

STEERING TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

대한해운은 2022년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공유하고자 합니다. 대한해운은 앞으로도 매년 지속가능성보고서 발간을 통해 기업의 지속가능성을 신뢰성 있게 전달하고, 환경, 사회 지배구조 전 영역에 걸쳐 이해관계자 여러분과 적극적인 소통을 약속드립니다.

보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs의 지표를 함께 반영하고 있습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 한국의 원(W)입니다.

보고기간

본 지속가능성보고서의 보고기간은 2022년 회계연도(2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일 까지)를 기준으로 하여, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 2023년의 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 성과의 추이 분석이 가능하도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)상 연결 기준과 일치합니다. 재무 및 비재무 데이터의 경우, 대한해운 및 주요자회사(대한해운엘엔지, 케이엘씨에스엠)를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 경우 또는 보고 데이터의 변화가 존재하는 경우 별도로 기재하였습니다.



보고서 관련 문의처

대한해운 ESG경영파트
 서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78 에스엠알엔디센터 9층
 E-MAIL: esg@korealines.co.kr

CONTENTS

OVERVIEW

CEO's Message	5
경영진 소개	7
기업소개	8
사업소개	12
경제가치	19

ESG PERFORMANCE : ENVIRONMENT

기후변화 대응	24
환경경영	25
탄소중립	27
해양환경보호	30

ESG HIGHLIGHTS

친환경시대의 성장전략	21
-------------	----

ESG PERFORMANCE : SOCIAL

안전과 보건	36
인권존중	42
인재채용 및 육성	45
임직원에 대한 대우	47
발전적이고 협력적인 노사문화	48
사회공헌활동	50
협력사 동반성장	52

ESG PERFORMANCE : GOVERNANCE

지배구조의 건전성	54
윤리경영	58
통합리스크 관리	61
정보보안 관리	63

APPENDIX

지속가능경영체계	66
UN SDGs의 이행	68
중대성평가	69
ESG DATA	71
ESG INDEX	76

5 CEO's Message 7 경영진 소개 8 기업소개 12 사업소개 19 경제가치



OVERVIEW

CEO MESSAGE



THE SEA MASTER! KOREA LINE CORPORATION!

이해관계자 여러분,
어려운 환경에도 대한해운에 대한 변함없는 지지와 성원에 감사드립니다.

2022년은 COVID-19 팬데믹의 종결과 함께, 날이 격화되고 있는 국제사회의 갈등들은 기업의 지속성장을 위해 다양한 이해관계자와의 연대와 상생의 중요성을 더욱 일깨워 주었습니다.

대한해운은 창립이후 50여년이 넘는 기간동안 축적해온 풍부한 경험과 노하우를 바탕으로 사회와 함께 성장하고 발전하기위해 더욱더 노력을 강화해 나가겠습니다.

‘우-러’ 전쟁을 비롯한 국제사회의 갈등과 더불어 팬데믹이 종료되며 하락한 글로벌 해운경기 및 급격한 금리상승, 환율변동으로 인하여 기업의 지속가능 전략을 구축하는 것이 무엇보다도 중요해졌습니다. 이에 대한해운은 지속가능경영을 최우선과제로 삼아 지속가능경영체계가 완성되고 정착되도록 노력하고 있습니다.

CEO MESSAGE

ESG를 전담하는 조직을 구성하고 있으며, 이사회와 지속가능경영감독기능을 강화하기 위하여 이사회내 ESG위원회를 설치하기 위한 준비중에 있습니다.

대한해운의 지속가능목표는 국가와 기업, 인류가 지속가능한 삶을 영위할 수 있도록, 운송 서비스 뿐만이 아닌 시스템, 인재 등 모든 분야에서 최고의 수준의 친환경 해운선사가 되기 위해 기술 및 서비스 전 분야에 걸쳐 성장에 박차를 가하고 있습니다.

대한해운은 지속가능한 미래를 위하여 교육중심의 인재양성과 사회공헌활동을 이어 나가겠습니다. 나아가 협력회사를 비롯한 여러 이해관계자의 동반성장 및 지속가능경영을 실천할 수 있도록 교육과 컨설팅, 협의체등의 다양한 지원활동을 확대해 나가겠습니다.

기업의 지속가능활동이 보다 나은 성과를 창출할 수 있도록 다양한 이니셔티브 참가를 통해 다양한 이해관계자와 소통하고 협력해 나가겠습니다. 또한, 산업계, 시민단체, 국제기구, 협회 등과 지속가능 파트너십에 참여하여 환경과 사회를 위한 다양한 기회에 적극적으로 참여하고 선도해 나가겠습니다.

글로벌 경기침체를 비롯하여 갈등이 고조되는 국제정세 속에서 대한해운은 2022년 사상 최고실적을 갱신하는 저력을 선보였습니다. 이러한 경쟁력을 더욱 강화하여 지속가능한 성장에 이르는 바탕으로 삼아, 환경/사회/거버넌스 모든 영역에서 지속가능한 미래를 향해 한걸음 더 나아가겠습니다.

앞으로도 대한해운에 대한 꾸준한 애정과 응원을 부탁드립니다.

대한해운 대표이사 김만태



경영진 소개

배연성 LNG 총괄 상무

학력사항 동국대학교
경력사항 2020.12~ : 대한해운(주) 엘엔지주
LNG영업본부장 겸 집행임원
2020.07~2020.12 : 대한해운(주) 영업실장
2015.01~2019.06 : LNG선 팀장
2013.11~2014.12 : 전용선 팀장

우준욱 재해예방본부 상무

학력사항 한국외국어대학교
경력사항 1993.07~현재 : 대한해운(주) 근무
2021.12~현재 : 재해예방본부장
2021.01~2021.12 : 영업2본부장
2020.01~2020.12 : 영업지원실장
2012.16~2019.12 : 보험법무팀장

민태운 영업본부 상무

학력사항 경희대학교
경력사항 1995.02~현재 : 대한해운(주) 근무
2021.12~현재 : 영업본부장
2021.01~2021.12 : 영업1본부장
2020.07~2020.12 : 영업실장
2019.07~2020.09 : Dry팀장
2015.01~2019.06 : 전용선팀장

김세훈 기획관리본부 상무

학력사항 서울대학교, Boston University MBA
경력사항 2022.11~ 현재 : 대한해운(주) 기획관리본부장
2016.05~2021.05 :
(주)한화 전략기획/신사업추진단 부장

한정헌 재무본부 부장

학력사항 홍익대학교
경력사항 2007.01~ 현재 : 대한해운(주) 근무
2022.12~ : 대한해운(주) 재무본부장

THE SEA MASTER! KOREA LINE CORPORATION!

기업소개

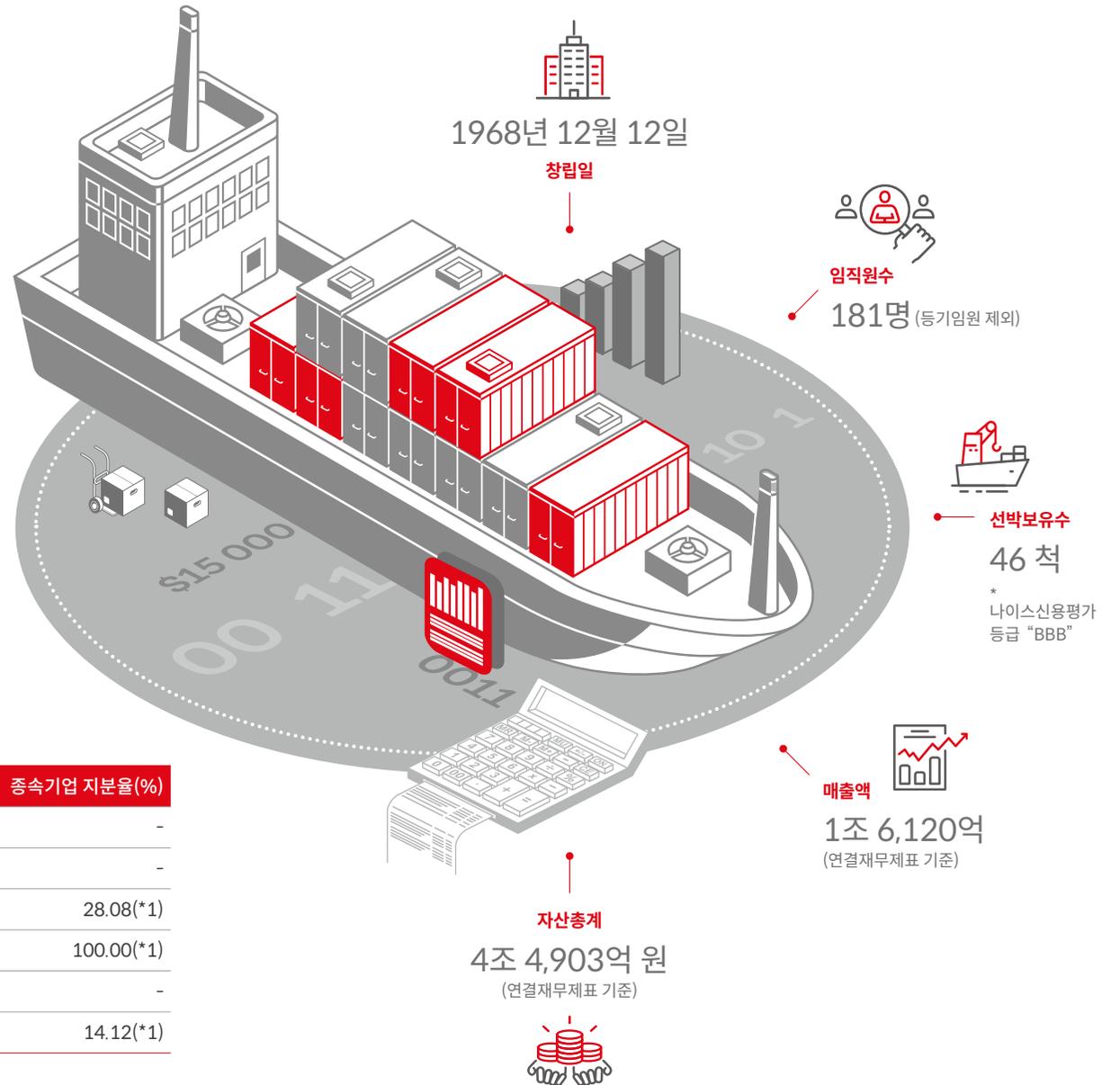
일반현황

기업명 대한해운 주식회사
소재지 서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78(마곡동, 에스엠알앤디센터)
대표이사 김만태
홈페이지 <http://www.korealines.co.kr/>
주요사업 해상화물 운송업

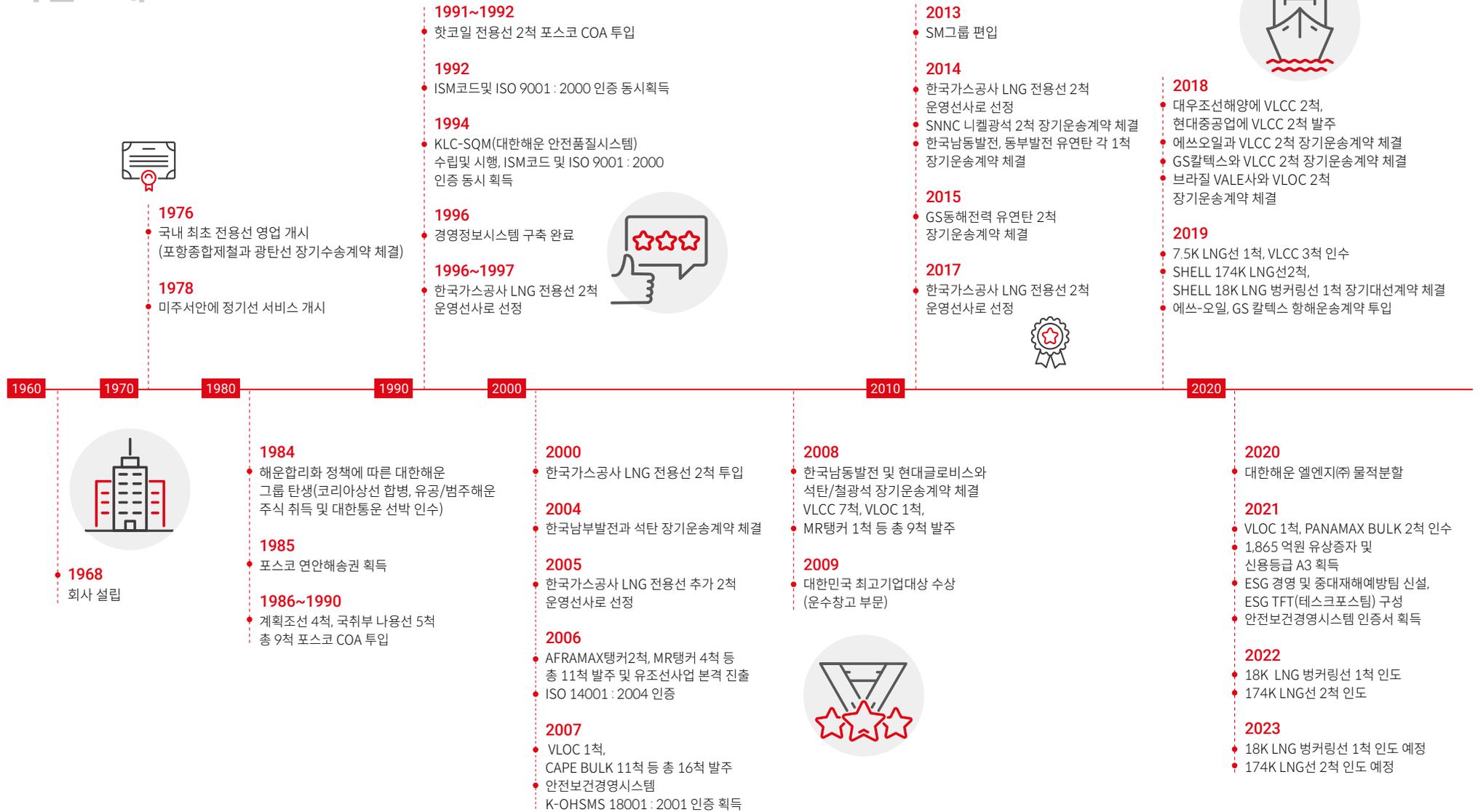
연결대상 종속회사현황 (1Q 2023 기준)

상호	주요사업	대한해운 지분율(%)	종속기업 지분율(%)
대한해운엘엔지(주)	해운업	100.00	-
대한상선(주)	해운업	70.49	-
창명해운(주)	해운업	23.17	28.08(*1)
한덕철광산업(주)	광업	-	100.00(*1)
케이엘씨에스엠(주)	선원, 선박관리 사업, 선용품 공급원	65.80	-
한국선박금융(주)	서비스업	48.24	14.12(*1)

(*1) 대한상선의 지분율



기업소개



기업소개

| SM 대한해운

대한해운은 전용선, 부정기선, 탱커선, 자동차선, 원유선 등 글로벌 에너지 자원 전문수송 분야를 선도하는 기업입니다.

- BULK 전용선사업부는 1976년 포스코 전용선 사업의 시작으로 포스코, 한국전력공사, 한국가스공사, 현대글로벌비스 등 국내 우량 화주와 다수의 장기 운송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선 사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다.
- TANKER 전용선사업부는 국내 메이저 정유사와의 장기 운송 계약을 시작으로, 국내외 기간산업의 주요 원자재인 원유 운송 까지 사업 영역을 확장하고 있습니다.
- 부정기선 사업부는 항로 및 화물에 한정하지 않고 세계 전역 다양한 화주의 요구에 따른 맞춤형 수송 서비스를 제공하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 꾸준히 사업영역을 확대 하고 있습니다.



SM 대한해운엘엔지 |

대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG bunker 시장을 선도하는 기업입니다.

- 2020년부터 아시아 최초로 선박 연료용 LNG 공급설비를 탑재한 LNG bunker 겸용 선박인 SM JEJU 2호선을 운항하며, 국내 LNG 추진선의 보급 확대와 LNG bunker 사업을 선도하고 있습니다.
- 2022년 3월부터 한국가스공사(KOGAS)와의 합작 법인을 통해 세계 최대 규모의 에너지 회사인 셸(SHELL)과 장기 대선 계약을 체결하고 K.LOTUS호를 투입했습니다. 대한해운엘엔지는 실질적인 선박 관리 및 운영을 담당하고 있습니다. 네덜란드 로테르담 항을 기점으로 유럽 주요 항구 에서 LNG bunker 서비스를 제공하고 있습니다.
- 2023년에는 LNG bunker 선박인 FUELNG VENOSA호를 장기 대선계약에 투입할 예정입니다. 주요 거점인 싱가포르 항만에서 LNG 추진선에 STS 방식으로 LNG bunker 서비스를 제공할 예정입니다.
- 2023년 하반기까지 추가로 174K LNG 운반선 2척을 인수 하여 총 18척의 LNG 선박을 확보할 계획입니다. 이를 통해 지속적으로 수익성을 갖춘 사업 포트폴리오를 구축하고 주주 가치 극대화를 위해 최선을 다할 것입니다.

기업소개

SM 케이엘씨에스엠

KLCSM은 선박관리, 신조감리, 선원교육, 선원관리를 주요사업으로 하는 대한해운의 종속회사입니다.

선박관리

KLCSM은 40년 이상의 전통과 기술력, 노하우를 기반으로 국내외 선주사로부터 위탁 받아 LNGC를 비롯한 벌크선, 탱크선, 케미컬선, 컨테이너선, 자동차선 등 여러 종류의 선박을 망라한 최고의 선박관리 서비스를 제공하고 있는 전문 선박관리 회사입니다. 통합 선박관리 전산 시스템을 통한 차별화된 서비스로 비용 절감과 선박의 품질 향상 및 안전운항 달성을 실현하고 있으며 안전 캠페인 [3무·3금 운동]을 활성화하여 안전운항관리에 기여하고 있습니다. KLCSM은 세계 일류의 선박 및 선원 전문 관리회사로 발돋움하기 위한 열정과 도전을 갖고 차별화된 서비스를 제공할 것을 약속 드립니다.

SAFETY CAMPAIGN 3무 3금 운동 활성화



신조감리

40년 이상의 선박관리 기술력 과 노하우를 기반으로 90여척의 다양한 선종의 신조선 감리실적을 보유하고 있습니다. 해운산업 분야에서의 풍부한 경험을 바탕으로 선박검사 및 부두 안전관리 등 다양한 관련사업을 적극적으로 수행하고 있습니다.

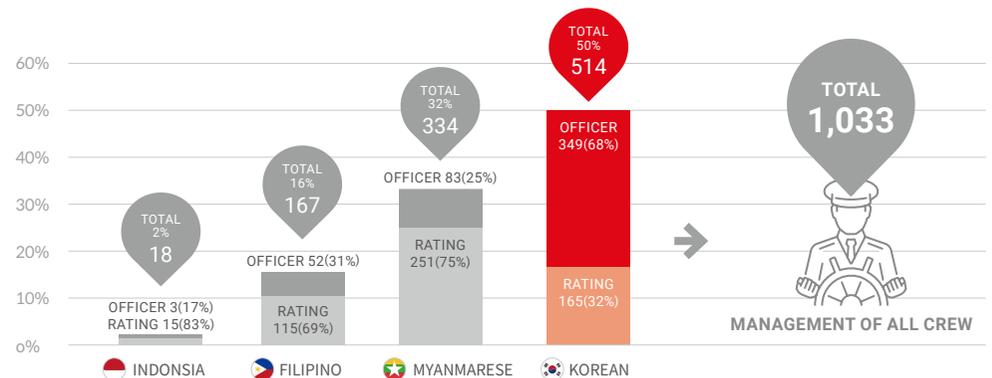
선원교육

KLCSM은 채용/선발된 해기 인력을 체계적인 교육 프로그램을 통해 전문 해기 인력으로 거듭나게 함으로써 선박의 안전 운항 달성 및 품질 관리 서비스 유지에 기여하고 있습니다.



선원관리

안정적인 선원 공급 및 관리를 보장하고 선원비 절감을 위한 다양한 MODEL을 운영하고 있습니다.



사업소개

글로벌 네트워크

2022년 12월 기준 대한해운은 국내 10개 항구와 더불어 해외 각지의 항구에 화물 노선을 운영하고 있습니다. 전 세계에 걸쳐 구축된 해운 인프라를 바탕으로 사업의 시너지 효과를 창출하고 나아가 대한민국의 해운산업에 대한 위상을 드높이고자 합니다.



사업소개

BULK 전용선 사업

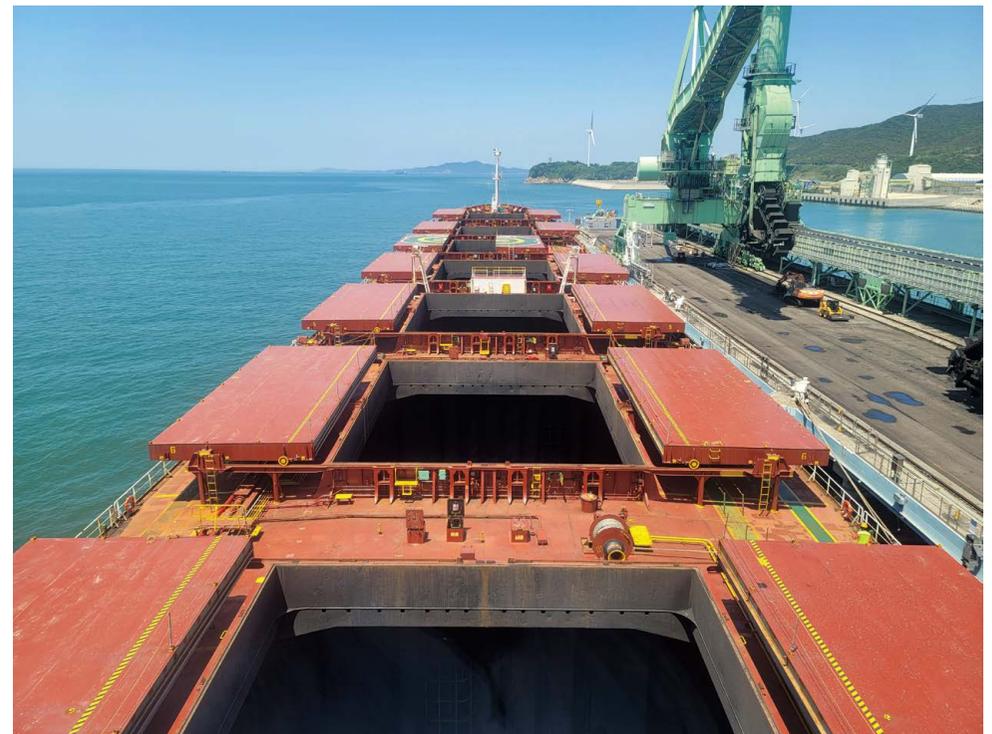
BULK 전용선 사업은 철강제품 등을 운송하기 위한 목적으로 건조된 벌크선을 사용하여 화주의 니즈에 맞추어 적시에 철광석, 석탄 등의 원재료를 적시에 수송하는 서비스입니다. BULK 전용선 사업은 1976년 포스코 전용선 사업의 시작으로 포스코, 한국전력공사, 글로벌스, VALE 등 국내 외 우량 화주와 다수의 장기운송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 대한해운은 창립이래로 누적된 노하우를 기반으로 에너지 수송 전문회사로 발돋움하여 고객맞춤 서비스를 제공하고 있습니다. 대한해운 BULK 전용선 사업은 미주지역, 남아프리카, 오세아니아 등 항로에 대해 건화물 운송 서비스를 제공하고 있으며, 2050 탄소중립 정책 및 국제적 규격(IMO)에 적합한 탈황설비 설치 등 고품질의 서비스를 제공하고자 서비스품질 강화를 위한 노력을 하고 있습니다.



사업소개

BULK 부정기선 사업

BULK 부정기선 사업은 특정 항로와 화물에 구매 받지 않고 광범위하게 서비스를 제공하며, 국내외 화주의 니즈에 따라 적시에 화물을 운송하는 맞춤형 서비스를 제공하는 사업입니다. 대한해운은 부정기선으로 5척의 선박을 운영하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통하여 꾸준히 사업영역을 확대하고 있습니다. 부정기선은 특정 항로에 구매 받지 않으나, 주로 미주지역, 남아프리카, 오세아니아 항로에 에너지 수송 서비스를 제공하고 있습니다.



사업소개

LNG 사업

2022년 러시아가 우크라이나를 침공한 이후, 유럽은 러시아산 천연가스에 대한 의존도를 줄이기 위한 계획을 추진하고 있습니다. 이에 따라 LNG 수입은 빠르게 증가하고 있습니다. 천연가스는 상대적으로 낮은 탄소 배출량과 높은 효율성을 갖춘 에너지원으로 인식되어, 환경과 에너지 안보를 충족하고 신규 성장 동력을 확보하는 데 중요한 역할을 할 것으로 예상됩니다. 이러한 특성으로 인해 천연가스는 에너지 전환의 브리지 역할을 할 가능성이 높아지고 있으며, 이는 LNG 시장의 장기적인 성장을 가속화하고 있습니다.

대한해운엘엔지는 청정에너지 시대로의 전환에 대비하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 대한민국 LNG 수송산업의 중추적인 역할을 수행하기 위해 한국가스공사의 LNG 전용선 12척(컨소시엄 선대 4척 포함)을 운항하고 있을 뿐만 아니라, Shell 6척의 운영 선대를 추가로 확대하여 글로벌 기업으로 성장하고 있습니다. 대한해운엘엔지는 국내외 파트너들과 긴밀한 협력을 통해 LNG 수송과 LNG 벙커링뿐만 아니라 FSRU 및 기타 Gas 프로젝트 등의 신규 사업에도 진출하고자 최선의 노력과 열정을 다하고 있습니다. 대한해운은 미주지역, 오세아니아, 중동지역 등에 LNG 운송 서비스를 제공하고 있으며, 친환경 경영 확대에 따라, LNG 운송 서비스영역을 확장해가고 있습니다.



사업소개

TANKER 전용선 사업

대한해운은 국내외 정유사 및 트레이더와의 장기운송계약 및 대선계약을 기반으로, 화주의 니즈에 맞추어 원유 및 제품유를 신속하고 안정적으로 수송하고 있습니다. 아시아, 중동, 유럽, 미주 등에 원유 및 제품유 등의 에너지자원 운송 서비스를 제공하고 있으며, 안정적인 장기 계약을 통해 수익구조를 최적화하고 있습니다. 높은 안전 기준을 준수하면서, 지속 가능한 미래를 위해 친환경적이고 효율적인 해운 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 대한해운은 미주지역, 오세아니아, 남아프리카지역 등에 원유 등 에너지 운송 서비스를 제공하고 있으며, 사업영역을 확대해가고 있습니다.



사업소개 | 주요 선대 소개 (벌크선, 탱커선, LNG선, 기타) (2022년 12월 31일 기준)

전용선(벌크선)

선형	CAPE, PANAMAX, SUPRAMAX, HANDYMAX
화물	철광석, 석탄, 곡물, 시멘트, 비료, 철제품 등

CLIENT	VESSEL NAME	DWT	CARGO
포스코	SM PUMA	206,938	철광석/석탄
	SM DRAGON	206,938	
	SM LION	206,938	
	SM TIGER	180,784	
	K. DAPHNE	180,786	
	K. ASTER	207,942	
	WHITE ROSE	171,827	
소계	7척	1,362,153	
한국전력	ROSEMARY	179,742	석탄
	ADONIS	171,743	
	SM VISION	176,838	
	SM HARMONY2	80,895	
	SM CHALLENGER	93,273	
소계	5척	702,491	
현대글로벌비스	LAVENDER	179,874	철광석/석탄
	K. ASIAN BEAUTY	13,308	자동차/트럭
소계	2척	193,182	
VALE	SM GEMINI1	324,972	철광석
	SM GEMINI2	324,972	
소계	2척	649,944	
SNNC	SM DIAMOND	63,800	니켈광석
	SM EMERALD	63,800	
소계	2척	127,600	
GS 동해전력	SM DONGHAE	72,790	건화물
	SM DONGHAE2	76,058	
소계	2척	148,848	
합계	20척	3,183,751	

전용선(탱커선)

CLIENT	VESSEL NAME	DWT	CARGO
GS 칼텍스	SM VENUS1	299,696	원유
	SM VENUS2	299,696	
소계	2척	599,392	
에쓰-오일	SM WHITE WHALE1	300,758	원유
	SM WHITE WHALE2	300,758	
소계	2척	601,516	
합계	4척	1,200,908	

부정기선

TYPE	VESSEL NAME	DWT	CARGO
BULK	SM HARMONY1	80,895	건화물
	GLOBAL BRAVE	57,317	
	GLOBAL FRONTIER	57,295	
	GLOBAL GENESIS	57,338	
	GLOBAL HOPE	57,295	
소계	5척	310,140	
TANKER	SM NAVIGATOR	50,376	석유제품
	SM OSPREY	50,035	
	SM FALCON	50,017	
소계	3척	150,428	
합계	8척	460,568	

사업소개 | 주요 선대 소개 (벌크선, 탱커선, LNG선, 기타) (2022년 12월 31일 기준)

LNG선

CLIENT	VESSEL NAME	CBM	CARGO
한국가스공사	K.ACACIA	138,000	LNG
	K.FREESIA	138,000	
	SM EAGLE	174,000	
	SM SEAHAWK	174,000	
	SM JEJU LNG1	7,500	
	SM JEJU LNG2	7,500	
	K. JASMINE	145,000	
	K. MUGUNGHWA	151,000	
소계	8척	935,000	
SHELL	K. LOTUS	18,000	LNG
	SM ALBATROSS	174,000	
	SM BLUEBIRD	174,000	
	FUELNG VENOSA(2023년 4월 인수 완료)	18,000	
	SM GOLDEN EAGLE(2023년 인수 예정)	174,000	
	SM KESTREL(2023년 인수 예정)	174,000	
소계	6척	732,000	
합계	14척	1,667,000	

주요 계약현황

	운항형태	사선 척수	용선 척수	총계
BULKER	포스코 장기운송계약	7	-	7
	한국전력 장기운송계약	5	-	5
	현대글로벌비스 장기운송계약	1	-	1
	GS동해전력 장기운송계약	2	-	2
	SNNC 장기운송계약	2	-	2
	Vale 장기운송계약	2	-	2
	부정기 중 · 단기 대선계약	6	-	6
소계		24	-	24
TANKER	장기 대선계약	3	-	3
	S-OIL 장기운송계약	2	-	2
	GS칼텍스 장기운송계약	2	-	2
소계		7	-	7
LNG	한국가스공사 장기운송계약	8	-	8
	SHELL 장기 대선계약	3	-	3
소계		11	-	11
자동차 운반선	현대글로벌비스 장기대선계약	1	-	1
소계		1	-	1
총계		43	-	43

경제가치



SM그룹 대한해운,
영업이익 2,677억 최대 실적 달성



대한해운은 1968년 창립 이래 최상의 고객서비스 제공을 위하여 임직원 모두가 최선을 다하고 있습니다. 2022년 대한해운은 SM그룹 편입 이후 사상 최고 실적을 기록하였습니다. 세계적인 에너지 수송 전문 선사로 경쟁력을 강화하며 성장하고 있는 대한해운은 지속가능한 경제활동을 통해 이해관계자와 소통하고 함께 성장해 나가겠습니다.

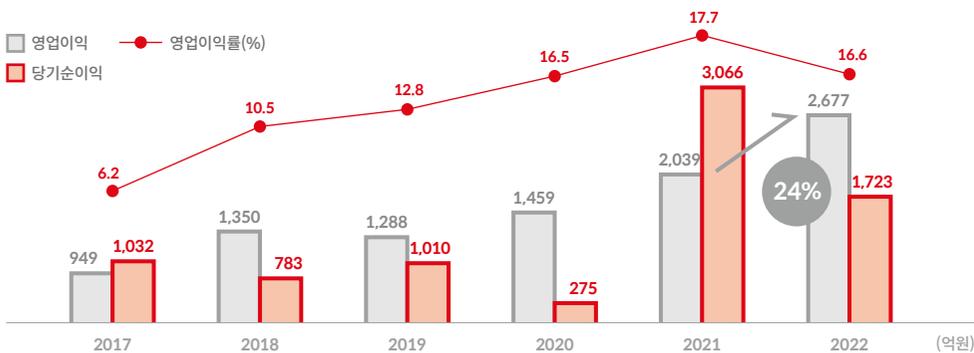
대한해운 사업별 매출

대한해운은 전세계적인 팬데믹 상황에서도 2022년 전년 동기 대비 40%의 매출성장을 이루었습니다. 이러한 매출성장에 따라, LNG BUNKERING 선박 및 LNG 운반선을 인수하여 대한해운의 운영선대를 확대하고 있습니다. 앞으로도 효율적인 선대운영 및 선로 합리화를 통하여 성장하고자 하며 대한해운의 경제가치를 극대화하고자 합니다.

대한해운 사업별 매출

(단위 : 백만원)

항목	2020	2021	2022
벌크선	400,957	616,871	848,784
LNG선	157,073	176,004	326,924
탱커선	92,921	102,659	133,538
컨테이너선	20,089	6,351	
기타	213,037	251,958	302,768
합계	884,077	1,153,843	1,612,014



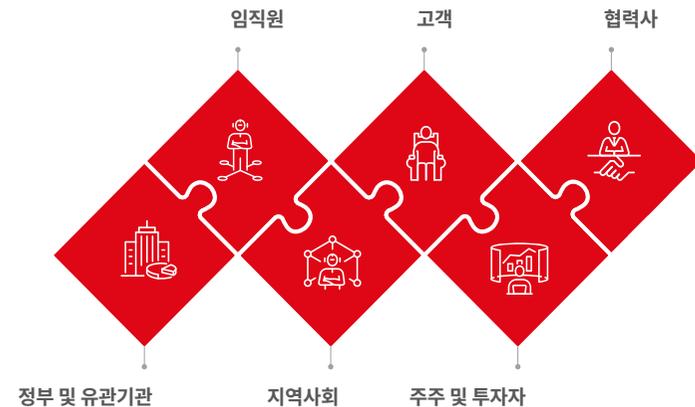
주요 이해관계자 배분

대한해운은 이해관계자를 대상으로 적절한 배분이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후 지속적인 배분이 가능하도록 기업의 재무 안정성을 강화해 나가겠습니다.

(단위 : 백만원)

구분	2020	2021	2022
법인세	(961)	17,272	12,689
지역사회 사회공헌비용	60	198	64
협력사 구매비용	72,837	58,610	38,368

대한해운의 주요 이해관계자



21 친환경시대의 성장전략

ESG HIGHLIGHTS



친환경시대의 성장전략



환경규제에 대응하는 가장 친환경적인 방안

환경규제와 이해관계자의 친환경경영에 대한 요구사항을 충족시킬 현실적인 대체연료인 LNG의 사용량 증대에 따라 LNG연료 추진선은 지속적으로 증가하는 추세에 있으며, LNG번커링 수요 역시 동반 성장할 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 흐름과 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG 번커링 선박운용을 시작한 경쟁력을 바탕으로 LNG번커링 시장을 선도하고 더 나아가 해운업 친환경경영을 선도하고자 합니다. 국내에선 한국가스공사와의 계약을 통한 번커링 수행과 더불어 현재 진행중인 셸(SHELL)사와의 장기계약을 토대로 다양한 글로벌 에너지 기업들과의 장기적 계약 추진을 모색하는 등 글로벌 LNG번커링 사업의 확대를 검토중에 있습니다. 이러한 계획을 통해 대한해운은 글로벌 해운 흐름, 친환경 경영 흐름에 발맞춰 시장경쟁력 강화와 함께 지속가능경영의 강화를 지속 추진하겠습니다.



1호 아시아 최초 LNG 번커링선 'SM JEJU LNG2'호선을 필두로 청정 에너지 시대로의 전환이라는 새로운 변화에 발 맞추어 선제적으로 대응하고 있습니다. 친환경 연료인 LNG를 선박 연료로 공급하는데 앞장서며, 대한민국이 동북아 LNG 번커링 산업 발전에 중요한 교두보 역할을 할 것입니다.

7500 CBM급 아시아 최초 LNG 번커링선 'SM JEJU LNG2'호는 국책사업으로 진행 중인 7500CBM급 한국형 KC-1 화물창을 탑재하였으며, 이는 SM JEJU LNG1호선과 함께 LNG 화물창 핵심기술 국산화의 출발점이 될 것입니다.

1800 CBM급 글로벌 MAIN 에너지 기업인 SHELL사와 18,000 CBM급 LNG 번커링선 대선계약을 체결하였으며, GLOBAL LNG BUNKERING 시장으로 사업을 확장합니다. 대한해운 엘엔지(주)는 국내뿐만 아니라 세계적인 LNG 운송 및 LNG 번커링 전문 선사로 거듭날 것입니다.

친환경시대의 성장전략

Why? LNG 벙커링

최근 기후변화 등에 따라 전세계적으로 환경오염을 최소화하고자 하는 움직임이 활발해지고 있습니다. 그에 따라, 국제해사기구(IMO)에서는 선박에서 발생하는 SOx(황산화물), NOx(질소산화물), CO₂(이산화탄소)에 대해서 배출 감축 조치를 취하고 있습니다. 또한, 국제적으로 환경에 대한 관심 증대됨에 따라, 친환경 원칙 및 전략에 따른 경영을 수행해야 할 필요성이 대두되고 있습니다.

LNG는 탄소중립의 완전한 대안은 될 수 없으나, 타 대체연료(암모니아, 수소 등) 대비 풍부성, 가격 안전성, 공급 인프라, 기술적 성숙도, 안전성 등 종합적인 측면에서 우수함에 따라 대체연료가 선박의 주 연료로써 공급되기 전까지는 유일한 친환경 연료로 사용될 전망입니다.

국제해사기구(IMO)를 중심으로 선박에 대한 환경규제가 강화되고 있는 추세

국제 선박연료 규제동향

- 2020년 공해상 선박에 사용하는 연료의 황 함유량을 현행 3.5%에서 **0.5%로 강화**
- 2050년 까지 선박에서 배출되는 온실가스를 2008년 대비 **50% 감축**
- 미국, 유럽, 중국 등 주요 국가들은 IMO 규제보다 **강화된 배출규제해역을 지정하여 운영 중**

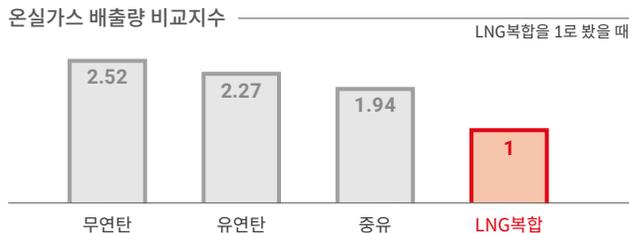
국내 선박연료 규제동향

- 국제 황산화물 배출 규제를 국내법에 반영하여 현행 3.5%에서 **2020년 0.5%로 강화**
- 공공기관 LNG 등 **친환경적 선박조달 의무부과**
- 2021년 부산 등 **5대 항만 ECA 지정**

LNG 연료의 친환경 효과

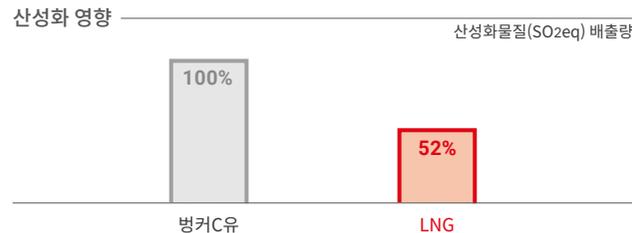
1. 높은 수준의 대기환경 보호 효과

LNG연료의 경우, 석탄 및 석유와 같은 전통적인 화석연료에 비해 미세먼지(PM) 99%, 황산화물(SOx) 99%, 질소산화물(NOx) 40%~70%, 이산화탄소(CO₂) 25% 이상의 저감효과가 존재합니다.



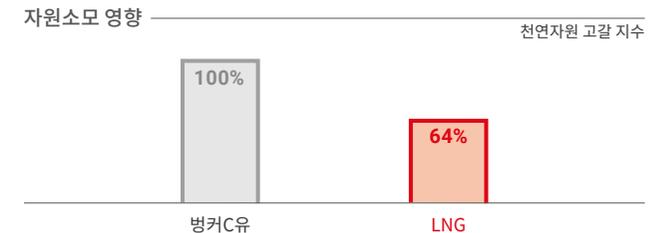
2. 낮은 산성화 영향

LNG연료의 경우, 기존 벙커C유 대비 52% 수준의 산성화 물질 배출량 차감 효과가 존재합니다.



3. 낮은 자원소모 영향

LNG연료의 경우, 천연자원의 고갈 정도를 나타내는 자원소모 영향이 기존 벙커C유 대비 64% 수준의 저감효과가 존재합니다.



24 기후변화 대응 25 환경경영 27 탄소중립 30 해양환경보호



ESG PERFORMANCE : ENVIRONMENT

기후변화 대응

기후변화에 대한 대응은 지속가능한 경영을 위한 핵심입니다. 파리기후협약에 따라 국제해사기구(IMO)는 온실가스 감축 전략을 채택 하였으며 회사는 해당 규제에 맞춰 온실가스 배출 저감을 위한 활동을 수행 중이며 더 나아가 온실가스 배출량을 최소화 시키는 친환경 사업진출로 기후변화에 적극 대응하고 있습니다.



RISK POINT

- 국제해사기구(IMO) 온실가스 배출 규제에 따른 재무적·비재무적 부담 가중



KLC RESPONSE

- 온실가스 배출 저감활동
- LNG빙커링 친환경 사업 진출
- 노후 선박에 대한 대기오염 배출저감장치 설치
- 폐기물 배출 감축 활동



KLC PLAN

- 친환경사업의 확대
- 기후변화 대응을 위한 중장기 계획 및 이행방안 수립



환경경영



환경경영 정책방침

대한해운은 환경보건방침 및 ESHQ(Environment, Safety-Health & Quality) 정책방침에 따라 친환경 경영을 추구하며 전사 임직원 들은 해당 방침을 숙지하고 이행하고 있습니다.

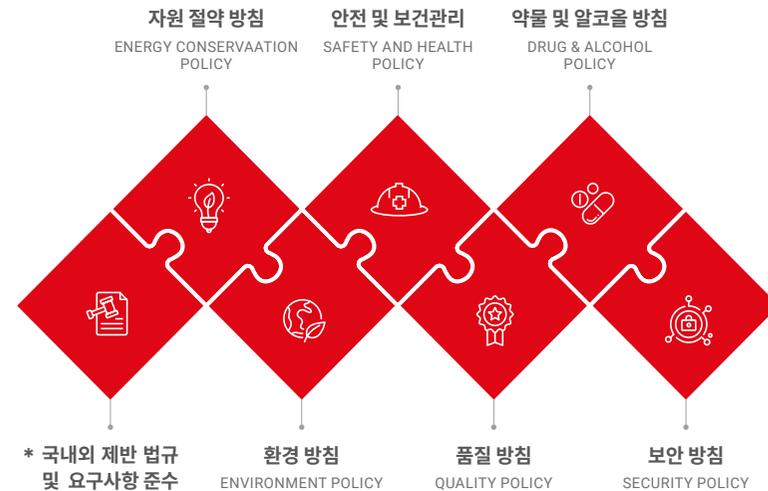
환경보건방침

우리 회사는 환경안전보건 경영 목표를 달성하기 위하여, 육해상 전 임직원 및 회사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원은 회사의 환경안전보건 경영 방침을 숙지하고 이행하여야 한다.

- 가. 인명 안전과 환경보호를 위하여 식별된 모든 위험 및 환경측면에 대한 안전 조치를 수립한다.
- 나. 우리 회사의 환경안전경영 시스템은 ISO 14001 및 ISO 45001의 모든 요건을 포함하여 관련된 국제협약, 지침 및 기국 또는 항만국 관련 제규정과 규칙을 준수한다.
- 다. 육상과 선박 간에 원활한 정보 전달을 위하여 육상과 선박 조직원 상호간의 명확한 책임과 권한을 규정하고, 원활한 의사소통 체계를 수립하며 비상연락체제를 유지한다.
- 라. 자원 및 에너지를 효율적으로 이용하고 환경오염물질의 배출을 최소화한다.
- 마. 인명과 선박의 안전 및 환경보호를 위하여 수립한 환경안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선해 나간다.



대한해운 ESHQ



* 국내외 제반 법규 및 요구사항 준수 : OBSERVED OF ALL RULES AND REGULATIONS IN ALL REGIONS

환경경영 예산

대한해운은 2022년 친환경경영을 위한 예산 250만 달러를 배정하여 관련 활동을 진행했으며 2023년 또한 예산 약 400만 달러를 배정하여 환경경영 활동을 할 계획에 있습니다. 향후 중장기 계획수립 및 관련 예산 배정을 통하여 지속적인 친환경 경영을 추진할 예정입니다.

환경경영 추진조직

대한해운은 2022년 친환경경영 추진을 위해 기획관리본부 내 ESG경영파트를 신설하고, 유관부서 담당자들로 구성된 ESG 태스크포스팀(TFT)을 구성하여 환경 이슈 등에 대해 선제적 대응을 수행 중입니다. 대한해운은 향후 지속적인 환경경영 실천을 위하여 전사적으로 대응할 예정입니다.

환경경영



환경경영 활동

대한해운은 친환경경영관리를 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

<p>친환경 교육 실시</p> 	<p>환경 관련 업무담당자를 대상으로 친환경 교육을 실시하고 있으며, 대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM의 안전운항실 산하의 해상인력교육팀에서 해상인력에 대한 환경교육을 실시하고 있습니다.</p>
<p>환경규제 관련 세미나 참석</p> 	<p>대한해운은 해양수산부, 선박안전관리공단 등의 환경규제 세미나 등에 적극 참여하여, 환경관련 규제에 적극적으로 대응하고 있습니다.</p>
<p>환경사고 대응체계 수립</p> 	<p>대한해운은 OIL SPILL 등 환경사고에 대응할 수 있도록 본선에서 *대응체계(SOPEP, Ship Oil Pollution emergency Plan)를 수립하고 대응훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.</p>
<p>공급업체 환경성과 평가</p> 	<p>대한해운은 공급업체의 환경성과를 평가하여 친환경 업체의 경우 인센티브를 부여하는 정책을 수립하여 시행할 예정입니다.</p>
<p>친환경기술연구 조직 신설</p> 	<p>대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM은 해사기술실을 신설하여 친환경 기술을 연구하고 있습니다.</p>
<p>환경경영인증</p> 	<p>대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM은 환경경영 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득하였습니다.</p>



* SOPEP(Ship Oil Pollution Emergency) : 국제해사기구(IMO)에서 정한 규범 및 방침에 따라 수행해야하는 기름 유출 방지 계획

탄소중립



IMO 온실가스 배출 규제에 대한 대한해운의 대응

2015년 제21차 파리협약에서 만장일치로 2020년 이후 신 기후체제 도입을 합의하였습니다. 해운업의 온실가스 배출 규제는 국제해사기구(IMO)에서 위임받아 2018년 국제해사기구 산하 제72차 *MEPC(해양환경보호위원회) 회의에서 선박 온실가스 감축 초기 전략을 채택하였으며 2022년 12월 제 79차 MEPC 회의까지 논의하여 합의된 내용에 대응하고자 대한해운은 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

* MEPC(해양환경보호위원회) : 1973년 국제해사기구(IMO) 내에 설치된 위원회로, 선박에 의한 해양오염 방지 및 규제를 위한 문제를 심의하고 관련 협약의 채택, 개정을 수행하는 기구

선박 에너지 효율 규제에 대한 대응

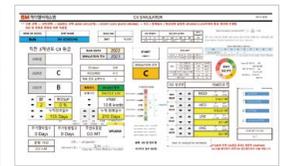
선박 에너지 효율 규제	대한해운의 대응
EEXI 현존선에너지효율규제	대한해운이 운항 중인 선박 중 IMO에서 요구하는 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 20척에 대하여 2023년도 예산으로 75만불을 책정하여 선박 엔진 출력을 제한시키는 축출력제한설비(SHaPoLi, Shaft Power Limitation) 작업을 시행하여 EEXI 규제에 대응하고 있습니다.
EEDI 신조선에너지효율규제	대한해운은 2022~2023년 동안 인수할 LNG 선박 6척에 대하여 선체를 공기로 코팅하여 해수와의 마찰을 줄여 에너지 효율을 향상시키는 신기술 공기 윤활 시스템(ALS, AIR LUBRICATING SYSTEM)을 도입하여 EEDI 규제에 대응하고 있습니다.
CII 탄소대응집약도지수	대한해운은 최근 3개년 운항률 데이터를 산출하여 향후 시행 예정인 CII 수치에 대한 가상 시뮬레이션을 진행하고 있으며 주요 화주와 긴밀한 논의 및 협조를 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다. 또한, 2023년 에너지 절감 장치 (ESD, Energy Saving Device) 중 하나인 Saver Fin을 삼성중공업과 협업하여 당사 선박 3척에 적용, 연료유 소모 효율 개선을 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다.

국내 최초 국제항해 선박 친환경 인증

대한해운은 2022년 6월 해양수산부로부터 에스엠 알바트로스와 에스엠 블루버드 2척에 대한 친환경 선박 인증을 받았습니다. 국제 항해 선박으로는 국내 최초 인증입니다. 탄소배출 저감 기술을 적용해 국제기준보다 50% 이하의 온실



LNG 벙커링



CII 모니터링

가스만 배출하고 있습니다. 또한, 2023년 인도 예정인 에스엠 골든이글과 에스엠 케스트럴 2척 또한 친환경 선박 인증을 받을 예정에 있습니다. 친환경 선박 인증으로 ESG 경영 강화를 위한 금융지원 등 다양한 금융혜택을 받을 수 있게 되었습니다. 대한해운은 앞으로도 친환경선박 인증을 통해 온실가스 배출량을 감소시키고 나아가 관련 혜택을 통해 회사가 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.

LNG 벙커링 사업 확장

대한해운은 아시아 최초 LNG 벙커링 선을 넘어 글로벌 LNG 벙커링 사업의 확대를 진행 중입니다. 2022년 K.LOTUS 선박을 인도받아 네덜란드 및 유럽 지역 LNG 벙커링 사업을 진행하고 있으며, 2023년 4월 FUELNG VENOSA 선박을 를 인도받아 싱가포르 지역 LNG 벙커링 사업을 확장 및 LNG 연료 추진 시장에 한 걸음 더 진출할 계획에 있습니다. 이를 통해 LNG 벙커링의 선도기업으로 친환경 경영을 적극 추진할 예정입니다.

온실가스 배출 모니터링 시스템 구축

대한해운 선박관리시스템 (VMS) 및 자체 프로그램 개발을 통한 실시간 CII 모니터링 시스템 구축 완료하였으며, 이를 통한 온실가스 배출량을 실시간으로 모니터링하여 경제적 운항 루트를 고려하고 있으며, 온실가스 배출량에 대한 제 3자 검증을 수감하여 배출 데이터에 대한 객관성을 확보하고 온실가스 배출 규제에 대응해 나갈 예정입니다.

탄소중립



에너지 효율성 증대 및 모니터링

에너지 효율성 증대 및 관리를 위하여 2021년 대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM에 전담팀인 해사기술실에서 에너지효율지수를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 또한 에너지효율지수의 계획/시행/모니터링/평가 및 개선사항은 선박에너지효율계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)로 관리하고 있습니다.



선박 에너지 효율 향상을 위한 노력

해수에 의한 저항감소

대한해운은 해수에 의한 마찰저항 발생으로 인하여 선박의 에너지 효율이 감소되는 것을 방지하고자 2022년 이후 건조되는 신조선에 선체를 공기로 코팅을 시켜주는 신기술인 공기윤활 시스템(ALS, AIR LUBRICATING SYSTEM)을 도입 하였으며, 전 선박의 선체 외판에 고사양의 ANTI-FOULING 페인트를 도포하였고, 선체와 해수가 만나 부식되는 현상을 방지하는 선체부식방지장치(ICCP, IMPRESSED CURRENT CATHODIC PROTECTION SYSTEM) 장치를 설치하여 관리 운영 중이며 해수면 아래 해양생물의 부착을 방지하고자 주기적으로 선저 CLEANING 작업을 실시하고 있습니다.

또한 2023년 에너지 절감 장치 (ESD, Energy Saving Device) 중 하나인 Saver Fin을 삼성중공업과 협업하여 당사 선박 3척에 적용 및 해수에 의한 저항을 감소시켜 연료유 소모 효율 개선을 도모하고 있습니다.

에너지 소비 최적화

대한해운은 전 선대 에너지효율계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 통하여 각 선박마다 최적화된 연료 소모량을 도출, 관리하여 운항을 하고 있으며, 다양한 화물의 안전하고 효율적인 적재를 위해 선박관리사 안전운항실에서 화물적재를 컨트롤하며 운영 중에 있습니다.



선박 경로 최적화

대한해운은 4차 산업혁명시대에 발맞춰 삼성중공업과의 협업을 통해 SMART 선박관리 방법의 일환으로 선박운항관제센터(VCC, VESSEL CONTROL CENTER)를 설립하고 최신 IT기술을 적용해 해상의 위치, 기상상태, 항만정보, 본선 데이터를 취합하여 이를 각 선박마다 적용, 최적화된 운항루트를 수립하여 에너지 효율 향상에 대응하고 있습니다.

SHaPoLi 축출력제한

2023년부터 적용되는 현존선 에너지효율규제인 EEXI 수치를 만족하기 위해 선박엔진의 출력을 제한하는 설비 설치가 필요하며, 대한해운 현존선 중 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 20척에 예산 75만불을 투입하여 축출력제한설비 (SHaPoLi, Shaft Power Limitation) 를 설치 및 대응 할 계획에 있습니다.

탄소중립



대기오염물질 감축 이행방안

대한해운은 대기오염물질 배출량 감축을 위해 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수립하고 이를 주기적으로 모니터링하여 대기오염 배출 물질인 황산화물, 질산화물, 미세먼지를 관리하여 배출량 감축을 위하여 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출관리 활동

황산화물(SOx) 배출관리 : 스크러버 설치, 저유황유 사용



2020년 발효된 IMO 환경규제에 대응하고자 32척의 선박에서 황 함유량 0.5% 미만의 저유황유를 사용하고 있으며, 저유황 유로의 100% 전환을 위하여 2020년 약 150만불의 예산을 배정하여 8척의 신조 선박에 스크러버(황산화물 배출 저감 장치)를 설치하였고, 기존 운항선 2척의 경우 약 90억원의 예산을 배정하여 스크러버 설치를 완료하였습니다.

또한, 2023년 기준 케이프사이즈 벌크 운항선 1척에 약 30억 원을 투자하여 탈황장치를 설치, 황산화물 배출관리에 노력 할 예정입니다.

질소산화물(NOx) 배출관리 : 선택적 촉매환원장치 설치



IMO는 선박에서 배출하는 질소산화물 규제를 위하여 선박의 인수 시점 중 선박의 용골거치 되는 시점을 기준으로 질소 배출량을 Tier 그룹으로 지정하여 관리중으로 대한해운은 이러한 기준에 부합하기 위하여 최근 인수선박 6척에 대하여 Tier 3에 부합할 수 있도록 질소산화물을 제거해주는 선택적 촉매환원장치(SCR)를 설치하여 운용관리 중입니다.

PM(미세먼지) 배출관리



대한해운은 선박 연료유 사용률을 최적화하여 미세먼지 배출을 감소시키기 위한 노력을 하고 있습니다.

오존층 파괴물질 배출관리

대한해운은 오존층을 파괴하는 냉매의 사용을 지양하고자 친환경 대체 냉매를 사용하여 오존층 보전 활동에 노력을 기하고 있습니다.

해양환경보호



폐기물 관리계획

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 종류의 폐기물을 관리하기 위하여 국제해사기구(IMO)의 해양오염방지협약(MARPOL)에서 규제하고 있는 부속서의 내용을 준수합니다. 이에 폐기물의 생성부터 배출, 처리까지의 모든 일련의 과정을 모니터링하여 폐기물 절감을 위해 노력하고 있으며, 선박 및 선박 관리사와 긴밀한 업무 협조를 통하여 선박 폐기물을 관리해오고 있습니다.

선박 폐유관리

슬러지(SLUDGE)

2000년 1월 1일 이후 회사 보유 전 선대에 대기오염 발생을 억제할 수 있는 IMO 표준 TYPE의 소각기를 설치하여 선박에서 발생하는 슬러지를 자체 소각하고 있습니다. 소각되는 슬러지는 기름기록부에 기록하여 관리되며, 일부 슬러지는 육상 처리시설로 양륙하여 관리하고 있습니다.

오염수(BILGE)

선박에서 발생하는 모든 오염수는 오수처리장치(OILY BILGE SEPARATOR)를 이용해 MARPOL부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄 및 소독을 거친 후 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에서 배출하고 있습니다. 오염수 배출내역은 오수처리장치에 기록되며 선박 기관장이 관리하고 있으며 선박 운항통제 권한을 보유한 PSC 등 외부 검사관에 의해 정기적으로 검사 및 장치에 대한 검교정을 받고 있습니다. 또한 선박에 친환경 경제제를 보급하여 오염수 배출을 최소화하기 위한 노력도 병행 중에 있으며, 향후 확대해 나갈 예정입니다.

선박 폐기물 관리

플라스틱 및 캔 폐기물의 친환경적 처리를 위해 2022년 약 1.2억원의 비용을 투입하여 연내 전 선대에 플라스틱 및 캔 파쇄기를 보급하였습니다. 그 결과 선박 당 연간 플라스틱 폐기물 76% 감소 및 캔 폐기물 71% 감소 효과를 보았습니다.

선박재활용

GREEN RECYCLING

대한해운은 안전하고 친환경적인 선박 해체를 위하여 17만톤(재화중량톤수)규모의 OKRA호에 대해서 2022년 8월 GREEN RECYCLING을 진행하여 친환경 활동을 도모하였습니다.

노후 LNG 운반선 재활용

대한해운에서 관리중인 LNG운반선 중 노후화된 선박의 활용가치를 고민하던 중 최근 사회적 이슈가 되는 환경문제와 결합하여 LNG 운반선을 이용한 일반 쓰레기 처리 및 소각용 개조 선박으로의 전환에 대하여 특허를 출원을 하였습니다. LNG운반선의 영하 160도 LNG 냉열을 이용하여 폐기물을 저온취성으로 냉각시킨 후 파쇄기를 통하여 분쇄 및 소각하는 것입니다. 이는 소각시간 및 부산물을 최소화 할 뿐만 아니라, 폐기물 소각 시 발생하는 가스를 재사용 할 수 있어 친환경 적 에너지 관리방법이라고 할 수 있습니다.

최근 사회적으로 문제가 되고 있는 토지 매립 방식의 쓰레기 처리 및 이에 따른 2차 환경 피해, 남비현상으로 인한 쓰레기 소각시설 부지확보의 애로 사항 등을 해결할 수 있는 미래 친환경 산업으로 기대되는 바 향후 노후 LNG이 발생하는 경우 해당 사업의 구체적인 진행을 검토할 예정입니다.



해양환경보호



유해화학물질 차단 및 처리정책

대한해운은 해양 생태계 보호를 위하여 전 선박에서 사용하는 모든 유해물질의 사용을 사전에 차단하고 있으며, 사용 중인 화학물질의 경우 사용방침 수립하여 안전하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 화학물질 사용 시에도 친환경 물질을 사용하여 유해물질관리에 만전을 기하고 있습니다.

유해화학물질 관리교육 시행

대한해운은 국제해상운송규칙(IMDG Code)의 유해물질관리강령에 따라 폭발성, 독성, 인화성 등과 같이 인체에 유해한 물질에 대한 올바른 관리를 위하여 IMDG 유해물질관리 교육을 시행하고 있습니다. 또한 최근 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 시행에 따라 선박에서 사용중인 유해화학물질에 대하여 신규 승선 선원을 대상으로 유해화학물질 사용 전 위험성 평가방법을 교육하여 유해물질을 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스

대한해운은 선박 내 유해화학물질 사용 전, 회사 정책에 의거하여 위험성 평가를 시행한 후 안전보건 관리예산으로 전 선박에 보급된 안전보호장구(PPE)의 사용을 의무화하고 있습니다. 또한 화학물질 보관장소에 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)를 비치하여 유해화학물질 관리 정보를 관리하고 있으며 화학물질을 보관하는 소분용기 및 화학물질 경고표시 스티커 사용을 의무화하여 관리 중에 있습니다. 또한 대표적인 유해화학물질인 석면가루로부터 선박 승조원을 보호하고자 모든 물품수령 시 석면물질이 포함되어 있지 않는다는 것을 증빙할 수 있는 석면물질 FREE CERT가 포함된 물품만 수급받고 이는 관리대장으로 작성되어 관리되고 있습니다.

IHM(Inventory of Hazardous Materials) 증서 관리

대한해운은 현재 유럽 항만 기항 시 필수로 요구되는 위험물 관리증서(IHM)을 유럽 항만 기항 선박에 국한하지 않고 전 선대에 대한 증서 발급을 위해 2022년 약 17만불의 비용을 투입하여 증서 발급을 진행하였으며 2023년 전 선대 발급 증서 갱신 진행 중입니다. 이는 선급에서 유해물질전문업체로 승인된 업체의 검사원을 수배하여 선급과 협업하여 검사를 수행하며 대한해운은 기준을 충족하기 위한 투자를 지속하여 선박 승조원의 안전에 만전을 기하고 있습니다.

대한해운, 해운사 최초 ESG-환경경영부문 대상 수상



대한해운은 국내 해운사 최초로 '2023 국가산업대상'에서 ESG-환경경영부문 대상을 수상하였습니다. 대한해운은 환경 규제를 극복하는 것에 안주하지 않고 친환경 선사로서도 앞서 나가도록 노력하겠습니다.

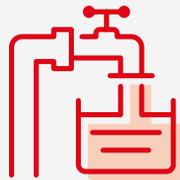
해양환경보호



대한해운의 수자원 관리 활동

대한해운은 선박의 청수관리 및 이로 인한 해양오염 발생을 줄이고자 다음과 같은 다양한 노력을 하고 있습니다.

식수관리



선박 승조원들이 사용하는 식수는 선박 메인 엔진의 폐열을 이용하여 해수를 담수로 바꾸어 주는 조수기를 통해 자급되고 있으며, 검사업체를 통하여 대장균 포함 여부를 확인 및 관리하고 있습니다.

오수관리



선박에서 발생하는 다양한 종류의 오수들은 별도의 오수 저장 탱크에 저장, 오수처리장치를 통하여 MARPOL 부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄, 여과 및 소독을 거친 후 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에서 배출합니다. 오수 배출내역은 오수처리장치 내에 기록되며 선박의 기관장에 의해 관리되고 있고 정기적으로 외부 검사 및 장치 점검정을 수행 중입니다. 오수 배출관리와 더불어 선박에 친환경세제를 보급하여 오염수 배출을 최소화하기 위한 노력도 병행 중에 있습니다.

기타 수자원관리



최근 황산화물 배출규제의 대응방안으로 스크러버가 사용됨에 따라 이로 인한 세정수를 해상에 배출하는 경우 IMO에서 요구하는 산성도(pH), 혼탁도, 질산염 수치 기준을 준수하여야 합니다. 대한해운은 세정수를 배출하는 경우 IMO 기준에 부합하는지 확인한 후 배출하고 있습니다. 또한 미국 VESSEL GENERAL PERMIT(VGP)에서 요구하는 오수 배출규정도 적극적으로 이행하고 있습니다.

해양환경보호



대한해운의 생물다양성 보호 활동

대한해운은 해양 생태계를 보호하고 해양환경 정화 활동을 위한 노력을 다각도로 진행하고 있습니다.

선박평형수 관리



대한해운은 선박 평형수로 유입된 해양 생물이 타지역에서 배출 시 유입되어 해양 생태계가 교란되는 것을 방지 하고자 국제해사기구에서 제정한 ‘2024년 9월까지 선박평형수장치 (BWMS, Ballast Water Management System)의 설치를 의무화 조항’ 에 발맞춰 당사 사선 45척 중 선박평형수 규정에 저촉 되지 않은 내항선 1척 을 제외한 44척에 대하여 2022년말 기준 43척이 설치 완료 되었으며, 2024 년도 마지막 1척에 설치를 완료하여 전 선대 선박평형수 장치를 설치 완료할 계획입니다.

2022년 선박평형수관리장치

설치완료 **98%**

2024년 선박평형수관리장치

설치완료 **100%**

기타 보호활동



대한해운은 당사 보유 전 선박에 해양 생물들이 선내 해수 파이프 라인으로 유입되는 것을 방지 하고자 해양생물성장방지장치(MGPS, MARINE GROWTH PREVENTING SYSTEM)을 설치하고 선체에 따개비 등 해양생물의 부착을 방지하기 위하여 선체부식방지장치(ICCP, IMPRESSED CURRENT CATHODIC PROTECTION)을 설치하는 등 다양한 활동을 통하여 해양생물보호 및 해양환경 정화 활동을 수행하고 있습니다.

36 안전과 보건 42 인권존중 45 인재채용 및 육성 47 임직원에 대한 대우
48 발전적이고 협력적인 노사문화 50 사회공헌활동 52 협력사 동반성장

ESG PERFORMANCE : SOCIAL



안전보건을 최우선 가치로!!

대한해운은 안전보건을 최우선 가치로 하며 안전운항을 강화하고 환경안전보건 목표 달성을 위하여 노력하고 있습니다.



RISK POINT

- 안전보건 사고 발생에 따른 회사의 손해 발생 및 기업 이미지 하락



KLC RESPONSE

- 안전보건 전담조직 신설
- 선제적인 안전보건 활동 수행에 따른 중대재해사고건수 Zero



KLC PLAN

- 안전보건경영시스템 강화
- 지속적인 무사고 무재해 달성
- 임직원 소통강화로 건강한 사업장 조성



안전과 보건



안전보건경영방침

대한해운은 경영의 최우선 가치를 “안전보건”으로 삼고 전 사업장에 안전보건경영체계를 구축하여 산업 재해를 예방하고 임직원 및 이해관계자의 생명과 안전을 보호하기 위해 아래와 같은 안전보건 경영방침을 제정하여 준수하고 있습니다.

안전보건경영방침

1. 주기적인 위험성 평가를 통해 임직원, 관계수급자에게 안전한 시설 제공 및 쾌적한 근무환경 조성
2. 근로자 및 이해관계자가 참여/협업하는 안전보건문화 조성을 위하여 적극적인 지원 및 협력체계 구축
3. 산업안전보건/선박안전법 및 기타 안전보건관련 법규의 철저한 준수
4. 체계적 안전보건경영을 위한 안전보건시스템의 지속적 운영
5. 종사자의 안전보건 확보



안전보건경영시스템 인증

대한해운은 안전보건 관련 국제 표준을 준수하고 통합적인 안전보건 체계를 구축하기 위해 2021년에 해상운송 서비스에 대한 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 매년 정기적인 사후심사를 통해 검증 받고 있습니다.



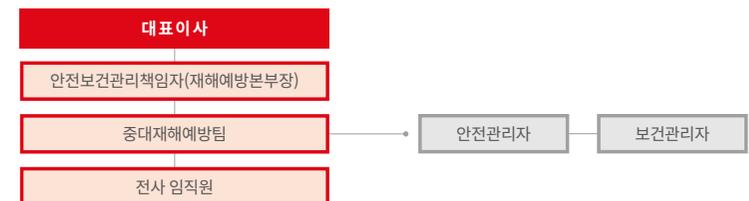
안전보건 계획

대한해운은 2022년 안전·보건 경영계획을 ‘안전·보건 관리체계 구축 및 조기 정착’으로 정하고, 안전·보건목표를 ‘중대재해 ZERO 유지’와 ‘2021년 대비 재해율 20%감축’으로 설정하였습니다. 주기적인 위험성평가와 참여 안전보건문화의 구축, 안전·보건 법규 준수 등을 통해 더욱 안전한 회사가 될 수 있도록 노력하겠습니다. 대한해운은 중대재해예방 및 대응을 위해 재해예방본부를 신설하고, 재해예방본부장을 안전보건관리책임자로 지정하여 안전보건 전담팀인 중대재해예방팀을 지휘,감독하고 있습니다. 또한 안전보건관리규정, 위험성평가지침, 비상대응지침 등 내부절차를 문서화하여 당사 임직원에게 공유하고 있습니다.

주기적 위험성 평가



안전 및 보건 관리 조직도



안전과 보건

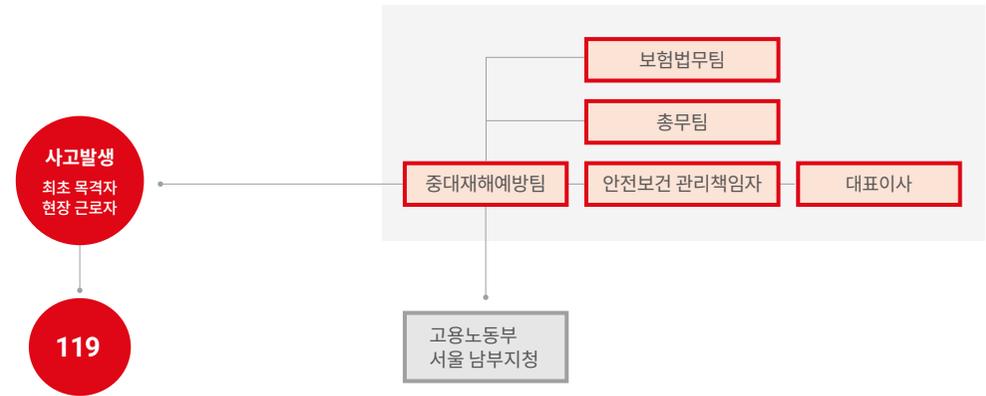


비상대응체계

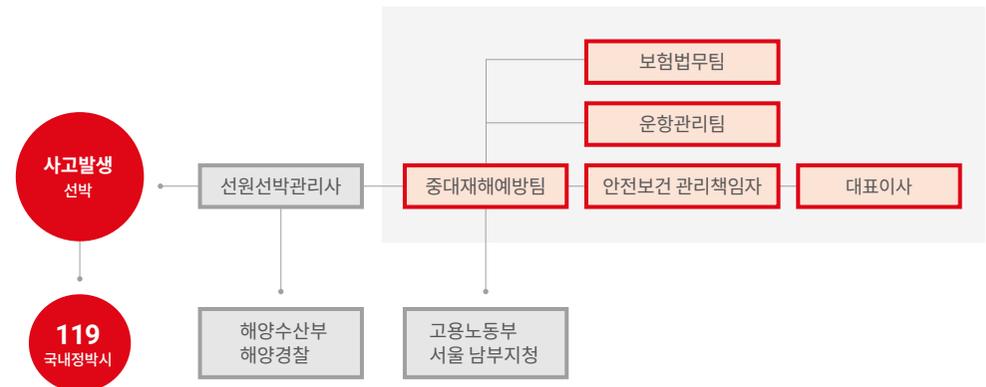
대한해운은 비상대응지침을 제정하여 각종 사고 및 비상사태에 신속하게 대응할 수 있는 비상대응 체계를 구축하였으며, 이를 유기적으로 운영하여 사고 피해를 최소화하고 있습니다. 또한 비상대응체계 조기 안착을 위해 인명사고, 화재, 지진 등의 재난 상황에 대비한 시나리오별 지침에 따라 반기 1회 비상 대응교육 및 훈련을 실시하고 있습니다.



육상 비상 대응 체계



해상 비상 대응 체계



안전과 보건



위험성평가

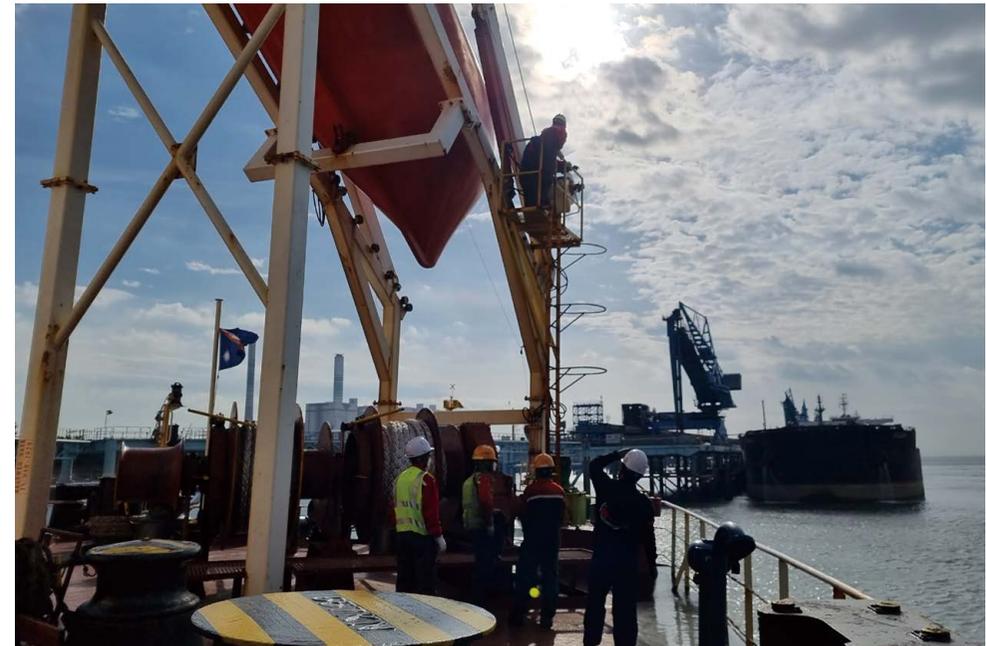
대한해운은 사업장의 유해위험요인을 파악하고 재해 발생가능성과 중대성을 추정/결정 후, 위험성 감소대책을 수립하여 해당 위험요인을 허용 가능한 수준 이하로 관리하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 육상의 경우에는 당사 안전보건관리규정에 의거 매년 1회 이상, 해상에서는 VMS (선박 관리시스템) 내에 데이터 베이스화하여 수시로 시행함으로써 리스크를 줄이고 있으며, 수급업체 작업, 고위험성 작업 등에 대해서도 허가절차를 준수하여 작업하는 프로세스를 시행하고 있습니다. 또한 매월 위험성평가결과를 확인하고 경영진과 공유하는 등 관리 및 개선 노력을 하고 있습니다.

| 위험성평가 대상 | 위험성평가 방법 | 위험성평가 주기 | 위험성평가 결과 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 육상 사업장 | 위험성평가 | 연 1회 | 위험성평가 결과 |
| 선박 | VMS | 수시 | 위험성평가 결과 |
| 수급업체 | 위험성평가 | 수시 | 위험성평가 결과 |
| 고위험성 작업 | 위험성평가 | 수시 | 위험성평가 결과 |
| 수급업체 작업 | 위험성평가 | 수시 | 위험성평가 결과 |

No	Potential/Actual hazards/Type of loss	Likelihood Levels	Consequence Levels	Risk Levels
1	Failure to lany and permit to work system / Injury, Death	2	4	Medium Risk(D)
2	Failure to observe the term of validity for permit to work / Injury, Death	1	3	Low Risk(C)
3	Failure to perform training for hazard prevention / Injury, Death	1	3	Low Risk(C)
4	Inadequate communication system with the OOW / Injury	2	3	Medium Risk(D)
5	Failure to prepare fire extinguishers & unfamiliarity how to use / Injury, Death	1	3	Low Risk(C)
6	Failure to check weather forecast & emergency / Injury, Death	1	3	Low Risk(C)
7	Failure to confirm dangerous factors / Injury	2	2	Low Risk(C)
8	Inappropriate lighting / Injury	1	2	Low Risk(C)
9	Failure to check structure, damage & not from work place / Injury, Death	1	2	Low Risk(C)
10	Failure to confirm other operations affecting present operation / Injury	2	2	Low Risk(C)
11	Failure to use PPE / Injury	1	2	Low Risk(C)
12	Failure to check gas density (O ₂ , H ₂ , combustible gas, CO ₂) / Injury, Death	2	4	Medium Risk(D)
13	Assess without permission / Death	3	4	Medium Risk(D)
14	Inadequate ventilation / Injury, Death	2	4	Medium Risk(D)
15	Failure to stop working before of operation / Injury, Death	2	3	Medium Risk(D)
16	Failure to arrange weather / Injury, Death	1	3	Low Risk(C)
17	Take work by unqualified / Injury	1	3	Low Risk(C)
18	Failure to housekeeping / Injury	1	2	Low Risk(C)

사업장 순회점검

대한해운은 사업장의 안전보건상태를 점검하기 위해 육상은 안전관리자 주관, 해상은 관리감독자 주관으로 주 1회 순회점검을 실시하고 있습니다. 또한 본사 주관 선박 순회점검을 통해 안전 및 보건에 관한 사항을 점검하고 현장근로자들의 의견 및 고충사항 등을 청취하여 개선하고 있습니다.



안전과 보건



협력업체 안전보건관리

대한해운은 안전보건경영을 위해 당사 전사업장 뿐 아니라 당사의 주요 협력업체의 안전보건관리에도 만전을 기하고 있습니다. 정기적인 협력업체 안전보건평가를 통하여 안전보건 준수능력이 적합한 협력 업체에 대해서만 거래를 진행하고 있으며, 사고예방과 안전문화 확산을 위해 정기적으로 안전보건교육을 진행하는 등 협력업체에 대한 다방면의 지원을 실시하고 있습니다. 또한 매월 해상안전보건점검회의, 안전보건협의체를 실시하며 안전보건 현안들을 함께 점검하여 위험요인을 선제적으로 제거하고 있습니다.



안전과 보건



산업안전보건위원회

대한해운은 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 노사가 함께 심의 및 의결하는 기구인 산업안전보건위원회를 분기 1회 운영하고 있습니다. 노·사측 각 동 수의 대표자 및 위원으로 구성 되어 산업재해 예방계획, 작업환경 개선사항, 근로자 건강진단과 유해/위험예방조치, 종사자 의견 청취 등 관련사항을 노사가 모여 개선방안을 도출하고 문제점을 공유하는 등의 활동을 통해 안전하고 쾌적한 일터를 조성하는데 최선을 다하고 있습니다.



안전보건교육

대한해운은 법령준수 및 임직원의 안전보건 이해도 제고를 위해 주기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 정기 안전보건 교육, 관리감독자 안전보건 교육, 신규 채용 시 안전보건 교육안전 보건관리책임자 교육 등 각 대상에 맞는 교육의 실시를 통해 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.



임직원 보건관리

대한해운은 임직원들의 건강을 관리하고 질병을 예방하기 위하여 보건관리자를 채용하여 임직원들의 건강관리, 건강검진결과에 따른 사후관리, 근골격계 부담 작업 조사 및 건강 걷기 대회 등의 건강 증진 프로그램을 통해 직장 내 건강 친화적인 문화를 조성하고 임직원 스스로 건강관리를 적극 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 매년 사업장에서 사용하는 화학물질을 조사하고 MSDS를 게시 하는 등의 조치 등을 통해 관련 법규를 준수하고 있습니다.

SM 대한해운 / SM 대한해운영역지

2023년 KLC, KLCLNG건강증진프로그램

임직원 건강 걷기 대회

"일상속에서 쉽게 실천할 수 있는 걷기"
12주간 일상 속의 걷기 실천으로 건강도 챙기go! 혜택도 챙기 go!

대 상	참가를 희망하는 육상직원 누구나
실시간	04/10 ~ 06/30 (12주간)
신청방법	의망자에 한해 메일 의신 ▶수신 : 중대재해예방팀 오메온 사원
신청기간	2023.04.03 ~ 2023.04.09
세부내용	

2023 대한해운 건강걷기대회 참가자 모집 기간
2023.04.03 MON ~ 04.09 SUN
SM 대한해운 중대재해예방팀

안전과 보건



해상직원 심리상담

대한해운은 장기간 승선하는 과정에서 직무 스트레스 등으로 피로가 누적된 해상직원들의 마음건강을 위해 전문 심리상담사를 채용했습니다. 현재 PAI성격검사, TCI 기질검사, 그림검사 등 다양한 심리검사를 통해 해상직원들의 마음건강을 검진하고, 온라인, 방선 또는 내방 심리상담을 진행하여 정서적 어려움을 회복하며 건강한 마음을 지닐 수 있도록 지원하여 사고예방 및 근로자의 건강에 도움을 주고 있습니다.

하나 PAI 성격검사

이 검사는 성격평가 질문지입니다. 검사에는 옳고 그른 답이 없으나, 자신과 같거나 가깝다고 생각되는 대로 답하시면 됩니다. 시간제한은 없으나 될 수 있는 대로 빨리 읽고 답해 주시기 바랍니다.

둘 PAI 성격검사 결과 전송

검사를 마친 후, 검사담당자 스크린을 담당자의 e-mail로 전송 또는 검사 담당자를 시간을 띄어 카카오톡 대화방에 심리상담 365년의 1:1 대화방에 각자 개인별로 전송해주시길 바랍니다.

나 이런 사람이야!

TCI 기질 및 성격검사

- ✓ 1937년 아놀드 미즐러가 개발한 검사로
- ✓ 나의 강약은 얼마?
- ✓ 나는 친이사와가 맞지 않을까?
- ✓ 나에게 맞는 일사 업무 방식은 얼마?

TCI란? 개인의 타고난 "기질"과 후천적인 "성격"을 알려주는 검사로 자신의 사고방식, 감정양식, 행동패턴, 대인관계 이해에 도움이 됩니다.

검사구성 총 140문항 / 약 10-15분 소요

신청 방법 신청 "대한해운 심리상담" 카카오톡채널 1:1 대화방을 통한 개별 신청
검사 카카오톡으로 검사 인증코드 및 링크 전송 ▶ 온라인 검사 실시 (격정, 불이력 등 검사 결과 및 상담 내용은 철저히 비밀보장됩니다.)

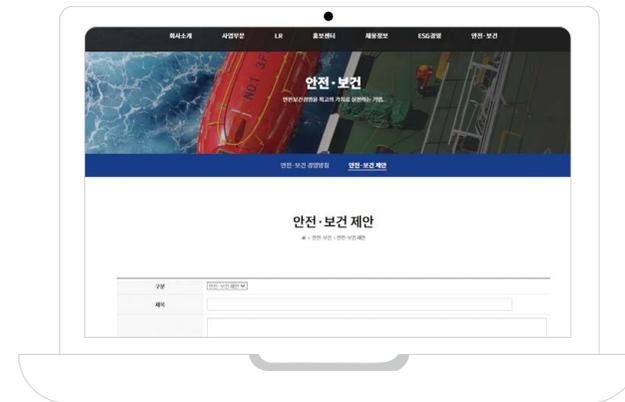
담당자 대한해운 심리상담사 류윤지
yoonji.you@korealines.co.kr 또는 051-661-6295

알다가도 모를 나, 어디서부터 이해하고 맞춰야 할지 고민인 대인관계까지
궁금한 선원들의 많은 신청 바랍니다.

카카오톡에서 대한해운 심리상담을 검색하세요!

안전보건문화 조성 및 종사자의 안전보건 확보

대한해운은 안전보건 최우수 선박 선발, 메모리얼 데이(Memorial day) 지정, 안전운항 실적평가 포상, Near miss 발골 인센티브 제도 등의 다양한 포상제도를 통해 안전보건문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다. 대한해운은 사내 안전보건 게시판에 안전보건경영방침, 안전보건관리규정, 비상대응지침, 위험성평가 지침, 산업안전보건위원회 회의록 등을 게시하여 전 임직원들에게 안전보건과 관련된 정보들을 공유 하고 있습니다. 대한해운은 산업안전보건위원회를 통한 의견 청취 이외에, 추가로 회사 홈페이지에 개설된 안전보건제안 메뉴를 통해 당사 임직원 뿐만 아니라 협력사 임직원들의 의견도 청취하고 있습니다.



인권존중

기업 경쟁력의 핵심은 사람이며, 개개인의 인권을 존중하고 다양성을 보장하는 것은 지속가능한 경영을 위한 필수 요소입니다. 대한해운은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 인권노동원칙을 존중하고 준수합니다.



RISK POINT

- 인권침해로 인한 기업이미지 손실
- 인권문제로 인한 기업의 핵심 인재 유출



KLC RESPONSE

- 인권헌장 제정
- 인권 교육, 인권제보프로그램, 노사협의회 개최를 통한 인권문제개선



KLC PLAN

- 인권 리스크 모니터링 및 평가
- 인권 증진을 위한 다양한 프로그램의 개발



인권존중



인권정책

대한해운은 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로 대한해운 인권헌장을 제정 하였으며, 모든 임직원은 인권헌장에 따라 실천하고 보호 받습니다.

대한해운 인권지침

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. 차별금지 | 6. 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지 |
| 2. 근로시간, 근무조건 동등한 보장 | 7. 개인정보보호 |
| 3. 강제노동 금지 | 8. 결사의 자유 보장 및 단체교섭권의 인정 |
| 4. 안전한 산업, 근무환경 조성 | 9. 비즈니스 파트너의 인권보호 |
| 5. 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지 | 10. 환경권 보장 |



인권 리스크 관리

대한해운은 이해관계자 및 임직원의 인권을 존중하고, 인권과 관련된 리스크를 해소하기 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

인권 관련 교육실시

대한해운의 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱과 괴롭힘을 사전에 예방하기 위하여 1회 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지교육을 실시하고 있으며 인권 교육의 일환으로 '직장 내 장애인 인식 개선 교육'을 실시하고 있습니다.

항목/수강률구분	2021	2021	2022
성희롱 예방교육	100%	100%	100%
장애인 인식 개선교육	100%	100%	100%
직장 내 괴롭힘 방지 교육	100%	100%	100%

인권상담센터 운영

대한해운은 인권침해 관련 제보 접수 및 구제를 위해 사이버 신문고 운영을 하고 있습니다. 접수된 사건에 대해서는 매뉴얼을 철저히 준수하여 절차에 따라 처리하고 있으며, 피해자 비밀보장 및 2차 피해 방지를 최우선적으로 하여 면밀한 조사를 실시하고, 조사 결과 및 피해자의 의사를 반영하여 조치를 취하고 있습니다. 대한해운은 모든 직원의 인권이 존중받는 밝은 일터를 만들기 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다.

제보처리절차

01 제보접수(케이휘슬)	- 제보자는 제보 내용에 대한 증거(증거가 있는 경우) 및 사실관계를 육하원칙에 의거하여 실명 또는 익명으로 접수합니다.
02 담당자 접수 및 조사진행 (SM그룹 정도경영실)	- 담당자 접수 : 접수된 제보를 담당자가 접수 처리합니다. - 제보내용 검토 : 제보 내용을 확인하여 추가 필요한 부분을 보완 요청합니다. - 조사진행 : 접수 순서에 따라 순차적을 진행하며 조사 대상 및 범위에 따라 - 조사기간이 달라질 수 있습니다. - 조사완료 : 객관적인 근거 확보 및 조사를 통해 제보 내용의 사실 여부가 확인되면 제보 조사가 완료됩니다.
03 제보접수(케이휘슬)	- 제조사한 내용에 대한 처리결과를 확인할 수 있습니다. - 처리결과 확인은 신고/질의 내용 확인메뉴에서 확인할 수 있습니다.

노사협의회 진행

대한해운은 노사협의회를 구성하여 임직원의 근로 환경 및 처우 개선을 위해 정기적으로 협의회를 진행 하고 미비사항 등을 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 직원의 복지 향상과 회사의 건전한 발전, 노사간의 상호 신뢰와 협력을 위해 지속적으로 소통할 것입니다.

글로벌 해운 인재관리

기업성장의 원동력은 임직원입니다. 지속가능한 성장을 위해서는 우수한 인재를 채용하고 인재의 성장을 지원하고 인재가 만족할 수 있는 환경을 만드는 것이 중요합니다.



RISK POINT

- 전문인재 이탈로 인한 사업 경쟁력 약화



KLC RESPONSE

- 다양성을 존중하는 공정한 인사채용 및 합리적인 인사평가
- 임직원 성장을 위한 다양한 교육기회 제공
- 임직원 복리후생 지원 및 소통강화를 위한 활동



KLC PLAN

- 임직원 신규 교육프로그램 개발 및 적극적 교육참여 기회 확대
- 임직원 다양성 존중을 위한 기회 및 프로그램 확대
- 임직원 복리후생 및 소통 프로그램 확대



인재채용 및 육성



대한해운의 인재상

대한해운은 세계 최고의 에너지/자원 전문 수송선사로 나아가기 위해 끊임없이 우수한 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 다양한 재능을 가진 인재들을 모아 긍정적인 시너지를 만들 수 있도록 꾸준히 노력하고 있습니다. 대한해운의 가장 큰 역량은 인재에서 나오며, 인재의 성장은 곧 대한해운의 성장입니다. 대한해운은 인재를 성장시키며 인재의 역량을 극대화할 수 있는 여건을 만들어 나가도록 힘쓰겠습니다.

<p>믿음과 신뢰, 인격인</p>	<p>고객과의 약속을 최우선으로 생각하고, 양질의 서비스를 제공하고자 힘쓰며 경쟁력 있는 기업으로 도약하고 있습니다.</p>
<p>기업의 가치, 전문인</p>	<p>인적자원은 대한해운의 발전을 이끌어온 핵심역량입니다. 대한해운 임직원은 전문지식과 뛰어난 역량으로 업무와 자기개발에 힘쓰고 있습니다.</p>
<p>열린 마음의 주인공, 세계시민</p>	<p>세계는 대한해운의 무대라는 글로벌 마인드로 세계를 향해 도전하며 개척하고 있습니다. 세계 시민으로서 대한해운은 각국의 발전을 위해 에너지/자원을 전문적으로 수송하고 있으며, 세계와 함께 성장하고 있습니다.</p>
<p>열정과 패기, 도전인</p>	<p>대한해운은 현실에 안주하지 않으며, 발전을 위해 노력하고 도전하는 50년의 역사를 창조하여 왔습니다. 세계 경제를 주도할 글로벌 리더 해운선사로서 대한해운은 다가오는 미래를 개척해 나갈 것입니다.</p>

다양성과 공정성을 존중하는 인사채용

대한해운은 채용 시 지원자의 국적, 인종, 종교, 성별, 연령 등에 대한 차별을 배제하며 다양하고 공정한 채용을 위해 블라인드 채용 방식을 채택하고 있습니다. 대한해운의 인사채용 절차는 다음과 같이 이루어 집니다.

SM대한해운 인재상

- 서류전형** 제출된 입사지원서를 검토하고, 지원자가 대한해운 인재상에 부합하는 자질과 역량을 가진 인재인지 평가합니다
- 인성검사** MMPI, CPI 등 세계적으로 활용되는 인성검사 중 해당 채용부문에 가장 적합한 검사를 선정하여 진행합니다. 검사를 통해 지원자의 문제 해결능력, 행동, 성격특성, 예상업무 태도를 평가합니다.
- 실무면접** 대한해운은 지원자의 복합적인 특성을 평가하기 위하여 다양한 면접 기법을 활용하고 있습니다. 채용 부문에 따라 인터뷰, 토론, 상황 면접 등의 방법으로 진행되며, 지원자의 열정, 직무 이해도, 잠재력 등을 평가합니다.
- 심층면접** 심층 면접은 경영진과의 인터뷰 방식으로 진행됩니다. 지원자의 열정, 인성, 미래 성장가치 등 대한해운의 인재상에 얼마나 부합한지 평가합니다.
- 최종 합격** 최종 합격한 지원자는 채용 검진을 진행한 뒤, 대한해운의 임직원으로 입사하게 됩니다.

인재채용 및 육성



공정하고 합리적인 인사평가

인사 평가는 직원의 승진, 보상, 교육, 부서 배치의 가장 근본이 되는 단계로서 구성원들이 창출한 성과를 정확히 측정하여 성과 기여도에 따른 차등 보상을 실현하고, 보유한 역량을 명확하게 파악하여 구성원의 성장을 지원할 수 있도록 설계 되어있습니다. 또한 목표를 수립하고 달성하는 과정에서 조직의 경쟁력 강화와 개인 성장까지 함께 도모하고 있습니다.

성과평가	임직원이 회사 또는 개인의 목표를 달성하기 위해 평가대상 기간 동안에 직무를 수행한 결과를 평가합니다.
역량평가	직위에 따라 맡은 직무를 수행하기 위해 필요로 하는 역량을 평가합니다.
본인평가	본인의 성과를 스스로 평가합니다.
내부회계 관리 평가	내부회계관리제도 설계 및 운영 적용기법의 원칙에 따라 실시하는 '내부회계관리제도 적격성' 및 '내부회계관리제도의 설계, 운영 평가에 대한 성과'를 평가합니다.

해운 전문인재 양성

대한해운은 임직원의 성장과 발전을 위한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 다변화하는 산업환경에 적응하여 부단히 발전하는 회사업무를 능률적으로 수행 할 수 있는 지식, 기능 및 능력을 배양하기 위하여 사내교육 및 사외교육 등을 수강하게 됩니다.

사내교육	<p>공통교육 회사의 일원으로서 갖추어야 할 최소한의 자질과 소양의 함양을 위한 교육을 합니다.</p> <p>직능교육 개인이 담당 업무를 수행하는데 있어 필요로 하는 업무지식 및 능력 육성을 위한 교육을 합니다.</p> <p>직무교육(OJT) 해당분야의 전문지식을 보유한 부서원을 통해 교육을 진행합니다.</p>
사외교육	<p>국내 위탁교육 국내 각 연수원 또는 교육기관 등에 위탁하여 교육을 진행합니다.</p> <p>해외 위탁 교육 해외 교육기관 등에 위탁하여 국내에서 취득하기 어려운 기술 및 기능과 기타 경영에 관련된 교육훈련을 진행합니다.</p>
승선 교육	<p>육상직원을 선박에 승선시켜, 선박운항, 승조원 및 항만에 대한 이해를 증진하고 해상직원과의 동료의식을 조성할 수 있도록 교육을 진행합니다.</p>
외국어 교육	<p>외부강사 출강교육 전문성을 갖춘 외국어 강사를 외부 교육업체에서 초빙하여 사내외 교육실에서 임직원을 대상으로 교육을 실시합니다.</p> <p>외국어 학원 수강 교육 육상직원이 외국어 전문 어학원 및 교육원 자과정에 참가하여 교육을 실시합니다.</p> <p>온라인 교육 외국어 전문 교육기관이 개설한 온라인 사이트에서 교육을 실시합니다.</p> <p>비대면 교육(화상교육, 전화교육) 화상통화 혹은 전화를 통하여 외국어 강사와 교육을 실시합니다.</p>

임직원에 대한 대우



대한해운은 모든 구성원들의 행복한 근무환경 및 조직문화 조성에 힘쓰며 다양한 복리후생제도를 지원하여 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 향상을 위해 힘쓰고 있습니다. 임직원의 행복한 삶을 구현해 나가는 일터, 꿈이 있는 일터를 만들어 나가겠습니다.

다양한 복리후생 지원

주 5일 근무제 준수	주 52시간 근무 정책을 추진함에 따라 타인을 의식한 불필요한 연장근로를 하지 않도록 권고하고 있습니다.
사차 출근제 도입	집단 감염병의 위험도를 줄이고 업무 효율성 제고를 위한 자율적인 출근제도를 도입하였습니다.
임직원 건강 검진	매년 1회 정기적으로 임직원들의 건강검진을 실시합니다.
자녀 학자금 지원	취학 자녀의 입학 축하금/대학교 취학자녀 등록금 전액을 지원합니다.
경조금 지원	경사(본인/형제/자녀), 조사(본인/형제/부모/조, 외조부모), 입원(배우자, 직계존속)을 지원합니다.
식대 및 교통비 제공	대중교통비 및 식대를 지원합니다.
장기근속자 격려금	장기근속자에 대한 격려금을 지원합니다.
사내 동호회 활동 지원	여성 친목 동호회, 사내 스포츠 동호회 등 다양한 동호회 활동을 지원합니다.
휴양시설 지원	임직원 및 동반가족을 위한 휴식공간으로 사택을 연중 이용할 수 있습니다.
복지포인트 지원	개인의 복지 수요에 따라 자율적인 사용이 가능합니다.
출산/육아 복지 지원	출산 시 축하금 및 과일바구니/꽃바구니를 전달합니다. 여성인재의 육아휴직제도를 도입하였습니다.
교육비 지원	제2외국어 및 직무 역량 강화 교육을 지원합니다.

모성보호 복리후생 강화

대한해운은 임신 및 육아기에 있는 전 직원의 가정 양립을 도모하고 업무 집중도를 향상시키기 위해 출산휴가, 육아휴직, 임신기 근로시간 단축 등 모성보호 제도를 운영하고 있습니다. 또한 육아휴직자 대체 인원 충원을 통해 팀 내 업무 공백을 최소화하고 휴직 사용으로 인한 지원들의 부담감을 낮추기 위해 노력하고 있습니다.

배우자 출산휴가 사용비율

구분	2020	2021	2022	비고
육상직	100%	100%	100%	대상자 전체 사용
해상직	100%	100%	100%	

임직원 만족도 관리

대한해운은 임직원 만족도 개선을 위해 2023년 만족도 조사를 수행하였습니다. 설문조사를 통해 임직원들의 다각적인 의견을 수렴하는 노력을 기울이고 있습니다. 해당 조사를 통해 근본적인 문제를 진단하고 개선하기 위해 노력할 것입니다. 정기적이고 지속적인 조사 진행을 통해 임직원들의 목소리가 반영되는 조직 문화를 형성하겠습니다.

사이버신문고 활성화

직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 건전한 조직문화를 저해하는 임직원 대우와 관련된 모든 안전을 제보할 수 있는 익명신고시스템을 구축하여 임직원들의 권익을 보호하고 있습니다. (22년 제보건수 0건)

해상직원 및 직원 가족 고충상담실 운영

장기승선 해상 직원 및 가족들의 고충을 접수하고 처리하기 위해 2022년 2월 고충상담실 운영을 시작하였습니다. 2022년 6월 30일 기준 3건의 고충사항이 접수되어 100% 처리 완료되었습니다.

해상직원을 위한 심리상담실 운영

장기승선 해상직원들의 직무 스트레스를 관리하기 위해 2021년 12월 심리상담사를 채용하여 심리상담실 운영을 시작하였습니다. 2022년 6월 30일 현재누적 140건의 상담이 진행되었습니다.

심리상담실 주요 업무

- 전 해상직원 대상 PAI 성격검사 실시
- 심리검사 해석상담을 통한 해상직원의 자기이해 및 마음건강 어려움 대처능력 향상
- 온라인 및 대면(방선 또는 내방) 심리상담 진행
- 대한해운 심리상담 카카오톡채널을 통한 올바른 정신건강 정보제공



발전적이고 협력적인 노사문화

대한해운은 발전적이고 협력적인 노사문화를 지향합니다. 현장 근로자의 목소리를 귀 기울여 듣고 직원들의 마음을 어루만지는 노사문화를 만들어가겠습니다. 노사 공동의 이익을 증진하기 위해 근로자의 복지증진, 기업의 건전한 발전과 산업평화를 도모하고 국민경제발전에 기여하기 위해 노사와 기업 상호 간의 인격존중과 신의를 바탕으로 성실하게 협의에 임하고 있습니다.



RISK POINT

- 노사간 불화로 인한 경제적 손실 및 기업 이미지 하락



KLC RESPONSE

- 노사협의회 및 노동조합 설립 및 정기적인 운영



KLC PLAN

- 노사간의 협의 사항 및 소통채널 확대



발전적이고 협력적인 노사문화



대한해운의 육상직 직원은 노사협의회를 구성하고 있고, 해상직 직원은 노조를 구성하고 있으며, 대한해운의 전 직원 모두가 노사협의회 및 노조에 가입하고 있습니다.

구분	2020	2021	2022
노사협의회 가입비율	100%	100%	100%
노사협의회 협의 횟수	4회	4회	4회

구분	2020	2021	2022
노동조합 가입비율	100%	100%	100%
노동조합 협의 횟수	10회	15회	13회

노사협의회-육상직

대한해운의 육상직 노사협의회는 직원들의 건의사항 등을 취합하여 분기 1회 노사협의회의를 진행하고 있습니다. 노사협의회 위원 3명은 직원들의 투표로 선출되며, 다음과 같은 협의사항에 대한 의결을 진행하고 있습니다.

노사 협의회 협의사항

1. 생산성 향상과 성과배분
2. 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
3. 근로자의 고충처리
4. 안전, 보건 및 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강증진
5. 인사, 노무관리의 제도 개선
6. 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치 전파, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반 원칙
7. 작업 및 휴게시간의 운용
8. 임금의 지불 방법, 체계, 구조 등의 제도 개선
9. 신기계, 신기술의 도입 또는 작업공정의 개선
10. 작업수칙의 제정 또는 개정
11. 종업원 지주제 기타 근로자의 재산 형성에 관한 지원
12. 근로자의 복지증진
13. 기타 노사협조에 관한 사항

노동조합-해상직

해상직 노동조합의 경우 개별 선박별로 별도 노사분회장이 구성되어 있습니다. 분기별로 각 선박에서 노사분회를 실시하며 노조위원장이 노사분회에서 논의된 사항을 취합하여 사측에 전달하여 협의하고 있으며, 매년 1회 대한해운 연합노동조합과 사측간의 임금을 포함한 처우개선 등에 대한 안건을 협의/해결하고 있습니다.

2022년 노사간 합의처리 된 주요 안건은 다음과 같습니다.

1. 임금인상안
2. 건강검진 관련 개선
3. 복리후생 처우 개선



사회공헌활동

대한해운은 해운업의 특성에 맞춘 공헌활동과 지역사회의 일원으로서 지역사회 공헌 활동을 함께 진행하고 있습니다.



RISK POINT

- 기업의 사회적 책임 요구 증가에 따른 외부 압력 증가



KLC RESPONSE

- 해운업 발전을 위한 공헌활동
- 지역사회 상생가치 실현



KLC PLAN

- KLC 사회공헌전략 및 정책 수립
- 사회공헌대상 및 지원금액 확대



사회공헌활동



해운업 발전을 위한 공헌활동

대한해운은 해운업 발전을 위한 첫걸음은 '해운 인재 육성'이라는 생각하며, 미래 해운 인재양성을 위해 해양대학교 학생들을 위한 장학금 지원활동을 하고 있습니다.

지역사회 발전을 위한 공헌활동

SM그룹은 2011년 삼라희망재단을 설립하여 더불어 함께하는 세상을 만들어 나가는 나눔 실천을 목적으로 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 대한해운은 SM그룹의 일원으로 지역사회 발전을 위한 사회공헌활동에 적극 참여하고 있으며, 향후 삼라희망재단과 협력 지원하여 지역사회 상생가치를 실현하고자 합니다.

이웃돕기 활동	복지 소외계층에 대한 복지비 및 후원금을 지원하고 있습니다.
복지시설 지원활동	복지 소외계층에게 희망을 주는 각종 복지시설에 대한 후원 및 생필품을 지원하고 있습니다.

임직원 끝전 모금운동

- 목적:** 임직원들이 월급 일부를 자발적으로 기부하여 어렵고 소외 받는 이웃을 돕고 더불어 기업 내 기부문화 조성
- 기부처:** 경북 구미 성심 요양원
- 기부내용:** 급여 천원 미만 공제 후 기부
- 일시:** 2007년 1월부터 시행

사랑의 PC보내기 운동

대한해운은 2023년 4월 THE DREAM ((구)한국장애인협회 사랑의PC보내기운동본부)을 통해 PC, 모니터 등 총 143대의 전산장비를 기증했습니다. 앞으로도 지속적인 관심과 노력으로 사회적 가치 구현을 실천해 나가겠습니다.

쉼터 조성활동

지역사회 구성원들에게 휴식공간 및 쉼터의 역할을 제공할 수 있는 녹지 공간을 조성하고 있습니다.



주거환경 개선사업

소외된 이웃들의 생활공간 개보수와 주변지역에 대한 정비를 통해 안전하고 편안한 주거환경을 제공하고 있습니다.



장학금 지원사업

생활의 어려움으로 인해 학업에 열중하지 못하는 인재를 조기 발굴하여 학업에 전념토록 지원함으로써 국가가 필요로 하는 인재를 양성하고 있습니다.

자원봉사 활동

임직원들이 자발적으로 참여하여 보호시설, 빈농지역, 재난지역 등 소외 계층에 대한 자원봉사활동 및 지원을 하고 있습니다.



사회공헌 프로그램 개발사업

사회공헌에 뜻이있는 기업들에 대해 사회공헌 프로그램 수립 및 지원을 하고 있습니다.

협력사 동반성장



대한해운에게 협력사는 지속가능성장을 위한 뿌리입니다. 동반성장은 중착지가 정해진 목표가 아니라 끊임없이 과제들을 발굴하고, 행동으로 실천해 나가야 하는 연속 과정입니다. 대한해운은 동반성장에 관한 대내외의 다양한 아이디어와 제도들을 지속적으로 경영전반에 적극 반영해 나가며, 모두가 풍요로워지는 상생협력 문화를 만들어 가겠습니다.

대한해운은 협력사와의 동반성장을 위해 윤리규범 내 협력회사와 공동번영을 규정하고 실천해 가고 있습니다.

1. 평등한 기회 부여: 자율경쟁의 원칙에 입각하여 적격한 모든 업체에 대하여 공정한 거래기회를 부여하고 협력회사의 선정은 객관적이고 공정한 평가기준에 의해 합법적으로 실시합니다.
2. 공정한 거래: 회사의 우월적 지위를 이용하여 부당행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않습니다.
3. 상호발전의 촉구: 신뢰와 협력을 바탕으로 협력회사와 공정하고 투명한 거래풍토를 조성하기 위하여 상호 노력합니다.



대한해운은 주요 협력사와 협의체를 구성하여 협력사의 ESG 경영을 위한 다방면의 지원을 실시하고 있으며, 향후 협력사와의 소통을 보다 강화하고 소통해 나갈 계획입니다.

안전품질방침(KLC-SQM) 전략

대한해운은 세계일류 에너지 전문 수송 선사로의 발전을 위해 해상 인명과 재산의 확보, 환경보호 및 고객만족 달성을 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 ISO 9001:2015에서 요구하는 사항에 부합하는 품질경영방침을 수립하여 준수 및 이행하고 있습니다.

고객만족 프로세스

대한해운은 매년 2회 내부심사를 진행하여 고객만족을 위한 업무 프로세스에서 식별되는 부적합 사항을 관리하고 있으며, 품질경영시스템 인증기관인 한국선급을 통해 매년 품질경영시스템의 이행 상태를 외부 심사받고 있습니다.

최근에는 선박 및 임직원들의 인명, 재산의 안전 등 무사고, 무재해를 달성하기 위한 기초로 ISO 45001 인증서를 취득하여 고객에게 최상의 서비스를 제공하고자 하는 품질경영과 더불어 이를 안전하게 이행하기 위한 안전보건경영방침도 수립하여 이를 준수하고 이행 중에 있습니다.

고객만족 및 안전품질방침활동

안전품질방침 검토 및 개선

대한해운은 안전품질방침을 이행하기 위하여 매년 초 경영방침을 수립하고 이를 내외부 심사 등의 활동으로 모니터링 하고 식별된 부적합 사항을 시정조치하고 있습니다. 또한 차년도 1분기, 전년도의 경영진검토보고를 통하여 고객만족을 위한 안전품질방침이 시스템 절차에 따라 적절하게 관리되고 있는지 확인합니다.

고객의견 청취 및 처리

대한해운은 고객의 의견 청취 및 불만사항 처리를 위해 홈페이지 내 VOC(Voice of Customer) 시스템을 운영 중입니다. 고객의 불만사항이 접수되는 경우 불만사항 해결을 위해 노력하고 있습니다.

54 지배구조의 건전성 58 윤리경영 61 통합리스크 관리 63 정보보안 관리

ESG PERFORMANCE : GOVERNANCE

지배구조의 건전성

건전한 지배구조의 확립은 안정적인 기업경영 및 리스크 관리에 필수적입니다. 대한해운은 투명하고 건전한 지배 구조를 기반으로 해운산업의 발전 및 올바른 기업 가치 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 독립성과 전문성 등을 겸비한 의사 결정 기구를 구성하고, 경영진과의 견제와 균형을 이루며 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현하고자 노력하고 있습니다.



RISK POINT

- 지배구조의 불투명성으로 인한 기업의 신뢰도 하락
- 이사회 위원의 전문성 부족으로 잘못된 의사결정이 이루어질 위험



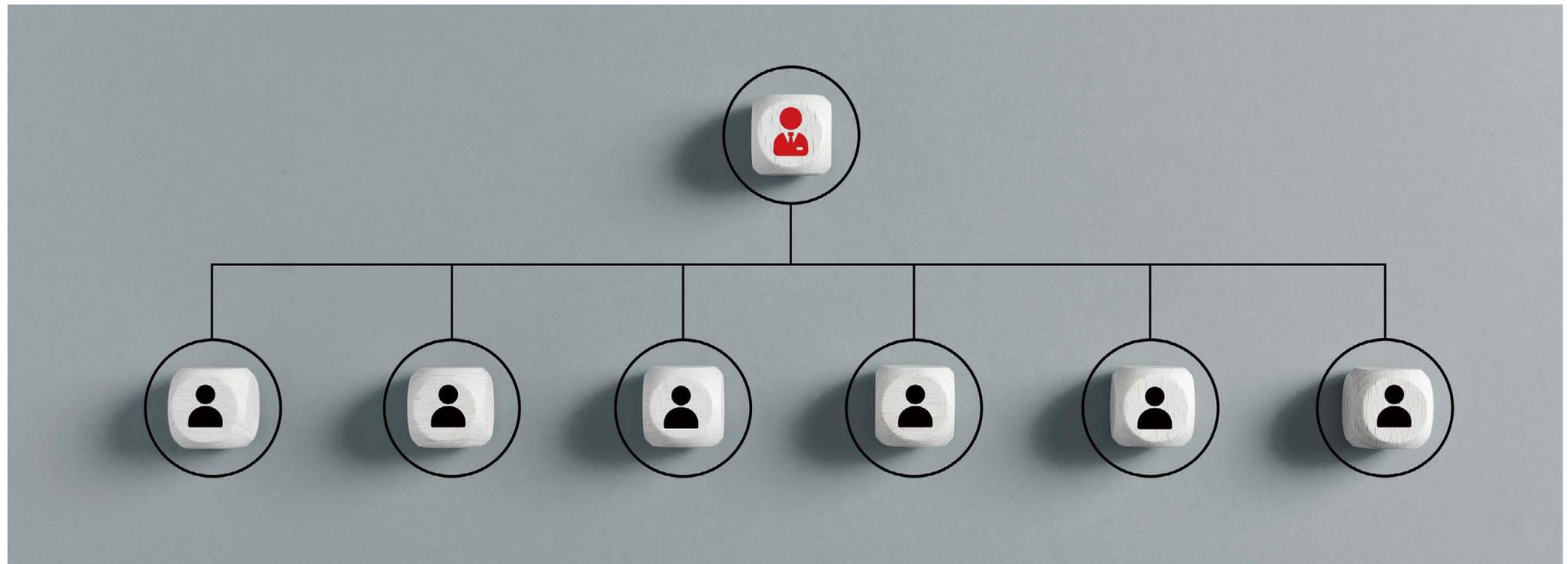
KLC RESPONSE

- 이사회 위원의 전문성 강화
- 사외이사의 독립성 확보



KLC PLAN

- ESG 위원회 신설 및 ESG 관련 이슈 안건 상정 및 결의
- 지배구조 건전성 증대를 위한 다양한 안건 검토
- 독립성 강화를 위한 위원회 권한 확대



지배구조의 건전성



이사회 구성 및 독립성

대한해운 이사회는 회사의 중요사항을 의결하고 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 최고 의사 결정 기구입니다. 현재 사내이사 3명, 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 총 7명의 이사 중 과반수인 4명을 사외이사로 선임하여 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 또한 이해충돌 방지를 위해 이사회 의사의 승인 없이는 회사의 영업 부류에 속한 거래를 이행하지 못하며, 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 겸직 제한을 규정하고 있습니다. 이사회 의장은 상법 및 정관에 의거 이사회에서 선임된 대표이사가 이사회 규칙에 따라 담당하고 있습니다.



이사회 전문성과 다양성

대한해운은 이사회 전문성 강화를 위해 산업, 경영, 재무 등 해당 분야에서 전문 지식 또는 경험이 있는 자를 이사로 선임하고 있습니다. 사내이사의 경우 이사회가 회사 경영에 적합하고 기여할 수 있는 인물을 후보로 추천하고 있으며, 사외이사의 경우 사외이사가 과반수로 구성된 사외이사후보추천위원회가 전문성과 회사와의 이해관계 여부에 따른 독립성을 철저히 검증하여 추천하고 있습니다. 또한 2021년 정기주주총회에서 정관을 개정하여 이사 전원을 특정 성의 이사로 구성하지 않는 것으로 명문화된 정책을 마련하는 등 이사회 전문성과 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회의 구성현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	성명	직책 및 역할	전문분야	주요경력	임기만료예정일
사내이사	김만태	대표이사 이사회 의장 사외이사 후보추천위원회 의장	기업경영 전반	現 대한해운 대표이사 대한해운엔지니어링 대표이사 前 대한해운 경영관리본부장 현대상선 전략관리총괄 겸 경영관리본부장	2024.03.30
	우오현	-	기업경영 전반	現 SM그룹 회장 前 한국중견기업연합회 부회장	2024.03.30
	최승석	사외이사 후보추천위원회 위원	기업경영 전반	現 SM하이플러스 대표이사 SM그룹 경영총괄	2023.03.30
사외이사	노태식	감사위원회 위원장 사외이사 후보추천위원회 위원	재무	前 한화투자증권 사외이사 금융감독원 부원장보 전국은행연합회 상근부회장 디비자산운용 사외이사 법무법인(유) 태평양 고문	2023.03.30
	우예중	감사위원회 위원 사외이사 후보추천위원회 위원	기업경영 전반	現 수협중앙회 감사위원 한국해양재단 이사 前 부산항만공사 사장 해수부 기획조정실 실장	2023.03.30
	길기수	감사위원회 위원	회계, 감사 (공인회계사)	現 일우회계법인 근무 前 광주광역시 서구청 지방세 과세적부 심사위원 광주지방법원회생절차 조사위원	2023.03.30
	전병조	사외이사 후보추천위원회 위원	기업경영 전반	前 KB증권 대표이사 사장 기획재정부 본부국장 해수부 해사안전정책관 IMO한국 수석 대표	2024.03.30

지배구조의 건전성



이사회 내 위원회

대한해운은 이사회 내 2개의 위원회(감사위원회, 사외이사후보추천위원회)를 운영하고 있습니다. 의사결정의 전문성을 확보하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 각 위원회는 사외이사를 중심으로 운영하는 등 많은 권한을 위임하고 있고, 각 구성원의 역할과 책임을 분명히 함으로써 이사회 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구하고 있습니다.

감사위원회 상법에서는 감사위원회 제도의 투명성과 독립성을 확보하기 위한 기준을 엄격히 규정하고 있습니다. 이에 따라 감사위원회 위원은 주주총회에서 선임된 이사 3명 이상으로 구성하며, 사외이사가위원의 3분의 2이상 되어야합니다. 또한, 감사위원회의 전문성을 확보하기 위해 최소 1명은 회계/재무 전문가가 선임되어야합니다. 대한해운의 감사위원회는 3명의 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 이중 길기수 사외이사는 회계/재무 전문가입니다.

사외이사후보추천위원회 대한해운은 관련 법규에 따라 사외이사후보추천위원회의 심의를 거쳐 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 추천합니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사 3명과 사내이사 2명으로 구성되어 있으며, 법령에 따라 사외이사가 총인원의 과반수를 차지합니다.



구분	감사위원회	사외이사 후보추천위원회
구성	- 사외이사 3인 / 총 3인 - 위원장 : 노태식 사외이사 - 위 원 : 우예종 사외이사 길기수 사외이사	- 사내이사 2인, 사외이사 3인 / 총 5인 - 위원장 : 김만태 대표이사 - 위 원 : 최승석 사내이사 노태식 사외이사 우예종 사외이사 전병조 사외이사
주요활용	- 이사 및 경영진 업무감독 - 외부감사인 선정에 대한 승인 - 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에 정하는 사항	- 사외이사 선임 원칙의 수립, 점검, 보완 - 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천

이사회 운영

대한해운은 이사회 운영규정에 의거하여 매 분기 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요시 및 이사의 요청에 따라 임시 이사회를 개최합니다. 이사회 개최 시에는 이사진이 안건에 대해 사전에 검토하고 신중하게 결의할 수 있도록 이사회 규칙에 따라 3일전까지 각 이사에게 결의 및 보고안건을 포함한 회의자료를 제공하고 있습니다. 개최되는 이사회에 대해서는 이사회 개최 시기, 경과 조치 및 안건 세부사항과 이사별 찬반여부를 기재한 회의록을 작성하여 이사회의 활동에 대해 투명하게 공개합니다. 2022년 대한해운 이사회는 정기이사회 4회와 임시이사회 12회를 포함하여 총 16회 개최되었으며, 28건의 결의안건과 7건의 보고안건을 심의·결의하였습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최	정기이사회 개최 수	4	4	4
이사회 개최	임시이사회 개최 수	21	13	12
이사회 개최	총 이사회 개최 수	25	17	16
이사 참석률	사내이사 참석률	100	100	100
이사 참석률	사내이사 참석률	100	98.5	97.5

사외이사인 감사위원의 경우 원활한 직무 수행을 지원하기 위해 외부 교육을 실시하고 있으며, 2022년에는 1회의 외부 교육을 실시했습니다.

교육일자	교육기관	주요 교육내용
2022.09.22	삼정KPMG	감사위원회의자회사 감독과 연결내부회계관리제도 평가

지배구조의 건전성



이사회 성과평가 및 보상

대한해운은 주주총회에서 이사의 보수한도를 승인받아 해당 범위 내에서 이사의 직무 및 성과 등을 감안하여 이사회에서 적절히 집행하고 있습니다.

구분	인원수	보수총액	1인당평균보수액
등기이사	3	845백만원	282백만원
사외이사(감사위원 제외)	1	50백만원	50백만원
감사위원	3	96백만원	32백만원

지배구조의 건전성 확보

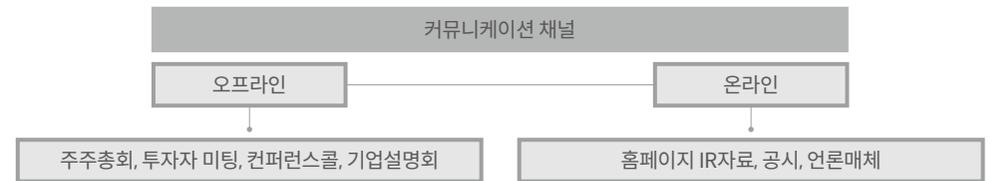
효과적이고 지속적 ESG 경영활동을 위해서는 지배구조의 건전성이 기반이 되어야 할 것입니다. 대한해운은 현재 사외이사 등에 대한 평가를 회의 참석도, 기여도 등을 고려한 간접평가 방식으로 수행 중이나 향후 지배구조의 건전성 확보를 위해 사외이사의 활동에 대한 공정한 평가가 이루어질 수 있도록 여러 방안을 검토 중입니다. 평가 방안이 확립되어 평가가 수행되는 경우 기업지배구조보고서 공시 등으로 공시할 예정입니다.

적극적인 주주권 행사 장려

대한해운은 전자투표제도와 전자위임장제도를 도입하여 운영하고 있으며, 2022년 개최한 정기주주총회에서도 전자투표제도를 활용하였습니다. 이를 통해 당사는 소액주주를 포함한 주주의 전반적인 의견권 행사를 용이하게 함에 따라 많은 주주들의 의견을 받을 수 있도록 하기 위함입니다. 앞으로도 주주들이 적극적으로 의견을 개진하고 권리를 행사할 수 있는 방안을 운영하도록 하겠습니다.

주주와의 커뮤니케이션

대한해운은 다양한 채널을 통해 기업 활동과 성과를 투명하게 공개하여 주주 및 투자자와 소통하고 있습니다. 홈페이지 내 별도 IR페이지를 한글과 영문으로 운영하고 있으며, 주주총회 시 영업보고서, 정관, 감사보고서를 전자공시시스템 및 회사 홈페이지에 함께 공개하여 투자자들이 보다 정확한 정보를 바탕으로 의사 결정을 진행할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 국내외 기관투자자들과의 컨퍼런스콜 및 기업설명회 진행 등 소통자리를 마련하고 있으며 홈페이지에 IR실적자료를 공개하여 접근성을 높이고 있습니다.



주주환원정책

대한해운은 해운업을 영위하고 있으며, 선박 건조 시 필요한 자본을 내부적으로 유보해야 할 필요성이 있습니다. 이에 투자계획 및 잉여현금흐름 수준 등 회사 내부의 재무적인 요인과 기업 외부의 환경요인을 다각적으로 검토한 결과 현재는 향후의 배당계획을 수립할 수 없는 상황입니다. 향후 잉여현금이 증가하고 산업 및 경제환경이 호전되는 경우 배당정책을 수립하여 주주님들의 기대에 부응할 수 있도록 노력을 기울이겠습니다.

윤리경영

윤리적 책임은 기업에게 요구되는 기본적인 책임입니다. 우수한 경영성과를 내더라도 그 과정이 공정하지 못하고 비윤리적인 경우 사회적 책임에서 자유롭지 못하게 되었으며, 나아가 고객 신뢰 하락 및 기업가치 하락으로 이어지는 리스크로 작용하고 있습니다.



RISK POINT

- 비윤리행위로 인한 기업 이미지 훼손
- 고객 신뢰 하락 및 기업가치 하락



KLC RESPONSE

- 윤리준법현장, 강령, 강령 행동지침 제정
- 컴플라이언스 시스템 구축



KLC PLAN

- 윤리경영위원회 신설
- 반부패지침 및 규정 제정, 교육 강화
- 독립성 강화를 위한 위원회 권한 확대



윤리경영



윤리경영 정책 방침

대한해운의 윤리경영은 SM그룹의 윤리준법헌장, 윤리준법강령, 윤리준법강령 행동지침을 기초로 운영되고 있으며, 국내외 관련 법령과 흐름에 맞춰 지속적인 개정이 이루어지고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 윤리적 판단과 행동에 있어 합리적 의사결정이 행해지도록 보조하고 있습니다. 2023년부터는 윤리경영위원회 등의 별도 조직을 신규 결성하여, 그룹 통합 경영을 기반으로 대한해운의 독자적 윤리경영 목표와, 윤리강령, 나아가 윤리정책수립을 통해 중요한 가치로 지속 발전해 나가겠습니다.



대한해운 윤리준법강령

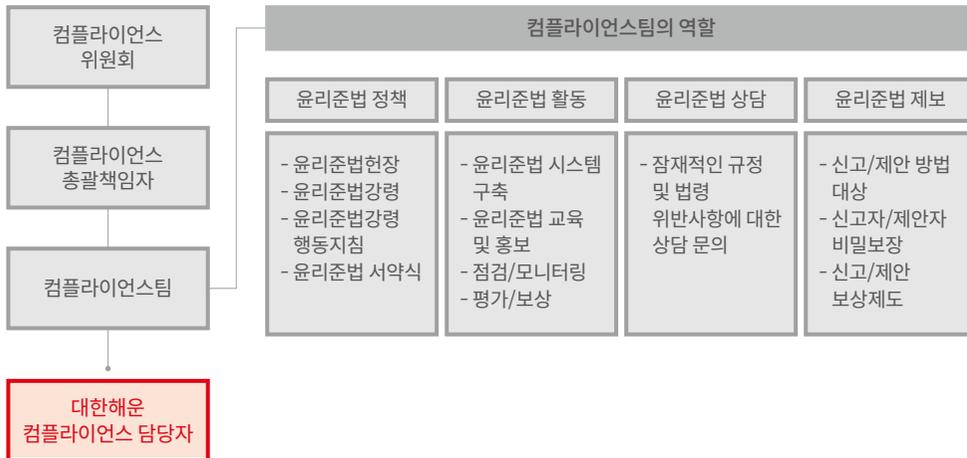
<p>고객중심 경영</p>	<p>고객의 의견에 항상 귀 기울이고, 고객의 정당한 요구와 합리적 제안은 적극적으로 수용하며, 고객을 모든 의사결정 및 행동의 최우선 기준으로 삼습니다.</p>
<p>주주만족 경영</p>	<p>효율적이고 합리적인 의사결정과 투명하고 건전한 경영 활동을 통해 주주의 이익을 제고합니다. 기업의 가치를 향상시키기 위한 지속적인 경영혁신과 건전한 재무구조 유지를 위해 노력합니다.</p>
<p>협력회사와의 공동번영</p>	<p>자율결쟁의 원칙에 입각하여 자격을 구비한 모든 업체에 대하여 공정한 참여 기회를 부여합니다. 협력회사의 선정은 객관적이고 공정한 평가기준에 의해 합법적으로 실시합니다.</p>
<p>사회책임 경영</p>	<p>국가와 지역사회의 일원으로서 국내외에서의 공명정대한 사업수행을 위하여 사회적 가치, 국내외 법규 및 국제적으로 통용되는 제반 거래 관습을 준수 합니다.</p>
<p>임직원 존중경영</p>	<p>모든 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 존중합니다. 모든 임직원이 주인의식을 바탕으로 업무수행을 통해 긍지와 자부심을 가질 수 있는 직장 분위기를 조성해 노력합니다.</p>

윤리경영



컴플라이언스 시스템 구축 운영

대한해운은 사업추진 과정에서 자발적으로 기업 윤리 및 관련 법규를 준수하기 위하여 SM그룹 컴플라이언스위원회 산하 컴플라이언스 담당자를 구성하고 있으며, 컴플라이언스 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 임직원 부정행위, 인권정책 위반을 비롯하여 모든 이해관계자들이 제보할 수 있도록 다방면의 채널을 운영하고 있습니다. 윤리경영 홈페이지의 '사이버신문고', 팩스, 이메일 등을 통해 제보를 접수할 수 있고, SM그룹 컴플라이언스를 통해 내부 신고 제도 또한 운영 중에 있습니다. 모든 청구들의 경우 제보자의 신분과 내용에 대한 비밀을 보장하고, 불이익을 겪지 않도록 보호하고 있습니다.



윤리경영 내재화 활동

윤리준법서약서 제출

대한해운의 모든 임직원은 SM그룹 컴플라이언스 포털을 통해 매년 1회 윤리준법서약서 참여를 통해 윤리경영 실천에 대한 입장서를 올립니다. 또한 대한해운을 비롯한 그룹내 계열사, 그룹본부의 윤리경영 담당자 선정을 통해 교육 및 교육자료의 공유와 협력하여 더욱 높은 수준의 윤리적 기준을 내재하도록 지속 노력하고 있습니다.

윤리경영 교육시행

대한해운은 임직원 전체를 대상으로 윤리경영 및 반부패 주제의 온라인 교육을 진행하고 있으며, 매 분기 업무와 연관성이 높은 주제를 선정하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.

통합리스크 관리

급변하는 사업환경에 유연하게 대처하고 지속가능한 경영을 달성하기 위해서는 위험 요인을 사전에 식별하고 철저한 리스크 관리프로세스를 구축하는 것은 매우 중요합니다. 더욱이 전염병 확산, 환경규제 등 비재무적 리스크의 중요도가 매우 커지고 있는 상황에서는 비재무적 리스크 예방 관리가 무엇보다 중요합니다.



RISK POINT

- 리스크 관리체계 부실로 인한 리스크 발생 가능성 증가
- 리스크에 대한 부적절한 대처로 인한 기업의 손해 발생



KLC RESPONSE

- 리스크 관리 프로세스 구축
- 비재무적 리스크 전담 조직 신설
- 개인정보보호지침 수립



KLC PLAN

- 리스크관리위원회 설립



통합리스크 관리



대한해운은 급변하는 해운업 환경에 유연하게 대처하고 지속가능한 경영을 위하여 체계적이며 선제적인 통합 리스크관리 체계를 갖추어 대응하고 있습니다.

대한해운의 리스크관리 프로세스



대한해운은 리스크를 재무적리스크와 비재무적리스크로 세분화하고 각각의 리스크에 대응하고 관리하고 있는 별도의 조직을 구성하였으며 각각의 조직은 전사 차원에서 통합되어 관리되고 있습니다. 리스크 담당조직은 리스크의 식별 및 평가하고 해당 리스크가 미치는 영향도를 판단하고, 그러한 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다.



재무적 리스크 관리

재무적 리스크를 관리하기 위하여 2019년 감사위원회 직속으로 내부회계관리제도 전담팀을 신설 하였습니다. 내부회계관리제도 전담팀은 재무적인 리스크를 평가하며 위험평가에 따라 식별된 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 통제 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 재무적 리스크 관리를 위한 활동 및 결과는 주기적으로 대표이사 및 이사회에 보고되고 있으며 또한 독립적인 감사위원으로 구성된 감사위원회에서 재무적 리스크의 관리가 효과적인지 지속적으로 모니터링하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

비재무적 리스크 관리

ESG 리스크를 포괄하는 비재무적 리스크를 모니터링하고 리스크에 대응할 수 있도록 2021년 중대재해 예방팀 신설 및 ESG경영파트를 구성하였습니다. 중대재해예방팀과 ESG 경영파트는 대한해운의 주요 비재무적리스크인 환경리스크, 안전보건리스크, 지배구조리스크를 관리하기 위하여 각 현업부서와 긴밀하게 협력하여 리스크를 식별, 평가 및 예방하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 비재무적 리스크 항목에 대해서 영향도 및 민감도 매트릭스 평가를 통한 이슈도출, 대응 방안 수립, 주요 리스크에 대한 C-level 보고를 통하여 효과적인 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 향후 대한해운은 이사회 내 위원회로 ESG경영위원회를 구성하여 보다 수준 높은 리스크 관리체계 운영을 검토하고 있습니다.

정보보안 관리

정보통신기술의 급속한 발전으로 인하여 해킹, 사이버 공격 등의 보안 리스크 또한 증가하고 있습니다. 고객 및 임직원의 개인정보, 사업 기밀 정보 등이 유출되는 경우 회복할 수 없는 손실이 발생하게 되므로 지속가능한 경영을 위해서는 정보 보안 관리가 필수적입니다.



RISK POINT

- 사이버 공격 위협의 증가
- 정보보안정책 및 체계 부재로 인한 정보 유출 위험성 증가



KLC RESPONSE

- 정보보안 정책 수립
- 정보보호최고책임자 선임 및 조직 수립
- 개인정보보호지침 수립



KLC PLAN

- 정보보호관리체계 인증 취득
- 정보보호위원회 설립



정보보안 관리



대한해운의 정보보안 체계

정보보안 정책

대한해운은 개인정보 보호법을 비롯한 국내,외 보안 관련 각종 법률에 따라 정보보호 및 관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 최신 정보보호 동향에 대해 지속적인 모니터링을 통해 관련된 내부 정책을 보완하고 개정하며, 이를 상시 공개하여 전체 임직원이 열람이 가능하도록 공유하고 있습니다. 2022년부터 정보보호공시가 의무화 됨에 따라, 매년 정보보호공시 신고를 하고 있습니다. 나아가 진보하고 체계적인 정보보호 시스템 정착, 운영을 위해 정보보호 관리체계 인증(ISMS)취득을 목표로 시스템 개선을 계획하고 있습니다.

정보보안 관리조직

대한해운은 체계적인 정보보호 관리를 위하여 2022년 5월부터 정보보호최고책임자인 CISO를 선임하여 정보보호 체계의 총체적 관리를 준비하고 있습니다. 또한 정보보호 최고 책임자 선임을 시작으로 정보보호 위원회를 구성하여 사내의 주요 정보보호 사항에 대해 심의, 의결을 계획하고 있습니다. IT심사팀은 정보보호 최고 책임자 산하로 정보보호 대책 수립 및 운영, 정보보호 위험 및 사고 관리, 정보보호 규제대응 등의 핵심업무를 중심으로 다양한 정보보호 활동과 임직원의 보안의식 개선 활동을 수행하고 있습니다.

개인정보보호 관리

대한해운은 직원의 개인정보 보호를 위하여 개인정보처리 지침을 수립하여 임직원 개인정보 처리방침을 고지 및 공유하고 있으며, 정보 보안교육 시행 및 보안서약서 작성을 통해 정보보안에 대한 중요성을 고취하는데 노력하고 있습니다. 또한 개인정보를 수집하고 활용할 경우 합법적이고 엄격한 절차에 따르고, 사내 정보의 외부유출과 보안 위반행위에 대해 엄격히 금지하고 있습니다. 대한해운은 IT시스템에 대해 서버 및 네트워크의 일일 점검의 수행 및 보고를 통해 협력사와 임직원 개인정보 보호의 리스크를 최소화하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응활동

대한해운은 최근 증가하고 있는 랜섬웨어등의 고도화된 사이버 공격에 대비하기 위해 정기적인 보안점검을 수행하고 있습니다. 또한 백업데이터 복구 훈련으로 랜섬웨어등의 공격에 대응하고, 스팸방지시스템운영을 통해 보안사고의 예방활동을 수행하고 있습니다. 나아가 연 1회 이상 임직원들을 대상으로 사이버위기대응 모의훈련 및 불법SW 자가점검 등을 통해 정보보호의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.



66 지속가능경영체계지속가능경영체계 68 UN SDGs의 이행 69 중대성평가
71 ESG DATA 76 ESG INDEX



지속가능경영체계

대한해운 지속가능경영체계

대한해운은 급변하는 외부환경에 능동적으로 대처하고 기업가치를 높이기 위해 지속가능경영 미션, 비전, 가치를 선언 하였습니다.



대한해운 ESG 경영위원회 신설(예정)

대한해운은 ESG경영 및 거버넌스 체계를 강화하고자 ESG 경영위원회를 설립할 예정입니다. ESG 경영위원회는 ESG 경영전략 및 계획 수립, ESG 리스크에 대한 대응 및 모니터링 등의 역할을 수행할 예정입니다. 경영진 중심의 ESG 의사결정 체계를 확립하여 환경·안전·준법분야를 선도하는 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하겠습니다.

지속가능경영 추진조직

대한해운은 지속가능한 경영을 위해 2021년 기획관리본부 내 EGS 경영파트를 신설 하였으며, 재해예방본부 내 중대재해예방팀을 신설했습니다.

전담조직	주요 업무
ESG 경영파트	- ESG 목표 및 전략수립 - 기후변화, 인권보호, 불공정 해소 등 다양한 규제 및 법제화에 대한 선제적인 대응
중대재해예방팀	- 육 해상 임직원의 안전 및 보건 관련 리스크 사전 분석 관리 - 안전보건시스템을 구축하여 중대재해 예방



지속가능경영체계

대한해운 지속가능경영 목표

대한해운은 지속가능경영 달성을 위해 전략방향 및 전략과제를 선정하였으며, 이해관계자들과 현재의 실적 및 현황을 공유하고 향후 다음과 같이 추진해 나가고자 합니다.

전략방향	전략과제	2022 실적 및 현황	향후 지향점
탄소중립, 온실가스 배출저감	Net Zero	2022년 온실가스 배출량 1,555,633.03tCO ₂ -eq	- 2023년 온실가스 배출량 전년대비 3% 감축 목표
	친환경선박 건조 및 보유증대	LNG빙커링선박 건조진행(친환경 연료 사용증대)	- 친환경 연료 사용 선박 건조 증대 - 2023년 4월 LNG빙커링 선박 1척 인도완료
	스크러버(황산화물 배출 저감장치) 선박평형수 처리 시스템(BWTS, Ballast Water Treatment System) 선박 장착 확대	노후 선박에 대한 스크러버(황산화물 배출 저감장치) 장착 확대시행	- 2023년 하반기 당사 사선 1척에 국내 최초 신기술을 도입한 스크러버 장착 예정
	폐기물 배출 관리	2022년 배출량 32,016.46m ³	- 2023년 배출량 전년대비 4% 감축 목표
구성원 성장도모	교육, 훈련 관리체계 강화	필수교육 진행 및 외부직무역량교육 안내 및 진행	- 신규교육 발굴 및 구성원의 적극적 교육참여 기회 확대, 강화
	인재육성 및 관리	임직원 교육 투자비용 약 14백만원	- 인재육성 투자비용의 점진적 증대 통한 임직원 능력향상 도모
안전관리 강화	안전, 보건 정책 및 제도 정착	중대재해예방팀 신설로 안전 보건 정책, 제도의 첫걸음	- 전사 중대재해 및 안전, 보건 관리체계의 정착 및 안정화
	안전 보건 관리 강화	중대재해사고건수 0건	- 중대재해 사고건수 지속 0건 관리, 유지 목표
파트너 동반성장	관계, 협력사 관계 향상	협력회사와 협의체를 구성하여 주기적인 소통 시행	- 기업윤리 및 공정거래규제 준수통한 관계/협력사 소통강화 - 관계사, 협력사에 대한 VOC(Voice of Customer) 처리 극대화(100% 목표)
	사회공헌활동 수행	해양대 장학금 지원(2022년 0.5억원)	- 2023년도 한국해양대, 목포해양대 장학금 지원 0.5억원 계획
	지역사회 상생가치 실현	SM그룹 삼라희망재단 협력 지원	- SM그룹 가치 실현 동참, 삼라희망재단 협력 지원 증대
지배구조 투명성강화	위원회 신설, 활동 강화	감사위원회, 사외이사추천위원회 운영 (감사위원회 6회, 사외이사추천위원회 2회 개최)	- ESG위원회 신설, 리스크관리위원회 신설로 이해관계자 소통 강화 - 이사회 및 이사회 내 위원회 독립성 강화등의 권한위임 증대 계획
윤리경영관리강화	반부패활동 강화	신문고, 윤리준법 제보건수 0건	- 반부패지침 및 규정 제정, 반부패 행위 사전제거를 위한 교육강화

UN SDGs의 이행

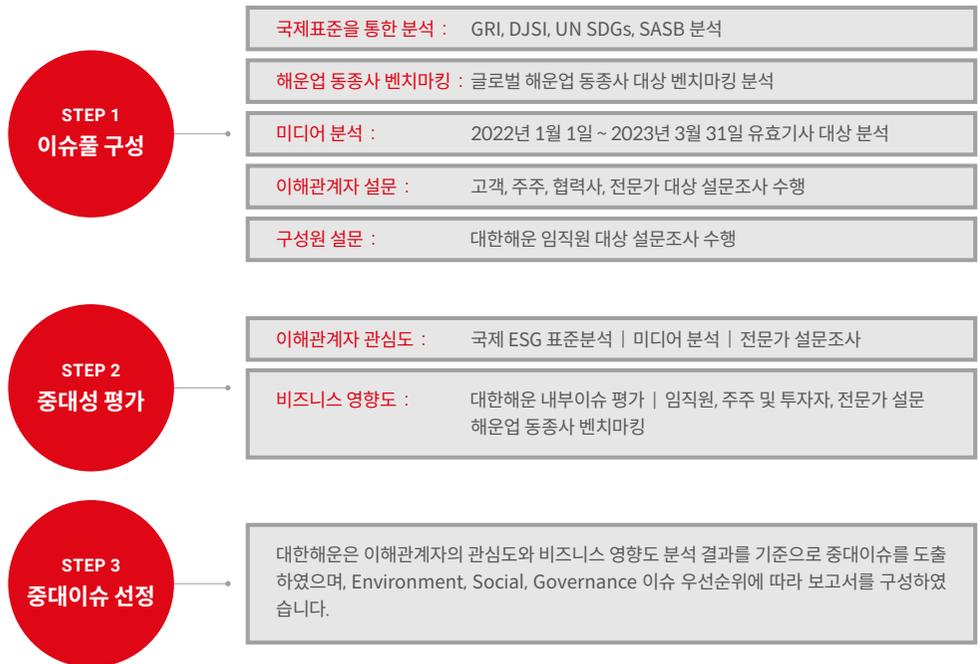
UN 지속가능개발목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 지구의 지속가능한 발전과 환경 및 사회 문제 해결을 위해 국제사회가 선정한 17가지 목표입니다. 대한해운은 ESG 관련 중대 이슈로 선정된 10가지 이슈에 체계적으로 대응해 나갈 계획으로 UN 지속가능개발목표 달성에 있어서 대한해운의 주요 활동 및 성과를 분석하였습니다.

구분	중대 이슈	2022 주요 활동 및 성과	UN SDGs
E Environment	친환경 경영	- 환경경영 추진조직 설립 - 환경경영 예산배정	    
	온실가스 배출관리	- LNG 병커링선 도입을 통한 온실가스 배출 감축 - EEXI, EEDI, CII 규제 충족을 위한 설비 예산 배정	  
	에너지 효율성 향상	- 에너지 효율관리 계획 수립 - Water Resistance 감소 방안 - 에너지소비최적화시스템 도입 - EPL작업을 통한 에너지 효율성 향상	
	대기오염물질 배출관리	- SOx 배출 관리: 선박 탈황장치 설치, 저유황유 사용 추가 - NOx 배출 관리: 선택적 촉매 감소 기술, 연소 효율 증가 장치 설치	 
S Social	안전과 보건	- 중대재해예방팀을 조직하여 사업장에서 발생할 수 있는 안전 리스크에 대한 대응 - 보건관리자 채용을 통한 건강/보건 증진 - 심리상담을 통한 직무스트레스 점검	
	임직원에 대한 대우	- 해상직원 및 직인가족 고충상담실 운영 - 해상직원을 위한 심리상담실 운영	   
	사회공헌활동	- 해운업 발전을 위한 공헌활동 및 지역사회 발전을 위한 공헌활동 실천	 
G Governance	지배구조 건전성	- 이사회 독립성 강화를 위한 정책 수립 - 독립적인 감사위원회 및 이사회 내 위원회 구성	
	윤리경영	- 윤리준법서약서 제출 - 윤리경영 교육 시행	 
	통합리스크 관리	- 리스크관리조직 신설	

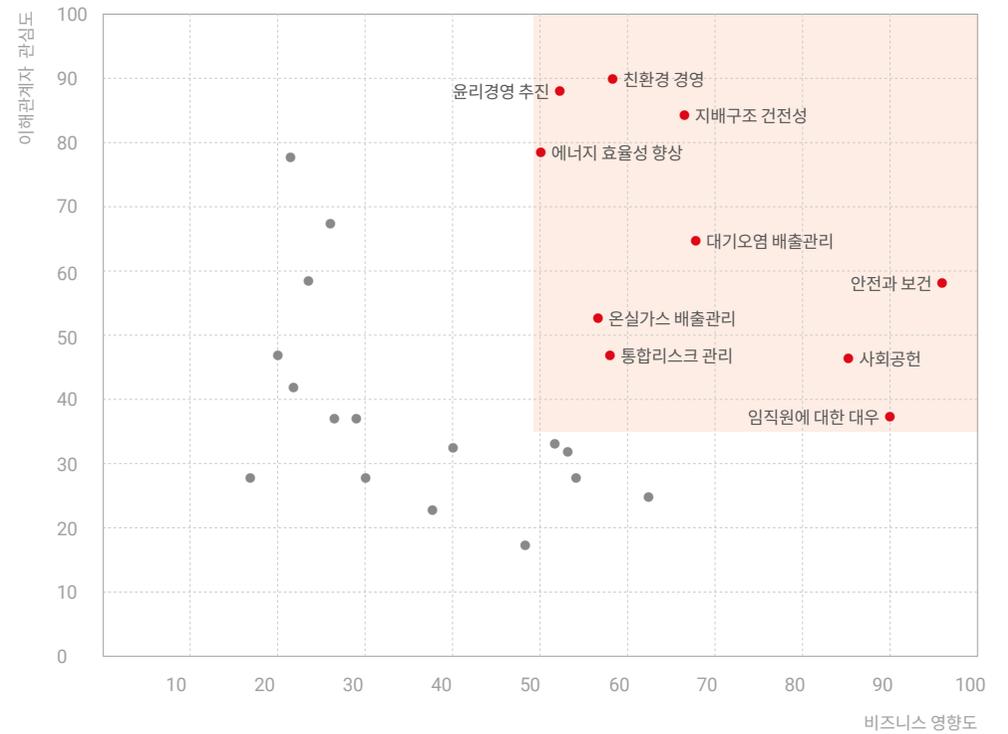
중대성 평가

중대성 평가 프로세스

대한해운은 지속가능경영을 추진하기 위해 중점적으로 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고자 이해관계자 등을 대상으로 중대성 평가 프로세스를 진행하였습니다. 내·외부 환경분석 및 해운업 동종사 및 ESG 선진사의 이슈를 분석하여 총 26개의 이슈폴을 구성하였으며, 이슈에 대한 이해 관계자의 관심도 및 비즈니스 영향도를 기준으로 중대성 평가 결과를 도출하였습니다.



중대성 평가 MATRIX



중대성 평가

NO	중대 이슈	GRI Topic	영향결과 평가		대응방안	보고페이지
			이해관계자	비즈니스영향도		
1	친환경경영	103-1, 2, 3 중대 주제 및 경계, 경영접근방식 및 구성·평가	★★★★★	★★★	Environment - 친환경 경영 조직 구성	
2	온실가스 배출관리	305-5 온실가스 배출량 감축	★★★	★★★	Environment - 온실가스 규제 대응	
3	에너지 효율성 향상	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	★★★★	★★	Environment - 에너지 효율 모니터링	
4	대기오염물질 배출관리	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	★★★	★★★★	Environment - SOx, Nox, PM 배출관리	
5	안전과 보건	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템 403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 403-3 직장 의료 서비스 403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 403-6 근로자 건강 증진 403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 403-8 직장 건강 및 안전 관리시스템의 적용 대상 근로자 403-9 업무 관련 부상 403-10 업무 관련 질병	★★★	★★★★★	Social - 안전보건경영방침 및 안전보건활동	
6	임직원에 대한 대우	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율 401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 401-3 육아휴직 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	★	★★★★★	Social - 임직원 만족도 제고	
7	사회공헌활동	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	★★	★★★★	Social - 지역사회 및 해운업 발전 공헌	
8	지배구조의 건전성	102-18 지배구조	★★★★	★★★	Governance - 지배구조 개선	
9	윤리경영	102-17 윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘 406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 412-2 인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	★★★★★	★★★	Governance - 윤리경영 정책 방침 및 윤리경영 시스템 구축	
10	통합리스크관리	102-11 사전 예방 원칙 또는 접근법 102-15 주요 영향, 리스크 및 기회 102-29 경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리 102-30 리스크 관리 프로세스의 효과성 102-31 경제, 환경, 사회적 주제에 대한 검토 102-32 지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	★★	★★★	Governance - 재무적/비재무적 리스크 관리 체계 및 프로세스 구축	

ESG DATA | 경제

요약연결 손익계산서

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	884,078	1,153,843	1,612,014
매출원가		680,414	887,085	1,271,487
매출총이익		203,665	266,758	340,528
판매비와관리비		57,727	62,837	72,856
영업이익(손실)		145,938	203,921	267,672
금융수익		7,114	16,081	9,084
금융원가		107,333	115,848	121,382
기타이익		72,851	189,637	10,621
기타손실		52,347	17,552	26,070
외환손익		(39,670)	42,676	31,954
지분법이익		5,574	13,750	13,105
지분법손실		5,561	8,804	
법인세비용차감전순이익(손실)		26,567	323,861	184,984
법인세비용		(961)	17,272	12,689
당기순이익		27,527	306,589	172,294

요약연결 재무상태표

구분	단위	2020	2021	2022
비유동자산	백만 원	2,914,382	3,357,439	3,929,296
유동자산		431,206	502,296	560,964
자산총계		3,345,589	3,859,735	4,490,260
자본총계		853,323	1,518,114	1,784,122
비유동부채		1,895,560	1,951,414	1,984,456
유동부채		596,705	390,206	721,682
부채총계		2,492,266	2,341,620	2,706,138
부채와자본총계		3,345,589	3,859,735	4,490,260

요약연결 현금흐름표

구분	단위	2020	2021	2022
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	259,099	319,723	392,284
투자활동으로 인한 현금흐름		(203,387)	(133,342)	(497,157)
재무활동으로 인한 현금흐름		(59,347)	(221,672)	103,988
환율변동차이		(776)	2,799	(4,407)
연결대상범위변동으로 인한 순증감			37,871	
현금및현금성자산의 순증감		(4,411)	5,380	(5,292)
기초 현금및현금성자산		99,674	95,264	100,643
기말 현금및현금성자산		95,264	100,644	95,352

ESG DATA | 경제

사업별 매출현황

구분	단위	2020	2021	2022
매출액_벌크선	백만 원	400,957	616,871	848,784
매출액_LNG선		157,073	176,004	326,924
매출액_탱커선		92,921	102,659	133,538
매출액_컨테이너선		20,089	6,351	
매출액_기타		213,037	251,958	302,768

지역별 매출현황

구분	단위	2020	2021	2022
매출액_아시아	백만 원	789,526	1,006,151	1,228,507
매출액_오세아니아		4,687	16,892	36,068
매출액_유럽		21,875	49,722	105,725
매출액_북아메리카		60,655	68,347	101,990
매출액_남아메리카		2,847	7,548	24,671
매출액_아프리카		4,489	5,182	115,053

이해관계자 경제성과 분배

구분	단위	2020	2021	2022
법인세	백만 원	(961)	17,272	12,689
지역사회 사회공헌비용		60	198	64
협력사 구매비용		72,837	58,610	38,368

현지에서 고용된 주요 경영진 비율

구분	단위	2020	2021	2022
현지에서 고용된 주요 경영진 비율	%	100	100	100

| 환경

환경투자

구분	단위	2020	2021	2022
환경투자비용(선박에너지 효율 개선 목적 투자비용 기준)	백만 원	43.3	138.3	555.9

* 2022년 온실가스 감축율 7% 및 전체온실가스 114,334.149 tCO2-eq 감축 목표

온실가스 관리 및 배출(Scope 1)

구분	단위	2020	2021	2022
온실가스 감축율(사선/BBCHP/BBC 기준)	%	-13.40	-1.58	3.57
온실가스 배출 집약도	tCO2-eq	1,587,709	1,613,251	1,555,633

* 2022년 예산 2,500백만원 수립

선박에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
Fuel Oil	MWh	273,931	283,870	277,206
Marine Diesel Oil & Gas Oil		62,384	94,900	199,448
합계		336,315	378,770	396,654

ESG DATA | 환경

대기오염물질배출량

구분	단위	2020	2021	2022
NOx 배출량(사선/BBCHP/BBC 기준)	Ton	34,963	39,376	41,235
SOx 배출량(사선/BBCHP/BBC 기준)		18,870	19,608	20,534
PM 배출량(사선/BBCHP/BBC 기준)		1,010	1,137	1,191

폐기물 발생량

구분	단위	2020	2021	2022
폐유 (슬러지 등)	m ³	3,440	3,076	3,515
플라스틱 (CAT.A)		823	799	764
운항상쓰레기 (CAT.F)		1,235	1,198	1,146
생활쓰레기 (CAT.C)		182	175	209
BILGE 발생량		15,863	14,171	13,010
냉매 발생량		3,026	2,713	4,624
합성세제 발생량		9,376	8,611	8,749

| 사회

임직원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 임직원	총 임직원 명	154	171	181
고용 유형별	육상직	71	87	91
고용 유형별	해상직	83	84	90
성별	남성	144	156	163
성별	여성	10	15	18
성별	남성비율 %	94	91	90
성별	여성비율	6	9	10

인력변동 현황

구분	단위	2020	2021	2022
신규채용	총 인원수 명	136	96	163
신규채용	고용 유형별 - 육상직	4	4	14
신규채용	고용 유형별 - 해상직	132	92	149
신규채용	성별 - 남성	4	2	11
신규채용	성별 - 여성	-	2	3
평균근속연수	육상직 남성 년	7년	6년 9개월	7년 3개월
평균근속연수	육상직 여성	9년 8개월	6년 10개월	6년 3개월
평균근속연수	해상직	6년 6개월	5년 1개월	4년 9개월

다양성

구분	단위	2020	2021	2022
육상직	국가 보훈자 명	1	1	1
육상직	여성 관리자	2	2	2
해상직	외국인	468	481	519

ESG DATA | 사회

교육훈련

구분	단위	2020	2021	2022	
인재개발	육상직_총 근로자 수	명	71	87	91
인재개발	육상직_인당 평균 교육시간	시간	22	22	25
인재개발	육상직_교육투자비용	백만 원	11	20	14
인재개발	해상직_총 근로자 수	명	83	84	90
인재개발	해상직_인당 평균 교육시간	시간	15	14	15
인재개발	해상직_교육투자비용	백만 원	455	443	583

인권교육

구분	단위	2020	2021	2022	
육상직	법정의무교육	%	100	100	100
육상직	그 외 인권교육		15	20	15

노사관계

구분	단위	2020	2021	2022	
노동조합	육상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
노동조합	육상직_노사협의회 개최	건 수	4	4	4
노동조합	해상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
노동조합	해상직_노사협의회 개최	건 수	10	15	13

복리후생

구분	단위	2020	2021	2022	단위	
배우자 출산휴가 사용	육상직	%	100	100	100	대상자 전체 사용
	해상직		100	100	100	

사업장 안전보건 및 선박안전

구분	단위	2020	2021	2022	
사업장 안전보건	안전보건환경품질경영 시스템 적용받는 근로자 비율	명	100	100	100
선박안전	LTI(근로손실재해율)*	1,000,000 시간당 재해건수	0.81	1.29	0.44
선박안전	해상유출건수	건	-	-	-
선박안전	PSC(Port State Control) Deficiency Ratio	총 지적건수 / 총 수검건수	40/51	25/34	-
선박안전	5대 사건 발생건수 (충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염)**	건	1	-	-

* 근로손실재해율: (근로손실 재해발생건수) / (총인원 X 24시간 X 365일) X 1,000,000
 ** 2020년 4월 SM LION호 좌초사고 발생

차별금지

구분	단위	2020	2021	2022
성과평가를 받는 임직원 비율	%	100	100	100

ESG DATA | 지배구조

이사회 운영

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최	정기이사회 개최 수	4	4	4
이사회 개최	임시이사회 개최 수	21	13	12
이사회 개최	총 이사회 개최 수	25	17	16
이사 참석률	사내이사 참석률	% 100	100	100
이사 참석률	사외이사 참석률	100	98.5	97.5

이사회 보수

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	사내이사 인원수	명 3	3	3
사내이사	사내이사 지급총액	백만 원 1,142	878	845
사외이사	사외이사 인원수	명 4	4	4
사외이사	사외이사 지급총액	백만 원 144	144	146

ESG INDEX

GRI 102 일반정보 공개

지표	설명	보고페이지	
조직 프로필	102-1	조직명칭	8
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	11-16
	102-3	본사의 위치	8
	102-4	사업장의 위치	8-10
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	8-10
	102-6	시장 영역	11-16
	102-7	조직의 규모	8, 19
	102-8	임직원 등에 대한 정보	8-10, 45-46, 69
	102-9	공급망	11-16, 67
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	39, 52
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	25, 61-62
	102-12	외부 이니셔티브	-
	102-13	가입 협회	75
전략	102-14	CEO 메시지	5
윤리 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	19-20
	102-17	윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	59-61
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	56-58
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	56-58
	102-23	최고의사결정기구 의장	56-58
	102-24	최고의사결정기구 임명 및 선정	56-58
	102-25	이해관계 상충 방지 프로세스 및 이해상충 사항의 공개 여부	56-58
	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	56-58
	102-27	이사회회의 집단 지식, 역량	56
	102-28	최고 거버넌스 기구의 성과 평가에 대한 절차	57
	102-30	리스크 관리 프로세스의 효과성	61-62
	102-32	지속가능성 보고에 있어 최소 이사결정기구의 역할	61
	102-34	최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사항의 성격, 개수, 해결 메커니즘	57

지표	설명	보고페이지	
	102-35	보수정책	57
	102-36	보수 결정 절차	57
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 집단들의 목록	17
	102-41	단체협약	48-49
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	17, 24
	102-43	이해관계자 참여방식	24
	102-44	핵심 토픽 및 관심사 및 조직의 대응	24
	102-45	연결재무제표 포함된 법인	8-10
파악된 중대측면과 경계 및 보고서 프로필	102-46	보고서 내용과 토픽의 경계 결정 과정	24-25
	102-47	중요 토픽의 목록	24-25
	102-50	제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 역년)	2
	102-51	가장 최근 보고서 보고일자	2
	102-52	보고 주기(매년, 격년 등)	2
	102-53	보고서 문의 시의 연락처	2
	102-54	GRI Standard에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI 인덱스	72-74
102-56	외부 검증	해당사항 없음	
측면별 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	24-25
	103-2	중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	24-25
	103-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	24-25

ESG INDEX

GRI 200 경제

지표	설명	보고페이지
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	17
시장지위	202-1 주요 사업장이 위치한 지역의 성별 기본 초임 임금	70
	202-2 주요 사업장의 현지에서 고용된 비율	67

GRI 300 환경

지표	설명	보고페이지
수자원 & 폐수	303-2 용수 배출 관련 영향 관리	35
배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	68
	305-2 에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	N/A
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	32, 68
	305-5 온실가스(GHG) 배출 감축	32, 68
	305-6 오존파괴물질(ODS) 배출	N/A
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	30, 32, 68
	폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향
	306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리	33
	306-3 폐기물 발생량 및 종류	33
컴플라이언스	307-1 환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	N/A
공급업체 환경평가	308-2 공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	28-29

GRI 400 사회

지표	설명	보고페이지
고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	45-46
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	47
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	47
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	38-41
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	38-41
	403-3 산업 보건 지원 프로그램	38-41
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	38-41
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	38-41

지표	설명	보고페이지
	403-6 임직원 건강 증진 활동	38-41
	403-7 사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	38-41
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	38-41
	403-9 재해율	38-41, 70
	403-10 업무 관련 질병	38-41
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	69
	404-2 임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	69
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	70
다양성 및 기회균등	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	47
차별금지	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	59-60
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	N/A
보안관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	N/A
인권관리평가	412-2 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	59-60
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	50-51
	413-2 지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	N/A
공급업체 사회적 평가	414-2 공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	N/A
고객 안전보건	416-2 제품 및 서비스의 안전 · 보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수(처분 결과)	N/A
제품 및 서비스 라벨링	417-1 정보 및 라벨을 위해 필요한 제품/서비스 정보 유형, 그리고 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품/서비스 군의 비율	N/A
	417-2 위반의 결과별, 제품/서비스 정보 및 라벨에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	N/A
	417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	N/A
고객개인정보 보호	417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	
컴플라이언스	419-1 사회적경제적 측면의 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수	N/A

SM 대한해운

THE SEA MASTER!
KOREA LINE CORPORATION!

서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78(마곡동, 에스엠알앤디센터)
TEL : 02-3701-0114 www.korealines.co.kr