



대한해운 인권경영 선언문

대한해운은 모든 경영활동에서 인권을 존중하고 보호하는 것을 최우선 과제로 여기고 있습니다. 우리는 인권이 기업의 지속가능성과 사회적 책임을 실현하는 데 있어 중요한 기준임을 인식하고 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영을 실천할 것을 다음과 같이 선언합니다.

1. 대한해운은 세계인권선언, 국제노동기구(ILO협약), 경제협력개발기구(OECD) 등의 다국적 기업 가이드라인 및 유엔기업과 인권이행지침(UNGPs)을 기반으로 해당 원칙들이 반영된 국제 인권 기준과 국내 관련 법령을 존중하고 준수합니다.
2. 대한해운은 임직원은 물론 협력사와 고객사 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며 차별, 강제노동, 아동노동, 괴롭힘 등 모든 형태의 인권침해를 방지합니다.
3. 대한해운은 안전하고 건강한 근무환경을 조성하고 고용상의 평등을 보장하며 개인정보보호, 결사의 자유 보장 및 단체교섭권의 인정, 비즈니스 파트너의 인권보호, 환경권 보장에 힘씁니다.
4. 대한해운은 경영 전반에서 인권 리스크를 인식하고 이해관계자와의 상생을 통해 인권경영이 확산될 수 있도록 노력합니다.
5. 대한해운은 변화하는 사회적 요구와 법적 기준에 적절하게 대응하기 위하여 정기적으로 인권정책을 검토합니다.
6. 대한해운은 인권침해 사안이 발생할 경우 신속하고 공정하게 조사하고 피해자의 권리 회복과 재발 방지를 위한 조치를 취합니다.
7. 대한해운은 임직원의 인권이 존중받는 근무환경을 조성하기 위해 인권 점검 프로세스를 구축하여 운영하여 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 최소화합니다.
8. 대한해운은 차별과 부당한 대우를 방지하고 포용적인 근무환경 조성을 위하여 인권 관련 교육을 실시하여 인권 의식 개선에 최선을 다합니다.

대한해운은 앞으로도 전사적 차원의 인권 존중 문화를 정착시키고 글로벌 해운 산업 내에서 인권경영을 선도하는 기업이 되기 위해 최선을 다할 것을 선언합니다.

대한해운 주식회사

대표이사 한 수 한

