로 목표 수립
** 2020년 4월 SM LION호 좌초사고 발생

차별금지

구분	단위	2019	2020	2021
성과평가를 받는 임직원 비율	%	100	100	100



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ▶ ESG 데이터
- GRI Index

ESG 데이터

지배구조

이사회 운영

구분		단위	2019	2020	2021
이사회 개최	정기이사회 개최 수		4	4	4
	임시이사회 개최 수	건	30	21	13
	총 이사회 개최 수		34	25	17
이사 참석률	사내이사 참석률	%	95.7	100	100
	사외이사 참석률		91.7	100	98.5

이사회 보수

구분		단위	2019	2020	2021
사내이사	인원수	명	3	3	3
	지급총액	백만원	1,007	1,142	878
사외이사	인원수	명	4	4	4
	지급총액	백만원	112	144	144
감사	인원수	명	1	-	-
	지급총액	백만원	50	-	-

GRI Index

GRI 102: 일반정보 공개

지표	설명	보고페이지	
조직 프로필	102-1	조직명칭	8
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	12~17
	102-3	본사의 위치	8
	102-4	사업장의 위치	8~10
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8~10
	102-6	시장 영역	12~17
	102-7	조직의 규모	8, 20
	102-8	임직원 등에 대한 정보	8~10, 48, 69~70
	102-9	공급망	12~17, 68
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	41, 54
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	26, 62~63
전략	102-14	CEO 메시지	5
윤리 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	20~21
	102-17	윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	60~61
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	57~59
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	57~59
	102-23	최고의사결정기구 의장	57~59
	102-24	최고의사결정기구 임명 및 선정	57~59
	102-25	이해관계 상충 방지 프로세스 및 이해상충 사항의 공개 여부	57~59
	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	57~59
	102-27	이사회와 집단의 지식, 역량	57
	102-28	최고 거버넌스 기구의 성과 평가에 대한 절차	58
	102-30	리스크 관리 프로세스의 효과성	63
	102-32	지속가능성 보고에 있어 최소 이사결정기구의 역할	63
거버넌스	102-34	최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사항의 성격, 개수, 해결 메커니즘	58
	102-35	보수정책	58
	102-36	보수 결정 절차	58

지표	설명	보고페이지	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 집단들의 목록	18
	102-41	단체협약	50~51
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	18, 25
	102-43	이해관계자 참여방식	25
	102-44	핵심 토픽 및 관심사 및 조직의 대응	25
	102-45	연결재무제표 포함된 법인	8~10
파악된 중대측면과 경계 및 보고서 프로필	102-46	보고서 내용과 토픽의 경계 결정 과정	25~26
	102-47	중요 토픽의 목록	25~26
	102-50	제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 역년)	2
	102-51	가장 최근 보고서 보고일자	N/A
	102-52	보고 주기(매년, 격년 등)	N/A
	102-53	보고서 문의 시의 연락처	2
	102-54	GRI Standard에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI 인덱스	73~75
	102-56	외부 검증	해당사항 없음
	측면별 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명
103-2		중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	25~26
103-3		중요 주제 관리방식에 대한 평가	25~26

GRI 200 경제

지표	설명	보고페이지	
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	18
	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 성별 기본 초임 임금	70
시장지위	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 비율	68



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- > GRI Index

GRI Index

GRI 300 환경

지표	설명	보고페이지	
수자원 & 폐수	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	36
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	69
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	N/A
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	69
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	33, 69
	305-6	오존파괴물질(ODS) 배출	N/A
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	31, 33, 69
배출	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	34
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	34
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	34
폐기물	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	해당사항 없음
	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	해당사항 없음

GRI 400 사회

지표	설명	보고페이지	
고용	401-1	신규채용 및 이직자	47, 69
	401-2	정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	49
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	49
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	40~43
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	40~43
	403-3	산업 보건 지원 프로그램	40~43
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	40~43
	403-5	산업안전보건 근로자 교육	40~43
	403-6	임직원 건강 증진 활동	40~43
산업안전보건	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	40~43
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	40~43
	403-9	재해율	40~43, 73
	403-10	업무 관련 질병	40~43
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	70
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	48, 70
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	70
다양성 및 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	49, 70
차별금지	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	61
인권관리평가	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	61, 70
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	53
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	N/A
공급업체 사회적 평가	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	N/A
고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수(처분 결과)	해당사항 없음
고객 개인정보 보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	해당사항 없음
컴플라이언스	419-1	사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수	해당사항 없음



OVERVIEW

- CEO's Message
- 경영진 소개
- 기업소개
- 사업소개

ESG Highlights

- 지속가능경영체계
- UN SDGs의 이행
- 친환경시대의 성장전략
- 중대성 평가

ESG Performance

Environmental Management

Social & Safety Management

Governance Management

Appendix

- ESG 데이터
- > GRI Index

SM 대한해운

The Sea Master!
Korea Line Corporation

서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78(마곡동, 에스엠알앤디센터)

TEL : 02-3701-0114

www.korealines.co.kr