

SM 대한해운



STEERING TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE

SM대한해운 지속가능경영보고서 2023

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

대한해운은 2023년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공유하고자 합니다. 대한해운은 앞으로도 매년 지속가능성보고서 발간을 통해 기업의 지속가능성을 신뢰성 있게 전달하고, 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 걸쳐 이해관계자 여러분과 적극적인 소통을 약속드립니다.

보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs의 지표를 함께 반영하고 있습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택 국제회계기준(KIFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 한국의 원(W)입니다.

보고기간

본 지속가능성보고서의 보고기간은 2023년 회계연도(2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일 까지)를 기준으로 하여, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 2024년의 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 성과의 추이 분석이 가능하도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)상 연결 기준과 일치합니다. 재무 및 비재무 데이터의 경우, 대한해운 및 주요자회사 (대한해운엘엔지, 케이엘씨에스엠)를 포함하고 있습니다. 보고범위가 상이한 경우 또는 보고 데이터의 변화가 존재하는 경우 별도로 기재하였습니다.

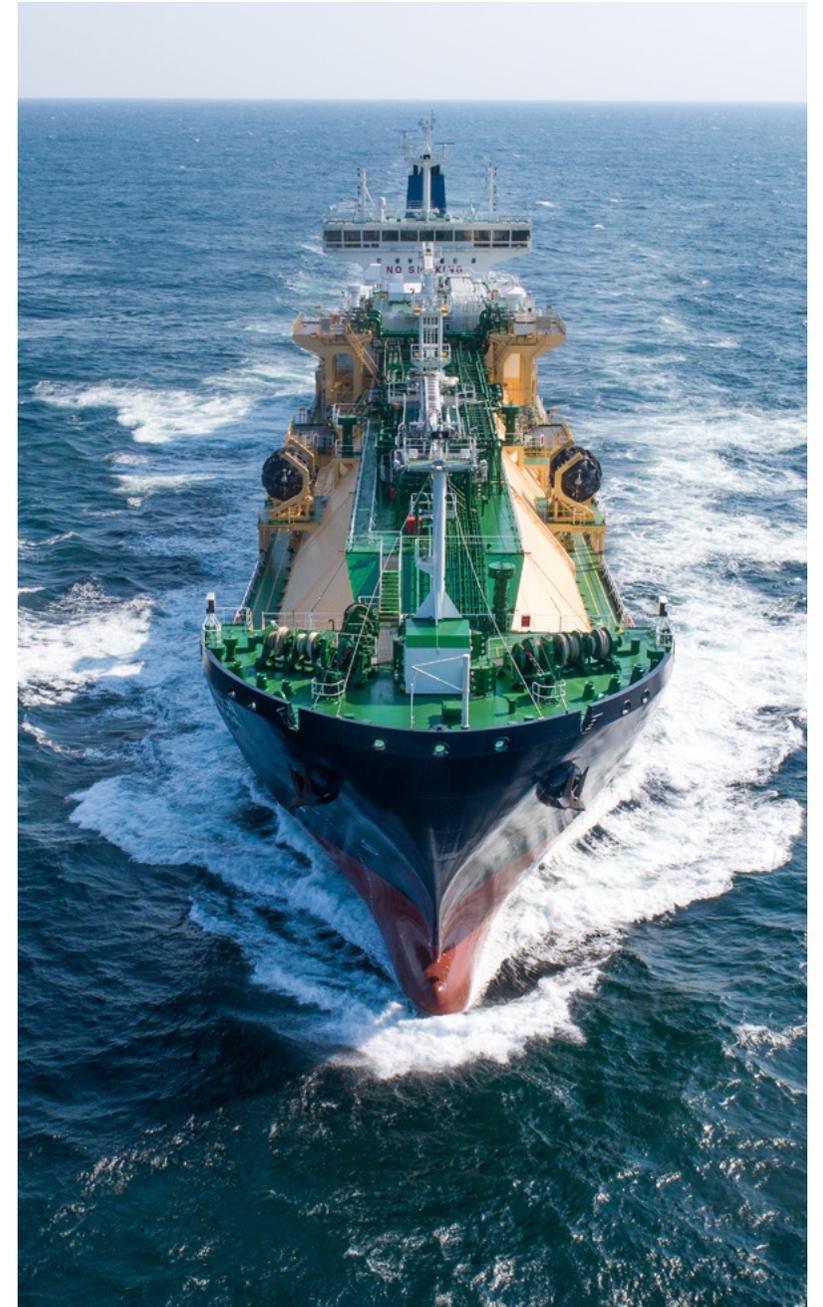
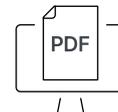
보고서 관련 문의처

대한해운 ESG경영파트
서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78, SM R&D센터
E-MAIL : esg@korealines.co.kr

Interactive Guide

SM대한해운의 지속가능경영보고서 2023는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차페이지로 이동 🏠 홈으로 이동 ↻ 이전으로 이동



CONTENTS

ESG HIGHLIGHTS

- 20 2023-2024 ESG Highlights
- 21 중대성 평가

ESG PERFORMANCE : ENVIRONMENT

- 24 환경경영
- 26 탄소중립
- 29 환경보호

ESG PERFORMANCE : SOCIAL

- 33 안전과 보건
- 41 인권존중
- 43 인재채용 및 육성
- 47 일과 삶의 균형
- 48 발전적이고 협력적인 노사문화
- 49 지역사회 및 다양한 이해관계자

OVERVIEW

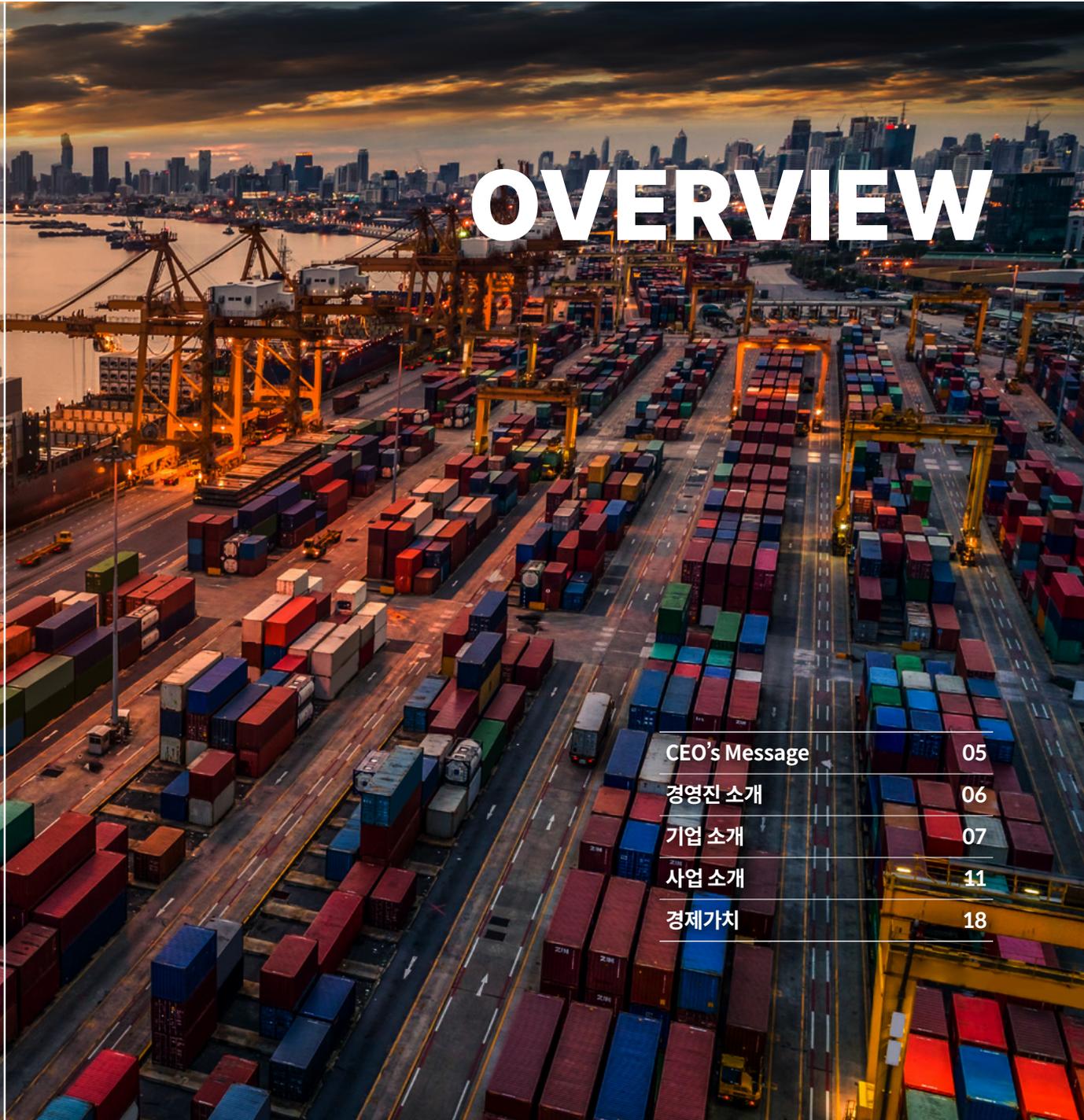
- 05 CEO's Message
- 06 경영진 소개
- 07 기업 소개
- 11 사업 소개
- 18 경제가치

ESG PERFORMANCE : GOVERNANCE

- 51 지배구조의 건전성
- 54 통합리스크 관리
- 55 윤리경영
- 56 정보보안 관리

APPENDIX

- 58 ESG DATA
- 63 GRI INDEX



OVERVIEW

CEO's Message	05
경영진 소개	06
기업 소개	07
사업 소개	11
경제가치	18

CEO's Message

“The Sea Master! Korea Line Corporation!”

안녕하십니까, 대한해운 대표이사 민태윤입니다.

대한해운의 ESG 지속가능경영 보고서의 세번째 발간을 맞아 인사 드립니다. 존경하는 이해관계자 여러분, 대한해운에 대한 변함없는 응원과 지지에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2023년 엔데믹 전환과 국내외 거시경제의 변화속에서 국내사업부문의 성장이 일부 둔화되어 이해관계자분들께 심려를 끼쳐드리는 위기를 겪기도 하였습니다. 그러나 대한해운 임직원의 헌신적인 노력으로 2023년 위기를 잘 극복하고 LNG 신조선 3척의 순조로운 인도완료 및 SHELL 대선영업 투입을 완료하여 LNG부문 실적향상을 이루어 냈습니다.

많은 어려움과 불확실성에도 불구하고, 대한해운은 사선 46척, 용선선 8척 등 54척의 효율적 선대운용을 통해 매년 지속적인 성장을 이어오고 있습니다.

지속가능한 기업이 되기 위해 대한해운은 실적 성장만을 미래가치로 두는 것이 아니라 기업이 준수해야할 사회적 책임에 대하여 대한해운의 역할과 책임을 다하기 위해 최선을 다하겠습니다. 나아가 사회적 문제 해결에 함께 동참하여 글로벌 기업으로 가치를 높일 수 있도록 끊임없는 혁신을 해 나가겠습니다.

대한해운은 사업적 성과 이외에도 다양한 소통창구를 운영하여 직원들의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 유연한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있으며, 매년 PC/모니터 등의 전산장비를 기증하여 지역사회 상생활동을 비롯한 다양한 사회공헌활동을 수행하고 확대해 나가고 있습니다.

대한해운은 임직원을 비롯한 모든 이해관계자분들의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼아 안전위험요소를 제거하기위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 안전보건경영시스템 구축을 통해 전 사업장, 협력사 안전 보건을 최선의 상태로 유지하며, 지속적인 교육과 관리체계를 구축해 나가고 있습니다.

아울러 ESG 전담조직 구성과 더불어 이사회 중심 경영체계를 만들어 나가도록 ESG경영활동 강화를 통해 회사의 지속가능성을 신장시키도록 노력하겠습니다.

대한해운은 ESG경영 내재화를 통해 지속가능 성장을 추진하며 나아가 기업의 지속가능활동이 보다 나은 성과를 창출할 수 있도록 수익성과 성장성의 최적화를 추구해 나가겠습니다. 나아가 친환경기술, 인재개발 등 미래의 지속적인 성장을 위한 선제적 투자는 계속해서 추진할 계획입니다.

2024년에도 국제사회의 갈등과 더불어 글로벌 거시경제의 불확실성이 계속되고 있으나, 대한해운은 우량화주와의 장기계약으로 안정적인 사업 포트폴리오를 유지하며, 다양한 사업활동을 통해 지속성장가능 경쟁력 확보에 최선을 다하겠습니다.

대한해운 대표이사

민태윤

경영진 소개



경력사항

2021.12~현재 : 영업본부장
2021.01~2021.12 : 영업1본부장
2020.07~2020.12 : 영업실장
2019.07~2020.09 : Dry팀장
2015.01~2019.06 : 전용선팀장

학력사항 경희대학교

경력사항

2020.12~ : 대한해운 엘엔지(주)
LNG영업본부장 겸 집행임원
2020.07~2020.12 : 대한해운(주) 영업실장
2015.01~2019.06 : LNG선 팀장
2013.11~2014.12 : 전용선 팀장

학력사항 동국대학교

경력사항

2022.11~ 현재 : 대한해운(주) 기획관리본부장
2016.05~2021.05 : (주)한화 전략기획/신사업추진단 부장

학력사항 서울대학교, Boston University MBA

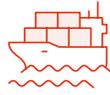
경력사항

2022.12~ : 대한해운(주) 재무본부장
2007.01~ 현재 : 대한해운(주) 근무

학력사항 홍익대학교

기업 소개

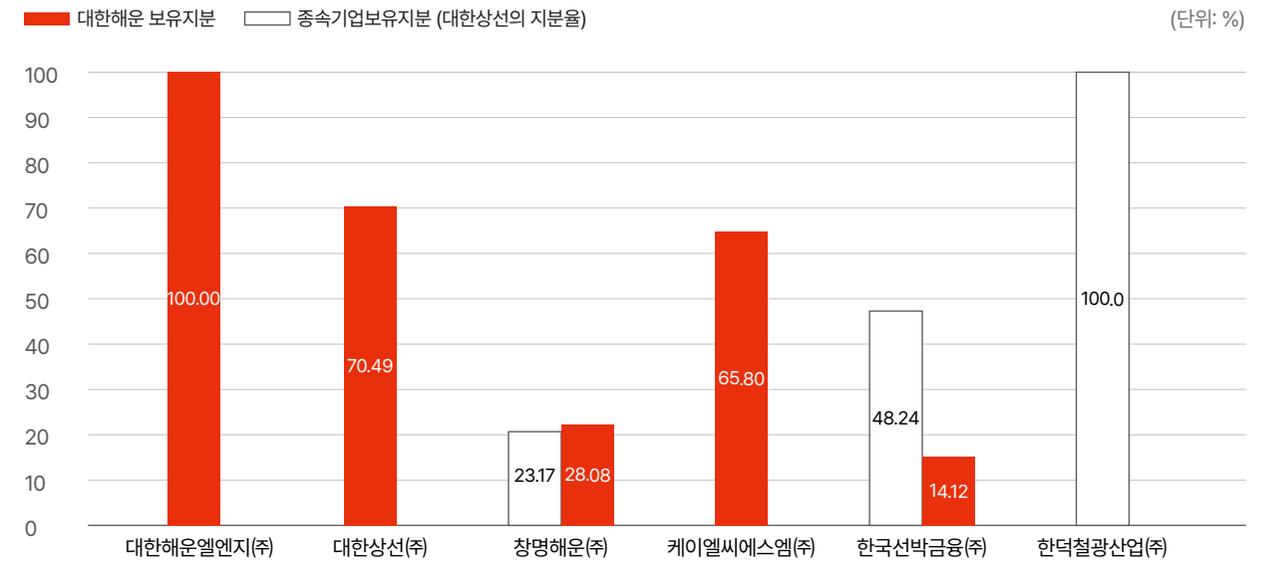
일반현황

 <p>기업명 대한해운 주식회사</p>	 <p>소재지 서울특별시 강서구 마곡중앙8로 78 (마곡동, 에스엠알앤디센터)</p>	 <p>대표이사 민태윤</p>	 <p>홈페이지 http://www.korealines.co.kr/</p>
 <p>주요사업 해상화물 운송업</p>	 <p>창업일 1968년 12월 12일</p>	 <p>임직원수 215명 (등기임원 제외) 육상직 109명, 해상직 106명</p>	
 <p>매출액 1조 3,974억 (연결재무제표 기준)</p>	 <p>자산총계 4조 7,278억 (연결재무제표 기준)</p>	 <p>선박보유수 46척 (대한해운, 대한해운 엘엔지)</p>	

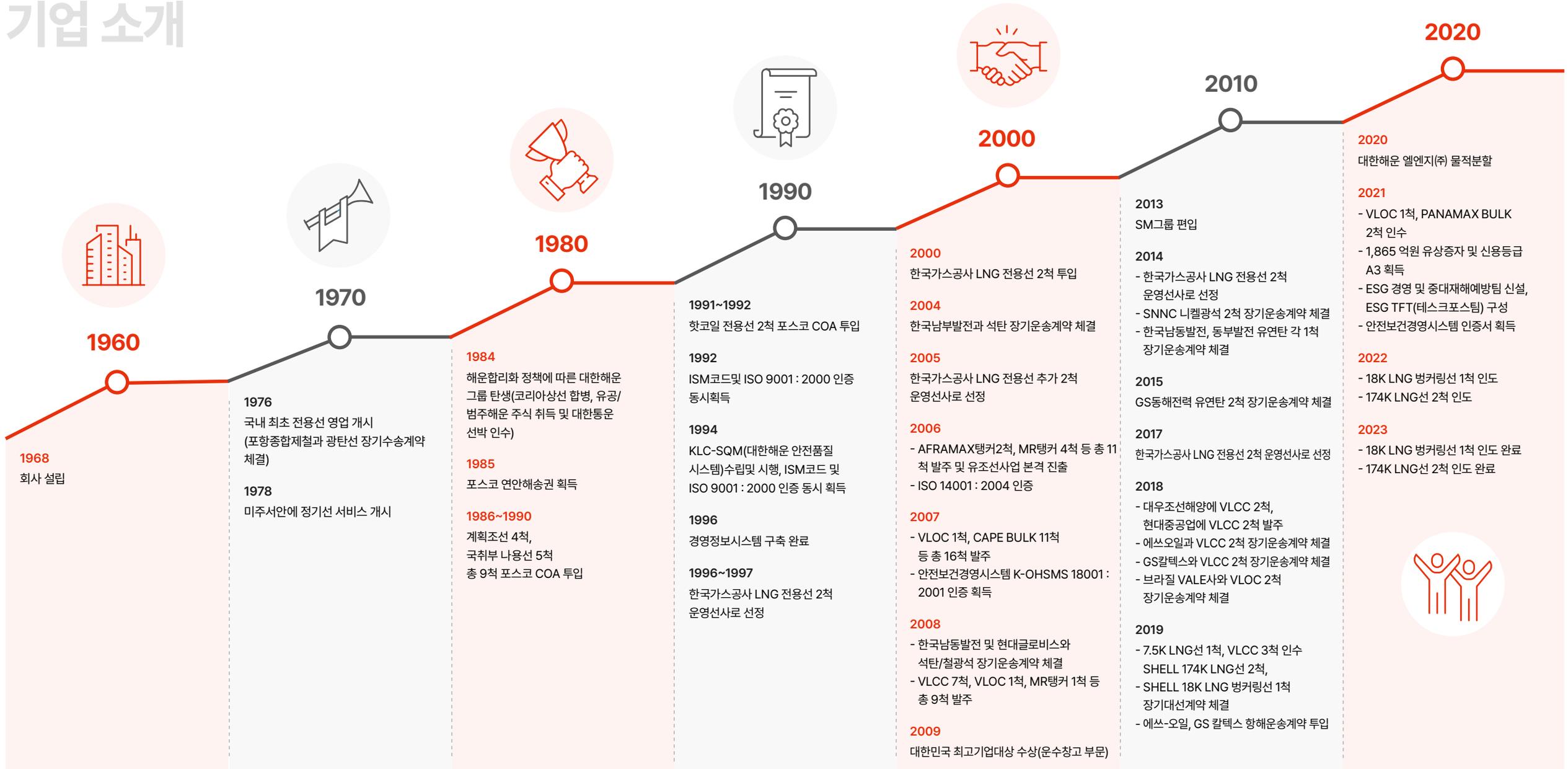
연결대상 종속회사현황 (1Q 2024 기준)

사업내용	해운(전용선, 부정기선, LNG, TANKER 등)
선원/선박 관리	선용품 공급 등
서비스	선박투자업
기타	광업

보유지분



기업 소개



기업 소개

SM 대한해운



대한해운은 전용선, 부정기선, 탱커선, 자동차선, 원유선 등 글로벌 에너지 자원 전문수송 분야를 선도하는 기업입니다.

BULK 전용선사업은 1976년 포스코 전용선 사업의 시작으로 포스코, 한국전력공사, 한국가스공사, 현대글로벌비스 등 국내 우량 화주와 다수의 장기 운송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. TANKER 전용선사업은 국내 메이저 정유사와의 장기 운송계약을 시작으로, 국내외 기간산업의 주요 원자재인 원유 운송까지 사업 영역을 확장하고 있습니다.

부정기본부는 항로 및 화물에 한정하지 않고 세계 전역 다양한 화주의 요구에 따른 맞춤형 수송 서비스를 제공하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 꾸준히 사업영역을 확대하고 있습니다.

SM 대한해운엘엔지



대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG 벙커링 시장을 선도하는 기업입니다.

대한해운 엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송 선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG 벙커링 시장을 선도하는 기업입니다. 환경규제와 친환경 연료 발전 흐름에 신속히 대응하기 위해 모회사인 대한해운 주식회사의 LNG 사업부문을 2020년 7월 1일에 분할하여 출범하였습니다.

1990년 한국가스공사의 LNG 선박 컨소시엄에 참여하며 LNG 운송 사업에 처음 발을 디뎠으며, 이후 꾸준한 선대 확충과 장기 운송 계약을 통해 LNG 수송 산업의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.

친환경 경영 확대에 따라 전세계 지역에서 LNG 운송 및 LNG 벙커링 서비스 영역을 확장해가고 있습니다.

기업 소개

SM 케이엘씨에스엠

선박관리

KLCSM은 40년 이상의 전통과 기술력, 노하우를 기반으로 국내외 선주사로부터 위탁 받아 LNGC를 비롯한 벌크선, 탱크선, 케미컬선, 컨테이너선, 자동차선 등 여러 종류의 선박을 망라한 최고의 선박관리 서비스를 제공하고 있는 전문 선박관리 회사입니다. 통합 선박관리 전산 시스템을 통한 차별화된 서비스로 비용 절감과 선박의 품질 향상 및 안전운항 달성을 실현하고 있으며 안전 캠페인 [3 ZERO 3 TAKE]을 활성화하여 안전운항관리에 기여하고 있습니다. KLCSM은 세계 일류의 선박 및 선원 전문 관리회사로 발돋움하기 위한 열정과 도전을 갖고 차별화된 서비스를 제공할 것을 약속 드립니다.

SAFETY CAMPAIGN 3 ZERO 3 TAKE



신조감리

40년 이상의 선박관리 기술력과 노하우를 기반으로 100여척의 다양한 선종의 신조선 감리실적을 보유하고 있습니다. 해운산업 분야에서의 풍부한 경험을 바탕으로 선박검선 및 부두 안전관리 등 다양한 관련사업을 적극적으로 수행하고 있습니다.

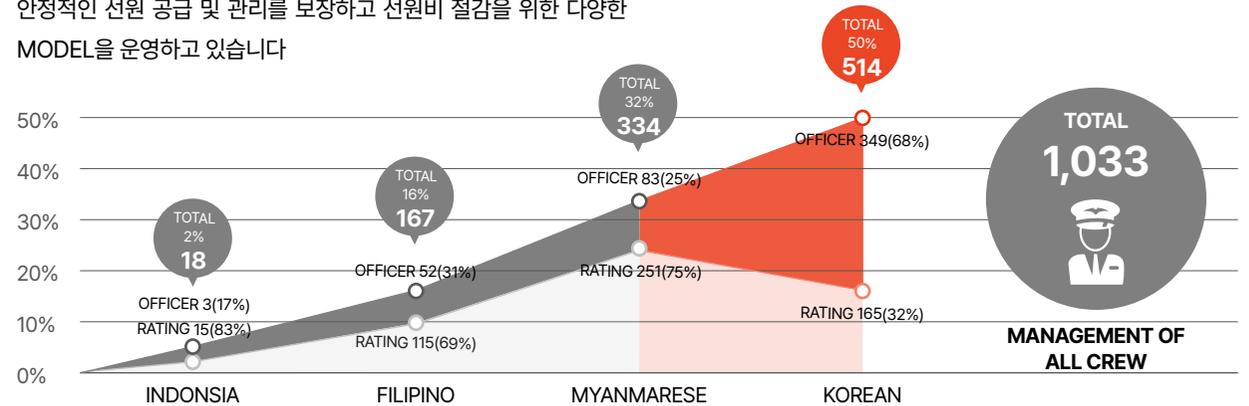
선원교육

KLCSM은 채용/선발된 해기 인력을 체계적인 교육 프로그램을 통해 전문 해기 인력으로 거듭나게함으로써 선박의 안전 운항 달성 및 품질 관리 서비스 유지에 기여하고 있습니다.

선발 및 채용	승선 전 교육	승선 전 교육	전문인력 육성
경력직원	인력 선발 직무 교육, 시스템 교육, 안전 교육 직무 숙련도 향상, 현장 실습, 심화 안전 교육		
신입직원	신채 교육, 연수 교육 입사 교육, 직무 교육, 시스템 교육, 안전 교육 OVERLAP 교육, MENTORING 제도, 직무 숙련도 향상, 현장 실습, 심화 안전 교육		
차별화된 평가와 보상, 직무 능력 개발 및 심화, 체계적인 경력 관리			

선원관리

안정적인 선원 공급 및 관리를 보장하고 선원비 절감을 위한 다양한 MODEL을 운영하고 있습니다



사업 소개

글로벌 네트워크

2023년 12월 기준 대한해운은 국내 11개 항구와 더불어 해외 각지의 항구에 화물 노선을 운영하고 있습니다. 전 세계에 걸쳐 구축된 해운 인프라를 바탕으로 사업의 시너지 효과를 창출하고 나아가 대한민국의 해운산업에 대한 위상을 드높이고자 합니다.

MIDDLE EAST ASIA

선적항

RAS TANURA, BASRAH

하역항

온산, 여수

AFRICA

선적항

RICHARD BAY, SALDANHA

하역항

하동, 삼천포, 여수

SOUTH AFRICA

선적항

SALDANHA BAY T

하역항

광양, 포항

INDONESIA

선적항

TARAHAN, TARAKAN, TABONEO

하역항

강릉, 삼천포, 광양, 보령, 고성

WESTERN AUSTRALIA

선적항

PORT HEDLAND, P.WALCOTT, DAMPIER

하역항

광양, 포항, QINGDAO 외 2 PORT

EAST AUSTRALIA

선적항

DALRYMPLE BAY, NEWCASTLE

하역항

광양, 포항, QINGDAO 외 2 PORT

CANADA

선적항

PRINCE RUPERT, ROBERTS BANK,

PORT CARTIER

하역항

광양, 포항

BRAZIL

선적항

TUBARAQ, ITAGUAL, PDM

하역항

광양, 포항, 당진, 하동, 호산, 삼천포

CHILE

선적항

HUASCO

하역항

광양, 포항



사업 소개

BULK 전용선 사업

BULK 전용선 사업은 철강 원료, 제품 등을 운송하기 위한 목적으로 건조된 벌크선을 운항하여 특정 화주의 니즈에 맞는 화물을 전용으로 적시에 수송하는 서비스입니다. 대한해운은 1976년 포스코 전용선 사업을 시작으로 포스코, SNNC, GS동해전력, 한국전력공사, 현대글로벌비스, VALE 등 국내외 우량 화주와 다수의 장기운송계약을 맺고 있으며, BULK 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 창립 이래 누적된 다양한 노하우를 기반으로 미주, 남아프리카, 오세아니아 등 다양한 항로를 통해 고객들에게 안전한 운송 서비스를 제공하고 있으며, 2050 탄소중립 정책 및 국제적 규격(IMO)에 적합한 탈황설비 설치로 서비스품질 강화를 위해 노력하고 있습니다.



사업 소개

BULK 부정기선 사업

BULK 부정기선 사업은 특정 항로와 화물에 국한되지 않고, 광범위하게 서비스를 제공하며, 국내외 화주의 니즈에 따라 적시에 화물을 운송 서비스를 제공합니다. 대한해운은 부정기선으로 5척의 선박을 운영함으로써, 다양한 영업 활동을 통하여 꾸준히 사업영역을 확대하고 있으며, 주로 미주 / 남아프리카 / 오세아니아 / 동남아 항로에 에너지 수송 서비스를 제공하고 있습니다.



사업 소개

LNG 사업

대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송선사로, LNG 수송 및 LNG 벙커링 시장을 선도하고 있습니다. 현재 한국가스공사 LNG 전용선 8척 이 전용선 계약에, LNG 선박 4척과 LNG 벙커링 선박 2척이 Shell 장기 대선계약에 각각 투입되어 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 2020년 아시아 최초 LNG 벙커링 겸용 선박 SM JEJU 2호선 운영을 시작하여 국내 시장을 선도하고 있습니다. K.LOTUS호(2022년)와 FUELNG VENOSA호(2023년)를 차례로 투입하여 벙커링 핵심 거점인 유럽과 싱가포르에서 LNG 벙커링 서비스를 제공하고 있습니다. 환경 규제와 친환경 연료 발전 흐름 속에서 지속적으로 수익성을 갖춘 사업 포트폴리오를 구축하고 주주 가치 극대화를 위해 최선을 다하고 있습니다.



사업 소개

TANKER 전용선 사업

대한해운은 국내외 정유사 및 트레이더와의 장기운송계약 및 대선계약을 기반으로, 화주의 니즈에 맞추어 원유 및 제품유를 신속하고 안정적으로 수송하고 있습니다. 아시아, 중동, 유럽, 미주 등에 원유 및 제품유 등의 에너지자원 운송 서비스를 제공하고 있으며, 안정적인 장기 계약을 통해 수익구조를 최적화하고 있습니다. 높은 안전 기준을 준수하면서, 지속 가능한 미래를 위해 친환경적이고 효율적인 해운 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 대한해운은 미주지역, 오세아니아, 남아프리카지역 등에 원유 등 에너지 운송 서비스를 제공하고 있으며, 사업영역을 확대해가고 있습니다.



사업 소개

주요 선대 소개 (벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

(2023년 12월 31일 기준)

BULK 전용선

선형	VLOC, CAPE, PANAMAX, ULTRAMAX		
화물	철광석, 석탄, 곡물, 시멘트, 비료, 철제품 등		
CLIENT	VESSEL NAME	DWT	CARGO
포스코	SM PUMA	206,938	철광석/석탄
	SM DRAGON	206,938	
	SM LION	206,938	
	SM TIGER	180,784	
	K. DAPHNE	180,786	
	K. ASTER	207,942	
	WHITE ROSE	171,827	
소계	7척	1,362,153	
한국전력	ROSEMARY	179,742	석탄
	ADONIS	171,743	
	SM VISION	176,838	
	SM HARMONY2	80,895	
	SM CHALLENGER	93,273	
소계	5척	702,491	
현대글로벌비스	LAVENDER	179,874	철광석/석탄
	K. ASIAN BEAUTY	13,308	자동차/트럭
소계	2척	193,182	
발레(VALE)	SM GEMINI1	324,972	철광석
	SM GEMINI2	324,972	
소계	2척	649,944	
SNNC	SM DIAMOND	63,800	니켈광석
	SM EMERALD	63,800	
소계	2척	127,600	
GS 동해전력	SM DONGHAE	76,099	건화물
	SM DONGHAE2	72,867	
소계	2척	148,966	
합계	20척	3,184,336	

TANKER 전용선

선형	VLCC		
화물	원유		
CLIENT	VESSEL NAME	DWT	CARGO
GS CALTEX	SM VENUS1	299,696	원유
	SM VENUS2	299,696	
소계	2척	599,392	
S-OIL	SM WHITE WHALE1	300,758	원유
	SM WHITE WHALE2	300,758	
소계	2척	601,516	
합계	4척	1,200,908	

부정기선

선형	PANAMAX, SUPRAMAX, MR		
화물	건화물, 석유제품 등		
TYPE	VESSEL NAME	DWT	CARGO
BULK	SM HARMONY1	80,895	건화물
	GLOBAL BRAVE	57,317	
	GLOBAL FRONTIER	57,295	
	GLOBAL GENESIS	57,338	
	GLOBAL HOPE	57,295	
소계	5척	310,140	
TANKER	SM NAVIGATOR	50,376	석유제품
	SM OSPREY	50,035	
	SM FALCON	50,017	
소계	3척	150,428	
합계	8척	460,568	

사업 소개

주요 선대 소개 (벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

(2023년 12월 31일 기준)

LNG선

CLIENT	VESSEL NAME	CBM	CARGO
한국가스공사 (KOGAS)	K.ACACIA	138,000	LNG
	K.FREESIA	138,000	
	K. JASMINE	145,000	
	K. MUGUNGHWA	151,000	
	SM EAGLE	174,000	
	SM SEAHAWK	174,000	
	SM JEJU LNG1	7,500	
	SM JEJU LNG2	7,500	
소계	8척	935,000	
SHELL	SM ALBATROSS	174,000	LNG
	SM BLUEBIRD	174,000	
	SM GOLDEN EAGLE	174,000	
	SM KESTREL	174,000	
	FUELNG VENOSA	18,000	
	K. LOTUS	18,000	
소계	6척	732,000	
합계	14척	1,667,000	

주요계약현황

운항형태		사선척수	용선척수	총계
BULKER	포스코 장기운송계약	7척	-	7척
	한국전력 장기운송계약	5척	-	5척
	현대글로벌비스 장기운송계약	1척	-	1척
	GS동해전력 장기운송계약	2척	-	2척
	SNNC 장기운송계약	2척	-	2척
	VALE 장기운송계약	2척	-	2척
	부정기 중/단기 대선계약	6척	-	6척
소계		25척	-	25척
TANKER	장기 대선계약	3척	-	3척
	S-OIL 장기운송계약	2척	-	2척
	GS CALTEX 장기운송계약	2척	-	2척
소계		7척	-	8척
LNG	한국가스공사 장기운송계약	8척	-	6척
	SHELL 장기 대선계약	6척	-	14척
소계		14척	-	7척
자동차운반선	현대글로벌비스 장기대선계약	1척	-	1척
소계		1척	-	1척
합계		47척	-	47척

경제가치

SM그룹 대한해운,

2023년 영업이익 2,500억 달성



대한해운은 1968년 창립 이래 최상의 고객서비스 제공을 위하여 임직원 모두가 최선을 다하고 있습니다. 2022년 대한해운은 SM그룹 편입 이후 사상 최고 실적을 기록하였고, 3년 연속 매출액 1조 이상, 영업이익 2천억 이상의 실적을 기록하며 지속적으로 실적을 성장시켜나가고 있습니다. 대한해운은 지속가능한 경제활동을 통해 이해관계자와 소통하고 함께 성장하여 세계적인 에너지 수송 전문 선사로 더욱 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

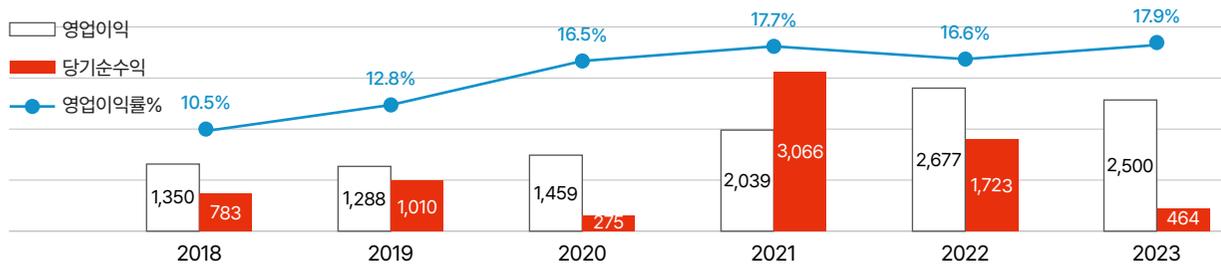
대한해운 사업별 매출

대한해운은 엔데믹 이후 글로벌 경기침체에도 불구하고 지속적인 영업이익율 신장을 이뤄내며 지속가능한 성장의 토대를 마련하고 있습니다. 나아가 2023년 LNG 신조선 3척을 인수하여 운영선대를 확장하였고, 이에 따른 효율적인 선대운영을 통해 대한해운의 경제가치를 지속 성장 시키고자 합니다.

대한해운 사업별 매출

(단위 : 백만)

항목	2021	2022	2023
벌크선	616,871	848,784	609,627
LNG선	176,004	326,924	355,899
탱커선	102,659	133,538	136,631
컨테이너선	6,351	-	-
기타	251,958	302,768	295,208
합계	1,153,843	1,612,014	1,397,365



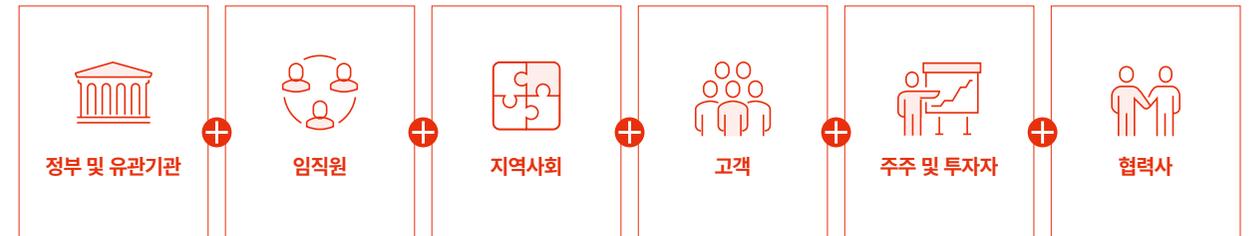
주요 이해관계자 배분

대한해운은 이해관계자를 대상으로 적절한 배분이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후 지속적인 배분이 가능하도록 기업의 재무 안정성을 강화해 나가겠습니다

(단위 : 백만)

구분	2021	2022	2023
법인세	17,272	12,689	13,643
지역사회 사회공헌비용	198	64	62
협력사 구매비용	58,610	38,368	41,146

대한해운의 주요 이해관계자



ESG HIGHLIGHTS

2023-2024 ESG Highlights	20
중대성 평가	21

2023-2024 ESG Highlights

E NVIRONMENT

자원순환프로젝트 시행 ('24년 3월)

페로프를 활용한 순환경제체계 구축

LNG BUNKERING 확대 ('23년 4월)

18,000CBM 신조선 SHELL 대선 추가 투입
(기존 제주LNG, K.LOTUS)

자율항해시스템(SAS) 적용 승인 협약 진행(2022.06)

선사-조선소-선급간 자율항해선박 기술
실선기반 운영체계 구축

선박운항관제센터(VCC)운영 (2021.04)

운항선박의 각종 상세정보 실시간 모니터링

S OCIAL

조직문화 개선 (23년 7월)

소통활성화 프로그램
조직문화캠페인 실시

사회공헌활동 (23년 11월)

지역사회 환경정화 및 ESG경영 실천을 위한
플로깅 캠페인 실시

신인사제도 도입·우수 인재 확보 (23년 11월)

취업설명회 진행 및 상시채용 활성화

심리상담실 운영 (계속)

장기승선 해상직원의
직무스트레스 관리

G OVERNANCE

기업지배구조헌장 제정 (22년 5월)

건전하고 투명한 지배구조 확립

윤리경영 체계 구축

그룹 컴플라이언스 위원회 운영

부패방지 지침인권정책 제정 (22년 5월)

이해관계자와의 상생
사회적 역할과 책임 준수

E CONOMY

3개년 연속('21 ~ '23) 영업이익 2천억 초과

안정적 수익기반 확보

ICR 신용등급 BBB 유지 단기 신용등급 A3 획득 ('23.06 나이스신용평가)

엄격한 리스크 관리로 재무안정성 확보

LNG 운용선대 확대 (글로벌 시장 확장)('23.4, 8, 9)

SHELL 장기 대선 신조선
3척 추가 투입완료

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

대한해운은 지속가능경영을 추진하기 위해 이해관계자와 기업의 활동에 영향을 미칠 수 있는 다양한 이슈를 식별하여 모든 이해관계자와 소통하고자 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 기업활동으로 인한 내·외부 환경, 사회적 영향을 분석 하고, 해운업 동종사 및 ESG 선진사의 이슈를 분석하여 기업활동이 외부에 미치는 영향과 외부요인이 기업 재무상태에 미치는 영향을 모두 고려한 이중중대성 개념을 통해 총 15개의 이슈풀을 구성하였으며, 이슈에 대한 이해 관계자의 관심도 및 비즈니스 영향도를 기준으로 중대성 평가 결과를 도출하였습니다.

중대 이슈 도출 프로세스



2023 대한해운 중대 이슈	영향결과 평가	
	사회/환경	재무
지배구조의 건전성	★★★★	★★★★
사회공헌활동	★★★★	★★★★
통합리스크관리	★★★★	★★★★
경제적 가치 창출 및 배분	★★★★	★★★★
경쟁력 강화	★★★★	★★★★
공급망관리	★★★★	★★★★
조직문화개선	★★★★	★★★★
친환경선박 투자	★★★★	★★★★
개인정보 및 정보보안	★★★★	★★★★
에너지 효율성	★★	★★

2023 대한해운 핵심 이슈	영향결과 평가	
	사회/환경	재무
안전보건	★★★★★	★★★★★
기후변화대응	★★★★★	★★★★★
오염물질관리	★★★★★	★★★★★
인재양성	★★★★★	★★★
윤리경영	★★★★★	★★★★★

중대성 평가

중대 이슈 관리

No	중대이슈	리스크 및 기회요인	관리방안 및 주요성과	UN SDGs	보고페이지
1	 안전보건	<ul style="list-style-type: none"> - 해운업 특성상 선박의 작업환경 위험요인 - 해상사고 발생 시 인명피해 및 환경오염 가능성 상존 - 근본적 사고예방 체계 구축, 중대재해 zero화 추진을 통한안전, 보건 위험 요인 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> - 안전, 보건 전담조직인 중대재해예방팀을 설치 - 안전보건 관리체계 구축, 안전보건경영방침 제정을 통한 책임경영 강화 - 산업안전보건위원회 분기 1회 운영을 통한 노사 소통창구 활용 	3,8,16	35-38
2	 기후변화대응	<ul style="list-style-type: none"> - 온실가스 배출로 인한 기후위기 - EU ETS 해운업 편입에 따른 배출권 거래비용 발생 - 온실가스 배출 관리를 통한 지속가능성 확보하여 투자자확보 및 기후위기에 대한 사회적 책임 이행 	<ul style="list-style-type: none"> - CII 등급 분석 프로그램 자체 개발을 통한 온실가스 배출 규제 대응 - 관리사의 환경규제 동향 주요사항 검토를 통한 선제적 대응 - 선박 전력절감장치 자체 개발을 통해 연료소모량 절감 	12,13,14,15	26-29
3	 오염물질관리	<ul style="list-style-type: none"> - 선박에서 발생하는 질소산화물, 황산화물 배출 규제 강화 - 슬러지 및 오염수 배출 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 저유황유 사용, 탈황장비 설치, 선택적 촉매환원장치 설치 - 선박의 대기오염물질 배출 실시간 모니터링 - 소각기 및 오수처리장치 활용, 기록부 기록 관리 	12,13	30
4	 인재양성	<ul style="list-style-type: none"> - 인력 이탈로 인한 사업 연속성 저하 - 임직원의 스트레스 및 고충으로 인한 업무능력 저하 - 고용창출을 통한 사회적 책임 	<ul style="list-style-type: none"> - 신인사제도 시행을 통한 공정한 보상체계 구축 - 임직원 건강증진 프로그램 시행, 심리상담을 통한 정신건강 관리 - 대학교 방문 취업설명회 개최, 상시채용 활성화 시행 	5,8	40, 45-47
5	 윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> - 비윤리 행위로 인한 기업 평판, 경쟁력 저하등 악영향 가능성 - 상장사로서 투자자, 고객등 외부에서 기대하는 책임과 역할 강화 - 각종 법률의 강화와 엄격한 규제로 인한 경제적 비용 발생 	<ul style="list-style-type: none"> - 윤리헌장, 윤리강령 제정을 통한 철저한 윤리 교육 시행 - 내부회계관리통제 강화를 통한 재무적 리스크 사전 제거 - 그룹 컴플라이언스 위원회를 통한 공정거래 프로그램 시행 	16	56

ESG PERFORMANCE : ENVIRONMENT

기후변화에 대한 대응은 지속가능한 경영을 위한 핵심입니다. 파리기후협약에 따라 국제해사기구(IMO)는 온실가스 감축 전략을 채택 하였으며 회사는 해당 규제에 맞춰 온실가스 배출 저감을 위한 활동을 수행 중이며 더 나아가 온실가스 배출량을 최소화 시키는 친환경 사업진출로 기후변화에 적극 대응하고 있습니다.

환경경영	24
탄소중립	26
환경보호	29

환경경영

환경경영 방침

대한해운은 환경보전방침을 제정한 이후로 환경경영체계를 확립하기 위해 다양한 노력을 지속해오고 있습니다. 기후변화 및 위기대응에 적극 동참하고 해상과 육상에서 기후에 미치는 영향을 최소화 하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 이에 따른 환경경영체계의 지속적 고도화를 추진하여 기후변화, 위기에 대응하고 규제와 책임이행을 수행하겠습니다.



환경보전방침

우리 회사는 환경안전보건 경영 목표를 달성하기 위하여, 육해상 전 임직원 및 회사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원은 회사의 환경안전보건 경영 방침을 숙지하고 이행하여야 한다.

- 가. 인명 안전과 환경보호를 위하여 식별된 모든 위험 및 환경측면에 대한 안전 조치를 수립한다.
- 나. 우리 회사의 환경안전경영 시스템은 ISO 14001의 모든 요건을 포함하여 관련된 국제협약, 지침 및 기국 또는 항만국 관련 제규정과 규칙을 준수한다.
- 다. 육상과 선박 간에 원활한 정보 전달을 위하여 육상과 선박 조직원 및 조직원 상호간의 명확한 책임과 권한을 규정하고, 원활한 의사소통 체계를 수립하며 비상연락체제를 유지한다.
- 라. 자원 및 에너지를 효율적으로 이용하고 환경오염물질의 배출을 최소화한다.
- 마. 인명과 선박의 안전 및 환경보호를 위하여 수립한 환경안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선해 나간다

환경경영 추진체계

대한해운은 체계적인 환경경영 추진을 위해 선박관리 자회사인 KLCSM의 2010년 ISO14001인증을 획득한 이후 꾸준히 유지해오고 있습니다. 대한해운은 ESHQ 내부 원칙에 따라 전반적인 환경영향을 비롯한 안전, 보건 전영역에 대하여 관리합니다. 아울러 환경 분야 업무 전반은 전담조직인 영업지원팀에서 담당하며 환경경영시스템 유지 관리에 힘쓰고 있습니다. 또한 계획 수립부터 교육, 모니터링 등 지속적인 개선활동을 통해 환경경영체계 확립과 환경경영추진에 만전을 기하고 있습니다.



* 국내외 제반 법규 및 요구사항 준수 : OBSERVED OF ALL RULES AND REGULATIONS IN ALL REGIONS

환경경영 예산

대한해운은 2023년 친환경경영을 위한 310만 달러의 예산을 배정하여 탈황장치(SCRUBBER)설치 및 선박엔진출력제한장치(EPL/SHAPOLI) 설치 등의 활동을 진행하였으며, 2024년에는 630만 달러를 배정하여 환경경영 활동을 강화할 계획에 있습니다. 향후에도 환경에 대한 예산을 지속적으로 증액하여 환경경영체계를 확립함과 더불어 환경이슈 및 규제에 선제적으로 대응할 수 있도록 노력하겠습니다.

환경경영

환경경영활동

친환경 교육

환경 관련 업무담당자를 대상으로 친환경 교육을 실시하고 있으며, 대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM의 안전운항실 산하의 해상인력교육팀에서 해상인력에 대한 환경교육을 실시하고 있습니다. 또한 해양수산부, 선박안전관리공단 등의 환경규제 세미나 등에 적극 참여하여, 환경관련 규제에 적극적으로 대응하고 있습니다.



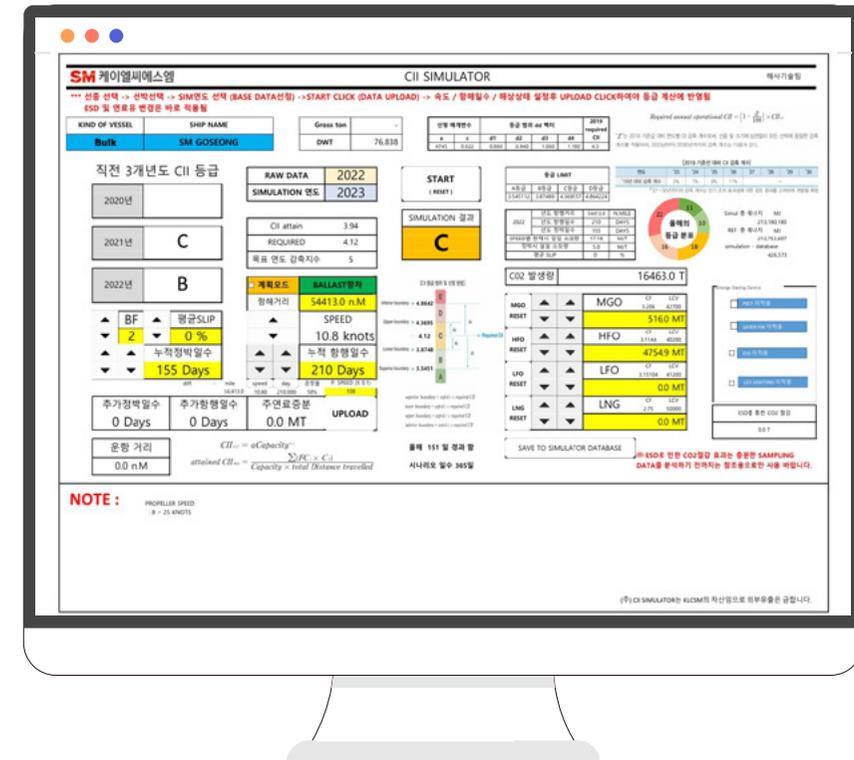
환경사고 대응체계

대한해운은 OIL SPILL 등 환경사고에 대응할 수 있도록 본선에서 *대응체계(SOPEP, Ship Oil Pollution Emergency Plan)를 수립하고 대응훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

* SOPEP(Ship Oil Pollution Emergency) : 국제해사기구(IMO)에서 정한 규범 및 방침에 따라 수행해야하는 기름 유출 방지 계획

친환경기술연구 조직 운영

대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM은 해사기술실을 신설하여 친환경 기술을 연구하고 있습니다. CII Simulation Tool을 자체개발하여 선박의 출력변화에 따른 CII 등급 분석, 운항거리 및 운항 일수 등에 따른 CII 등급 분석을 시행하고 있습니다.



탄소중립

IMO 온실가스 배출 규제에 대한 대한해운의 대응

2015년 제21차 파리협약에서 만장일치로 2020년 이후 신 기후체제 도입을 합의하였습니다. 해운업의 온실가스 배출 규제는 국제해사기구(IMO)에서 위임받아 2018년 국제해사기구 산하 제72차 *MEPC(해양환경보호위원회) 회의에서 선박 온실가스 감축 초기 전략을 채택하였으며 2023년 7월 제 80차 MEPC 회의에서 2050년까지 선박에서 발생하는 **GHG 배출을 순제로(NET ZERO)로 하는 목표가 채택되었습니다. 이에 대한해운은 다음과 같은 대응을 통해 NET ZERO 목표에 동참하기로 했습니다.

* MEPC(해양환경보호위원회) : 1973년 국제해사기구(IMO) 내에 설치된 위원회로, 선박에 의한 해양오염 방지 및 규제를 위한 문제를 심의하고 관련 협약의 채택, 개정을 수행하는 기구

** GHG (GREEN HOUSE GAS) : 지구온난화 현상을 유발하는 온실가스

EEXI 현존선에너지효율규제

대한해운이 운항 중인 선박 중 IMO에서 요구하는 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 20척에 대하여 2023년도 80만불을 사용하여 선박 엔진 출력을 제한시키는 축출력제한설비(SHaPoLi, Shaft Power Limitation) 작업을 시행하여 EEXI 규제에 대응하고 있습니다.



EEDI 신조선에너지효율규제

대한해운은 2022~2023년 동안 인수한 LNG 신조선 6척에 대하여 선체를 공기로 코팅하여 해수와의 마찰을 줄여 에너지 효율을 향상시키는 신기술 공기 윤활 시스템(ALS, AIR LUBRICATING SYSTEM)을 도입하여EEDI 규제에 대응하고 있습니다.



CII 탄소대응 집약도지수

대한해운은 최근3개년 운항률 데이터를 산출하여 향후 시행 예정인 CII 수치에 대한 가상 시뮬레이션을 진행하고 있으며 주요 화주와 긴밀한 논의 및 협조를 통하여CII 규제에 대응하고 있습니다. 또한, 2023년 에너지 절감 장치 (ESD, Energy Saving Device) 중 하나인 Saver Fin 을 삼성중공업과 협업하여 당사 선박 2척에 적용, 연료유 소모 효율 개선을 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다.

국내 최초 국제항해 선박 친환경 인증

대한해운은 2022년 6월 신조선 2척에 대해 해양수산부로부터 국제 항해 선박에 대해 국내 최초로 친환경 선박 인증을 받았습니다. 탄소배출 저감 기술을 적용해 국제기준보다 50% 이하의 온실 가스만 배출하고 있습니다. 또한, 2023년 인도 완료된 신조선 2척에 대하여도 친환경 선박 인증을 받았습니다. 친환경 선박 인증으로 ESG 경영 강화를 위한 금융지원 등 다양한 금융혜택을 받을 수 있게 되었습니다. 대한해운은 앞으로도 친환경선박 인증을 통해 온실가스 배출량을 감소시키고 나아가 관련 혜택을 통해 회사가 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.



탄소중립

LNG 벙커링 사업 확장

대한해운은 아시아 최초 LNG벙커링 선을 넘어 글로벌 LNG벙커링 사업의 확대를 진행 중입니다. 2022년 K.LOTUS선박을 인도받아 네덜란드 및 유럽 지역 LNG 벙커링 사업을 진행하고 있으며, 2023년 4월 FUELNG VENOSA 선박을 인도받아 싱가포르 지역 LNG 벙커링 사업을 확장 및 LNG 연료 추진선 시장에 한 걸음 더 진출 하였습니다.

FUELNG VENOSA호는 2023년 인도된 이후 싱가포르에서 총 64회, 약 169,000m³의 STS 벙커링을 수행했으며, K.LOTUS호는 2023년 유럽에서 총 72회, 약 268,000m³의 STS 벙커링 작업을 완료했습니다. 두 선박은 세계 벙커링 주요 거점에서, 탱커, 벌크, 컨테이너, 자동차 선의 다양한 선종에 LNG를 공급하며 친환경 연료 보급에 기여하고 있으며, 해운 산업의 친환경 전환을 가속화하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

환경규제에 대응하는 가장 친환경적인 방안

환경 규제와 이해관계자의 친환경 경영 요구를 충족시킬 현실적인 대체 연료로 LNG 사용량이 증가함에 따라, LNG 연료 추진선이 지속적으로 증가하고 있으며, 이에 따른 LNG 벙커링 수요도 늘어나고 있습니다. 대한해운엔지니어는 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG 벙커링 선박 운영을 시작하여 노하우를 축적해왔으며, 이를 바탕으로 LNG 벙커링 시장을 선도하고, 나아가 해운 친환경 경영을 주도하고자 합니다. 또한 대한해운엔지니어로 다양한 글로벌 에너지 기업들과의 협력을 통해 신규 프로젝트 계약을 모색하고 있으며, 친환경 신사업을 확대하는 방안을 검토 중입니다. 아울러, 전 세계적인 친환경 경영 흐름에 발맞춰 시장 경쟁력을 강화하고 지속 가능한 경영을 추진해 나갈 것입니다.

1호

아시아 최초 LNG 벙커링선 'SM JEJU LNG2'호선을 필두로 청정 에너지 시대로의 전환이라는 새로운 변화에 발맞추어 선제적으로 대응하고 있습니다. 친환경 연료인 LNG를 선박 연료로 공급하는데 앞장서며, 대한민국이 동북아 LNG 벙커링 산업 발전에 중요한 교두보 역할을 할 것입니다.

7500 CBM급

아시아 최초 LNG 벙커링선 'SM JEJU LNG2'호는 국책사업으로 진행 중인 7500CBM급 한국형 KC-1 화물창을 탑재하였으며, 이는 SM JEJU LNG1호선과 함께 LNG 화물창 핵심기술 국산화의 출발점이 될 것입니다.

18000 CBM급

글로벌 MAIN 에너지 기업인 SHELL사와 18,000 CBM급 LNG 벙커링선 대선계약을 체결 하였으며, GLOBAL LNG BUNKERING 시장으로 사업을 확장합니다. 대한해운 엔지니어(주)는 국내뿐만 아니라 세계적인 LNG 운송 및 LNG 벙커링 전문 선사로 거듭날 것입니다.



탄소중립

에너지 효율성 증대 및 모니터링

에너지 효율성 증대 및 관리를 위하여 2021년 부터 대한해운의 선박선원관리사인 KLCSM의 전담팀인 선대기획팀에서 에너지효율지수를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 또한 에너지효율지수의 계획/시행/모니터링/평가 및 개선사항은 선박에너지효율계획서(SEEMP, ShipEnergy Efficiency Management Plan)로 관리하고 있습니다.

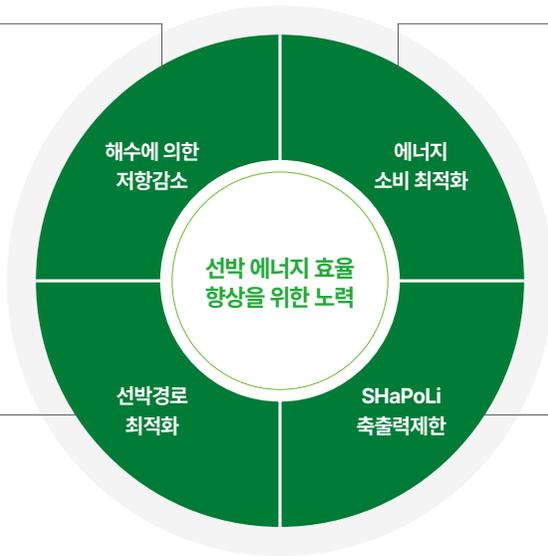
온실가스 배출 모니터링 시스템 구축

대한해운 선박관리시스템 (VMS) 및 자체 프로그램 개발을 통한 실시간 CII 모니터링 시스템 구축 완료 하였으며, 이를 통한 온실가스 배출량을 실시간으로 모니터링하여 경제적 운항 루트를 고려하고 있으며, 온실가스 배출량에 대한 제 3자 검증을 수감하여 배출 데이터에 대한 객관성을 확보하고 온실가스 배출 규제에 대응해 나가겠습니다.

선박 에너지 효율 향상을 위한 노력

대한해운은 해수에 의한 마찰저항 발생으로 인하여 선박의 에너지 효율이 감소되는 것을 방지하고자 2022년 이후 건조 되는 신조선에 선체를 공기로 코팅을 시켜주는 신기술인 공기 윤활 시스템(ALS, AIR LUBRITING SYSTEM)을 도입 하였으며, 전 선박의 선체 외판에 고사양의 ANTI-FOULING 페인트를 도포하였고, 선체와 해수가 만나 부식되는 현상을 방지하는 선체부식방지장치(ICCP, IMPRESSED CURRENT CATHODIC PROTECTION SYSTEM) 장치를 설치하여 관리 운영 중이며 해수면 아래 해양생물의 부착을 방지하고자 주기적 으로 선저 CLEANING 작업을 실시하고 있습니다. 또한 2023년 에너지 절감 장치 (ESD, Energy Saving Device) 중 하나인 Saver Fin을 삼성중공업과 협업하여 당사 선박 2척에 적용 완료하여 해수에 의한 저항을 감소시켜 연료유 소모 효율 개선효과를 확인하였으며, 이에 2024년 사선 1척에 추가 설치 예정입니다.

대한해운은 4차 산업혁명시대에 발맞춰 삼성중공업과의 협업을 통해 SMART 선박관리 방법의 일환으로 선박운항관제센터 (VCC, VESSEL CONTROL CENTER)를 설립하고 최신 IT기술을 적용해 해상 위치, 기상상태, 항만정보, 본선 데이터를 취합하여 이를 각 선박마다 적용, 최적화된 운항루트를 수립하여 에너지 효율 향상에 대응하고 있습니다.



대한해운은 전 선대 에너지효율계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 통하여 각 선박마다 최적화된 연료 소모량을 도출, 관리하여 운항을 하고 있으며, 다양한 화물의 안전하고 효율적인 적재를 위해 선박관리사 안전운항실에서 화물적재를 컨트롤하며 운영 중에 있습니다.

2023년부터 적용되는 현존선 에너지효율규제인 EEXI 수치를 만족하기 위해 선박엔진의 출력을 제한하는 설비 설치가 필요하며, 대한해운 현존선 중 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 20척에 예산 80 만불을 투입하여 축출력제한설비 (SHaPoLi, Shaft Power Limitation) 를 설치하여 대응하고 있습니다.

환경보호

유해화학물질 관리

대한해운은 해양 생태계 보호를 위하여 전 선박에서 사용하는 모든 유해물질의 사용을 사전에 차단하고 있으며, 사용 중인 화학물질의 경우 사용방침 수립하여 안전하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 화학물질 사용 시에도 친환경 물질을 사용하여 유해물질관리에 만전을 기하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스

대한해운은 선박 내 유해화학물질 사용 전, 회사 정책에 의거하여 위험성 평가를 시행한 후 안전보건 관리예산으로 전 선박에 보급된 안전보호장구(PPE)의 사용을 의무화하고 있습니다. 또한 화학물질 보관장소에 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)를 비치하여 유해화학물질 관리 정보를 관리하고 있으며 화학물질을 보관하는 소분용기 및 화학물질 경고표시 스티커 사용을 의무화하여 관리 중에 있습니다. 또한 대표적인 유해화학물질인 석면가루로부터 선박 승조원을 보호하고자 모든 물품수령 시 석면물질이 포함되어 있지 않는다는 것을 증빙할 수 있는 석면물질 FREECERT가 포함된 물품만 수급받고 이는 관리대장으로 작성되어 관리되고 있습니다.

IHM(Inventory of Hazardous Materials) 증서 관리

대한해운은 현재 유럽 항만 기항 시 필수로 요구되는 위험물 관리증서(IHM)을 유럽 항만 기항 선박에 국한하지 않고 전 선대에 대한 증서 발급을 위해 2022년 약 17만불의 비용을 투입하여 증서 발급을 진행하였으며 2023년 전 선대 발급 증서 갱신 진행 중입니다. 이는 선급에서 유해물질전문업체로 승인된 업체의 검사원을 수배하여 선급과 협업하여 검사를 수행하며 대한해운은 기준을 충족하기 위한 투자를 지속하여 선박 승조원의 안전에 만전을 기하고 있습니다.

유해화학물질 관리교육 시행

대한해운은 국제해상운송규칙(IMDG Code)의 유해물질관리강령에 따라 폭발성, 독성, 인화성등과 같이 인체에 유해한 물질에 대한 올바른 관리를 위하여 IMDG 유해물질관리 교육을 시행하고 있습니다. 또한 최근 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 시행에 따라 선박에서 사용중인 유해화학물질에 대하여 신규 승선 선원을 대상으로 유해화학물질 사용 전 위험성 평가방법을 교육하여 유해물질을 관리하고 있습니다.

대기오염물질 감축 이행방안

대한해운은 대기오염물질 배출량 감축을 위해 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수립하고 이를 주기적으로 모니터링하여 대기오염 배출 물질인 황산화물, 질산화물, 미세먼지를 관리하여 배출량 감축을 위하여 노력하고 있습니다.

 <p>황산화물(SOx) 배출관리 : 스크러버 설치, 저유황유 사용</p>	<p>2020년 발효된 IMO 환경규제에 대응하고자 32척의 선박에서 황 함유량 0.5% 미만의 저유황유를 사용하고 있으며, 저유황유로의 100% 전환을 위하여 2020년 8척의 신조 선박에 스크러버(황산화물 배출 저감장치)를 설치하였고, 기존 운항선 2척에도 스크러버 설치를 완료하였습니다. 또한, 2023년 기존 케이프사이즈 벌크 운항선 1척에 탈황장치를 설치, 황산화물 배출관리에 노력하고 있습니다.</p>
 <p>질소산화물(NOx) 배출관리 : 선택적 촉매환원장치 설치</p>	<p>IMO는 선박에서 배출하는 질소산화물 규제를 위하여 선박의 인수시점 중 선박의 용골거치 되는 시점을 기준으로 질소 배출량을 Tier 그룹으로 지정하여 관리중으로 대한해운은 이러한 기준에 부합하기 위하여 최근 인수선박 6척에 대하여 Tier 3에 부합할 수 있도록 질소산화물을 제거해주는 선택적 촉매환원장치(SCR)를 설치하여 운용관리 중입니다.</p>
 <p>PM(미세먼지) 배출관리</p>	<p>대한해운은 선박 연료유 사용률을 최적화하여 미세먼지 배출을 감소시키기 위한 노력을 하고 있습니다.</p>
 <p>오존층 파괴물질 배출관리</p>	<p>대한해운은 오존층을 파괴하는 냉매의 사용을 지양하고자 친환경 대체 냉매를 사용하여 오존층 보전 활동에 노력을 기하고 있습니다.</p>

환경보호

폐기물 관리계획

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 종류의 폐기물을 관리하기 위하여 국제해사기구(IMO)의 해양오염방지협약(MARPOL)에서 규제하고 있는 부속서의 내용을 준수합니다. 이에 폐기물의 생성부터 배출, 처리까지의 모든 일련의 과정을 모니터링하여 폐기물 절감을 위해 노력하고 있으며, 선박 및 선박 관리사와 긴밀한 업무 협조를 통하여 선박 폐기물을 관리해오고 있습니다.

선박 폐유관리

2000년 1월 1일 이후 회사 보유 전 선대에 대기오염 발생을 억제할 수 있는 IMO 표준 TYPE의 소각기를 설치하여 선박에서 발생하는 슬러지를 자체 소각하고 있습니다. 소각되는 슬러지는 기름기록부에 기록하여 관리되며, 일부 슬러지는 육상 처리시설로 양륙하여 관리하고 있습니다.

선박 폐기물 관리

플라스틱 및 캔 폐기물의 친환경적 처리를 위해 2023년 전 선대에 플라스틱 및 캔 파쇄기를 보급하였습니다. 그 결과 선박 당 연간 플라스틱 폐기물 76% 감소 및 캔 폐기물 71% 감소 효과를 보았습니다.

노후 LNG 운반선 재활용

대한해운에서 관리중인 LNG운반선 중 노후화된 선박의 활용가치를 고민하던 중 최근 사회적 이슈가 되는 환경문제와 결합하여 LNG 운반선을 이용한 일반 쓰레기 처리 및 소각용 개조 선박으로의 전환에 대하여 특허를 출원을 하였습니다. LNG운반선의 영하 160도 LNG 냉열을 이용하여 폐기물을 저온취성으로 냉각시킨 후 파쇄기를 통하여 분쇄 및 소각하는 것입니다. 이는 소각시간 및 부산물을 최소화 할 뿐만 아니라, 폐기물 소각 시 발생하는 가스를 재사용 할 수있어 친환경 적 에너지 관리방법이라고 할 수 있습니다. 최근 사회적으로 문제가 되고 있는 토지 매립 방식의 쓰레기 처리 및 이에 따른 2차 환경 피해, 남비현상으로 인한 쓰레기 소각시설 부지확보의 애로 사항 등을 해결할 수 있는 미래 친환경 산업으로 기대되는 바 향후 노후 LNG선이 발생하는 경우 해당 사업의 구체적인 진행을 검토할 예정입니다.

페로프 자원순환프로젝트 시행

대한해운은 2024년 페로프를 활용한 순환경제체계 구축을 위해, 해양폐기물 관리 업체인 '포어시스'와 업무협약을 체결하고 페로프 재활용을 시행합니다. 선박이 항만에 정박할 때 사용하는 '계선줄'을 5~7년 주기로 교체하며 연간 10여 톤의 폐계선줄을 발생시키는데, 이번 프로젝트를 통해 폐계선줄 표면의 염분 및 이물질을 친환경 기술로 제거/가공한 후 재활용 나일론 원료로 생산해 내는 순환체계를 구축했습니다. 중량 기준으로 폐계선줄의 약 80~90%가 재활용되어 의류, 잡화, 생활용품 등의 나일론 소재의 제품으로 재생산됩니다.

선박재활용

GREEN RECYCLING

대한해운은 친환경 방식의 폐선을 진행하기 위하여 홍콩국제협약(The Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships)에 따라 선급에게 인증된 폐선장만을 선택 하여 선박 재활용을 추진하는 'Green Recycling' 정책을 수립하였고, 이에 따라 안전하고 친환경적인 선박 해체/폐선을 위하여 2022년 8월 당사 사선 OKRA호(재화중량톤수 17만톤)를 GREEN RECYCLING을 진행하여 친환경적인 선박 재활용 활동을 수행하였습니다.

대한해운은 가장 안전하고 친환경적인 선박 재활용 정책을 검토 및 시행 함으로써, 해상 환경 및 노동자 인권 보호를 위해 지속적인 관심과 노력을 기울이겠습니다.



환경보호

대한해운의 수자원 관리 활동

대한해운은 선박의 청수관리 및 이로 인한 해양오염 발생을 줄이고자 다음과 같은 다양한 노력을 하고 있습니다.

<p>식수관리</p>	<p>선박 승조원들이 사용하는 식수는 선박 메인 엔진의 폐열을 이용하여 해수를 담수로 바꾸어 주는 조수기를 통해 지급되고 있으며, 검사업체를 통하여 대장균 포함 여부를 확인 및 관리하고 있습니다.</p>
<p>오염수(BILGE)</p>	<p>선박에서 발생하는 모든 오염수는 오수처리장치(OILY BILGE SEPARATOR)를 이용해 MARPOL부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄 및 소독을 거친 후 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에서 배출하고 있습니다.오염수 배출내역은 오수처리장치에 기록되며 선박 기관장이 관리하고 있으며 선박 운항통제 권한을 보유한 PSC 등 외부 검사관에 의해 정기적으로 검사 및 장치에 대한 검교정을 받고 있습니다. 또한 선박에 친환경세제를 보급하여 오염수 배출을 최소화하기 위한 노력도 병행 중에 있으며, 향후 확대해 나갈 예정입니다.</p>
<p>오수관리</p>	<p>선박에서 발생하는 다양한 종류의 오수들은 별도의 오수 저장탱크에 저장, 오수처리장치를 통하여 MARPOL 부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄, 여과 및 소독을 거친 후 육지에서 3해리 이상 떨어진 해역에서 배출합니다. 오수 배출내역은 오수처리장치 내에 기록되며 선박의 기관장에 의해 관리되고 있고 정기적으로 외부 검사 및 장치 검교정을 수행 중입니다. 오수 배출관리와 더불어 선박에 친환경세제를 보급하여 오염수 배출을 최소화하기 위한 노력도 병행 중에 있습니다.</p>
<p>기타 수자원 관리</p>	<p>최근 황산화물 배출규제의 대응방안으로 스크러버가 사용됨에 따라 이로 인한 세정수를 해상에 배출하는 경우 IMO 에서 요구하는 산성도(pH), 혼탁도, 질산염 수치 기준을 준수하여야 합니다. 대한해운은 세정수를 배출하는 경우 IMO 기준에 부합하는지 확인한 후 배출하고 있습니다. 또한 미국 VESSEL GENERAL PERMIT(VGP)에서 요구하는 오수 배출규정도 적극적으로 이행하고 있습니다.</p>

대한해운의 생물다양성 보호 활동

대한해운은 해양 생태계를 보호하고 해양환경 정화 활동을 위한 노력을 다각도로 진행하고 있습니다.

선박평형수 관리

대한해운은 선박 평형수로 유입된 해양 생물이 타지역에서 배출 시 유입되어 해양 생태계가 교란되는 것을 방지 하고자 국제해사기구에서 제정한 '2024년 9월까지 선박평형수장치 (BWMS, Ballast Water Management System)의 설치를 의무화 조항'에 발맞춰 당사 사선 46척 중 선박평형수 규정에 저촉되지 않은 내항선 1척 을 제외한 45척에 대하여 2023년말 기준 44척이 설치 완료 되었으며, 2024년도 마지막 1척에 설치를 완료하여 전 선대 선박평형수 장치를 설치 완료할 계획입니다.



기타 보호활동

대한해운은 당사 보유 전 선박에 해양 생물들이 선내 해수 파이프 라인으로 유입되는 것을 방지 하고자 해양생물성장방지장치(MGPS, MARINE GROWTH PREVENTING SYSTEM)을 설치하고 선체에 따개비 등 해양생물의 부착을 방지하기 위하여 선체부식방지장치 (ICCP, IMPRESSED CURRENT CATHODIC PROTECTION)을 설치하는 등 다양한 활동을 통하여 해양생물보호 및 해양환경 정화활동을 수행하고 있습니다.

ESG PERFORMANCE : SOCIAL

대한해운은 안전보건을 최우선 가치로 하며 안전운항을 강화하고
환경안전보건 목표 달성을 위하여 노력하고 있습니다.

안전과 보건	33
인권존중	41
인재채용 및 육성	43
일과 삶의 균형	47
발전적이고 협력적인 노사문화	48
지역사회 및 다양한 이해관계자	49



안전과 보건

대한해운은 안전보건을 최우선 가치로 하며 안전운항을 강화하고 환경안전보건 목표 달성을 위하여 노력하고 있습니다.

Key Performance



RISK POINT

- 안전보건 사고 발생에 따른 회사의 손해 발생 및 기업 이미지 하락



KLC RESPONSE

- 안전보건 전담조직 운영
- 중대재해사고건수 ZERO를 위한 선제적 안전보건 활동 수행



KLC PLAN

- 임직원 소통강화를 통한 사업장 안전성 확보
- 안전보건경영시스템 확립

안전과 보건

안전보건경영방침

대한해운은 경영의 최우선 가치를 “안전보건”으로 삼고 전 사업장에 안전보건경영체계를 구축하여 산업재해를 예방하고 임직원 및 이해관계자의 생명과 안전을 보호하기 위해 아래와 같은 안전보건 경영방침을 제정하여 준수하고 있습니다.



안전보건경영방침

- 1 주기적인 위험성 평가를 통해 임직원, 관계수급자에게 안전한 시설 제공 및 쾌적한 근무환경 조성
- 2 근로자 및 이해관계자가 참여/협업하는 안전보건문화 조성을 위하여 적극적인 지원 및 협력체계 구축
- 3 산업안전보건/선박안전법 및 기타 안전보건관련 법규의 철저한 준수
- 4 체계적 안전보건경영을 위한 안전보건시스템의 지속적 운영
- 5 종사자의 안전보건 확보

안전보건경영시스템 인증

대한해운은 안전보건 관련 국제 표준을 준수하고 통합적인 안전보건 체계를 구축하기 위해 2021년에 해상운송 서비스에 대한 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 매년 정기적인 사후심사를 통해 검증 받고 있습니다.



안전보건 계획

대한해운은 2023년의 안전보건 방침을 ‘안전보건 시스템 이행 절차의 준수’로 정하고, 그에 따른 안전보건 목표를 1) 중대재해 ZERO화 2) 재해율 1.3%이하 유지 3) 총 근로손실일수 전년도 대비 20% 감축으로 설정하였습니다. 주기적인 위험성평가와 안전보건 법규 준수, 안전보건 시스템 운영, 종사자의 안전보건 확보, 참여 안전보건문화의 구축을 통해 더욱 안전한 회사가 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 대한해운은 중대재해예방 및 대응을 위해 경영관리본부장을 안전보건관리책임자로 지정하여 안전보건 전담팀인 중대재해예방팀을 지휘,감독하고있으며, 안전보건관리규정, 위험성평가지침, 비상대응지침 등 내부절차를 문서화하여 당사 임직원에게 공유하고 있습니다.

안전보건 추진사항



안전 및 보건 관리 조직도



안전과 보건

비상대응체계

대한해운은 비상대응지침을 제정하여 각종 사고 및 비상사태에 신속하게 대응할 수 있는 비상대응 체계를 구축하였으며, 이를 유기적으로 운영하여 사고 피해를 최소화하고 있습니다. 또한 비상대응체계 조기 안착을 위해 인명사고, 화재, 지진 등의 재난 상황에 대비한 시나리오별 지침에 따라 반기 1회 비상 대응교육 및 훈련을 실시하고 있습니다.



2023년 하반기 화재대피훈련 사진

육상 비상 대응 체계



해상 비상 대응 체계



안전과 보건

위험성평가

대한해운은 사업장의 유해위험요인을 파악하고 재해 발생가능성과 중대성을 추정/결정 후, 위험성 감소대책을 수립하여 해당 위험요인을 허용 가능한 수준 이하로 관리하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 육상의 경우에는 당사 안전보건관리규정에 의거 매년 1회 이상, 해상에는 VMS (선박관리시스템) 내에 데이터 베이스화하여 수시로 시행함으로써 리스크를 줄이고 있으며, 수급업체 작업, 고위험성 작업 등에 대해서도 허가절차를 준수하여 작업하는 프로세스를 시행하고 있습니다. 또한 매월 위험성평가결과를 확인하고 경영진과 공유하는 등 관리 및 개선 노력을 하고 있습니다.

위험성 평가서		작성	검토	승인	
부서	2024.04.11				
평가일자					
평가자					
업무/상황명	세부 위험내용	유해 위험요인 파악	위험성 평가	위험성 평가 결과	개선 대책
작업장 순회점검 (SM EMERALD)	방안 점검	방출	방출 위험성 파악 및 조치	중요도 1, 발생빈도 2, 중대성 1	방출 위험성 감소 대책 수립
		방어책	방어책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 3, 중대성 2	방어책 점검 및 조치
		방화책	방화책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 2, 중대성 1	방화책 점검 및 조치
		가시	방안 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 3, 중대성 2	방안 점검 및 조치
		안전책	안전책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 3, 중대성 2	안전책 점검 및 조치
		가시	방화책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 1, 중대성 1	방화책 점검 및 조치
		가시	방어책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 1, 중대성 1	방어책 점검 및 조치
		가시	방화책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 1, 중대성 1	방화책 점검 및 조치
		가시	방어책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 1, 중대성 1	방어책 점검 및 조치
		가시	방화책 점검 및 조치	중요도 1, 발생빈도 1, 중대성 1	방화책 점검 및 조치

RISK ASSESSMENT & REDUCTION				
Vessel name/Dept.	SMAD	Date	01/01/2024	2024.04.11
Activity/Process	OPERATION & MAINTENANCE OF MACHINERY/EQUIPMENT	Activity	01/01/2024	SA
Work Activity	All kind of fan			
Risk Assessment	01/01/2024			
No.	Potential/Actual hazards/Type of loss	Likelihood Levels	Consequence Levels	Risk Levels
1	Get jammed in equipment by improper assembly during w/bolt change / finger Structure	1	3	Low Risk(L)
2	Impover Greasing / Defect of machinery	2	2	Low Risk(L)
3	Impover stop of fan by manual /finger Structure	2	3	Medium Risk(M)
4	Not operate fan damper as a result of remote open mechanism trouble / Structure	1	2	Low Risk(L)
5	The body were caught in equipment at a narrow area / Structure	1	2	Low Risk(L)
6	Using improper tools / Error: Defect of machinery	2	1	Low Risk(L)
7				
8				
9				
Equipment/Material	Spare parts, tools			
Current Safeguards	Following related procedures & maker's instruction for the proper PPE			

해상 위험성평가

사업장 순회점검

대한해운은 사업장의 안전보건상태를 점검하기 위해 육상은 안전관리자 주관, 해상은 관리감독자 주관으로 주 1회 순회점검을 실시하고 있습니다. 또한 본사 주관 선박 순회점검을 통해 안전 및 보건에 관한사항을 점검하고 현장근로자들의 의견 및 고충사항 등을 청취하여 개선하고 있습니다.



안전과 보건

협력업체 안전보건관리

대한해운은 안전보건경영을 위해 당사 전사업장 뿐 아니라 당사의 주요 협력업체의 안전보건관리에도 만전을 기하고 있습니다. 정기적인 협력업체 안전보건평가를 통하여 안전보건 준수능력이 적합한 협력업체에 대해서만 거래를 진행하고 있으며, 사고예방과 안전문화 확산을 위해 정기적으로 안전보건교육을 진행하고, 위험성평가 컨설팅 등 협력업체에 대한 다방면의 지원을 실시하고 있습니다. 또한 매월 해상 안전보건 점검회의, 안전보건협의체를 실시하며 안전보건 현안들을 함께 점검하여 위험요인을 선제적으로 제거하고 있습니다.



협력사 안전보건교육



협력사 위험성평가 방문 컨설팅



해상 안전보건 점검회의



안전보건협의체

안전과 보건

산업안전보건위원회

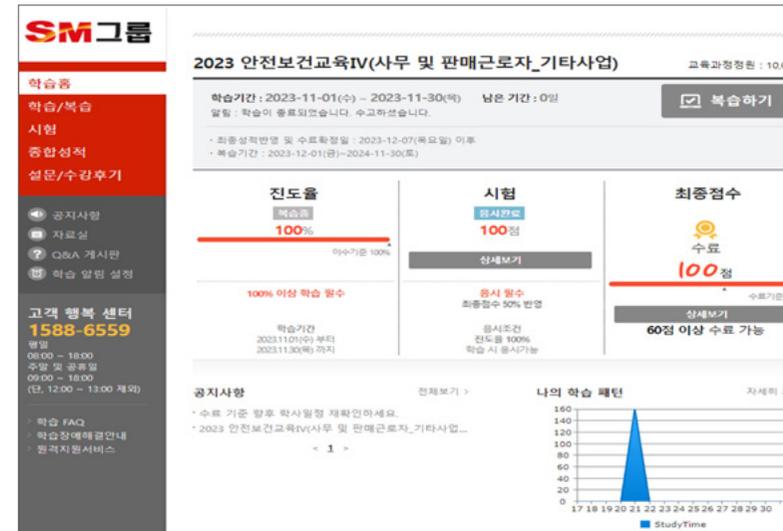
대한해운은 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 노사가 함께 심의 및 의결하는 기구인 산업안전보건위원회를 분기 1회 운영하고 있습니다. 노사측 각 동 수의 대표자 및 위원으로 구성 되어 산업재해 예방계획, 작업환경 개선사항, 근로자 건강진단과 유해/위험예방조치, 종사자 의견 청취 등 관련사항을 노사가 모여 개선방안을 도출하고 문제점을 공유하는 등의 활동을 통해 안전하고 쾌적한 일터를 조성 하는데 최선을 다하고 있습니다.



2024년 1분기 산업안전보건위원회

안전보건교육

대한해운은 법령준수 및 임직원의 안전보건 이해도 제고를 위해 주기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 정기 안전보건교육, 관리감독자 안전보건 교육, 신규 채용 시 안전보건 교육안전 보건관리책임자 교육 등 각 대상에 맞는 교육의 실시를 통해 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.



정기 안전보건교육

안전과 보건

임직원 보건관리

대한해운은 임직원들의 건강을 관리하고 질병을 예방하기 위하여 보건관리자를 채용하여 임직원들의 건강관리, 건강검진결과에 따른 사후관리, 근골격계 부담 작업 조사 및 건강 걷기 대회 등의 건강 증진 프로그램을 통해 직장 내 건강 친화적인 문화를 조성하고 임직원 스스로 건강관리를 적극 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 매년 사업장에서 사용하는 화학물질을 조사하고 MSDS를 게시 하는 등의 조치 등을 통해 관련 법규를 준수하고 있습니다.

SM대한해운 / SM대한해운일명지

2023년 KLC, KLCLNG건강증진프로그램

임직원 건강 걷기 대회

"일상속에서 쉽게 실천할 수 있는 걷기"
12주간 일상 속의 걷기 실천으로 건강도 챙기go! 혜택도 챙기 go!

대상 참가를 희망하는 육상직원 누구나

실시기간 04/10 ~ 06/30 (12주간)

신청방법 희망자에 한해 매일 오전 10시 ~ 12시 : 중대재해예방팀 오영훈 사원

신청기간 2023.04.03 ~ 2023.04.09

세부내용 1인당 10,000원, 12주간 12월 100명, 1인당 10,000원, 12월 100명, 1인당 10,000원, 12월 100명, 1인당 10,000원, 12월 100명

2023.04.03 MON ~ 04.09 SUN
SM대한해운 중대재해예방팀

SM대한해운 / SM대한해운일명지

2023년 하반기 KLC, KLCLNG건강증진프로그램

1일 1만보 걷기 챌린지

"일상속에서 쉽게 실천할 수 있는 걷기"
10주간 1일 1만보 걷고 건강도 챙기go! 혜택도 챙기 go!

대상 참가를 희망하는 육상직원 누구나

실시기간 09/24(일) ~ 12/02(토) (10주간)

신청방법 희망자에 한해 매일 또는 카카오톡 송부 / 수신 : 중대재해예방팀 오영훈 사원

신청기간 2023.09.18 ~ 2023.09.22

세부내용 1인당 10,000원, 10주간 10월 100명, 1인당 10,000원, 10월 100명, 1인당 10,000원, 10월 100명, 1인당 10,000원, 10월 100명

2023 하반기 건강증진프로그램 참가자 모집 기간
2023.09.18 MON ~ 09.22 FRI
SM대한해운 중대재해예방팀

해상직원 심리상담

대한해운은 장기간 승선하는 과정에서 직무 스트레스 등으로 피로가 누적된 해상직원들의 마음건강을 위해 전문 심리상담사를 채용했습니다. 현재 PAI성격검사, TCI 기질검사, 그림검사 등 다양한 심리검사를 통해 해상직원들의 마음건강을 검진하고, 온라인, 방선 또는 내방 심리상담을 진행하여 정서적 어려움을 회복하며 건강한 마음을 지닐 수 있도록 지원하여 사고예방 및 근로자의 건강에 도움을 주고 있습니다.

Under stress? Having a problem? Struggling to sleep? Feeling anxious or depressed?

CONFIDENTIAL ONLINE COUNSELING SERVICES

FREE TO ALL SEAFARERS

<https://www.facebook.com/KLC.Counselor/>
yoonjl.ryou@korealines.co.kr

적응장애

스트레스 요인: 생활변화, 대인관계, 건강문제, 스트레스 요인

심리적 증상: 불안, 걱정, 초조함, 집중력 저하, 수면 장애, 식욕 장애, 피로감

신체적 증상: 두통, 어지러움, 소화불량, 소화 장애, 호흡기 증상, 심장 증상

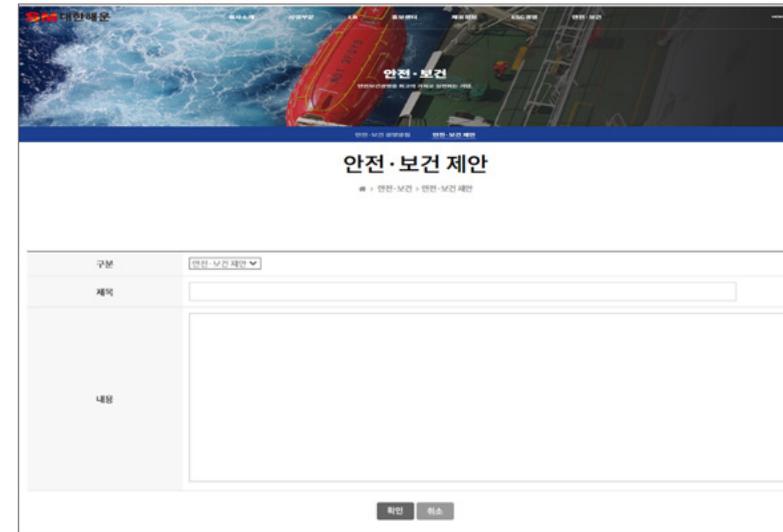
행동적 증상: 과잉행동, 과잉 걱정, 과잉 걱정, 과잉 걱정, 과잉 걱정, 과잉 걱정

지원방법: 심리상담, 스트레스 관리, 상담 지원, 스트레스 관리

안전과 보건

안전보건문화 조성 및 종사자의 안전보건 확보

대한해운은 안전보건 최우수 선박 선발, 메모리얼 데이(Memorial day) 지정, 안전운항 실적평가 포상, Near miss 발굴 인센티브 제도 등의 다양한 포상제도를 통해 안전보건문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다. 대한해운은 사내 안전보건 게시판에 안전보건경영방침, 안전보건관리규정, 비상대응지침, 위험성평가 지침, 산업안전보건위원회 회의록 등을 게시하여 전 임직원들에게 안전보건과 관련된 정보들을 공유 하고 있습니다. 대한해운은 산업안전보건위원회를 통한 의견 청취 이외에, 추가로 회사 홈페이지에 개설된 안전보건제안 메뉴를 통해 당사 임직원 뿐만 아니라 협력사 임직원들의 의견도 청취하고 있습니다.





Key Performance



RISK POINT

- 인권침해로 인한 기업이미지 손실
- 인권문제로 인한 기업의 핵심 인재 유출



KLC RESPONSE

- 인권헌장 제정
- 인권 교육, 인권제보프로그램, 노사협의회 개최를 통한 인권문제개선

인권존중

기업 경쟁력의 핵심은 사람이며, 개개인의 인권을 존중하고 다양성을 보장하는 것은 지속가능한 경영을 위한 필수 요소입니다. 대한해운은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 인권노동원칙을 존중하고 준수합니다.

인권존중

인권정책

대한해운은 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로 대한해운 인권헌장을 제정 하였으며, 모든 임직원은 인권헌장에 따라 실천하고 보호 받습니다



대한해운 인권지침

1 차별금지	6 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지
2 근로시간, 근무조건의 동등한 보장	7 개인정보보호
3 강제노동 금지	8 결사의 자유 보장 및 단체교섭권의 인정
4 아동노동 금지	9 비즈니스 파트너의 인권보호
5 안전한 산업, 근무환경 조성	10 환경권 보장

인권 리스크 관리

대한해운은 이해관계자 및 임직원의 인권을 존중하고, 인권과 관련된 리스크를 해소하기 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

인권 리스크 관리

대한해운의 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱과 괴롭힘을 사전에 예방하기 위하여 연 1회 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 방지교육을 실시하고 있으며 인권 교육의 일환으로 '직장 내 장애인 인식 개선 교육'을 실시하고 있습니다.

항목/수강률	2021	2022	2023
성희롱 예방교육	100%	100%	100%
장애인식 개선교육	100%	100%	100%
직장 내 괴롭힘 방지 교육	100%	100%	100%

인권 상담센터 운영

대한해운은 인권침해 관련 제보 접수 및 구제를 위해 사이버 신문고 운영을 하고 있습니다. 접수된 사건에 대해서는 매뉴얼을 철저히 준수하여 절차에 따라 처리하고 있으며, 피해자 비밀보장 및 2차 피해방지를 최우선적으로 하여 면밀한 조사를 실시하고, 조사 결과 및 피해자의 의사를 반영하여 조치를 취하고 있습니다. 대한해운은 모든 직원의 인권이 존중받는 밝은 일터를 만들기 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다.

제보처리절차

01
제보접수
(케이휘슬)

- 제보자는 제보 내용에 대한 증거(증거가 있는 경우) 및 사실관계를 육하원칙에 의거하여 실명 또는 익명으로 접수합니다.

02
담당자 접수 및 조사진행
(SM그룹 정도경영실)

- 담당자 접수 : 접수된 제보를 담당자가 접수 처리합니다.
- 제보내용 검토 : 제보 내용을 확인하여 추가 필요한 부분을 보완 요청합니다.
- 조사진행 : 접수 순서에 따라 순차적으로 진행하며 조사 대상 및 범위에 따라 조사기간이 달라질 수 있습니다.
- 조사완료 : 객관적인 근거 확보 및 조사를 통해 제보 내용의 사실 여부가 확인되면 제보 조사가 완료됩니다

03
조사결과 확인
(케이휘슬)

- 조사한 내용에 대한 처리결과를 확인할 수 있습니다.
- 처리결과 확인은 신고/질의 내용 확인 메뉴에서 확인할 수 있습니다.

노사협의회 진행

대한해운은 노사협의회를 구성하여 임직원의 근로 환경 및 처우 개선을 위해 정기적으로 협의회를 진행하고 미비사항 등을 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 직원의 복지 향상과 회사의 건전한 발전, 노사간의 상호 신뢰와 협력을 위해 지속적으로 소통할 것입니다.



인재채용 및 육성

Key Performance



RISK POINT

- 전문인재 이탈로 인한 사업 경쟁력 약화



KLC RESPONSE

- 성과에 따른 공정한 보상 체계 구축을 통한 일하는 문화 조성
- 다양한 소통창구를 통한 커뮤니케이션 활성화
- 조직문화 개선을 통한 임직원 만족도 제고 및 회사의 장기적인 성장 도모



KLC PLAN

- 성과에 대한 보상 연계를 위해 新인사제도 도입
- 임직원 소통 강화를 위한 다양한 프로그램 도입
- 조직문화 개선 캠페인 실시

인재채용 및 육성

대한해운의 인재상

대한해운은 세계 최고의 에너지/자원 전문 수송선사로 나아가기 위해 끊임없이 우수한 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 다양한 재능을 가진 인재들을 모아 긍정적인 시너지를 만들 수 있도록 꾸준히 노력하고 있습니다. 대한해운의 가장 큰 역량은 인재에서 나오며, 인재의 성장은 곧 대한해운의 성장입니다. 대한해운은 인재를 성장시키며 인재의 역량을 극대화할 수 있는 여건을 만들어 나가도록 힘쓰겠습니다.

믿음과 신뢰, 인격인

고객과의 약속을 최우선으로 생각하고, 양질의 서비스를 제공하고자 힘쓰며 경쟁력 있는 기업으로 도약하고 있습니다.



기업의 가치, 전문인

인적자원은 대한해운의 발전을 이끌어온 핵심역량입니다. 대한해운 임직원은 전문지식과 뛰어난 역량으로 업무와 자기개발에 힘쓰고 있습니다.

열린 마음의 주인공, 세계시민

세계는 대한해운의 무대라는 글로벌 마인드로 세계를 향해 도전하며 개척하고 있습니다. 세계 시민으로서 대한해운은 각국의 발전을 위해 에너지/자원을 전문적으로 수송하고 있으며, 세계와 함께 성장하고 있습니다.

열정과 패기, 도전인

대한해운은 현실에 안주하지 않으며, 발전을 위해 노력하고 도전하는 50년의 역사를 창조하여 왔습니다. 세계 경제를 주도할 글로벌 리딩 해운선사로서 대한해운은 다가오는 미래를 개척해 나갈 것입니다.

공정한 인재 채용

대한해운은 우수한 인재를 확보하고자 체계적인 채용 절차를 운영하고 있으며, 인재상에 부합하는 맞춤형 인재를 선발하고 다양성이 존중되는 문화를 만들기 위해 국적, 인종, 종교, 성별, 연령 등에 제한을 두지 않는 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다.

대한해운 채용 process



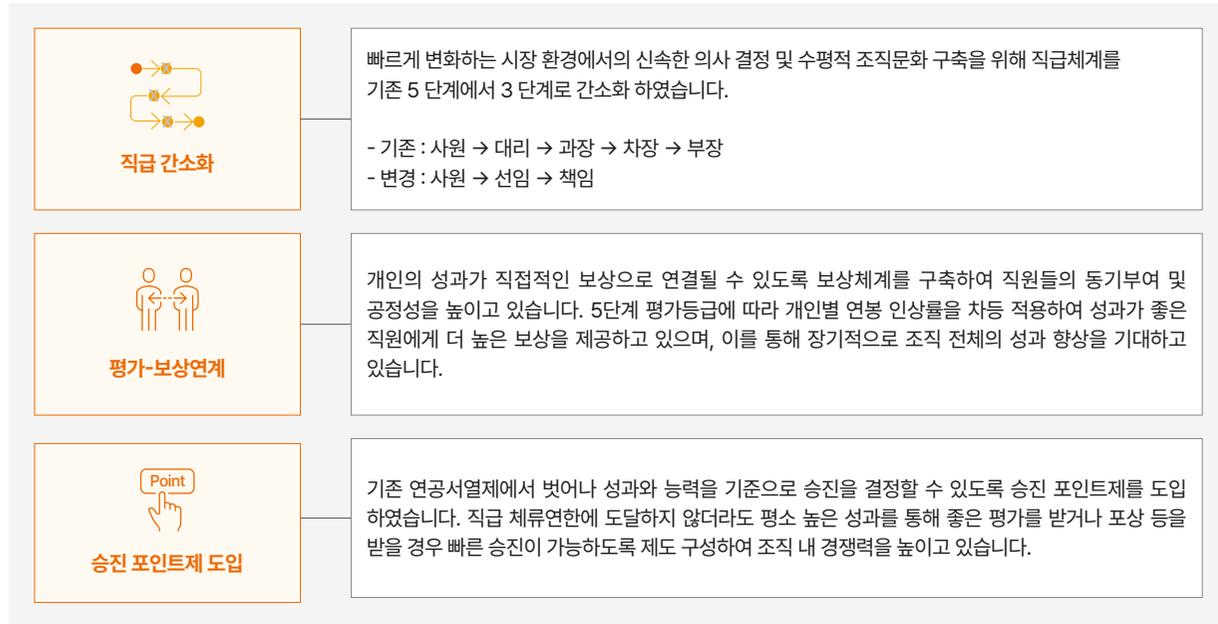
임직원 다양성 및 인권 존중

대한해운은 근로기준법, 남녀고용평등법 등 관련 법령을 준수하고 취업규칙, 윤리규정 등 제반 사규상 명시적으로 차별 내지 불이익을 금하고 있습니다. 매년 모든 임직원을 대상으로 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 실시하고 각종 보호절차를 사규에 따라 운영중입니다. 이 외에도 Compliance 포털 및 윤리준법제보 시스템을 운영을 통하여 임직원의 다양성과 인권 존중을 위한 감독체계 또한 마련하고 있습니다.

인재채용 및 육성

新인사제도 도입

성과에 따른 공정한 보상체계 구축을 통해 직원들의 동기부여와 업무 효율성을 높이고자 2023년 新인사제도를 도입하였습니다.



해운 전문인재 양성

대한해운은 임직원의 성장과 발전을 위한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 다변화하는 산업환경에 적응하여 부단히 발전하는 회사업무를 능률적으로 수행 할 수 있는 지식, 기능 및 능력을 배양하기 위하여 사내교육 및 사외교육 등을 수강하게 됩니다.

<p>사내교육</p>	<p>공통교육 회사의 일원으로서 갖추어야 할 최소한의 자질과 소양의 함양을 위한 교육을 합니다.</p> <p>직능교육 개인이 담당 업무를 수행하는데 있어 필요로 하는 업무지식 및 능력 육성을 위한 교육을 합니다.</p> <p>직무교육(OJT) 해당분야의 전문지식을 보유한 부서원을 통해 교육을 진행합니다.</p>
<p>사외교육</p>	<p>국내 위탁교육 국내 각 연수원 또는 교육기관 등에 위탁하여 교육을 진행합니다.</p> <p>해외 위탁 교육 해외 교육기관 등에 위탁하여 국내에서 취득하기 어려운 기술 및 기능과 기타 경영에 관련된 교육훈련을 진행합니다.</p>
<p>승선교육</p>	<p>육상직원을 선박에 승선시켜, 선박운항, 승조원 및 항만에 대한 이해를 증진하고 해상직원과의 동료의식을 조성할 수 있도록 교육을 진행합니다.</p>
<p>외국어교육</p>	<p>외부강사 출강교육 전문성을 갖춘 외국어 강사를 외부 교육업체에서 초빙하여 사내외 교육실에서 임직원을 대상으로 교육을 실시합니다.</p> <p>외국어 학원 수강 교육 육상직원이 외국어 전문 어학원 및 교육원 과정에 참가하여 교육을 실시합니다.</p> <p>온라인 교육 외국어 전문 교육기관이 개설한 온라인 사이트에서 교육을 실시합니다.</p> <p>비대면 교육(화상교육, 전화교육) 화상통화 혹은 전화를 통하여 외국어 강사와 교육을 실시합니다.</p>

인재채용 및 육성

우수 인재 확보

2023년 대한해운은 수도권 및 지역 대학교 세 곳을 방문하여 취업설명회를 진행하고, 해운 산업 관련 Job Fair에도 참가하여 채용 정보를 공유하고 각종 정보를 제공하였습니다. 또한 지난 23년 11월 전 부문 상시 채용을 활성화하며, 채용 Needs 발생 시 접수된 입사지원서를 우선적으로 검토하여 우수 인재 확보를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.



일과 삶의 균형

다양한 복리후생

대한해운은 모든 구성원들의 행복한 근무환경 및 조직문화 조성에 힘쓰며 다양한 복리후생제도를 지원하여 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 향상을 위해 힘쓰고 있습니다. 임직원의 행복한 삶을 구현해 나가는 일터, 꿈이 있는 일터를 만들어 나가겠습니다.

주 5일 근무제 준수	주 52시간 근무 정책을 추진함에 따라 타인을 의식한 불필요한 연장근로를 하지 않도록 권고하고 있습니다.
사차 출근제 도입	집단 감염병의 위험도를 줄이고 업무 효율성 제고를 위한 자율적인 출근제도를 도입하였습니다.
임직원 건강 검진	매년 1회 정기적으로 임직원들의 건강검진을 실시합니다.
자녀 학자금 지원	취학 자녀의 입학 축하금/대학교 취학자녀 등록금 전액을 지원합니다.
경조금 지원	경사(본인/형제/자녀), 조사(본인/형제/부모/조,외조부모), 입원(배우자, 직계존속)을 지원합니다.
식대 및 교통비 제공	대중교통비 및 식대를 지원합니다.
장기근속자 격려금	장기근속자에 대한 격려금을 지원합니다.
사내 동호회 활동 지원	여성친목동호회, 사내 스포츠 동호회 등 다양한 동호회 활동을 지원합니다.
휴양시설 지원	임직원 및 동반가족을 위한 휴식공간으로 사택을 연중 이용할 수 있습니다.
복지포인트 지원	개인의 복지 수요에 따라 자율적인 사용이 가능합니다.
출산/육아 복지 지원	출산 시 축하금 및 과일바구니/꽃바구니를 전달합니다. 여성인재의 육아휴직제도를 도입하였습니다.
교육비 지원	제2외국어 및 직무 역량 강화 교육을 지원합니다.
가정의 날 운영	2024년 5월부터 매월 마지막 주 금요일 조기퇴근을 실시합니다.

일·가정 양립 지원을 위한 모성보호

대한해운은 임신 및 육아기에 있는 전 직원의 가정 양립을 도모하고 업무 집중도를 향상시키기 위해 출산휴가, 육아휴직, 임신기 근로시간 단축 등 모성보호 제도를 운영하고 있습니다. 또한 육아휴직자 대체 인원 충원을 통해 팀 내 업무 공백을 최소화하고 휴직 사용으로 인한 직원들의 부담감을 낮추기 위해 노력하고 있습니다.

배우자 출산휴가 사용 비율

구분	2021	2022	2023	비고
육상직	100%	100%	100%	대상자 전체 사용
해상직	100%	100%	100%	

조직문화 개선

소통 활성화 프로그램 운영

임직원간 소통을 활성화하기 위해 지난 7월 전 직원이 참여하는 볼링대회를 개최하였으며, 매주 간단한 간식을 먹으며 소통할 수 있는 간식Day를 운영하였습니다. 2024년에는 간식Day를 팀&팀Day로 변경하여 팀간 점심식사를 하며 소통할 수 있는 자리를 마련하여 운영하고 있습니다. 또한 사내 뿐만 아니라 그룹 내 해운시간 소통을 위해 전 해운사 소통Day(12월) 등의 행사에도 참여하여 사내외 소통을 강화하고 있습니다.



조직문화 캠페인 실시

일 하기 좋은 대한해운을 만들기 위해 2024년부터 조직문화 캠페인을 실시하고 있습니다. 2~3월 칭찬 캠페인을 운영하여 총 200여개의 칭찬을 주고받는 등 성공적으로 행사 마무리 하였으며 현재 또 다른 캠페인도 적극적으로 운영 중에 있습니다.

사이버신문고 활성화

직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 건전한 조직문화를 저해하는 임직원 대우와 관련된 모든 안건을 제보할 수 있는 익명 신고 시스템을 구축하여 임직원들의 권익을 보고하고 있습니다. (23년 임직원 대우 관련 제보 건 수 0건)

해상직원 및 가족 고충상담실 운영

장기승선 해상 직원 및 가족들의 고충을 접수하고 처리하기 위해 2022년 2월 고충상담실 운영을 시작하였습니다. (23년 접수 건 수 0건)

해상직원을 위한 심리상담실 운영

장기승선 해상 직원들의 직무 스트레스를 관리하기 위해 2021년 12월 심리상담사를 채용하여 심리 상담실 운영을 시작하였습니다. 23년 말 기준 누적 205 건의 상담이 진행되었습니다.

심리상담실 주요 업무

- 전 해상직원 대상 PAI 성격검사 실시
- 심리검사 해석상담을 통한 해상직원의 자기이해 및 마음건강 어려움 대처능력 향상
- 온라인 및 대면(방선 또는 내방) 심리상담 진행
- 대한해운 심리상담 카카오톡채널을 통한 올바른 정신건강 정보제공

발전적이고 협력적인 노사문화

대한해운의 육상직 직원은 노사협의회를 구성하고 있고, 해상직 직원은 노조를 구성하고 있으며, 대한해운의 전 직원 모두가 노사협의회 및 노조에 가입하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
노사협의회 가입비율	100%	100%	100%
노사협의회 협의 횟수	4회	4회	4회

구분	2021	2022	2023
노동조합 가입비율	100%	100%	100%
노동조합 협의 횟수	15회	13회	13회

노사협의회-육상직

대한해운 노사협의회는 관련법령인 근로자참여법에 따라 매3개월마다 개최하고 있으며, 인사 및 노무관리 제도 개선, 근로자의 복지증진 등에 관련된 사항을 논의하고 있습니다. 2023년의 경우에도 총 4회 노사협의회 실시되었으며, 연차휴가 분할사용(2시간), 휴게실 환경 개선, 회의실 환경 개선 등에 대한 내용을 협의하여 이행 중에 있습니다.

노동조합-해상직

해상직 노동조합의 경우 개별 선박별로 별도 노사분회장이 구성되어 있습니다. 분기별로 각 선박에서 노사분회를 실시하며 노조위원장이 노사분회에서 논의된 사항을 취합하여 사측에 전달하여 협의하고 있으며, 매년 1회 대한해운 연합노동조합과 사측간의 임금을 포함한 처우개선 등에 대한 안건을 협의/해결하고 있습니다.



노사 협의회 협의사항

- 1 생산성 향상과 성과 배분
- 2 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
- 3 근로자의 고충처리
- 4 안전, 보건 및 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진
- 5 인사, 노무관리의 제도 개선
- 6 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치 전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반 원칙
- 7 작업 및 휴게시간의 운용
- 8 임금의 지불 방법, 체계, 구조 등의 제도개선
- 9 신기계, 신기술의 도입 또는 작업공정의 개선
- 10 작업 수칙의 제정 또는 개정
- 11 종업원 지주제 기타 근로자의 재산 형성에 관한 지원
- 12 근로자의 복지 증진
- 13 기타 노사협조에 관한 사항

2023년 노사간 합의처리 된 주요 안건은 다음과 같습니다.

1. 임금인상안
2. 건강검진 관련 개선
3. 복리후생 처우 개선
4. 선내 인터넷 속도 개선

지역사회 및 다양한 이해관계자

플로깅 캠페인

대한해운은 2023년 11월 1일 적극적인 지역사회 환경 정화 및 ESG경영 실천을 도모하고자 플로깅 캠페인을 실시하였습니다. 앞으로도 플로깅과 같은 사내 ESG 캠페인을 확대하여 ESG 경영 체질화 및 지속 가능한 가치를 실천하겠습니다.

*플로깅(plogging): 스웨덴어에서 '줍다'를 의미하는 'plocka upp'과 영어 'jogging'의 합성어로, 조깅을 하면서 주변에 떨어진 쓰레기를 줍는 행위를 뜻함.



협력사 동반성장

대한해운에게 협력사는 지속가능성장을 위한 뿌리입니다. 동반성장은 종착지가 정해진 목표가 아니라 끊임없이 과제들을 발굴하고, 행동으로 실천해 나가야 하는 연속 과정입니다. 대한해운은 동반성장에 관한 대내외의 다양한 아이디어와 제도들을 지속적으로 경영전반에 적극 반영해 나가며, 모두가 풍요로워지는 상생협력 문화를 만들어 가겠습니다. 대한해운은 협력사와의 동반성장을 위해 윤리규범 내 협력회사와 공동번영을 규정하고 실천해 가고 있습니다.

안전보건품질방침(KLC-SHQM) 전략

대한해운은 세계일류 에너지 전문 수송 선사로의 발전을 위해 해상 인명과 재산의 확보, 환경보호 및 고객만족 달성을 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 ISO 9001:2015와 ISO 45001:2018에서 요구하는 사항에 부합하는 안전보건품질경영방침을 수립하여 준수 및 이행하고 있습니다.

고객만족 프로세스

대한해운은 매년 2회 내부심사를 진행하여 고객만족을 위한 업무 프로세스에서 식별되는 부적합 사항을 관리하고 있으며, 안전보건품질 경영시스템 인증기관인 한국선급을 통해 매년 안전보건품질경영시스템의 이행 상태를 외부심사받고 있습니다. 또한 대한해운과 관련된 모든 이해관계자의 불만을 파악하기 위해 상시로 이해관계자의 니즈파악을 하고 있으며, 고객만족도 조사를 통해 이해관계자와의 소통을 유지하고 있습니다.

고객만족 및 안전보건품질방침활동

안전보건품질방침 검토 및 개선

대한해운은 안전보건품질방침을 이행하기 위하여 매년 초 경영방침을 수립하고 이를 내외부 심사 등의 활동으로 모니터링 하고 식별된 부적합 사항을 시정조치하고 있습니다. 또한 차년도 1분기, 전년도의 경영진검토보고를 통하여 고객만족을 위한 안전보건품질방침이 시스템 절차에 따라 적절하게 관리되고 있는지 확인합니다.

ESG PERFORMANCE : GOVERNANCE

건전한 지배구조의 확립은 안정적인 기업경영 및 리스크 관리에 필수적입니다.

대한해운은 투명하고 건전한 지배 구조를 기반으로 해운산업의 발전 및 올바른 기업 가치 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 독립성과 전문성 등을 겸비한 의사 결정기구를 구성하고, 경영진과의 견제와 균형을 이루며 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현하고자 노력하고 있습니다.

지배구조의 건전성	51
통합리스크 관리	54
윤리경영	55
정보보안 관리	56

지배구조의 건전성

이사회 구성 및 독립성

대한해운 이사회는 회사의 중요사항을 의결하고 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 최고 의사 결정기구입니다. 현재 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 총 5명의 이사 중 과반수인 3명을 사외이사로 선임하여 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 또한 이해충돌 방지를 위해 이사회의 사전승인 없이는 회사의 영업 부류에 속한 거래를 이행하지 못하며, 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 겸직 제한을 규정하고 있습니다. 이사회의 의장은 상법 및 정관에 의거 이사회에서 선임된 대표이사가 이사회 규칙에 따라 담당하고 있습니다.



이사회 전문성과 다양성

대한해운은 이사회의 전문성 강화를 위해 산업, 경영, 재무 등 해당 분야에서 전문 지식 또는 경험이 있는 자를 이사로 선임하고 있습니다. 사내이사의 경우 이사회가 회사 경영에 적합하고 기여할 수 있는 인물을 후보로 추천하고 있으며, 사외이사의 경우 사외이사가 과반수로 구성된 사외이사후보추천위원회가 전문성과 회사와의 이해관계 여부에 따른 독립성을 철저히 검증하여 추천하고 있습니다. 또한 2021년 정기주주총회에서 정관을 개정하여 이사 전원을 특정 성의 이사로 구성하지 않는 것으로 명문화된 정책을 마련하는 등 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

이사의 구성현황

(2023년 12월 31일 기준)

구분	성명	직책 및 역할	전문분야	주요경력	임기만료
사내이사	김만태	대표이사 이사회 의장 사외이사후보추천위원회 의장	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 대한해운 대표이사 대한해운엘엔지 대표이사 대한해운 경영관리본부장 현대상선 전략관리총괄 겸 경영관리 본부장 	2024.03.30
	우오현	-	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> SM그룹 회장 한국증권기업연합회 부회장 	2024.03.30
사외이사	우예중	감사위원회 위원장 사외이사후보추천위원회	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 수협중앙회 감사위원 한국해양재단 이사 부산항만공사 사장 해수부 기획조정실 실장 	2025.03.30
	길기수	감사위원회 위원	회계, 감사 (공인회계사)	<ul style="list-style-type: none"> 일우회계법인 근무 광주광역시 서구청 지방세 과세적부 심사위원 광주지방법원회생절차 조사위원 	2025.03.30
	전병조	감사위원회 위원 사외이사후보추천위원회	기업경영 전반	<ul style="list-style-type: none"> 하나증권 사외이사 KB증권 대표이사 사장 기획재정부 본부국장 해수부 해사안전정책관 IMO한국 수석대표 	2024.03.30

지배구조의 건전성

이사회 내 위원회

대한해운은 이사회 내 2개의 위원회(감사위원회, 사외이사후보추천위원회)를 운영하고 있습니다. 의사 결정의 전문성을 확보하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 각 위원회는 사외이사를 중심으로 운영하는 등 많은 권한을 위임하고 있고, 각 구성원의 역할과 책임을 분명히 함으로써 이사회 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구하고 있습니다.

감사위원회

상법에서는 감사위원회 제도의 투명성과 독립성을 확보하기 위한 기준을 엄격히 규정하고 있습니다. 이에 따라 감사위원회 위원은 주주총회에서 선임된 이사 3명 이상으로 구성하며, 사외이사가 위원의 3분의 2이상 되어야 합니다. 또한, 감사위원회의 전문성을 확보하기 위해 최소 1명은 회계/재무전문가가 선임되어야 합니다. 대한해운의 감사위원회는 3명의 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 이중 길기수 사외이사는 회계/재무 전문가입니다.

사외이사후보추천위원회

대한해운은 관련 법규에 따라 사외이사후보추천위원회의 심의를 거쳐 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 추천합니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 법령에 따라 사외이사가 총인원의 과반수를 차지합니다

구분	감사위원회	사외이사후보추천위원회
구성	- 사외이사 3인 / 총3인 - 위원장 : 우예종 사외이사 - 위 원 : 길기수 사외이사 전병조 사외이사	- 사내이사 1인, 사외이사2인 / 총 3인 - 위원장 : 김만태 대표이사 - 위 원 : 우예종 사외이사 전병조 사외이사

이사회 운영

대한해운은 이사회 운영규정에 의거하여 매 분기 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요시 및 이사의 요청에 따라 임시 이사회를 개최합니다. 이사회 개최 시에는 이사진이 안전에 대해 사전에 검토하고 신중하게 결의할 수 있도록 이사회 규칙에 따라 3일전까지 각 이사에 결의 및 보고안건을 포함한 회의자료를 제공하고 있습니다. 개최되는 이사회에 대해서는 이사회 개최 시기, 경과 조치 및 안전 세부사항과 이사별 찬반여부를 기재한 회의록을 작성하여 이사회의 활동에 대해 투명하게 공개합니다. 2023년 대한해운 이사회는 정기이사회 4회와 임시이사회 5회를 포함하여 총 9회 개최되었으며, 21건의 결의안건과 7건의 보고안건을 심의-결의하였습니다. 사내이사 및 사외이사 참석률은 각각 96.3%, 97.2%이며, 이사회 운영 활동의 세부사항은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

	구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최	정기이사회 개최	건	4	4	4
이사회 개최	임시이사회 개최	건	13	12	5
이사회 개최	총 이사회 개최 수	건	17	16	9
이사 참석률	사내이사 참석률	%	100	100	96.3
이사 참석률	사외이사 참석률	%	98.5	97.5	97.2

사외이사인 감사위원의 경우 원활한 직무 수행을 지원하기 위해 외부 교육을 실시하고 있으며, 2023년에는 1회의 외부 교육을 실시했습니다.

교육일자	교육기관	주요교육내용
2023-07-03	삼정KPMG	감사위원회 활동 방안 감사위원회의 권한 및 책임 내부회계관리제도 감독 감사위원회 관련 법규 제/개정현황

지배구조의 건전성

이사회 성과평가 및 보상

대한해운은 주주총회에서 이사의 보수한도를 승인받아 해당 범위 내에서 이사의 직무 및 성과 등을 감안하여 이사회에서 적절히 집행하고 있습니다.

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	843	380
감사위원	3	108	33

지배구조의 건전성 확보

대한해운은 상법 등 적법한 절차에 따라 투명하게 구성하여 지배구조의 건전성을 확보하고 있습니다. 전문적이고 독립적인 이사회의 감독하에 경영진의 책임경영 수행으로 주주, 고객, 협력사, 임직원 등 다양한 이해관계자들의 권익을 보호하고 회사가치의 지속적 성장을 지향하며 사회적 책임을 다하고 있습니다. 사외이사의 경우 자유로운 비판적인 의사 개진과 이사회 활동에 대한 독립성을 보장하는 측면에서 회의 참석도, 기여도 등을 고려하여 간접적으로 평가하고 있으며, ESG 모범규준의 권고사항을 지키기 위해 사외이사의 활동에 대한 공정한 평가가 이루어질 수 있도록 여러 방안을 검토하고 있습니다. 평가 결과 활용 방안 등 종합적인 논의를 통해 도입 여부가 결정될 경우 기업지배구조보고서 공시 등으로 공시할 예정입니다.

적극적인 주주권 행사 장려

대한해운은 주주총회에 주주가 최대한 참여하고, 적극적으로 주주권행사를 장려하기 위하여 2020년 정기주주총회부터 전자투표제도와 전자위임장제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 불가피하게 주주총회 집중일에 정기주주총회를 개최하더라도 주주들이 최대한 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 전자투표제도와 전자위임장의 활용과 더불어 모범규준에서 권고하는 사항을 지켜 주주들이 적극적인 주주권 행사를 할 수 있도록 노력하겠습니다.

주주와의 커뮤니케이션

대한해운은 다양한 채널을 통해 기업 활동과 성과를 투명하게 공개하여 주주 및 투자자와 소통하고 있습니다. 홈페이지 내 별도 IR페이지를 한글과 영문으로 운영하고 있으며, 주주총회 시 영업보고서, 정관, 감사보고서를 전자공시시스템 및 회사 홈페이지에 함께 공개하여 투자자들이 보다 정확한 정보를 바탕으로 의사 결정을 진행할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 국내외 기관투자자들과의 컨퍼런스콜 및 기업설명회 진행 등 소통자리를 마련하고 있으며 홈페이지에 IR실적자료를 공개하여 접근성을 높이고 있습니다.

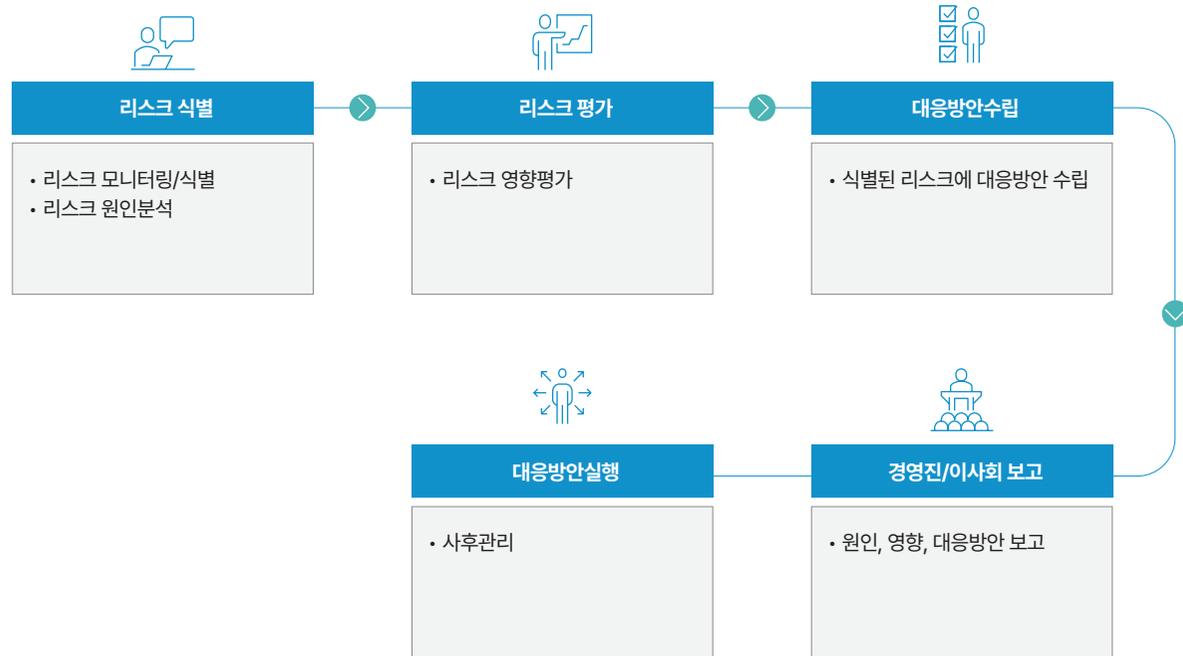
주주환원정책

대한해운은 해운업을 영위하고 있으며, 선박 건조 시 필요한 자본을 내부적으로 유보해야 할 필요성이 있습니다. 이에 대내외적 환경요인 등을 다각적으로 검토한 결과 현재는 향후의 배당계획 등을 수립할 수 없는 상황입니다. 다만, 대한해운은 사업 경쟁력 강화 노력과 함께 적극적인 주주 환원을 추구해야할 필요성을 깊이 공감하고 있으며, 향후 잉여현금 증가와 산업 및 경제환경이 호전되는 경우 최적의 배당정책을 수립하고, 주주들의 배당 예측가능성 확보를 위하여 의결권 기준일과 배당기준일을 분리하는 내용을 정관에 반영할 수 있도록 노력하겠습니다.

통합리스크 관리

대한해운의 리스크관리 체계

대한해운은 리스크를 재무적리스크와 비재무적리스크로 세분화하고 각각의 리스크에 대응하고 관리하고 있는 별도의 조직을 구성하였으며 각각의 조직은 전사 차원에서 통합되어 관리되고 있습니다. 리스크 담당조직은 리스크의 식별 및 평가하고 해당 리스크가 미치는 영향도를 판단하고, 그러한 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다.



리스크 관리 조직

재무적 리스크

재무적 리스크를 관리하기 위하여 2019년 감사위원회 직속으로 내부회계관리제도 전담팀을 신설하였습니다. 내부회계관리제도 전담팀은 재무적인 리스크를 평가하며 위험평가에 따라 식별된 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 통제 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 재무적 리스크 관리를 위한 활동 및 결과는 주기적으로 대표이사 및 이사회에 보고되고 있으며 또한 독립적인 감사위원으로 구성된 감사위원회에서 재무적 리스크의 관리가 효과적인지 지속적으로 모니터링하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

비재무적 리스크

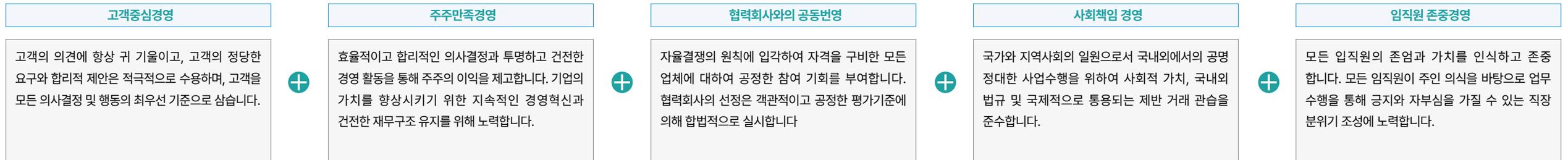
ESG 리스크를 포괄하는 비재무적 리스크를 모니터링하고 리스크에 대응할 수 있도록 2021년 중대재해 예방팀 신설 및 ESG경영파트를 구성하였습니다. 중대재해예방팀과 ESG 경영파트는 대한해운의 주요 비재무적리스크인 환경리스크, 안전보건리스크, 지배구조리스크를 관리하기 위하여 각 현업부서와 긴밀하게 협력하여 리스크를 식별, 평가 및 예방하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 비재무적 리스크 항목에 대해서 영향도 및 민감도 매트릭스 평가를 통한 이슈도출, 대응 방안 수립, 주요 리스크에 대한 Clevel 보고를 통하여 효과적인 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 향후 대한해운은 이사회 내 위원회로 ESG경영위원회를 구성하여 보다 수준 높은 리스크 관리체계 운영을 검토하고 있습니다.



윤리경영

윤리경영 정책 방침

대한해운의 윤리경영은 SM그룹의 윤리준법헌장, 윤리준법강령, 윤리준법강령 행동지침을 기초로 운영되고 있으며, 국내외 관련 법령과 흐름에 맞춰 지속적인 개정이 이루어지고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 윤리적 판단과 행동에 있어 합리적 의사결정이 행해지도록 보조하고 있습니다. 2024년부터는 윤리경영위원회 등의 별도 조직을 신규 결성하여, 그룹 통합 경영을 기반으로 대한해운의 독자적 윤리경영 목표와, 윤리강령, 나아가 윤리정책수립을 통해 중요한 가치로 지속 발전해 나가겠습니다.



컴플라이언스 시스템 구축 운영

대한해운은 사업추진 과정에서 자발적으로 기업 윤리 및 관련 법규를 준수하기 위하여 SM그룹 컴플라이언스위원회 산하 컴플라이언스 담당자를 구성하고 있으며, 컴플라이언스 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 임직원 부정행위, 인권정책 위반을 비롯하여 모든 이해관계자들이 제보할 수 있도록 다방면의 채널을 운영하고 있습니다. 윤리경영 홈페이지의 '사이버신문고', 팩스, 이메일 등을 통해 제보를 접수할 수 있고, SM그룹 컴플라이언스를 통해 내부 신고 제도 또한 운영 중에 있습니다. 모든 창구들의 경우 제보자의 신분과 내용에 대한 비밀을 보장하고, 불이익을 겪지 않도록 보호하고 있습니다.

윤리경영 내재화 활동

윤리준법서약서 제출

대한해운의 모든 임직원은 SM그룹 컴플라이언스 포털을 통해 매년 1회 윤리준법서약서 참여를 통해 윤리경영 실천에 대한 앞장서고 있습니다. 또한 대한해운을 비롯한 그룹내 계열사, 그룹본부의 윤리경영 담당자 선정을 통해 교육 및 교육자료의 공유와 협력하여 더욱 높은 수준의 윤리적 기준을 내재하도록 지속 노력하고 있습니다.

윤리경영 교육시행

대한해운은 임직원 전체를 대상으로 윤리경영 및 반부패 주제의 온라인 교육을 진행하고 있으며, 매 분기 업무와 연관성이 높은 주제를 선정하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.

정보보안 관리

대한해운의 정보보안 체계

정보보안 정책

대한해운은 개인정보 보호법을 비롯한 국내,외 보안 관련 각종 법률에 따라 정보보호 및 관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 최신 정보보호 동향에 대해 지속적인 모니터링을 통해 관련된 내부 정책을 보완하고 개정하며, 이를 상시 공개하여 전체 임직원이 열람이 가능하도록 공유하고 있습니다. 2022년부터 정보보호공시가 의무화 됨에 따라, 매년 정보보호공시 신고를 하고 있습니다. 나아가 진보하고 체계적인 정보보호 시스템 정착, 운영을 위해 정보보호 관리체계 인증(ISMS)취득을 목표로 시스템 개선을 계획하고 있습니다.

정보보안 관리조직

대한해운은 체계적인 정보보호 관리를 위하여 2022년 5월부터 정보보호최고책임자인 CISO를 선임하여 정보보호 체계의 총체적 관리를 준비하고 있습니다. 또한 정보보호 최고 책임자 선임을 시작으로 정보보호 위원회를 구성하여 사내의 주요 정보보호 사항에 대해 심의, 의결을 계획하고 있습니다. IT심사팀은 정보보호 최고 책임자 산하로 정보보호 대책 수립 및 운영, 정보보호 위험 및 사고 관리, 정보보호 규제대응 등의 핵심업무를 중심으로 다양한 정보보호 활동과 임직원의 보안의식 개선 활동을 수행하고 있습니다.

 CISO	정보보호 체계의 총체적 관리
 IT 심사팀	정보보호 대책수립 및 운영, 정보보호 위험 및 사고 관리 규제 대응
 전사 임직원	정보보안 교육 수강, 정보보호 서약서 제출

개인정보보호 관리

대한해운은 직원의 개인정보 보호를 위하여 개인정보처리 지침을 수립하여 임직원 개인정보 처리방침을 고지 및 공유하고 있으며, 정보보안교육 시행 및 보안서약서 작성을 통해 정보보안에 대한 중요성을 고취하는데 노력하고 있습니다. 또한 개인정보를 수집하고 활용할 경우 합법적이고 엄격한 절차에 따르고, 사내 정보의 외부유출과 보안 위반행위에 대해 엄격히 금지하고 있습니다, 대한해운은 IT시스템에 대해 서버 및 네트워크의 일일 점검의 수행 및 보고를 통해 협력사와 임직원 개인정보 보호의 리스크를 최소화하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응활동

대한해운은 최근 증가하고 있는 랜섬웨어등의 고도화된 사이버 공격에 대비하기 위해 정기적인 보안점검을 수행하고 있습니다. 또한 백업데이터 복구 훈련으로 랜섬웨어등의 공격에 대응하고, 스팸방지시스템운영을 통해 보안사고의 예방활동을 수행하고 있습니다. 나아가 연 1회 이상 임직원들을 대상으로 사이버위기대응 모의훈련 및 불법SW 자가점검 등을 통해 정보보호의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.



APPENDIX

ESG DATA	58
GRI INDEX	63

ESG DATA | 경제

연결요약재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
자산			
비유동자산	3,357,439	3,929,296	4,072,170
유동자산	502,296	560,964	655,634
자산총계	3,859,735	4,490,260	4,727,804
자본			
지배기업 소유주 지분	1,286,595	1,526,617	1,609,162
자본금	159,589	159,589	159,589
자본잉여금	187,776	187,780	187,780
기타자본	286,626	369,034	383,300
이익잉여금	652,605	810,215	878,493
비지배지분	231,519	257,505	237,653
자본총계	1,518,114	1,784,122	1,846,815
부채			
비유동부채	1,951,414	1,984,456	1,688,466
유동부채	390,206	721,682	1,192,523
부채총계	2,341,620	2,706,138	2,880,989
부채와 자본총계	3,859,735	4,490,260	4,727,804

연결요약현금흐름표

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
영업활동현금흐름	319,723	392,284	419,304
투자활동현금흐름	(133,342)	(497,157)	(403,866)
재무활동현금흐름	(221,672)	103,988	84
현금및현금성자산에 대한 환율변동효과	2,799	(4,407)	(1,101)
연결대상범위변동으로 인한 증가(감소)	37,871	0	0
현금및현금성자산의순증가(감소)	5,380	(5,292)	14,422
기초현금및현금성자산	95,264	100,644	95,352
기말현금및현금성자산	100,644	95,352	109,774

ESG DATA | 경제

연결요약손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	1,153,843	1,612,014	1,397,365
매출원가	887,085	1,271,487	1,074,711
매출총이익	266,758	340,528	322,654
판매비와관리비	62,837	72,856	72,697
영업이익(손실)	203,921	267,672	249,957
금융수익	16,081	9,084	13,968
금융원가	115,848	121,382	166,670
기타수익	189,637	10,621	2,648
기타비용	17,552	26,070	49,443
외환손익	42,676	31,954	6,157
지분법이익	13,750	13,105	3,556
지분법손실	231	-	175
지분법투자주식처분손실	8,573	-	-
법인세차감전이익	323,861	184,984	59,997
법인세비용	17,272	12,689	13,643
당기순이익(손실)	306,589	172,294	46,354

사업별 매출현황

항목	단위	2021	2022	2023
벌크선	백만원	616,871	848,784	609,627
LNG선	백만원	176,004	326,924	355,899
탱커선	백만원	102,659	133,538	136,631
컨테이너선	백만원	6,351	-	-
기타	백만원	251,958	302,768	295,208

지역별 매출현황

항목	단위	2021	2022	2023
아시아	백만원	1,006,151	1,228,507	1,068,802
오세아니아	백만원	16,892	36,068	18,901
유럽	백만원	49,722	105,725	65,793
북아메리카	백만원	68,347	101,990	98,189
남아메리카	백만원	7,548	24,671	9,823
아프리카	백만원	5,182	115,053	135,857

이해관계자 경제성과 분배

구분	단위	2021	2022	2023
법인세	백만원	17,272	12,689	13,643
지역사회 사회공헌비용	백만원	198	64	62
협력사 구매비용	백만원	58,610	38,368	41,146

현지에서 고용된 주요 경영진 비율

구분	단위	2021	2022	2023
현지에서 고용된 주요 경영진 비율	%	100	100	100

ESG DATA | 환경

온실가스 관리 및 배출(Scope 1)

항목	단위	2021	2022	2023
온실가스 감축율(사선/BBCHP/BBC 기준)	%	- 1.58	3.57	-5.09
온실가스 배출 집약도	tCO2-eq	1,613,251	1,555,633	1,634,849

선박에너지 사용량

항목	단위	2021	2022	2023
Fuel Oil	TJ	1,021.93	997.94	960.94
Marine Diesel Oil & Gas Oil	TJ	341.64	430.00	372.63
합계		1,363.57	1,427.94	1,333.57

대기오염물질배출량

항목	단위	2021	2022	2023
NOx 배출량 (사선/BBCHP/BBC 기준)	TON	39,376	41,235	38,510
SOx 배출량 (사선/BBCHP/BBC 기준)	TON	19,608	20,534	18,463
PM 배출량 (사선/BBCHP/BBC 기준)	TON	1,137	1,191	1,112

폐기물 발생량

항목	단위	2021	2022	2023
폐유 (슬러지 등)	m ³	3,076	3,515	3,308
플라스틱 (CAT.A)	m ³	799	764	938
운항상쓰레기 (CAT.F)	m ³	1,198	1,146	1,407
생활쓰레기 (CAT.C)	m ³	175	209	199
BILGE 발생량	m ³	14,171	13,010	13,465
냉매 발생량	m ³	2,713	4,624	3,390
합성세제 발생량	m ³	8,611	8,749	9,763

환경투자

항목	단위	2021	2022	2023
환경투자비용 (선박에너지 효율 개선 목적 투자비용 기준)	백만원	138	556	123

ESG DATA | 사회

임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 임직원	총 임직원	171	181	215
고용 유형별	육상직	87	91	109
고용 유형별	해상직	84	90	106
성별	남성	156	163	186
성별	여성	15	18	29
성별	남성비율	91	90	87
성별	여성비율	9	10	13

인력변동 현황

구분	단위	2021	2022	2023
신규채용	총 인원수	96	163	73
신규채용	고용 유형별-육상직	4	14	22
신규채용	고용 유형별-해상직	92	149	51
신규채용	성별-남성	2	11	57
신규채용	성별-여성	2	3	7
평균근속연수	육상직 남성	6년 9개월	7년 3개월	6년 10개월
평균근속연수	육상직 여성	6년 10개월	6년 3개월	4년 5개월
평균근속연수	해상직	5년 1개월	4년 9개월	4년 10개월

다양성

구분	단위	2021	2022	2023
육상직	국가 보훈자	1	1	1
육상직	여성 관리자	2	2	4
해상직	외국인	481	519	469

교육훈련

구분	단위	2021	2022	2023	
인재개발	육상직_총 근로자 수	명	87	91	109
인재개발	육상직_인당 평균 교육시간	시간	22	25	30
인재개발	육상직_교육투자비용	백만원	20	14	16
인재개발	해상직_총 근로자 수	명	84	90	103
인재개발	해상직_인당 평균 교육시간	시간	14	15	15
인재개발	해상직_교육투자비용	백만원	443	583	875

노사관계

구분	단위	2021	2022	2023	
노동조합	육상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
노동조합	육상직_노사협의회 개최	건 수	4	4	4
노동조합	해상직_노동조합 가입비율	%	100	100	100
노동조합	해상직_노사협의회 개최	건 수	15	13	13

복리후생

구분	단위	2021	2022	2023	단위
배유자 출산휴가 사용	육상직	100	100	100	대상자 전체 사용
	해상직	100	100	100	

ESG DATA | 사회

인권교육

구분	단위	2021	2022	2023
육상직	법정의무교육	%	100	100

차별금지

구분	단위	2021	2022	2023
성과평가를 받는 임직원 비율	%	100	100	100

임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
사업장 안전보건	안전보건환경품질경영 시스템 적용받는 근로자 비율	%	100	100
선박안전	LTIF(근로손실재해율)*	1,000,000시간당 재해건수	1.29	0.44
선박안전	해상유출건수	건	-	-
선박안전	PSC(Port State Control) Deficiency Ratio	총 지적건수 / 총 수검건수	25/34	65/68
선박안전	5대 사건 발생건수 (충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염)	건	-	-

* 근로손실재해율: (근로손실 재해발생건수) / (총인원 X 24시간 X 365일) X 1,000,000

ESG DATA | 지배구조

이사회 운영

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최	정기이사회 개최	건	4	4
이사회 개최	임시이사회 개최	건	13	12
이사회 개최	총 이사회 개최 수	건	17	16
이사 참석률	사내이사 참석률	%	100	100
이사 참석률	사외이사 참석률	%	98.5	97.5

이사회 보수

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사	인원수	명	3	3
사내이사	지급총액	백만원	878	845
사외이사	인원수	명	4	4
사외이사	지급총액	백만원	144	146

GRI INDEX

GRI 102 일반정보 공개

지표	설명	보고페이지
조직프로필	102-1 조직명칭	8
	102-2 활동, 브랜드, 제품 및 서비스	13~18
	102-3 본사의 위치	8
	102-4 사업장의 위치	8
	102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태	8
	102-6 시장 영역	13~18
	102-7 조직의 규모	8,19
	102-8 임직원 등에 대한 정보	8, 48~49, 62~63
	102-9 공급망	13~18
	102-10 조직과 공급망의 중대한 변화	38
	102-11 사전예방 원칙 및 접근	22~23, 55
전략	102-14 CEO Message	5~6
윤리 및 청렴성	102-16 가치, 원칙, 표준, 행동규범	19,25,56
	102-17 윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	56
거버넌스	102-18 거버넌스 구조	52~54
	102-22 최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	52~54
	102-23 최고이사결정기구 의장	52~54
	102-24 최고이사결정기구 임명 및 선정	52~54
	102-25 이해관계 상충 방지 프로세스 및 이해상충 사항의 공개 여부	52~54
	102-26 목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	52~54
	102-27 이사회의 집단 지식, 역량	54
	102-28 최고 거버넌스 기구의 성과 평가에 대한 절차	54
	102-30 리스크 관리 프로세스의 효과성	55
	102-32 지속가능성 보고에 있어 최소 이사결정기구의 역할	55
	102-34 최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사항의 성격, 개수, 해결 메커니즘	53
	102-35 보수정책	54
	102-36 보수 결정 절차	54

지표	설명	보고페이지
이해관계자 참여	102-40 이해관계자 집단들의 목록	19
	102-41 단체협약	49
	102-42 이해관계자 파악 및 선정 기준	19,22
	102-43 이해관계자 참여방식	22
	102-44 핵심 토픽 및 관심사 및 조직의 대응	22
파악된 중대측면과경계 및 보고서 프로필	102-45 연결재무제표 포함된 법인	8
	102-46 보고서 내용과 토픽의 경계 결정 과정	22~23
	102-47 중요 토픽의 목록	22~23
	102-50 제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 역년)	2
	102-51 가장 최근 보고서 보고일자	6
	102-52 보고 주기(매년, 격년 등)	2
	102-53 보고서 문의 시의 연락처	2
	102-54 GRI Standard에 따른 보고 방식	2
	102-55 GRI 인덱스	64~66
	102-56 외부 검증	해당사항 없음

GRI 200 경제

지표	설명	보고페이지
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	19
시장지위	202-1 주요 사업장이 위치한 지역의 성별 기본 초임 임금	62
	202-2 주요 사업장의 현지에서 고용된 비율	62

GRI INDEX

GRI 300 환경

지표	설명	보고페이지
수자원 & 폐수	303-2 용수 배출 관련 영향 관리	32
배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	61
	305-2 에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	N/A
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	61
	305-5 온실가스(GHG) 배출 감축	26~28,61
	305-6 오존파괴물질(ODS) 배출	30
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	30, 61
	폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향
306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리		31
306-3 폐기물 발생량 및 종류		31
컴플라이언스	307-1 환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및비금전적 제재조치의 수	해당사항 없음

GRI 400 사회

지표	설명	보고페이지
고용	401-1 신규채용 및 이직자	45~47, 62
	401-2 정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	48
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	48

GRI 400 사회

지표	설명	보고페이지
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	35~41
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	35~41
	403-3 산업 보건 지원 프로그램	35~41
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	35~41
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	35~41
	403-6 임직원 건강 증진 활동	35~41
	403-7 사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	35~41
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	35~41
	403-9 재해율	35~41,63
	403-10 업무 관련 질병	35~41
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	62~63
	404-2 임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	43
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	63
다양성 및 기회균등	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	48,62
차별금지	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	56
인권관리평가	412-2 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	56, 62
	지역사회	413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율
지역사회	413-2 지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	N/A
	공급업체 사회적 평가	414-2 공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치
고객 안전보건	416-2 제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건수(처분 결과)	해당사항 없음
고객 개인정보 보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	해당사항 없음
컴플라이언스	419-1 사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수	해당사항 없음

SM 대한해운